

สารจากฝ่ายบริหาร

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลของภาครัฐการก็ได้มีงานสนใจ และได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ของสำนักงาน ก.พ. ฝ่ายบริหารสำนักงาน ก.พ. โดยเลขาธิการ ก.พ. จึงได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร ต่อที่ประชุมฝ่ายบริหารเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ โดยมีสาระสำคัญ ซึ่งมุ่งเน้นใน ๕ มิติ ดังต่อไปนี้

๑. ความโปร่งใส (Transparency) : การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ก.พ.

๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability) : การสร้างจิตสำนึกการพร้อมรับผิดของผู้บริหาร

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index) : การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริต การรับสินบน มุ่งเน้นกระบวนการแต่งตั้งที่ปราศจากการใช้เส้นสาย หรือการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) : มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ปลูกและปลูกจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีให้กับข้าราชการทุกคน

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) : การสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความเป็นธรรมกับข้าราชการด้วยความเสมอภาค

ในส่วนของการดำเนินการนั้น ในระยะแรกให้เริ่มจากงานที่ส่งผลกระทบต่อข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ในภาพรวมก่อน แล้วจึงขยายผลในระยะต่อไป โดยมีนโยบายในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหาร

- ผู้บริหารทุกระดับต้องพร้อมรับผิดต่อการตัดสินใจและผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจนั้น ๆ
- ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ในการสนับสนุน ส่งเสริม และมีส่วนร่วมให้เกิดความโปร่งใสในทุกกระบวนการงาน
- ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่สื่อสาร ชี้แจง อธิบาย ชักจูงความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย พันธกิจ และเป้าประสงค์ ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกันเกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม
- ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่สนับสนุนให้นำเทคโนโลยี หรือระบบสารสนเทศมาปรับใช้ในการบริหารงานภายในของสำนักงาน ก.พ. เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหาร

๒. นโยบายด้านการปฏิบัติงาน


- ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. จะต้องปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. จะต้องปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติต่อข้าราชการหรือผู้ขอรับบริการด้วยความเสมอภาค
- ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. จะต้องปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม และพร้อมที่จะยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง
- ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. จะต้องปฏิบัติงานด้วยความเป็นมืออาชีพ มีความพร้อมในการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม
- ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ในการสร้างองค์ความรู้ สนับสนุน และแบ่งปันข้อมูล เพื่อให้เกิดการบูรณาการข้อมูลร่วมกัน และการทำงานเป็นทีม

๓. นโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

- สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.
- สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลการรับสมัครสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป การสอบชิงทุนรัฐบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. นโยบายสนับสนุนการสร้างองค์กรโปร่งใส

- จัดตั้งหน่วยงาน/คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริต
- ให้คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ก.พ.
- มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน



(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.