สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 46045
วันที่ - 1 พ.ย. 2562
เวลา 14.52 น.

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๖๓๘/ ๒๔๗๓

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐๐

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1251
วันที่ 6 พ.ย. 256

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๑ ฉบับ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามสิ่งที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอให้หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ นั้น

ในการนี้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
โทร ๐ ๒๕๙๑ ๐๐๐๐ ต่อ ๙๙๘๘๖-๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : ethics@dmsc.mail.go.th

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

****

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ – สกุล นายพิเชฐ บัญญัติ ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 4 อัตรา (เต็มเวลา 2 อัตรา /มอบหมาย 1 อัตรา ช่วยราชการ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 1 อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
1. นางสาวสุจิตรา คุ้มโภคา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รองหัวหน้ากลุ่มงาน	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต
2. นางสาวขวัญชนก คงรอด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล
3. นางสาววณิชชา พรรณธนะ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ช่วยราชการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
3. นางสาวศุภนุช อินต๊ะฮอง	นักทรัพยากรบุคคล (พนักงานราชการ)	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการ

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

			ป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน "เต็มเวลา" โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน "มอบหมาย" โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานประจำปี 2562
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำและมอบหนังสือประมวลจริยธรรมฉบับพกพา เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนรับทราบ
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		การมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		1. การกำหนดแนวทางการควบคุมกำกับ และขับเคลื่อนไว้ในประมวลจริยธรรมบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ 2. ประกาศแนวทางการรับข้อร้องเรียน และวิธีพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมหรือการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		1. การกำหนดแนวทางการควบคุมกำกับ และขับเคลื่อนไว้ในประมวลจริยธรรมบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ 2. ประกาศแนวทางการรับข้อร้องเรียน และวิธีพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมหรือการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		1. การกำหนดแนวทางการควบคุมกำกับ และขับเคลื่อนไว้ในประมวลจริยธรรมบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

			2. ประกาศแนวทางการรับข้อร้องเรียน และวิธีพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมหรือการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		การดำเนินการโครงการต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

☐ มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....

☑ มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ ☑ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ☐ ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง

☐ ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		พิจารณาการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		การกำหนดแนวทางการควบคุมกำกับ และขับเคลื่อนไว้ในประมวลจริยธรรมบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	เนื่องจากในปีงบประมาณ 2562 ไม่มีเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรม
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	เนื่องจากในปีงบประมาณ 2562 ไม่มีเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรม
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		การกำหนดแนวทางการควบคุมกำกับ และขับเคลื่อนไว้ในประมวลจริยธรรมบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		การกำหนดแนวทางการควบคุมกำกับ และขับเคลื่อนไว้ในประมวลจริยธรรมบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ไปยังสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ 30 กค 62
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

☑ มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

☐ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....*(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)* .....

☐ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ .....*(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)* .....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		คัดเลือกและมอบรางวัลให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น คนดีศรีกรม และบุคลากรดีเด่น **ผลการดำเนินงาน** : คัดเลือกบุคลากรจำนวน 29 คน เข้ารับรางวัลในวันครบรอบวันสถาปนากรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีที่ 77 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		จัดทำแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 15 ข้อ ผ่านระบบออนไลน์ โดยให้บุคลากรเข้าไปตอบตั้งแต่วันที่ 8 พค – 31 สค 62 ผลการทดสอบ มีดังนี้ บุคลากรของกรมฯ ที่ได้คะแนนน้อยกว่า 12 คะแนนลงมา มีจำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 5.27 และบุคลากรที่ได้คะแนนมากกว่า 12 คะแนนขึ้นไป มีจำนวน 1,868 คน คิดเป็นร้อยละ 94.73
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		ในปีงบประมาณ 2562 มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ จำนวน 1 เรื่อง ซึ่งผู้ร้องเรียนได้ดำเนินการขอถอนเรื่องร้องเรียนดังกล่าว
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนในเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม http://ethics.dmsc.moph.go.th/
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		ปีงบประมาณ 2562 ประชุมกรรมการจริยธรรม จำนวนทั้งสิ้น 5 ครั้ง วาระการประชุมมีดังนี้ 1. แผนปฏิบัติราชการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ปี 2562 2. รายงานผลการทดสอบแบบประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์การแพทย์

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			3. รายงานผลการเรียน E-learning 4. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการปกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ปี 2562 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน 5. รายงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2562 7. รายงานผลการประเมิน ITA ปี 2562 8. แผนปฏิบัติราชการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ปี 2563
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	เนื่องจากในปีงบประมาณ 2562 ไม่มีเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		มีประกาศกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- สื่อสารสร้างความตระหนักถึงผลกระทบของการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ และการให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมในการปฐมนิเทศข้าราชการและเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ - จัดโครงการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ ศึกษาดูงานที่พิพิธภัณฑ์ต้านโกง <u>ผลการดำเนินงาน</u> : ข้าราชการใหม่ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม จำนวน 24 คน (คิดเป็นร้อยละ 100)
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		จัดทำแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 15 ข้อ ผ่านระบบออนไลน์ โดยให้บุคลากรเข้าไปตอบตั้งแต่วันที่ 8 พค – 31 สค 62 ผลการทดสอบ มีดังนี้ บุคลากรของกรมฯ ที่ได้คะแนนน้อยกว่า 12 คะแนนลงมา มีจำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 5.27 และบุคลากรที่ได้คะแนนมากกว่า 12 คะแนนขึ้นไป มีจำนวน 1,868 คน คิดเป็นร้อยละ 94.73
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนในเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม http://ethics.dmsc.moph.go.th/
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		คัดเลือกและมอบรางวัลให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ คนดีศรี

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			สาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น คนดีศรีกรม และบุคลากรดีเด่น ผลการดำเนินงาน : คัดเลือกบุคลากรจำนวน 29 คน เข้ารับรางวัลในวันครบรอบวันสถาปนากรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีที่ 77 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		สัมมนากรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ไม่ทนต่อการทุจริต DMSc Zero Tolerance โดยมีกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ ปรับฐานคิดการแยกแยะเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การรับหรือให้ทรัพย์สินที่ไม่เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการป้องกันการทุจริตแห่งชาติ
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ผ่านระบบ E-learning โดยเรียนทั้งหมด 4 หลักสูตร ดังนี้ 1) การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท 2) วินัยและจรรยาข้าราชการ 3) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 4) ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผลการดำเนินงาน : ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีบุคลากรที่ผ่านการอบรม จำนวน 897 คน คิดเป็นร้อยละ 79.73 (เป้าหมายจำนวน 1,169 คน) โดยแยกบุคลากรที่ผ่านการอบรมแต่ละประเภท ดังนี้ - ข้าราชการ จำนวน 598 คน คิดเป็นร้อยละ 64.72 - พนักงานราชการ จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 63.15 - พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 203 คน คิดเป็นร้อยละ 218.28
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม http://ethics.dmsc.moph.go.th/ และจัดทำเป็นฉบับพกพา มอบให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนไว้ถือปฏิบัติ
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

การศึกษาผ่านระบบ E learning ของสำนักงาน ก.พ. บางครั้งยังมีปัญหาติดขัดในส่วนของระบบ และเนื้อหาบางส่วนของบางหลักสูตร ไม่เป็นปัจจุบัน

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....
ประธานกรรมการจริยธรรม
31 ต.ค. 2562

ลงชื่อ .....
(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
31 ต.ค. 2562