

ศูนย์บริการด้านกฎหมาย

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๑๖



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ ๒๕๕๙
วันที่ - ๓ มี.ค. ๒๕๕๓
เวลา

สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอขอบคุณติดตามรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๓.๗/๗๒ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓
 ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ที่ วธ ๐๒๐๓.๑/๑๔๒๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ นร ๑๑๑/๑๔๔๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓
 ๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ตัวนี้สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๓๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ขอขอบคุณติดตามรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งกระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการติดตาม ความละเอียดปราภูมิสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการติดตามได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ลงมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ (เรื่องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ หั้งนี้ ให้ส่วนราชการ จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นเพิ่มเติมของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เห็นว่า บทบาทของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมนี้ควรมุ่งให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ตลอดจนกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ ความมีการสร้างระบบเพื่อพิทักษ์ดูแลพยานและผู้ร้องเรียนให้ได้รับความปลอดภัย ตลอดจนมีการสอบสวนที่เป็นธรรมและโปร่งใสด้วย ไปพิจารณาดำเนินการด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดดำเนินการตามมติคณะกรรมการติดตามรัฐมนตรีในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชัย วิทวัสการเวช)

รองเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๔๗๔๙

www.cabinet.thaigov.go.th Nm53-5-42/สุวิดา



ที่ นร ๑๐๓๙.๙/ ๗๙

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ข้อบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกแจ้งการอนุมัติจากนายกรัฐมนตรีให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๔๐ ชุด

๒. บันทึกสรุปเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๔๐ ชุด

๓. บันทึกความเห็นของ ก.พ. จำนวน ๑๔๐ ชุด

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๔๐ ชุด

๑. ที่มา

๑.๑ นิติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ สำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการด้วย ส่วนการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้ เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๑.๒ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๗ มีมติ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายใต้รับผิดชอบการคุ้มครอง ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการ ใส่สะอาดของส่วนราชการ และจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการคุ้มครองจริยธรรม ให้เป็นหน่วยงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงาน ภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ และจังหวัด และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ต่อไป

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมโดยเป็นไปตามความเห็น ของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่นั้น เป็นไปตาม

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ซึ่งไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ส่วนราชการดำเนินการอยู่แล้วตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่องการสร้างราชการใส่สะอาด และจากการสำรวจพบว่า หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ตั้งอยู่ในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่มีเพียงประมาณร้อยละ ๒๘ เท่านั้น นอกนั้น ตั้งอยู่ในหน่วยงานอื่นๆ เช่น ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด กลุ่มงานวินัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และอื่นๆ (ประมาณร้อยละ ๗๒) รวมทั้งไม่สอดคล้องกับหลักการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมที่ต้องการให้มีความเป็นอิสระ ความคล่องตัวและมีเดาอยู่ ความเชี่ยวชาญและความมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เมื่อ ก.พ. มีมติเห็นควรให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด ของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณา

๓. ความเร่งด่วน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และบทเฉพาะกาล ข้อ ๒๓ กำหนดให้ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ ทุกแห่งภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมมีผลใช้บังคับ (ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓) จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นกรณีเร่งด่วนเพื่อที่จะได้ดำเนินการ ได้ทันกำหนดวันที่จะต้องมีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามที่ประมวลจริยธรรมกำหนด

๔. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๔.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามข้อ ๑๙ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครอง จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบกับประมวลจริยธรรมโดยการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๔.๒ ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ
คณะกรรมการศรีขอทบทวนติดคณะกรรมการศรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

**๔. ประเด็นปัญหาที่เสนอให้คณะกรรมการศรีพิจารณาทบทวนติดคณะกรรมการศรี
วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒**

เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเป็นไปอย่างคล่องตัว มี
ประสิทธิภาพ โดยส่วนราชการสามารถปรับปรุงหรือผนวกภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมที่ดำเนินการอยู่เดิมเข้ากับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวล
จริยธรรม จึงไม่ได้เป็นการจัดตั้งหน่วยงานขึ้นมาใหม่ แต่เป็นการใช้หน่วยงานและทรัพยากร
ทางการบริหารที่มีอยู่แล้วอย่างจำกัดให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด และเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอการปรับปรุงติดคณะกรรมการศรี ดังนี้

มติ กรม. วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒	ข้อเสนอขอทบทวนติด กรม.
การตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไป ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเห็นควร ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบครอบคลุมภารกิจ การบริหารงานบุคคลในภาพรวมทั้งระบบอยู่แล้ว การจัดตั้งกลุ่มงานอาจทำให้เกิดความต้องการ ใช้ทรัพยากรทางการบริหารเกินความจำเป็น นอกจากนี้ การกำหนดให้มีคณะกรรมการ จริยธรรมประจำแต่ละหน่วยงานนั้นก็มี ความพยายามเพียงต่อการให้หลักประกันเกี่ยวกับ ความเป็นอิสระในการดำเนินงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมอยู่แล้ว	เห็นควรให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม เป็นหน่วยงานภายใต้รับผิดชอบ ภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการ ให้เป็นศูนย์ฯ ส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่ รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของ เลขาธุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ และจังหวัด

๖. ข้อพิจารณาของคณะกรรมการตี

เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกิจกรรมคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบการกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการไส้ส่วนกลางของรัฐบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดและปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ และจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการนำเรื่องนี้เสนอคณะกรรมการตีพิจารณา
เห็นชอบต่อไป ด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขานุการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๒๕, ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๐๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๒๕

สำเนาถูกต้อง

(นางอัญชลี ชัยมงคล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



บันทึกข้อความ

สำนักเลขานุการนายกรัฐมนตรี
รับที่..... ๗๐๖๖
วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน โทร. ๐ ๒๕๔๙ ๑๓๒๔
ที่ ๘๙/๑๐๑๓.๓/ ๔๗

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัตินำเรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเสนอคุณนายกรัฐมนตรี
เพื่อขอบหวานมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

สำนักนายกรัฐมนตรี
ห้อง ๑๘๑
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙
เอกสาร ๑๐๖๖

ทราบเรียน นายกรัฐมนตรี

๑. ที่มา

๑.๑ นิติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่วนการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้มีเป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ ๘๙/๑๐๑๓.๓/๑๓๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแจ้งให้กระทรวง กรม และจังหวัดทราบและดำเนินการ

๑.๓ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเรื่องการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายใต้รับผิดชอบการกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเด얀ุการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และให้นำเสนอคุณนายกรัฐมนตรี เพื่อขอบหวานมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ต่อไป

๒. สาระสำคัญ

สำนักงาน ก.พ. จึงขอเรียนเสนอความจำเป็นที่ต้องขอบหวานมติคณะรัฐมนตรีและข้อเสนอในเรื่องนี้ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑. ปัญหาที่พบจากการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

โดยที่การกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมบางส่วนเป็นการกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งส่วนราชการมีผู้รับผิดชอบดำเนินการอยู่แล้วตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่องการสร้างราชการใส่สะอาด และจากการสำรวจพบว่ามีหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ตั้งอยู่ในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เพียงประมาณร้อยละ ๒๘ เท่านั้น นอกจากนั้น ตั้งอยู่ในหน่วยงานอื่นๆ ดังนั้น การกำหนดให้ส่วนราชการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่จึงไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่

๑๖๖
๕๙/๑๐๑๓.๓/๑๓๒
๑๐๖๖
๘๙/๑๐๑๓.๓/๑๓๒
๑๐๖๖

๑๖๖/

๒ ๑๖๖ ๕๙ - ๑๐.๐๐ ๕๙/๑๐๑๓.๓/๑๓๒

ส่วนราชการดำเนินการอยู่ อีกทั้งไม่สอดคล้องกับหลักการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมที่ต้องการให้มีความเป็นอิสระ ความคล่องตัวและยึดหยุ่น ความเชื่อมาฐานและความมีประสิทธิภาพ

๒.๒ การดำเนินการตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี และมติ ก.พ. อันๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ เห็นชอบหลักการแผนปฏิบัติการสร้างราชการใส่สะอาด โดยจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดเป็นหน่วยงานภายใต้การดำเนินการแผนนี้

๒.๒.๒ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ เห็นชอบกับวาระแห่งชาติด้านจริยธรรมธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดคุมของหมายให้รองหัวหน้าส่วนราชการและรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบหลักด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อเป็นหลักในการผลักดันองค์กรให้เปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลอีกหน้าที่หนึ่ง

๒.๒.๓ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ และมติ ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดของกระทรวง กรม และจังหวัด มาเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวง กรม และจังหวัด โดยปรับการหน้าที่เดิมของศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเข้าด้วยกัน

๒.๓ ข้อเสนอ

เห็นควรให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายใต้การรับผิดชอบ การกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดและปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ และจังหวัด

รายละเอียดปรากฏตามบันทึกที่เสนอมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัตินำบันทึกเรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่เสนอมาพร้อมนี้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาทบทวนมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๑ ต่อไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี
๘ พ.ค.๕๓

(นางเบญจวรรณ สร้างนิกร)

เลขานุการ ก.พ.

๕.๐๔.๕๓

บันทึกสรุปเรื่องเส้นอุณหภูมิร้อนบนศรี

เรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑๕๘

๑.๑ นิติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบกับประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของสำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการ
ด้วย ล้วนการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ให้ใช้
ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๑.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้า ๗๓ ถึง หน้า ๘๖

๑.๓ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาเรื่องการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายใต้การรับผิดชอบการกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการให้สามารถดูแลของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธุการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และให้นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อขอทบทวนมติคณะกรรมการรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ต่อไป

๒. ปัญหาที่พบจากการดำเนินการตามติดตามรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔

การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่นั้น ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ส่วนราชการดำเนินการอยู่แล้ว ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการมีผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามมติ คณะกรรมการตีรับรองเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่องการสร้างราชการ ใส่สะอาดอยู่แล้ว

๒.๒ จากการสำรวจพบว่า หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ต้องอยู่ในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่มีเพียงประมาณร้อยละ ๒๙ เท่านั้น นอกนั้น ต้องอยู่ในหน่วยงานอื่นๆ เช่น ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาด กลุ่มงานวินัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และอื่นๆ (ประมาณร้อยละ ๗๑)

๒.๓ ไม่สอดคล้องกับหลักการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมที่ต้องการให้มีความเป็นอิสระ ความคล่องตัวและยืดหยุ่น ความเชี่ยวชาญและความมีประสิทธิภาพ

๓. การดำเนินการตามมติคณะกรรมการตีรับรอง เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๗

๓.๑ มติคณะกรรมการตีรับรองเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบกับหลักการแผนปฏิบัติการสร้างราชการใส่สะอาด โดยจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดเป็นหน่วยงานภายใต้แผนปฏิบัติการตามที่กำหนดไว้

๓.๒ มติคณะกรรมการตีรับรองเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๘ เห็นชอบกับวาระแห่งชาติตาม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนเรื่องแนวทางปฏิบัติฯ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติให้ รองหัวหน้าส่วนราชการและรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่กำกับดูแลภารกิจด้านกำลังคนในภาพรวมของ ส่วนราชการและจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบหลักด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อเป็นหลักในการผลักดันองค์การให้เปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลอีกหน้าที่หนึ่ง

๓.๓ มติคณะกรรมการตีรับรองเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๘ และมติ ก.พ. ครั้งที่ ๗/๒๕๔๙ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เห็นชอบให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดของกระทรวง กรม และ จังหวัด ตามมติคณะกรรมการตีรับรองเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๗ มาเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของ กระทรวง กรม และจังหวัด โดยปรับภาระหน้าที่เดิมของศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดและกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมเข้าด้วยกัน

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ โดยส่วนราชการสามารถปรับหรือผนวกภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองจริยธรรมที่ดำเนินการอยู่เดิมเข้ากับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมขาราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอการปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเพื่อทบทวนมติคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

มติคณะกรรมการจริยธรรม ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗	ข้อเสนอ
การตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบครอบคลุมภารกิจบริหารงานบุคคลในภาพรวมทั้งระบบอยู่แล้ว การจัดตั้งกลุ่มงานอาจทำให้เกิดความต้องการใช้ทรัพยากรทางการบริหารเกินความจำเป็น นอกจากนี้ การกำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำแต่ละหน่วยงานนั้นก็มีความพยายามเพียงต่อการให้หลักประกันเกี่ยวกับความเป็นอิสระในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมอยู่แล้ว	เห็นควรให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใต้รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการ ให้เป็นศูนย์ประสานราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดและปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ และจังหวัด
	เหตุผล ๑. ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่นั้น ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ส่วนราชการดำเนินการอยู่แล้ว และมีหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ตั้งอยู่ในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เพียงประมาณร้อยละ ๒๘ เท่านั้น นอกนั้น ตั้งอยู่ในหน่วยงานอื่นๆ เช่น ศูนย์ประสานราชการ ให้ความต้องการ กลุ่มงานวินัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และอื่นๆ (ประมาณร้อยละ ๗๒)

มติคณะกรรมการบริหารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒	ข้อเสนอ
	<p>๒. สองคลื่นของความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ต้องการให้ใช้ทรัพยากรการบริหารที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดความคุ้มค่า และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ไม่ได้เป็นการเพิ่มน้ำหน่วงงานใหม่ ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และไม่เป็นการขัดกับนโยบาย พัฒนาระบบราชการ ให้มีขนาดเล็ก แต่เป็นการบูรณา การหน่วยงานภายในที่มีวัตถุประสงค์ใกล้เคียงกันให้ เป็นองค์รวม ซึ่งจะทำให้เกิดความคุ้มค่า ความมี ประสิทธิภาพ และสามารถผลักดันประมวลจริยธรรม ให้สัมฤทธิผลได้ในทางปฏิบัติ</p>

๕. ประเด็นพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาข้อเสนอการปรับปรุงการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนตามข้อ ๔ หากคณะกรรมการบริหารที่ให้ความเห็นชอบข้อเสนอดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะได้แจ้ง เวียนส่วนราชการและจังหวัดต่อไป

บันทึกความเห็นของ ก.พ.

เรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณาเรื่อง ที่ ๔.๔ เรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายใต้รับผิดชอบการกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการ สําสารากของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธุการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ และจังหวัด

๒. มอบหมายให้นายสมภพ อามาตยกุล กรรมการ ก.พ. ชี้แจงประเด็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แก่สำนักงาน ก.พ.ร.

๓. ให้สำนักงาน ก.พ. นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อขอทบทวนมติคณะกรรมการรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต่อไป โดยไม่ต้องนำเสนอ ก.พ. พิจารณาอีก

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

คำนำ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐและ ประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรง แห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้พิจารณาโดยถี่ถ้วน แล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วน ที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนี้ การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบลุล่วง ข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจึงต้องมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการอันพึงทำ เพราะน้ำประโยชน์ให้เกิดแก่ ส่วนรวมและตนเอง และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง ประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการ

อนึ่ง มาตรา ๒๘๐ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการ จัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๕ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๕

ดังนั้น บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวย ความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกรักใคร่ ชื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโภชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโภชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโภชน์ทับซ้อน

- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยยึดมั่นในระบอบประชาธิรัฐเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักธรรยากริชาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๒๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบคำนิยามหลักสำคัญดังนี้

๑. ผู้ตรวจราชการ คือ ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการตัวเอง ซึ่งกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกรักชื่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ด้วยเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการครวตแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของปวงชน 日凌晨 ๑๕:๐๐ น. และคำรับรองตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นตัวอย่างแห่งธรรมจริยธรรมยั่งยืนสูงสุดเพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานกลางไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันครบเก้าสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฉบับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความรวมถึงผู้ว่าราชการจังหวัดในกรณีที่เป็นข้าราชการส่วนภูมิภาค “คณะกรรมการบริหารรัฐธรรมนูญ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารรัฐธรรมนูญประจำส่วนราชการ “ของขวัญ” หมายความว่า ของขวัญตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรืออภยุคหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

หมวด ๒

บริหารรัฐบาลข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๓ ข้าราชการต้องยึดมั่นในบริหารรัฐบาลและยึดหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมโดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามประมวลบริหารรัฐบาลอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเดี่ยงประมวลบริหารรัฐมนตรี ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวลบริหารรัฐบาล ข้าราชการต้องไม่กระทำการดังกล่าว หรือหากกำลังกระทำการดังกล่าว ต้องหยุดกระทำการและส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารรัฐบาลพิจารณาในวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารรัฐบาลวินิจฉัยว่า การกระทำนั้นขัดประมวลบริหารรัฐบาล ข้าราชการจะกระทำการนั้นได้

(๒) เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลบริหารรัฐมนตรี ข้าราชการมีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการบริหารรัฐบาลโดยพลัน

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนบริหารรัฐมนตรีต้องรายงานคู่ปลัดกระทรวง หรือผู้บังคับบัญชาหนีอชันขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการบริหารรัฐบาล

(๓) ต้องรายงานการดำเนินการตามที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นของรัฐ และกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการบริหารรัฐบาล ในกรณีที่การดำเนินการนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

ความในข้อนี้ให้ใช้บังคับกับการเป็นลูกจ้าง การรับจ้างทำของ การเป็นตัวแทน การเป็นนายหน้า และการมีนิติสัมพันธ์อื่นในทำนองเดียวกันด้วย

(๔) ในกรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำซึ่งมีลักษณะตาม (๒) ของข้อนี้ หรือมีการเสนอเรื่อง ซึ่งมีลักษณะตาม (๒) ของข้อนี้ผ่านข้าราชการ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้าน การกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องมีจิตสำนึក็คือความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังนี้

(๑) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลัง ความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(๒) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวถ่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

(๓) ใช้คุณพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติ ในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสม ของแต่ละกรณี

(๔) เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรับแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้ หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

(๕) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

(๖) ไม่สั่งราชการด้วยวาราในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่ง ราชการด้วยวาราในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ได้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่ง เพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เนหะกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังนี้

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พระครูพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้คุณพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติ ต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราจะชอบหรือชั่ง

(๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกทางเดินทาง ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำเนินการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลงหรือสองสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

ในการมีความเคลื่อนแคลงหรือสองสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำการดังกล่าวไว้ก่อน แล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

(๔) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันทำเป็นด้วยวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังนี้

(๑) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำเนินการใดๆ ก็ตาม ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่เกี่ยวกับภารกิจ แต่เป็นการให้โดยธรรมธรรมชาติ หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๒) ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

(๓) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินการใดๆ ที่ขัดแย้งกับกฎหมายหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมีค่าได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการต้องทราบและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังนี้

(๑) ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือนิติบัญญัติที่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีข้อสองสัย หรือนี้ข้อทักษะว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือนิติบัญญัติที่ชอบด้วยกฎหมาย ข้าราชการต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อบุคคลจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎหมาย หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

(๓) ในกรณีที่เห็นว่ามติคณะกรรมการรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทำเรื่องเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และส่งเรื่องให้สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ข้อมูลทางกฎหมายต่อไป

(๔) ไม่เลี่ยงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ซ่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และต้องเร่งแก้ไขซ่องว่างดังกล่าวโดยเร็ว

(๕) ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลี่ยงกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าวแทนตนเพื่อปกปิดทรัพย์สินของตน

(๖) เมื่อทราบว่ามีการละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการตรวจสอบและดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการของตน สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้น ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ดังกล่าวโดยเร็ว

ข้อ ๒ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอธิบายศัพท์ที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงสักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

(๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอธิบายศัพท์ที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องอันก่อให้เกิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อขัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

(๔) ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกaltungทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา

(๕) ไม่อื้ประโภชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติที่น้อง พระราชวงศ์ เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เก็บหน้าสำคัญ

(๖) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ต่วงเวลาให้เนินช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังนี้

(๑) ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโภชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

(๒) ซึ่งแข่ง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในการพิทีกรรมที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่อนุญาติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย เว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปักษ์รองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปักษ์รองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลัง ความสามารถ

(๒) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโภชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐาน วิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปักษ์รองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยอย่างน้อยต้องวางแผน ดังนี้

(๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระน霰ากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระน霰ากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย

(๒) งรักภักดีต่อพระน霰ากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระน霰ากษัตริย์ พระราชนิวัติ และพระรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

ข้อ ๑๒ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

(๒) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

(๓) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักนักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

(๔) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ หรือราชการโดยรวม

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๓ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางแผนเบี่ยงเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

(๓) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๔) เพย์แพร์และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) ติดตาม 悚ดส่องการใช้บังคับ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมและยังไม่มีการดำเนินการใด ก.พ.อาจมีมติให้หัวหน้าส่วนราชการของข้าราชการผู้ฝ่าฝืนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้

(๗) ประสานงานกับผู้ตรวจสอบการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๘) ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี และผู้ตรวจสอบการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

(๙) ศึกษา และวินิจฉัยข้อดีปัญหาอันเกิดจากประมวลจริยธรรมนี้

(๑๐) ประมวลการศึกษาและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการทราบเพื่อยศถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) ทบทวนว่าสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้หรือไม่ทุกสี่ปี

(๑๒) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่จะทรงกับผู้ตรวจสอบการแผ่นดิน

ข้อ ๑๕ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความเชื่อสัทธิเป็นประจำโดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.

(๒) กรรมการผู้ด้ำรังตำแหน่งประเทกบบริหารหรือประเทกอ่านวายการเลือกกันเอง ให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการสองคนซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการนั้น ตามวิธีการดำเนินการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้า ส่วนราชการร่วมกันเสนอ ให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติ เป็นที่ยอมรับของ ส่วนราชการนั้น

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วน ราชการ

(๒) ตodicส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๓) พิจารณาอนุมัติข้อความปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพัฒนา ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายใน หกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๔) ส่งเรื่องให้ ก.พ.พิจารณาอนุมัติในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ของส่วนราชการ

(๖) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๗) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

(๙) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากรนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.

(๑๐) ดำเนินการอื่นตามประมวลรัษฎากรนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการบริหารให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ข้อ ๑๖ หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการต้องแต่งตัวแบบอย่างประเกทบริหาร ประเกทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเกทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาเมืองน้ำที่ปฏิบัติตาม ประมวลรัษฎากรนี้ และประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้บังคับบัญชา ควบคุณให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลรัษฎากรนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อื่นได้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถสามารถ และปฏิบัติตามประมวลรัษฎากรนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองบริหาร ของส่วนราชการ

(๒) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลรัษฎากรนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการต้องแต่งประเกท อำนวยการเข้าไป ถูกข้าราชการผู้ใดกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลรัษฎากรนี้ ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหาหน้านี้ ไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยก้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้ง คณะกรรมการสืบส่วนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือการดำเนินการใดที่เป็นผลร้ายหรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้กล่าวหาหน้านี้ จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารประจำส่วนราชการแล้ว

(๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลรัษฎากรนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลรัษฎากรนี้ อย่างเคร่งครัด

(๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการบริหาร คำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารมีคำวินิจฉัยได้ และหัวหน้าส่วนราชการไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารไปให้ ก.พ. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. วินิจฉัยเสร็จศึกษาด้วยแล้ว

(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอต่อ ก.พ.

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. มอบหมาย

ข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิหารระดับดันเดินขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม บอกชี้แจงข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสานข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรแก้ไข

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา ไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ให้นำความในข้อ ๑๖ (๒) มาใช้กับข้าราชการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลมโดยให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการคณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำเนินการในกลุ่มงานดังกล่าว

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมนี้เป็นความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยพระราชนิยมบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๑ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๕ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าว ตักเตือน ทำทันทีบนเป็นหนังสือหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๖ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ โดยอย่างน้อยดังคำแนะนำดังนี้

(๑) ในการบรรยายแต่งตั้ง เกียรติเงินเดือน ข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นพิจารณาความคู่กับความรู้ความสามารถ

(๒) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

(๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

(๔) คุ้มครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด

(๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๘) เพย์แพร์ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง ครอบครัวเพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนประชาชนผู้มีติดต่อราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๗ เมื่อมีปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้หัวหน้ากสุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัดนำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตแล้วแต่กรณีจากคณะกรรมการจริยธรรมได้ ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินแล้วแต่กรณี คณะกรรมการจริยธรรมอาจสั่งเรื่องให้ ก.พ. วินิจฉัย

ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวาระหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญอันควรแก่การขอคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดินก็ให้กระทำได้

**ข้าราชการที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน
ไม่ต้องรับผิดทางวินัย**

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนื่นช้าไปจะกระทบ
ต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรม
ได้ทัน ข้าราชการอาจขอคำแนะนำจากหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามวาระหนึ่งมีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร
ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็น
ปัญหามาก่อน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม
เป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างความสำนึกร่วมและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผลดุจเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ
ที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ให้ส่งเรื่อง
ให้คณะกรรมการจริยธรรมและ ก.พ.ทราบ

**ข้าราชการที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามแนวทาง
ที่คณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินเคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริตไม่ต้องรับผิด
ทางวินัย**

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ในส่วนราชการทุกแห่งภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๒๔ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.พ. จัดให้มี
การประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไข
เพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวาระหนึ่ง ให้ ก.พ. รับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการ หัวหน้ากลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ตรวจการแผ่นดินอย่างกว้างขวาง
และต้องดำเนินการตามวาระหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบหนึ่งปี
ของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



ที่ วช ๐๒๐๓.๑ / ๑๕๙๔

กระทรวงวัฒนธรรม

๖๖๖ ถนนบรมราชชนนี เขตบางพลัด

กทม. ๑๐๗๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ข้างตึง หนังสือสำนักเลขานุการคณะรัฐมนตรี ค่วงที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๗๐๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๑

ตามหนังสือที่ข้างตึง สำนักเลขานุการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ ความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ความละเอียดแจ้งແล้า นี้

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้ส่วน ราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายใต้การบริหารโดยผู้อำนวยการ โดยเป็นศูนย์ประสานราชการ ประสานงานด้านการดำเนินการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการกิจ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและ จังหวัดและปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระ ศลักษณ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำเนาอยู่ก็ต่อง

(นางอัญชลี ชัยมงคล)

นักกิจกรรมพัฒนาฯ สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๕๒๒ ๘๕๐๑

โทรสาร ๐ ๒๕๒๒ ๘๕๐๒



ที่ นร ๑๑๑๖/๑๙๕๔

สำนักงานคณะกรรมการ

พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๕๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๓

เรื่อง ขอขอบคุณดิจิทัลรัฐนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๗๗๐๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นเรื่อง ขอบเขตทวนมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นด้วยกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบการกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใส่สะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการกิจด้านการล่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธุการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ อันเป็นการบรรณาการหน่วยงานหรือกลไกที่มีวัตถุประสงค์ใกล้เคียงกันให้เป็นองค์รวม เพื่อให้สามารถผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ผลลัพธ์ที่ดีในทางปฏิบัติ

๒. อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มคุณครองจริยธรรมที่จัดตั้งขึ้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานฯ มีความเห็นเพิ่มเติมว่า บทบาทของกลุ่มงานคุณครองจริยธรรมนี้ควรมุ่งให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ตลอดจนกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกษ์ ควรมีการสร้างระบบเพื่อพิทักษ์ดูแลพยานและผู้ร้องเรียน ให้ได้รับความปลอดภัย ตลอดจนมีการสอบสวนที่เป็นธรรมและโปร่งใสด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดน้ำความเห็นของล้านคนงานฯ เสนอคณารัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

J. M. Jones

(นายอําพน กิตติอําพน)

เลขที่การคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ສໍາເນົາວຸກຕັ້ງ

ANS

(នាមខ័ណ្ឌបន្ទី ក្រចាំរដ្ឋ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนสำนักนายกรัฐมนตรี

ຄລ່ມພື້ນນາຮະນາເວີຫາຣ

ໂທ. ០-២៤៣០-៩៣៨៥ ទៅ ៣៧៣
ໂទរសារ ០-២៤៣៨-១៤៨៥

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๓๓



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิชัยโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอทราบมติคณะกรรมการคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขานุการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๐๖/๗๗๐๕
ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่าสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่องขอทราบมติคณะกรรมการคณะรัฐมนตรี
เกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหากสำนักงาน ก.พ.ร.
มีข้อเสนอแนะหรือมีความคิดเห็นอย่างไร ขอให้แจ้งให้สำนักเลขานุการคณะรัฐมนตรีทราบโดยด่วน
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั่น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนดังนี้

๑. คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบกับ
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ส่วนการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๒. แต่อย่างไรก็ตี สำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ โดยใน ข้อ ๑๗
ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดว่า “ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นทุก
ส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมี
ความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม”

๓. และในครั้นนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอขอทราบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่
๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ โดยขอให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายใต้
รับผิดชอบการกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดของ
ส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้
การกำกับดูแลของสำนักการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด

ความเห็นของ ...

ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.

๑. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาแล้วขอเรียนยืนยันความเห็นตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร. ๑๔๐๐/๔๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ที่เห็นควรให้กลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม สังกัดหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งคณะกรรมการต้องได้พิจารณา มีมติเห็นชอบ ด้วยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ซึ่งจะเป็นการเหมาะสมกว่าที่จะให้มีการตั้งหน่วยงาน ขึ้นใหม่เป็นภารกิจในหรือแยกส่วนออกไปจากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ เนื่องจากงานคุ้มครอง จริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานบุคคล จึงควรอยู่ในสังกัดหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบครอบคลุมภารกิจการบริหารงานบุคคลในภาพรวมทั้งระบบอยู่แล้ว อีกทั้งการให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสังกัดหน่วยงานการเจ้าหน้าที่จะเป็นการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกระบวนการบริหารงานบุคคลที่จะต้องเป็นไปอย่างมีเอกภาพ นอกจากนี้การให้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสังกัดหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ดังกล่าว ไม่มีปัญหาในเรื่องความเป็นอิสระ ใน การดำเนินงาน เนื่องจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดให้มีคณะกรรมการ คุณธรรมจริยธรรมประจำแต่ละส่วนราชการเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ซึ่งเพียงพอต่อการให้หลักประกันเกี่ยวกับความเป็นอิสระในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและ คุ้มครองจริยธรรม

๒. เห็นด้วยกับข้อเสนอในการปรับรวมงานของศูนย์ประสานราชการ ให้สอดคล้องกับ งาน คุ้มครองจริยธรรมในสังกัดหน่วยงาน การเจ้าหน้าที่

สำหรับในเรื่องการส่งเสริมธรรมาภิบาลนั้น เป็นภารกิจที่ควรแยกออกจาก การ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพราะในปัจจุบันงานส่งเสริมธรรมาภิบาล เป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจ หน้าที่ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือสำนักพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นส่วนราชการที่ปรากฏในกฎหมายแรงบันดาลใจ ของ ส่วนราชการต่าง ๆ ตามมติคณะกรรมการต้องเมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ที่ได้พิจารณาเห็นชอบไปแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดน้ำเสอนประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขานุการ ก.พ.ร.

สำนักพัฒนาระบบราชการส่วนภูมิภาคและ
ความสัมพันธ์กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๗๗
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๑๒๑

สำเนาแนบท้าย

(นางอัญชลี ชูจันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการคุณธรรมฯ