

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๒๗



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ก กุมภาพันธุ์ ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งผลการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน «รายชื่อแจ้งท้าย»

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๒๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. «หนังสือหน่วยงาน»«ที่»

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. รายละเอียดโครงการ
 ๒. รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมและรายชื่อสำรอง
 ๓. กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓
 ๔. แบบตอบรับเข้ารับการฝึกอบรม
 ๕. กิจกรรมการศึกษาก่อนการฝึกอบรม (Pre-work)

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และจัดส่งรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมพร้อมทั้งใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น. รวมทั้งได้จัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ รายละเอียดโครงการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๔๐ คน และรายชื่อสำรอง จำนวน ๑๐ คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ มาเพื่อทราบและขอให้ดำเนินการเกี่ยวกับผู้ผ่านการคัดเลือก ดังนี้

๑. แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกให้ทราบและอนุญาตให้ผู้ผ่านการคัดเลือก เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด รายละเอียดกำหนดการฝึกอบรมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ในกรณี โปรดพิจารณาอนุมัติให้ผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวเดินทางไปฝึกอบรมและศึกษาดูงานในประเทศ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่หลักสูตรกำหนด โดยถือเป็นวันปฏิบัติราชการ ด้วย

๒. แจ้งให้...

๒. แจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ แจ้งการตอบรับเข้ารับการศึกษาฝึกอบรบตามสิ่งที่มาด้วย ๔ ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ทั้งนี้ หากผู้ผ่านการคัดเลือกมีเหตุขัดข้องไม่อาจเข้ารับการศึกษาฝึกอบรบได้ หรือไม่แจ้งการตอบรับให้ทราบภายในเวลาที่กำหนด สำนักงาน ก.พ. จะเรียกผู้ที่อยู่ในรายชื่อสำรองขึ้นมา ทดแทนตามลำดับ

๒.๒ ศึกษาด้วยตนเองในกิจกรรมการศึกษาก่อนการฝึกอบรบ (Pre-work) โดยให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรบศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่าน <http://learn.ocsc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๒.๓ จัดทำแบบประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการใช้ข้อมูลป้อนกลับแบบ ๓๖๐ องศา ออนไลน์ ทาง “www.ocsc.go.th/360NWL23” ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยขอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น จำนวน ๑ คน เพื่อนร่วมงาน จำนวน ๒ คน และผู้ใต้บังคับบัญชา จำนวน ๒ คน จัดทำแบบประเมินออนไลน์ภายในกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย

อนึ่ง สำนักงาน ก.พ. จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรบ ณ สำนักงาน ก.พ. และสถานที่ฝึกอบรบในต่างจังหวัด ตามที่ระบุในกำหนดการฝึกอบรบตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ โดยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรบ การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะเดินทาง ไป – กลับระหว่างสถานที่พักกับสถานที่จัดฝึกอบรบ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ถ้ามี) ขอให้ส่วนราชการเป็นผู้รับผิดชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

รายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรก สำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ ที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ และได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ต่อมา อ.ก.พ.วิสามันท์เกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยเพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) และสร้างความต่อเนื่องรวมทั้งความสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. โดยได้ปรับกลุ่มเป้าหมายการฝึกอบรมเป็นผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูงผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ใช้คุณสมบัติดังกล่าวตั้งแต่รุ่นที่ ๒๐ เป็นต้นมา ปัจจุบันโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย จัดดำเนินการมาแล้วรวม ๒๓ รุ่น (รวมรุ่นนำร่อง) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทั้งสิ้น ๘๔๒ คน

๑.๒ สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการปรับรอบเนื้อหาหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่ Thailand 4.0 และการบริหารโครงการ (Project Management) เพื่อเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการกับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐไปสู่เป้าหมาย อีกทั้งได้มีการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเอง การเสริมเครื่องมือที่ช่วยในการรับมือกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการวางรากฐานให้มุ่งสู่การเป็นผู้นำในอนาคตได้อย่างมั่นคง

๑.๓ ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงหลักสูตรให้มีความเข้มข้นมากยิ่งขึ้นโดยมุ่งหมายที่จะพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) ในการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 หรือเป็นผู้ที่ทำให้แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 มีความชัดเจนและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จได้ เพื่อการพัฒนาประเทศไทยให้มีความสามารถในการแข่งขันและไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนได้ในที่สุด องค์ประกอบของผู้นำทางความคิดที่เป็นเป้าหมายของการพัฒนา ประกอบด้วย การเป็นผู้ที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) มีความประพฤติดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ การมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย Thailand 4.0 มีทักษะที่จำเป็นในบริบทปัจจุบันและอนาคต มีความสามารถในการสื่อสารโน้มน้าวให้ผู้อื่นเชื่อถือคล้อยตาม มีความคิดสร้างสรรค์และมุมมองของนวัตกรรม มีความตระหนักรู้

ในตนเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้ รวมถึงมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้เป็นอย่างดี โดยหลักสูตรจะหล่อหลอมผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีพฤติกรรมและแสดงความสามารถที่จะพัฒนาสู่ความเป็นผู้นำทางความคิด Thailand 4.0 ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดหลักสูตร

๒. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) ให้แก่ ข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อการสร้างสรรค์องค์กรให้เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมและตอบสนองต่อการขับเคลื่อน Thailand 4.0 โดยมีเป้าหมายการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ เพื่อตอบสนองต่อบริบทการทำงานภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๒ เพิ่มพูนสมรรถนะในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒.๓ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งจากภาครัฐราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

๑. ช่วงการคัดเลือก เป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่สรรหาคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานมาเข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด กิจกรรมสำคัญ ประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method: ACM) และการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)

๒. ช่วงก่อนการฝึกอบรม เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม กิจกรรมสำคัญ การเรียนรู้ผ่าน e-learning, คลิป VDO, application และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด

๓. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรมสำคัญ การฝึกอบรมในชั้นเรียน การลงพื้นที่จังหวัดยโสธรจังหวัดยโสธรเพื่อศึกษาวิถีชีวิตชุมชนและทำผลงานเพื่อช่วยขยายตลาดให้กับสินค้าชุมชน การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน การศึกษากลุ่ม และการทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

๔. ช่วงการติดตามประเมินผล เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิด กิจกรรมสำคัญ การนำเสนอผลงาน

การศึกษากลุ่ม การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และการทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา

๕. ช่วงการรายงานผล เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิตที่กำหนด กิจกรรมสำคัญ อธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา และกิจกรรม Group Coaching

เนื้อหาของหลักสูตร ประกอบด้วย ๔ ส่วนสำคัญ คือ

(๑) **Knowing Yourself and Understanding Others** เนื้อหาส่วนนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักรู้ในตนเองโดยใช้เครื่องมือการประเมินบุคคล (Personal Assessment) ที่หลากหลาย อาทิ MBTI การประเมิน ๓๖๐ องศา การประเมินด้วยวิธีการแบบศูนย์การประเมิน (ACM) พร้อมการอธิบายการอ่านผล เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทำความเข้าใจและรู้จักตัวเองมากขึ้น รวมทั้งได้ทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องได้รับการพัฒนาของตนเองเพื่อประโยชน์ในการวางแผนและกำหนดแนวทางในการพัฒนาตนเอง (Individual Development Plan: IDP) จุดเด่นของหลักสูตรในส่วนที่หนึ่งนี้คือการสร้างความตระหนักรู้ในตนเองและผู้อื่นด้วยวิธีการ Coach ทั้งได้รับการ Coach และเรียนรู้การนำ Coaching ไปใช้กับการปฏิบัติงานด้วย

- การพัฒนาความสามารถในการควบคุมตนเอง (Self Control) ให้แสดงออกซึ่งบุคลิกลักษณะที่เหมาะสมตามเวลาและโอกาส

- การพัฒนาบุคลิกภาพการเป็นผู้นำทางความคิดของผู้นำ และการพัฒนาจิตใจด้วยการแนะนำให้รู้จักจิตตปัญญา (Mindfulness) ซึ่งเป็นเทคนิคเบื้องต้นในการเข้าใจตัวตนที่อยู่ภายในของตนเอง พัฒนาความรู้ตัวทั่วพร้อม การเข้าถึงความจริง ซึ่งจะช่วยให้เปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับโลกและผู้อื่น เกิดความเป็นอิสระ ความสุข ปัญญา และความรักอันไพศาลต่อเพื่อนมนุษย์และสรรพสิ่ง เพื่อความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์พร้อมทั้งภายนอกและภายใน

(๒) **Well equip** เนื้อหาส่วนนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะและความสามารถที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ จุดเด่นของหลักสูตรในส่วนที่สอง คือ การพัฒนาความคิด มุมมองและทักษะที่จำเป็นสำหรับการนำองค์กรในช่วงของการวางรากฐานและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน เนื้อหาในส่วนนี้จะประกอบไปด้วย

- การวางแผนและกลยุทธ์ (Planning and Strategy) เพื่อให้เข้าใจทิศทางการพัฒนาประเทศไทย การวางกลยุทธ์และการสร้างคุณค่าเพื่อไปถึงเป้าหมาย รวมทั้งพัฒนามุมมองแนวคิดทางการตลาด (Marketing) ที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินการและสร้างบริการภาครัฐที่ประทับใจประชาชน

- ภาวะผู้นำ (Leadership) เพื่อให้เข้าใจการเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) หลักการพัฒนาผู้นำทางความคิด (Principle for Thought Leader) การพัฒนาความสามารถในการประสานสัมพันธ์ การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมของผู้นำ การสร้างแรงบันดาลใจให้ตนเองและผู้อื่น และการสร้างความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust)

- การสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation) เพื่อให้เข้าใจหลักการแนวคิดของการคิดอย่างสร้างสรรค์เพื่อนำไปสู่การสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านบริการ (service innovation) นวัตกรรมด้านการส่งมอบบริการ (service delivery innovation) นวัตกรรมด้านการบริหาร/องค์กร (administrative or organizational innovation) นวัตกรรมด้านความคิด (conceptual innovation) นวัตกรรมด้านนโยบาย (policy innovation) นวัตกรรมด้านระบบ (systemic innovation) รวมทั้งเพิ่มพูนประสบการณ์โดยการศึกษาดูงานในหน่วยงานต้นแบบ

- การเพิ่มทักษะการใช้เครื่องมือและเทคนิค (Tools and Techniques) ที่จำเป็นในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและการทำงานในบริบทปัจจุบัน อาทิ ทักษะดิจิทัล (Digital Skill) ทักษะการใช้วิทยาศาสตร์ข้อมูล “Art of Data Science” เทคนิคการนำเสนอที่หลากหลาย (Presentation Techniques) อาทิ การใช้ Application เพื่อสร้างภาพยนตร์โดยผ่านโทรศัพท์มือถือ การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ infographic and Graphic Recording

(๓) Practice/Deliver Result เป็นเนื้อหาในส่วนที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาผนวกรวมกับประสบการณ์ของตนเองและทดลองปฏิบัติผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ในหลักสูตร อาทิ การลงพื้นที่เพื่อเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชน การทำงานกลุ่ม จุดเด่นของหลักสูตรในส่วนนี้คือ กระตุ้นให้เกิดการสร้างผลงานในบริบทที่แตกต่างจากการทำงานทั่วไปเพื่อสร้างประสบการณ์แบบใหม่ผ่านการคิด การนำเสนอ การสัมผัสและการแสดงออก และพัฒนาความสามารถในการมองภาพองค์รวมและการคิดสร้างสรรค์โดยแสดงออกเป็นผลงานที่เป็นรูปธรรม กิจกรรมที่กำหนดในส่วนนี้ อาทิ Talent share หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันในระดับเรียน กิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project) ที่จะช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเรียนรู้ คิด ศึกษา สังเกต และลงมือทำด้วยตนเอง โดยในปีมีการกิจกรรมของกลุ่มจะเป็นการสร้างภาพยนตร์สั้น ๒ เรื่อง โดยเรื่องที่ ๑ เป็นการสื่อสารเพื่อดึงดูดคนรุ่นใหม่ที่มีทัศนคติเหมาะสมมารับราชการมากขึ้น และเรื่องที่ ๒ เป็นการโฆษณาประชาสัมพันธ์สินค้าของชุมชนเพื่อสนับสนุนโครงการแปรรูปผลผลิตและการตลาดของข้าวอินทรีย์ โดยนำเสนอในรูปแบบ infographic

(๔) Reflection and Extension เนื้อหาในส่วนนี้เป็นการให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สะท้อนการเรียนรู้ (Reflection) ภายหลังจากการพัฒนาในทุกกิจกรรมตามหลักสูตรที่กำหนดเพื่อตกผลึกทางความคิดสร้างมุมมอง และกำหนดแนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อให้ได้บทสรุปที่จะนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตต่อไป โดยมีกิจกรรมที่ช่วยสะท้อนการเรียนรู้ ได้แก่ การนำเสนอผลงานจากกิจกรรมการศึกษากลุ่ม การทำ Learning Reflection การทำ Feedback Session นอกจากนี้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้ขยายโอกาส (Extension) และเผยแพร่แนวคิดที่ดีผ่านการทำโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นและส่วนรวมให้เป็นวงกว้างต่อไป

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยได้รับการออกแบบให้ใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อวางรากฐานให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องต่อไป (Continuous Self Development) รูปแบบในการพัฒนาที่จะนำมาใช้ดำเนินการ ดังนี้

- การลงพื้นที่ชุมชน
- การอภิปรายกลุ่ม
- การศึกษาดูงานนอกสถานที่
- การใช้เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า
- การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
- การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม
- การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา
- การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ
- การสำรวจและประเมินตนเอง
- การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม
- การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง
- การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection)
- การบรรยาย

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า และพนักงานรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานเอกชนซึ่งมีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ

๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ (หรือข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน ที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า) อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐) โดยได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี นับตั้งแต่แรกบรรจุ และไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๒. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ดีมาก – ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๓. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ในระดับที่สื่อสารได้ และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๔. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดี อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแววของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ขอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๕. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตามที่ระบุไว้ในจรรยาข้าราชการ ประมวลจรรยาธรรม และวินัยข้าราชการ

๖. เป็นผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร

๗. **ระยะเวลา** ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ – กรกฎาคม ๒๕๖๑ แบ่งการดำเนินการโครงการ ดังนี้
- (๑) ช่วงการคัดเลือก รับสมัครระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน – ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และคัดเลือกระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ โดยช่วงปลายเดือนมกราคมเจ้าหน้าที่จะดำเนินการสำรวจพื้นที่ล่วงหน้าเพื่อเตรียมความพร้อมในการลงพื้นที่จังหวัดยโสธรในช่วงการฝึกอบรมด้วย
 - (๒) ช่วงก่อนการฝึกอบรม วันที่ ๙ – ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
 - (๓) ช่วงการฝึกอบรม
 - ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. (๒๐ วัน) และจังหวัดนครนายก (๓ วัน)
 - ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ณ จังหวัดยโสธร (๕ วัน) และ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. (๑ วัน)
 - ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. (๕ วัน)
 - (๔) ช่วงการติดตามประเมินผล ๔, ๑๔ – ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. (๓ วัน) และต่างจังหวัด (๓ วัน)
 - (๕) ช่วงการรายงานผล ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (๑ วัน)
๘. **สถานที่** สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด
๙. **วิทยากร** จากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก
๑๐. **งบประมาณ** งบประมาณของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัดตามที่ระบุในกำหนดการ และงบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดบางส่วน ในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมาจากหน่วยงานในส่วนภูมิภาค อาทิ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พักในระหว่างการฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. ค่าเดินทางระหว่างสถานที่พักและสถานที่ฝึกอบรม ซึ่งต้องขอเบิกจ่ายจากงบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัด
๑๑. **การรับรองผลการฝึกอบรม**
- การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้
- (๑) ช่วงการคัดเลือก ต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกกิจกรรมตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
 - (๒) ช่วงก่อนการฝึกอบรม ต้องศึกษาเนื้อหาที่กำหนดและส่งชิ้นงานตามที่กำหนด
 - (๓) ช่วงการฝึกอบรม แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่
 - การฝึกอบรมในชั้นเรียน ต้องเข้าร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมคิดเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม (ตลอดหลักสูตรลาได้ไม่เกิน ๔ วันครึ่ง) และจัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายสำเร็จครบถ้วน
 - กิจกรรมนอกสถานที่และกิจกรรมที่มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกำหนดการ ดังนี้
- ๒๗ ก.พ. ๖๑ พิธีเปิดการฝึกอบรม
 - ๕ มี.ค. ๖๑ หลักสูตรพัฒนาคุณลักษณะและสมรรถนะผู้นำ (“Speed of Trust”)
 - ๗ - ๙ มี.ค. ๖๑ การปฐมนิเทศและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด ณ จังหวัดนครนายก

๒๒ - ๒๓ มี.ค. ๖๑ ทักษะดิจิทัล : หลักสูตรศิลปะการใช้วิทยาศาสตร์ข้อมูลในยุค
เศรษฐกิจดิจิทัล (Art of Data Science) โดย NSTDA

๒๓ - ๒๗ เม.ย. ๖๑ กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด ณ จังหวัดยโสธร

(๔) ช่วงการติดตามประเมินผล ๑๕ - ๒๐ พ.ค. ๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัดต้องร่วม
กิจกรรมครบตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๒. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเป็นผู้นำทางความคิด (Thought Leader) ที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลง
ให้แก่ระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐

๑๓. ที่ปรึกษาโครงการ

นางเมธินี เทพมณี	เลขาธิการ ก.พ.
นายภาณุ สังขวร	รองเลขาธิการ ก.พ.
นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางสาววิภาดา ลีฉลิสมวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

อีเมลล์ pornsiri.psed4@gmail.com หรือ pornsiri.c@ocsc.go.th

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมและรายชื่อสำรอง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคตินิยมในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นางศรินยา สาขากร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
๒	นายอิทธิเดช สุพงษ์	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๓	นางสันต์สนี เสนากิจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๔	นางสาวดารารัตน์ โฆษิตพิพัฒน์	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
๕	นายศิรินทร์ ลิ้มนิมิตกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๖	นายศักดิ์นรินทร์ อินภิรมย์	นักตรวจสอบภาษีชำนาญการพิเศษ	กรมสรรพากร
๗	นายตฤณ ศรีวงศ์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
๘	นางสาวปริญญา นพรัตน์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	กรมกิจการผู้สูงอายุ
๙	นางสาวสุดาวีณ์ พิฒนพิสุทธิชัย	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๑๐	นายพรพริณ ชินสอน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรมปศุสัตว์
๑๑	นางสาวรุ่งทิวา รอดจันทร์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	กรมวิชาการเกษตร
๑๒	นางสาวนริศรา เอี่ยมคุ้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๑๓	นายรณชัย ช่างศรี	นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ	กรมการข้าว
๑๔	นายนราธิป ตีแก้ว	วิศวกรโยธากำหนดการพิเศษ	กรมท่าอากาศยาน
๑๕	นายปณิธิศร์ เอื้อสุดกิจ	วิศวกรโยธากำหนดการพิเศษ	กรมทางหลวง
๑๖	นายปรีชา โสภารัตน์	วิศวกรโยธากำหนดการพิเศษ	กรมทางหลวงชนบท
๑๗	นายทวีชัย เจียรนัยจร	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	กรมควบคุมมลพิษ
๑๘	นายสุทธิศักดิ์ ไทวนิช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรมทรัพยากรธรณี

๑๗๖

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมและรายชื่อสำรอง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรศึกษาในราชอาณาจักรไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑๙	นายพงษ์ศักดิ์ เอื้อสุวรรณา	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๐	นางสมนึก สิริธิการณา	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
๒๑	นายถิษฐ์เกียรติ์ เคนหาราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
๒๒	นางสาวณัฐสินี กสิวิทย์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	กรมธุรกิจพลังงาน
๒๓	นางสาวประภาพร ศรีเหรา	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์
๒๔	นางสาวปริมา ดำริธรรมนิจ	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	กรมการค้าภายใน
๒๕	นางสาวสุดาทิพย์ มูลอ้าย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
๒๖	นายอดิสร เรือลม	นักผังเมืองชำนาญการพิเศษ	กรมโยธาธิการและผังเมือง
๒๗	นายศิริรัตน์ บำรุงเสนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๘	นางสาวโรจนา วิโรจน์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
๒๙	นางจิราภรณ์ บุราคร	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	กรมวิทยาศาสตร์บริการ
๓๐	นายยศวรธรณ์ กิตติทอง	นักวิชาการศึกษานโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๑	นายพงศ์ชิต ชิตพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
๓๒	นายมนัส จันทรวง	ครูชำนาญการพิเศษ	สถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓๓	นางกุลนันท์ เสนาคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรมอนามัย
๓๔	นายภาณุ คูขมยาร	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรมสุขภาพจิต
๓๕	นางสาวปัทมธนา ทองสัมฤทธิ์	ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๓๖	นายเก่งกาจ อิมสัมฤทธิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	สำนักงานคณะกรรมการกักกันทัณฑ์โทษและตลาดหลักทรัพย์

(Handwritten signature)

รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมและรายชื่อสำรอง
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคตินิยมใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๓๗	นายแสน สุขสังข์	หัวหน้ากองควบคุมคุณภาพ	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๓๘	นายอนวัช มิตรประทาน	ผู้อำนวยการพิเศษเภสัชกร	สภาวิชาชีพไทย
๓๙	นางสาวสโรธร ปุษปาคม	พนักงานองค์กรของรัฐ	สำนักงาน กสทช.
๔๐	นายเชษฐพงศ์ คลองโปร่ง	หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศและเสดท์ศูนย์	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)
รายชื่อสำรอง			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นางสาววิลาวัลย์ ยี่ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
๒	นางสาวภาภินี กุศลโชติ	พนักงานองค์กรของรัฐ	ธนาคารแห่งประเทศไทย
๓	นางสาวเพลินดา ตันรังสรรค์	นิตกรชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๔	นายจตุพล เจริญกิจใจเพุศลย์	นักวิจัย	องค์การเภสัชกรรม
๕	นางสาวธันวรัตน์ ธนพิทักษ์	พนักงานคดีปกครอง	สำนักงานศาลปกครอง
๖	นางสาวพรชันทน์พิทักษ์ เพ็ญคุณาพร	วิศวกรเหมืองแร่ชำนาญการพิเศษ	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
๗	นางสาวอณัญศยา ชาวเวียง	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๘	นางบุตรี เทียมเมทัยรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
๙	นางสาวภัทราวรรณ ชวนสมิท	นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจชำนาญการพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
๑๐	นางสาวชนิดา อินปา	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

(Signature)

หมายเหตุ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ สำนักงาน ก.พ. จะเรียกผู้มีรายชื่อในรายชื่อสำรองเข้ารับการฝึกอบรมแทนตามลำดับ

กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชอาณาจักรไทย รุ่นที่ ๒๓
ระหว่างวันที่ ๒๗ ก.พ. - ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๑

วันที่ เดือน ปี		ครั้งที่/เวลา		ครั้งที่/เวลา		ครั้งที่/เวลา		ครั้งที่/เวลา		ครั้งที่/เวลา	
ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๑	๑	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.				
๑๒/๒/๒๕๖๑	๑	ชี้แจงกำหนดการ	พิธีเปิด ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.	ผู้นำในราชอาณาจักรไทย ยุค Thailand ๔.๐ โดย รองเลขาธิการ ก.พ. (นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ โดย ทีม สพช. ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.	สมรรถนะผู้นำใน ศตวรรษที่ ๒๑ : รายงานผลประเมิน สมรรถนะ (ACM) โดย นายชวัลณัฐ เหล่าขุนพัฒน์ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.	Thought Leader กับผู้นำคัลเลอร์ ใหม่ในราชอาณาจักรไทย				
พ ๒๘/๒/๒๕๖๑	๒	มอบหมายงาน รับผิดชอบกลุ่ม	แนวทางและความคาดหวัง ต่อการทำการศึกษากลุ่ม นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม รองปลัดกระทรวง มหาดไทย ที่ปรึกษา หลักสูตรฯ	ชี้แจงหลักสูตร โดย ผศช.วิภาดา ลีเฉลิมวงศ์	กิจกรรมประเมินบุคลิกภาพทางการบริหาร (MBTI) โดย วิทยากรสำนักงาน ก.พ. ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	Dinner Talk ๑ รู้จักกันและกัน โดย นางกมลวรรณ สัตยายุทธ์ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.					
หยุดวันมาฆบูชา											
พ ๒๙/๒/๒๕๖๑	๓	Talent Share ตัวอย่าง ๑	Individual Development Plan : IDP โดย นางกมลวรรณ สัตยายุทธ์ ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	การทำแผนพัฒนาตนเอง	ออกแบบเนื้อหาและผู้รับผิดชอบสำหรับกิจกรรม Talent Share (๑๕ ครั้ง ครั้งละ ๓๐ นาที) โดย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.						

กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคณิศรใหม่ในราชอาณาจักรไทย รุ่นที่ ๒๓
ระหว่างวันที่ ๒๗ ก.พ. - ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๑

วัน เดือน ปี	ครั้งที่/เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
จ ๕/๓/๒๕๖๑	๔	Home Room : ช่วง Pre - Work	*** หลักสูตรพัฒนาคุณลักษณะและสมรรถนะผู้นำ (หลักสูตรลงทะเบียน “Speed of Trust”) โดย PacRim ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนต้องเข้ารับการฝึกอบรมในวันขึ้น พรายเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม			Dinner Talk ๒ เราจะอยู่ร่วมกันในหลักสูตรอย่างไร ให้ความสุข โดย นางกมลวรรณ สัตยายุทธ์
อ ๖/๓/๒๕๖๑	๕	Talent Share ตัวอย่าง ๒	ชี้แจงกิจกรรม Group Project และ Class Project (ออกแบบการทำงาน GP/CP) ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	Group Project : กลุ่มวางแผนการทำงานร่วมกัน ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.		ชี้แจงการปฐมนิเทศใน ตจว. โดย ทีม สพท.
วัน เดือน ปี	ครั้งที่/เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	๑๘.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.
พ ๗/๓/๒๕๖๑	๖	ชี้แจงกำหนดการ เดินทาง	ผู้นำกับการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน โดย นายวิฑิตนันท์ โรจนพาณิชย์ ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	*** ออกเดินทางไป ชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัด นครนายก	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และเตรียมการแสดง ในช่วงค่ำ	กิจกรรมสัมพันธ์ ทีม สพท. รับประทานอาหารเย็น
พ ๘/๓/๒๕๖๑	๗	ออกเดินทาง จากที่พัก	*** ฝึกปฏิบัติการเป็นผู้นำและการทำงานร่วมกับผู้อื่น (โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จ.นครนายก) โดย ทีม จปร.			เดินทางกลับที่พัก และรับประทานอาหารเย็น
ศ ๙/๓/๒๕๖๑	๘	ออกเดินทาง จากที่พัก	*** การศึกษาดูงาน ๑ : ตามรอยเศรษฐกิจพอเพียง : “ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ” จ.นครนายก (Learning Reflection บนรถบัส)			เดินทางกลับ สำนักงาน ก.พ.

กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคตินิยมในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓
ระหว่างวันที่ ๒๗ ก.พ. - ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๑

วัน เดือน ปี	ครั้งที่/เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
จ ๑๒/๓/๒๕๖๑	๙	Talent Share ๑	Workshop : การคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) เพื่อการสร้างสรรค์งานและนวัตกรรม โดย วิทยากรจาก TCDC ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.		Group Project ทำงานกลุ่ม
อ ๑๓/๓/๒๕๖๑	๑๐	Talent Share ๒	การวางกลยุทธ์และการแปลงแนวคิดไปสู่การปฏิบัติ โดย ดร.วินิจ วิเศษสุวรรณภูมิ ผู้อำนวยการกองบริหารภาครัฐกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก กรมสรรพากร ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.		Group Project ทำงานกลุ่ม
พ ๑๔/๓/๒๕๖๑	๑๑	Talent Share ๓	การตลาดภาครัฐ (Public Marketing) โดย นายชเนต ตั้งเจริญมั่นคง ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.		Class Project ทำงานรุ่น
พ ๑๕/๓/๒๕๖๑	๑๒	Talent Share ๔	Group Project ๑ : การสร้างภาพยนตร์ (Idea - Execution, การถ่ายภาพ, Script, ตัวอย่างรูปแบบงาน) โดย นายครชิต สโพธิ์ชัย และคณะ ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.		Class Project ทำงานรุ่น
ศ ๑๖/๓/๒๕๖๑	๑๓	ออกเดินทางจาก สำนักงาน ก.พ. ๐๙.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน ๒ : การสร้างสรรค์และนวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ณ ศูนย์สร้างสรรค์งานออกแบบ TCDC		Group Project ทำงานกลุ่ม

กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำนักศึกษาใหม่ในราชอาณาจักรไทย รุ่นที่ ๒๓
ระหว่างวันที่ ๒๗ ก.พ. - ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๑

วัน เดือน ปี	ครั้งที่/เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
จ ๑๙/๓/๒๕๖๑	๑๔	Talent Share ๕	การนำเสนอข้อมูลด้วยภาพแบบ Infographic (แบ่งครึ่งห้องละ ๒๐ คน อีก ๒๐ คน ไปเรียนการบันทึกด้วยภาพ Graphic Recording) โดย วิทยากร สำนักงาน ก.พ. ณ ห้อง ๓๔๑๔ อาคาร ๓ ชั้น ๔ และห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. Dinner Talk ๓ Plan for the Future (ลับกลุ่ม) โดย นางกมลวรรณ สัตยายุทธ์	
อ ๒๐/๓/๒๕๖๑	๑๕	Talent Share ๖	การบันทึกด้วยภาพ Infographic (แบ่งครึ่งห้องละ ๒๐ คน อีก ๒๐ คน ไปเรียนการนำเสนอข้อมูลด้วยภาพแบบ Graphic Recording) โดย วิทยากร สำนักงาน ก.พ. ณ ห้อง ๓๔๑๔ อาคาร ๓ ชั้น ๔ และห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	Group Project ทำงานกลุ่ม	
พ ๒๑/๓/๒๕๖๑	๑๖	Talent Share ๗	ทักษะดิจิทัล : การทำคัลลิปริตี้โอ โดย Apple ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	Volunteer Class	
พ ๒๒/๓/๒๕๖๑	๑๗	Talent Share ๘	**** ทักษะดิจิทัล : หลักสูตรศิลปะการใช้วิทยาศาสตร์ข้อมูลในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล (Art of Data Science) โดย NSTDA ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนต้องเข้ารับการฝึกอบรมในวิชานี้ เพราะเป็นส่วนหนึ่งของการผ่านการฝึกอบรม	Volunteer Class	
ศ ๒๓/๓/๒๕๖๑	๑๘	Talent Share ๙	**** ทักษะดิจิทัล : หลักสูตรศิลปะการใช้วิทยาศาสตร์ข้อมูลในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล (Art of Data Science) โดย NSTDA ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนต้องเข้ารับการฝึกอบรมในวิชานี้ เพราะเป็นส่วนหนึ่งของการผ่านการฝึกอบรม	ทำงาน GP/ coaching Session กลุ่ม ๑	

กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชอาณาจักรไทย รุ่นที่ ๒๓
ระหว่างวันที่ ๒๗ ก.พ. - ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๑

วัน เดือน ปี	ครั้งที่/เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
จ ๒๖/๓/๒๕๖๑	๑๙	เตรียมการ CEO visit ๑	การวางแผนและกรอบแนวคิดเพื่อการค้า (Commercial Planning) โดย นายชเนต ตั้งเจริญมั่นคง ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.		ทำงาน GP/ coaching Session กลุ่ม ๒
อ ๒๗/๓/๒๕๖๑	๒๐	Talent Share ๑๐	การสอนงาน (Coaching) โดย นายชัยรัตน์ วงศ์จินตนาภรณ์ ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.		ทำงาน GP/ coaching Session กลุ่ม ๓
พ ๒๘/๓/๒๕๖๑	๒๑	Talent Share ๑๑	CEO visit ๑: ผู้นำที่ได้รับรางวัลหัวใจ (Trust Leader) โดย นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม ณ ห้องเอนกประสงค์ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. (ตึกด้านหน้า ๙ ชั้น)	Story Telling : "นวัตกรรมการบริหารงานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" โดย นายวิชรมงคล เบญจธนะฉัตร ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	ทำงาน GP/ coaching Session กลุ่ม ๔
พ ๒๙/๓/๒๕๖๑	๒๒	Talent Share ๑๒	Group Project ๒ : การสร้างภาพยนตร์ (ต่อ ๑) : ส่งการบ้านจำลองความคิด (Idea) ของงานที่จะทำ และเรียนการผลิตภาพยนตร์ (Production) ต่อ โดย นายครชิต สฟโซดชัย และคณะ ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.		ทำงาน GP/ coaching Session กลุ่ม ๕
ศ ๓๐/๓/๒๕๖๑	๒๓	ชี้แจงและเตรียมการไปโยธธ	กิจกรรมเวิร์กประสพการณ์ในการลงพื้นที่จากที่ศูนย์ โดย New wave รุ่นที่ ๒๒ ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.		ทำงาน GP

กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓
ระหว่างวันที่ ๒๗ ก.พ. - ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๑

วัน เดือน ปี	ครั้งที่/เวลา	๐๖.๓๐ - ๐๘.๐๐ น.	๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.
จ ๒๓/๐๔/๒๕๖๑	๒๔	*** เดินทางไปยังจังหวัดยโสธร ออกเดินทางจากสนามบินดอนเมือง ไปยังสนามบินอุบลราชธานี	เดินทางจากจังหวัด อุบลราชธานีไปยัง จังหวัดยโสธร	กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด รับฟังการบรรยาย โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร และนายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ปรึกษาหลักสูตร	แยกย้ายเดินทางเข้าหมู่บ้านที่ กำหนด (๕ กลุ่ม)
อ ๒๔/๐๔/๒๕๖๑	๒๕		*** กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด	Group Project ๔: ลงพื้นที่จังหวัดยโสธร (อยู่กับชุมชน)	
พ ๒๕/๐๔/๒๕๖๑	๒๖		*** กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด	Group Project ๕: ลงพื้นที่จังหวัดยโสธร (อยู่กับชุมชน)	
พ ๒๖/๐๔/๒๕๖๑	๒๗	กลับ รร. ที่พัก	*** Group Reflection : เรื่องเล่าจากพื้นที่	กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในจังหวัด ยโสธร: สรุปข้อมูลจากพื้นที่และเตรียมการนำเสนอ	รับประทานอาหารเช้า
ศ ๒๗/๐๔/๒๕๖๑	๒๘		*** นำเสนอโครงร่างข้อเสนอครั้งที่ ๑ ต่อคณะกรรมการ	ออกเดินทางจากจังหวัด ยโสธรไปยังจังหวัด อุบลราชธานี	ออกเดินทางจากสนามบินอุบลราชธานี ไปยังสนามบินดอนเมือง
วัน เดือน ปี	ครั้งที่/เวลา	๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	
ส ๒๘/๐๔/๒๕๖๑	๒๙	ลงทะเบียน		Group Project: การสร้างภาพยนตร์ (ต่อ ๒) : การเล่าเรื่องด้วยการตัดต่อภาพและเสียง โดย นายครุชิต สพฤกษ์ชัย และคณะ ณ ห้อง ๓๑๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๑	

กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชอาณาจักรไทย รุ่นที่ ๒๓
ระหว่างวันที่ ๒๗ ก.พ. - ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๑

วัน เดือน ปี	ครั้งที่/เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๘.๐๐ น.	๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
จ ๒๑/๐๕/๒๕๖๑	๓๐	Talent Share ๑๓	Feedback Session โดย นางรภา ชัยเลิศระณีชุกุล ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	Group Project : ส่งการบ้านติดต่อ ครั้งที่ ๑ โดย นายครุฑิชิต สพิโชคชัย และคณะ ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	ทำงานกลุ่ม
อ ๒๒/๐๕/๒๕๖๑	๓๑	Talent Share ๑๔		บุคลิกภาพผู้นำ โดย อาจารย์ณัฏฐ์ ภัคิณี และคณะ ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	
พ ๒๓/๐๕/๒๕๖๑	๓๒	Talent Share ๑๕	วิชา ที่กษะการนำเสนอแบบทรงพลัง โดย นายชัยรัตน์ วงศ์จินตานนท์ ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	Group Project : ปรับปรุงข้อเสนอการศึกษากลุ่ม ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	
วัน เดือน ปี	ครั้งที่/เวลา	๐๘.๓๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
พ ๒๔/๐๕/๒๕๖๑	๓๓	ออกเดินทางจาก สำนักงาน ก.พ.	CEO visit ๒ : องค์กรครองใจคน (People Business)	ศึกษาดูงาน ๓ : ตัวอย่างขององค์กรที่มีนวัตกรรมหรือ ใช้ดิจิทัลในธุรกิจ	เดินทางกลับ สำนักงาน ก.พ.
พ ๒๕/๐๕/๒๕๖๑	๓๔		Class Project: รุ่วางแผนการนำเสนอผลงาน ร่วมกันตามกรอบกิจกรรมที่กำหนด ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	Group Project: ปรับปรุงผลงาน ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	

กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชอาณาจักรไทย รุ่นที่ ๒๓
ระหว่างวันที่ ๒๗ ก.พ. - ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๑

ช่วงที่ ๓ การประเมินผล					
วัน เดือน ปี	ครั้งที่/เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
จ ๔/๐๖/๒๕๖๑	๓๕	ลงทะเบียน	Group Project: เสนอร่างผลงาน Final ต่อ คณะกรรมการ ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	Group Project: ส่งการบ้านตัดต่อ ครั้ง Final โดย นายศรชิต สพฤกษ์ชัย และคณะ ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.	ทำงานกลุ่ม
วัน เดือน ปี	ครั้งที่/เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	
พ ๑๔/๐๖/๒๕๖๑	๓๖	ลงทะเบียน	Group Project : เตรียมการนำเสนอผลงานและซ้อมการนำเสนอ ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา อาคาร ๓ ชั้น ๑ สำนักงาน ก.พ.		
ศ ๑๕/๐๖/๒๕๖๑	๓๗	ลงทะเบียน	*** Group Project ๖ : การสัมมนาเชิงวิชาการการนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre) ต่อคณะกรรมการ ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา อาคาร ๓ ชั้น ๑ สำนักงาน ก.พ.	พิธีปิดและมอบประกาศนียบัตร	

กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชอาณาจักรไทย รุ่นที่ ๒๓
ระหว่างวันที่ ๒๗ ก.พ. - ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๑

วัน เดือน ปี	ครั้งที่/เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
จ ๑๘/๐๖/๒๕๖๑	๓๘	ลงทะเบียน	*** ติดตามการพัฒนาตาม IDP และทำ Post แบบประเมิน ๓๖๐ องศา ห้อง ๓๑๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๑ สำนักงาน ก.พ.		เดินทางไปต่างจังหวัด
อ ๑๙/๐๖/๒๕๖๑	๓๙		*** กิจกรรมจิตอาสา NWL ๒๓ ณ ต่างจังหวัด..... (รอข้อสรุปจากผู้ประกอบการฝึกอบรม)...		ณ ... จังหวัด... (รอข้อสรุปจากผู้ประกอบการฝึกอบรม)
พ ๒๐/๐๖/๒๕๖๑	๔๐	*** Focus Group : ประเมินผลโครงการฝึกอบรม และ World Cafe : ผู้นำคลื่นลูกใหม่กับการ ขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ โดย ทีม สพช. ณ ต่างจังหวัด (รอข้อสรุปจากผู้ประกอบการฝึกอบรม)...			เดินทางกลับ สำนักงาน ก.พ
วัน เดือน ปี	ครั้งที่/เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	
อ ๑๗/๐๗/๒๕๖๑	๔๑	ลงทะเบียน		แจ้งผลประเมิน ๓๖๐ องศา และทำ Group Coaching ณ ห้อง ๓๑๑๐ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	

หมายเหตุ * กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

** สำนักงาน ก.พ. จะรับผิดชอบค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง ในวันที่มีกิจกรรมการฝึกอบรมตามหลักสูตร ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง "ได้แก่" บัตรโดยสารเครื่องบิน ไป - กลับ ค่าธรรมเนียมการฝึกอบรม
ค่าที่พักและค่าอาหารตลอดการศึกษาดูงานในประเทศ

*** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนต้องเข้ารับการฝึกอบรมในรายวิชา/กิจกรรมเหล่านี้ ๑๐๐% เพราะเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม
๕ มี.ค. ๖๑ หลักสูตรพัฒนาคุณลักษณะและสมรรถนะผู้นำ (หลักสูตรลงทะเลเวียน "Speed of Trust") โดย PacRim ณ ห้อง ๓๔๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ.
๗ - ๙ มี.ค. ๖๑ การประชุมปรึกษาหารือและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด ณ จังหวัดนครนายก
๒๒ - ๒๓ มี.ค. ๖๑ หลักสูตรศิลปปะการังใช้วิทยาศาสตร์ข้อมูลในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล (Art of Data Science) โดย NSTDA
๒๓ - ๒๗ เม.ย. ๖๑ กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด ณ จังหวัดโยธยา
๑๕ - ๒๐ พ.ค. ๖๑ กิจกรรมการติดตามประเมินผล ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด

แบบตอบรับเข้าร่วมการฝึกอบรม

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....กรม/หน่วยงาน.....

กระทรวง/หน่วยงาน.....

ผู้มีรายชื่อเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แจ้งความประสงค์เข้าร่วมการฝึกอบรม

ช่วงการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามที่กำหนด

ขอละสิทธิ์การเข้ารับการฝึกอบรม (ทำหนังสือแจ้งการขอละสิทธิ์อย่างเป็นทางการ)

เนื่องจาก

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นาย/นาง/นางสาว)

(ผู้เข้ารับการฝึกอบรม)

วันที่.....

โปรดส่งแบบตอบรับภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ทางโทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

หรือสแกนเอกสารส่งทางอีเมล : pornsiri.c@ocsc.go.th หรือ pornsiri.psed4@gmail.com


กิจกรรมการศึกษาก่อนการฝึกอบรม (Pre-work)

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓ กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทำการศึกษาก่อนช่วงการฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีพื้นฐานความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้อง กับหลักสูตรให้อยู่ในระดับที่ใกล้เคียงกันเพื่อใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในชั้นเรียน และเพื่อลดระยะเวลา ในการฝึกอบรมด้วยวิธีการบรรยายในชั้นเรียนลง จึงกำหนดให้มีกิจกรรมการศึกษาก่อนการฝึกอบรม (Pre-work) โดยให้ผู้เข้ารับการอบรมศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่าน <http://learn.ocsc.go.th/> ซึ่งจะเริ่มเข้าไปศึกษา เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบได้ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยได้กำหนดหัวข้อและระยะเวลาที่ศึกษาให้ สอดคล้องกับเนื้อหาที่จะนำไปใช้ในชั้นเรียน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้



๑. กำหนดการกิจกรรมการศึกษาก่อนการฝึกอบรม (Pre-work)

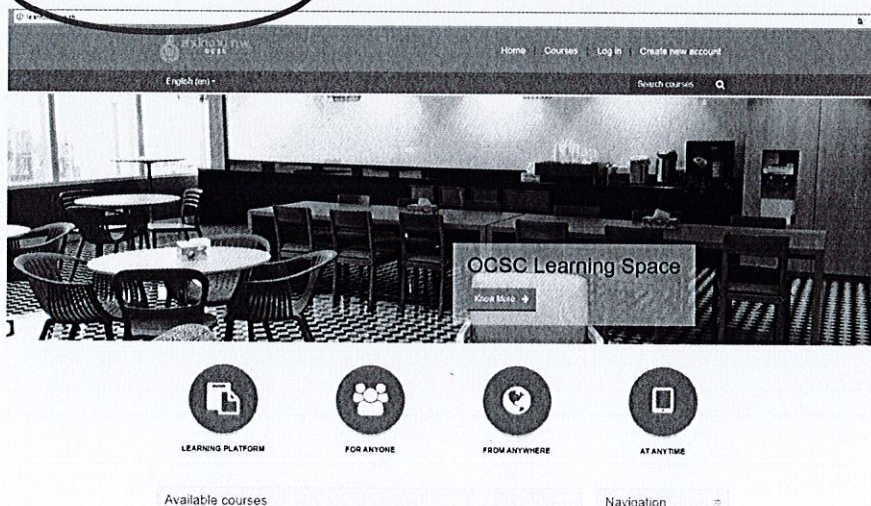
ที่	หัวข้อ	ส่งแบบบันทึกสะท้อน การเรียนรู้ (Learning Reflection Note)	กำหนดการ
๑	บันทึกสะท้อนการเรียนรู้ส่วนบุคคล (Individual Learning Reflection) นำไปใช้ในการสะท้อนการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร	-	ศึกษาในลำดับแรก
๒	ประเด็นการศึกษา Thailand 4.0 และบริบทสำคัญที่เกี่ยวข้อง	✓	ศึกษาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๑
๓	ประเด็นการศึกษา Thought leader และ Trust	✓	ศึกษาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๑
๔	ศาสตร์พระราชและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	✓	ศึกษาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๑
๕	รายการ “สุดฟ้าทำโลก”	✓	ศึกษาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๖ มี.ค. ๖๑

ที่	หัวข้อ	ส่งแบบบันทึกสะท้อน การเรียนรู้ (Learning Reflection Note)	กำหนดการ
๖	แนวคิดทางการตลาดและการโฆษณา	✓	ศึกษาให้แล้ว เสร็จภายในวันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๑
๗	เกษตรอินทรีย์ – เกษตรสร้างสรรค์ ข้อมูลพื้นฐานเรื่องเกี่ยวกับเรื่องข้าว เกษตรอินทรีย์ เกษตร สร้างสรรค์ การคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรมด้านอาหาร ผลิตภัณฑ์ ซึ่งจะนำไปใช้ในการทำรายงานการศึกษากลุ่ม (Group Project)	✓	ศึกษาให้แล้ว เสร็จภายในวันที่ ๒๒ เม.ย. ๖๑
๘	Application “กฎหมาย ป.ป.ช.” ศึกษาข้อมูลและทำแบบทดสอบความรู้ ใน Application “กฎหมาย ป.ป.ช.”  ซึ่งดาวน์โหลดได้จาก Play Store หรือ App Store (ใช้ เวลาในการเรียนรู้ประมาณ ๓ ชม.) และส่งประกาศนียบัตร	ส่งประกาศนียบัตร	ศึกษาให้แล้ว เสร็จภายในวันที่ ๑๐ พ.ค. ๖๑

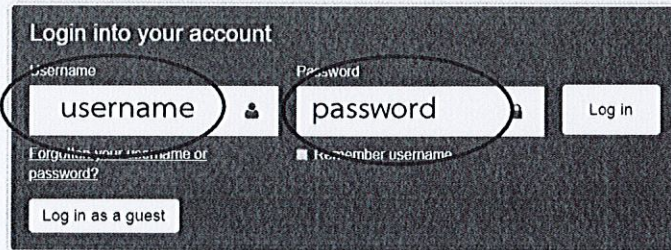
เมื่อได้ศึกษาแต่ละหัวข้อแล้วให้ท่านบันทึกสรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้ลงในแบบสะท้อนการเรียนรู้ส่วนบุคคล (Individual Learning Reflection Note) เป็นรายประเด็น ๆ ละไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษตามแบบฟอร์มตามเอกสารแนบท้าย

๒. ขั้นตอนการเข้าระบบ

(๑) พิมพ์ URL <http://learn.ocsc.go.th/> เพื่อเข้าระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.



(๒) Log in เข้าสู่ระบบโดยใช้ ID และ password ซึ่งจัดส่งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทาง e-mail ที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัคร



๓. เมื่อ log in เสร็จเรียบร้อย จะปรากฏเนื้อหาในข้อวิชา “Pre Work: หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๓” ซึ่งท่านสามารถศึกษาเรียนรู้วิชาดังกล่าวได้ทันที

