ผู้มีพลสัมฤทธิ์สูง HiPPS

HiPPS

กรอบการฝึกอบรมและพัฒนา สำหรับข้าราชการ ในระบบข้าราชการผู้มีพลสัมฤทธิ์สูง ประจำปี พ.ศ. 2556

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission
www.ocsc.go.th

สารบัญ

หน้า

1. กรอบการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง 1

2. หลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8

- Knowing HiPPS & Character Building 5
- Skill-based Development 9
- Experience- based Development 12
- Knowledge Sharing 19

3. หลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 7

- Skill-based Development 22
- Experience- based Development 25
- Knowledge Sharing 30

4. หลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

- Knowing HiPPS 33
- Skill-based Development 35
- Experience - based Development 37
- Knowledge Sharing 39

5. หลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

- Knowing HiPPS 42
- Skill-based Development 44
- Experience - based Development 46
- Knowledge Sharing 48

6. รายละเอียดการลงทะเบียนเข้าอบรม 50

กรอบการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปี พ.ศ. 2556

หลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8

<table>
<tr><th>Module</th><th colspan="3">Courses/ Activities</th></tr>
<tr><td>1. Knowing HiPPS & Character Building</td><td colspan="2">กิจกรรมปฐมนิเทศ</td><td>หลักสูตรเจ็ดอุปนิสัยสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
(The 7 Habits of Highly Effective People)</td></tr>
<tr><td colspan="4">2. Skill-based Development</td></tr>
<tr><td>- Thinking Skill</td><td colspan="3">หลักสูตรทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ
(Systematic Problem Solving & Decision Making)</td></tr>
<tr><td colspan="4">3. Experience- based Development</td></tr>
<tr><td>- ASEAN Learning</td><td>องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการทำงานในบริบทอาเซียน
(ASEAN Symposium)</td><td>การเรียนรู้ ดูงานหน่วยงานภายในประเทศในด้าน ASEAN
(ASEAN Learning Route)</td><td>การศึกษาดูงานในประเทศอาเซียน
(Regional Exposure Visits to ASEAN Countries)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">- Broadening Perspective & Networking</td><td colspan="3">กิจกรรมสัมมนาเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ</td></tr>
<tr><td colspan="3">กิจกรรมวันดีดี</td></tr>
<tr><td>4. Knowledge Sharing</td><td colspan="3">กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</td></tr>
</table>

<u>หลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 7</u>

<table>
<tr><th>Module</th><th colspan="3">Courses/ Activities</th></tr>
<tr><td colspan="4">1. Skill-based Development</td></tr>
<tr><td>- Management Skill</td><td colspan="3">การบริหารความเสี่ยงและความเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ
(Risk & Change management)</td></tr>
<tr><td>- Thinking Skill</td><td colspan="3">การคิดและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)</td></tr>
<tr><td colspan="4">2. Experience- based Development</td></tr>
<tr><td rowspan="2">- Broadening Perspective
& Networking</td><td>กิจกรรมสัมมนาเครือข่าย
กำลังคนคุณภาพ</td><td rowspan="2">กิจกรรม Speed Mentoring
พบผู้นำเพื่อขับเคลื่อน
การเปลี่ยนแปลง</td><td rowspan="2">กิจกรรม CEO Visit / Talk
พบผู้บริหารเพื่อการเรียนรู้</td></tr>
<tr><td>กิจกรรมวันดีดี</td></tr>
<tr><td>3. Knowledge Sharing</td><td colspan="3">กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</td></tr>
</table>

หลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

Module	Courses/ Activities
1. Knowing HiPPS	ความรู้ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
2. Skill-based Development	
- Coaching Skills	การพัฒนาทักษะการสอนงาน (Coaching)
3. Experience - based Development	กิจกรรม Site Visit การศึกษาดูงานในองค์กรชั้นนำ
4. Knowledge Sharing	กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

หลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

Module	Courses/ Activities
1. Knowing HiPPS	ความรู้ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
2. Skill-based Development	
- Thinking Skill	การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก
3. Experience - based Development	กิจกรรม Site Visit การศึกษาดูงานในองค์กรชั้นนำ
4. Knowledge Sharing	กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

หลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนา
สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ 8

Module: Knowing HiPPS &

Character Building

กิจกรรมปฐมนิเทศ

วัตถุประสงค์

• เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด วัตถุประสงค์ แนวทางการดำเนินงานของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้กับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8 และปลูกฝังในด้านคุณธรรม จริยธรรม

• เพื่อสร้างเวทีการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ให้กลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ได้พบกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสาขาอาชีพ

• เพื่อพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหา ฝึกความเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

วันที่จัดกิจกรรม	4 - 6 กุมภาพันธ์ 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า วังยาว ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
รายละเอียดกิจกรรม	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8 จะได้รับความรู้และประสบการณ์จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ รวมถึงได้ทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกันเพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็น

หลักสูตรเจ็ดอุปนิสัยสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
(The 7 Habits of Highly Effective People)

วัตถุประสงค์

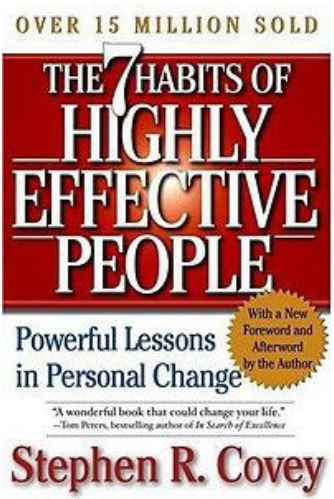
• เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้มีการคิดเชิงบวก และเปลี่ยนแปลงตนเองในทางที่ดีขึ้น รวมทั้งมีการตั้งเป้าหมายในชีวิตและการทำงานที่ชัดเจน

• เพื่อสามารถจัดลำดับความสำคัญของงานและสามารถจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

• เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นในทางที่ดีขึ้น เรียนรู้ที่จะเข้าใจ และสามารถทำงานกับเพื่อนร่วมงานได้อย่างมีความสุข

วันที่จัดกิจกรรม	11 - 12 กุมภาพันธ์ 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง
วิทยากร	บริษัท PacRim
รายละเอียดกิจกรรม	หลักการเจ็ดอุปนิสัยสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (The 7 Habits of Highly Effective People) ถูกคิดค้นโดย Stephen Covey โดยมีหลักการสำคัญ 7 ประการ ดังนี้ 1. เป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน (Be Proactive) 2. เริ่มต้นด้วยจุดมุ่งหมายในใจ (Begin with the End in Mind) 3. ทำตามลำดับความสำคัญ (Put First Thing First)

รายละเอียดกิจกรรม (ต่อ)	4. คิดแบบชนะ-ชนะ (Think Win-Win) 5. เข้าใจคนอื่นก่อนให้คนอื่นเข้าใจเรา (Seek First to Understand, Then to be Understood) 6. ประสานพลัง (Synergize) 7. ลับเลื่อยให้คม (Sharpen the Saw) ซึ่งหลักการทั้ง 7 ประการนี้ มุ่งเน้นให้บุคคลได้มีการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ดำเนินชีวิตด้วยการคิดเชิงบวก และพัฒนาตนเองทั้งในด้านการทำงาน และความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น



Module: Skill-based Development

Thinking Skill

หลักสูตรทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ
(Systematic Problem Solving & Decision Making)

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาทักษะกระบวนการคิดวิเคราะห์ซึ่งผสมผสานระหว่างความรู้และประสบการณ์ให้สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อพัฒนาทักษะการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาและการแก้ไขปัญหาให้ตรงจุด
- เพื่อพัฒนาทักษะการประเมินสถานการณ์และการวางแผน

วันที่จัดกิจกรรม	13 - 15 กุมภาพันธ์ 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง
วิทยากร	ACI Consultants
รายละเอียดกิจกรรม	หลักสูตรครอบคลุมเนื้อหาใน 5 หัวข้อ ดังนี้ 1. Situation Analysis (SA): เป็นองค์ความรู้ในการประเมินสถานการณ์ รวมถึงการเรียงลำดับความสำคัญและการวางแผนและวางกำลังคนให้เหมาะสม

รายละเอียดกิจกรรม (ต่อ)	2. Problem Analysis (PA): เป็นองค์ความรู้ในด้านการประเมินปัญหา การวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา ซึ่งนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 3. Decision Analysis (DA): เป็นองค์ความรู้ในการประเมินความเสี่ยงของทางเลือกต่างๆและการตัดสินใจเพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์สูงสุด 4. Potential Problem Analysis (PPA): เป็นองค์ความรู้การคาดการณ์ถึงปัญหาที่มีความเป็นไปได้สูงที่จะเกิดขึ้นในแผนงานนั้นๆในอนาคต เพื่อเตรียมการวางแผนรับมือกับปัญหา และลดความรุนแรงของผลกระทบที่จะตามมา 5. Potential Opportunity Analysis (POA): เป็นองค์ความรู้ในการคาดการณ์ถึงโอกาสอันเป็นไปได้สูงที่จะเกิดขึ้นในแผนงานนั้นๆในอนาคตและการวางแผนเพื่อเพิ่มความเป็นไปได้ของโอกาส

Module: Experience- based Development

ASEAN Learning

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการทำงานในบริบทอาเซียน (ASEAN Symposium)

วัตถุประสงค์

เพื่อปูพื้นฐานความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน และความร่วมมือในสามเสาหลัก ให้แก่ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8

วันที่จัดกิจกรรม	16 กุมภาพันธ์ 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง
วิทยากร	สถาบัน AIT
รายละเอียดกิจกรรม	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ 8 จะได้เรียนรู้เกี่ยวกับความร่วมมือในสามเสาหลักของประชาคมอาเซียน ได้แก่ 1. ASEAN Political - Security Community (APSC) หรือประชาคมการเมืองความมั่นคงของอาเซียน เป็นหนึ่งในสามเสาหลักความร่วมมือของประชาคมอาเซียนเพื่อสร้างความมั่นใจ เสถียรภาพและเสรีภาพ ในภูมิภาคนี้ โดยจุดมุ่งหมายหลักของประชาคมการเมืองความมั่นคงของอาเซียนได้แก่ การมุ่งลดความขัดแย้งทางการเมือง การลดความขัดแย้งตามแนวชายแดนของแต่ละประเทศและเพิ่มความร่วมมือกันทางด้านการทหาร

รายละเอียดกิจกรรม (ต่อ)	2. ASEAN Economic Community (AEC) หรือ ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งเป็นเสาที่ได้รับการกล่าวถึงบ่อยที่สุด โดยจุดมุ่งหมายหลักของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ได้แก่ การทำให้ประเทศสมาชิกมีฐานเศรษฐกิจเป็นตลาดเดียวกัน มีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ เงินทุนและแรงงานที่มีทักษะอย่างเสรี ลดความเหลื่อมล้ำและช่องว่างระหว่างคนรวยและคนจน รวมทั้งเพิ่มความร่วมมือทางด้านเศรษฐกิจในภูมิภาค 3. ASEAN Socio - Cultural Community (ASCC) หรือ ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชากรในอาเซียนมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดี มีการพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิตในทุกๆด้าน การคุ้มครองและสวัสดิการสังคม ส่งเสริมด้านความยุติธรรม ลดช่องว่างของระดับการพัฒนาในแต่ละประเทศ ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน และส่งเสริมอัตลักษณ์ของอาเซียน

การเรียนรู้ ดูงานหน่วยงานชั้นนำภายในประเทศ
(ASEAN Learning Route)

<u>วัตถุประสงค์</u>

• เพื่อเรียนรู้การเตรียมตัวของส่วนราชการต่างๆ รวมทั้งนโยบายเกี่ยวกับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี 2015

• เพื่อทราบถึงศักยภาพและความพร้อมของส่วนราชการของไทยต่อการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน

วันที่จัดกิจกรรม	18 กุมภาพันธ์ 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง
วิทยากร	สถาบัน AIT
รายละเอียดกิจกรรม	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8 จะได้ไปศึกษาดูงานในหน่วยงานราชการชั้นนำของประเทศไทย เพื่อเรียนรู้ถึงนโยบายและการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานนั้นๆต่อการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน และหลังจากที่ได้ศึกษาดูงานแล้ว ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8 ต้องร่วมกันสรุปประเด็นการเรียนรู้

การศึกษาดูงานในประเทศอาเซียน
(Regional Exposure Visits to ASEAN Countries)

วัตถุประสงค์

• เพื่อทราบถึงแนวทางการเตรียมความพร้อมในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประเทศในภูมิภาคจากการศึกษาดูงานในต่างประเทศ

• เพื่อทราบถึงศักยภาพและความพร้อมของส่วนราชการของประเทศอื่นในภูมิภาคอาเซียน

• เพื่อนำสิ่งที่ได้ศึกษาเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ระบบราชการไทย

วันที่จัดกิจกรรม	19 - 23 กุมภาพันธ์ 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	ประเทศในภูมิภาคอาเซียน
วิทยากร	สถาบัน AIT
รายละเอียดกิจกรรม	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8 จะถูกแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ตามหลัก 3 เสาของอาเซียน เพื่อแยกกันไปศึกษาดูงานในประเทศในภูมิภาคอาเซียน และนำสิ่งที่ได้เรียนรู้นั้นมานำเสนอและแลกเปลี่ยนประสบการณ์

Broadening Perspective & Networking

กิจกรรมสัมมนาเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ

<u>วัตถุประสงค์</u>

เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ 1 – 8 ในลักษณะข้ามส่วนราชการ ระหว่างรุ่นและภายในรุ่นเดียวกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างกลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

วันที่จัดกิจกรรม	6 - 7 กุมภาพันธ์ 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	วังยาว ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 8 จำนวน 200 คน
รายละเอียดกิจกรรม	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 8 ทำกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่าย ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงร่วมกัน โดยมีกิจกรรมการระดมความคิดเพื่อพัฒนาส่วนราชการ การวางแผนงานสัมมนาวิชาการประจำปีและกิจกรรมวันดีดี เป็นต้น

กิจกรรมวันดีดีเพื่อสังคมและส่วนรวม

(One Degree Drive)

<u>วัตถุประสงค์</u>

- เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับกลุ่มข้าราชการที่เป็นกำลังคนคุณภาพ ในการทำสิ่งดี ๆให้แก่สังคม
- เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

วันที่จัดกิจกรรม	ช่วงเดือนกรกฎาคม 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง
กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มกำลังคนคุณภาพ อันประกอบด้วย 1. ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง 2. ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย 3. นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ

Module: Knowledge Sharing

กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

<u>วัตถุประสงค์</u>

•เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8 ได้นำเสนอผลงานจากการเรียนรู้ในบริบทอาเซียน

•เพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 7 ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้ดูแลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้รับความรู้จากการนำเสนอผลงานในเรื่องบริบทอาเซียนและ

•เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพและข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงต่างๆที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำจากสถาบันชั้นนำในต่างประเทศ ได้มีเวทีในการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน รวมทั้งเผยแพร่ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับให้แก่กลุ่มกำลังคนคุณภาพในวงกว้างด้วย

วันที่จัดกิจกรรม	สัปดาห์แรกของเดือนกรกฎาคม 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี
กลุ่มเป้าหมาย	• กลุ่มกำลังคนคุณภาพ อันประกอบด้วย 1. ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง 2. ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย 3. นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ • ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง • ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

หลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนา
สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ 1 - 7

Module: Skill-based Development

Management Skill

การบริหารความเสี่ยงและความเปลี่ยนแปลงในส่วนราชการ
(Risk & Change Management)

วัตถุประสงค์

- เพื่อเข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงและความเปลี่ยนแปลง
- เพื่อสามารถระบุและจำแนกความเสี่ยงในส่วนราชการได้
- เพื่อสามารถเข้าใจและประเมินความเสี่ยงในส่วนราชการได้
- เพื่อสามารถจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและความเปลี่ยนแปลงในส่วนราชการได้

วันที่จัดกิจกรรม	15 มีนาคม 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง
กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 7
วิทยากร	ดร.สุรพงษ์ มาลี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ จากสำนักงาน ก.พ.
รายละเอียดกิจกรรม	หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงและความเปลี่ยนแปลงในระบบราชการประกอบด้วย การระบุและจำแนกความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การจัดการกับความเสี่ยง และการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

การคิดและการวางแผนเชิงกลยุทธ์
(Strategic Thinking)

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาทักษะการคิดเชิงกลยุทธ์และการวางแผนเพื่อให้งานมีประสิทธิผลสูงสุด
- เพื่อสามารถวิเคราะห์และวางแผนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- เพื่อสามารถวิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ และตัดสินใจภายใต้สภาวการณ์ต่าง ๆได้

วันที่จัดกิจกรรม	22 มีนาคม 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง
กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 7
วิทยากร	ดร.รัฐ ธนาดิเรก ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์
รายละเอียดกิจกรรม	หลักสูตรการคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking) ประกอบด้วยการถ่ายทอดกระบวนการคิดวิเคราะห์และการคิดเชิงยุทธศาสตร์ที่ซับซ้อนได้อย่างเป็นระบบ และสามารถนำไปใช้ได้จริง นอกจากนี้ยังมีการเรียนรู้จากกรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จจากการใช้การคิดเชิงยุทธศาสตร์ในหลาย ๆสถานการณ์

Module: Experience- based Development

Broadening Perspective & Networking

กิจกรรมสัมมนาเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ 1 – 8 ในลักษณะข้ามส่วนราชการ ระหว่างรุ่นและภายในรุ่นเดียวกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างกลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

วันที่จัดกิจกรรม	6 - 7 กุมภาพันธ์ 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	วังยาว ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 8 จำนวน 200 คน
รายละเอียดกิจกรรม	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 8 ทำกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่าย ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงร่วมกัน โดยมีกิจกรรมการระดมความคิดเพื่อพัฒนาส่วนราชการ การวางแผนงานสัมมนาวิชาการประจำปีและกิจกรรมวันดีดี เป็นต้น

กิจกรรมวันดีดีเพื่อสังคมและส่วนรวม

(One Degree Drive)

<u>วัตถุประสงค์</u>

- เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับกลุ่มข้าราชการที่เป็นกำลังคนคุณภาพในการทำสิ่งดี ๆให้แก่สังคม
- เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

วันที่จัดกิจกรรม	ช่วงเดือนกรกฎาคม 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง
กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มกำลังคนคุณภาพ อันประกอบด้วย 1. ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง 2. ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย 3. นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ

กิจกรรม Speed Mentoring

วัตถุประสงค์

เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพได้มีโอกาสเข้าพบผู้บริหารระดับสูงในภาคราชการ เพื่อรับฟังแนวคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ การเตรียมความพร้อมของข้าราชการ และบทบาทของข้าราชการผู้มีศักยภาพต่อการพัฒนาประเทศ

วันที่จัดกิจกรรม	ช่วงเดือนเมษายนและกรกฎาคม 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง
กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มกำลังคนคุณภาพ อันประกอบด้วย 1. กลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง 2. กลุ่มข้าราชการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย 3. กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ

กิจกรรม CEO Visit / Talk

<u>วัตถุประสงค์</u>

เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ได้พบผู้บริหารระดับสูงและผู้นำความคิดทั้งในระดับสากลและระดับประเทศจากภาครัฐและเอกชนได้เรียนรู้มุมมอง หลักคิดและประสบการณ์จากผู้นำ ตลอดจนการวางตัวและการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของผู้บริหารระดับสูง

วันที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง
กลุ่มเป้าหมาย	กลุ่มกำลังคนคุณภาพ อันประกอบด้วย 1. กลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง 2. กลุ่มข้าราชการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย 3. กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ
รายละเอียดกิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมทั้งสิ้น 5 ครั้ง แต่ละครั้งมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเข้าร่วม 20 คน

Module: Knowledge Sharing

กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปีประบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

<u>วัตถุประสงค์</u>

•เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8 ได้นำเสนอผลงานจากการเรียนรู้ในบริบทอาเซียน

•เพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 7 ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้ดูแลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้รับความรู้จากการนำเสนอผลงานในเรื่องบริบทอาเซียนและ

•เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพและข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงต่างๆที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำจากสถาบันชั้นนำในต่างประเทศ ได้มีเวทีในการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน รวมทั้งเผยแพร่ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับให้แก่กลุ่มกำลังคนคุณภาพในวงกว้างด้วย

วันที่จัดกิจกรรม	สัปดาห์แรกของเดือนกรกฎาคม 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี
กลุ่มเป้าหมาย	• กลุ่มกำลังคนคุณภาพ อันประกอบด้วย 1. ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง 2. ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย 3. นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ • ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง • ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

หลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนา
สำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

Module: Knowing HiPPS

ความรู้ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

วัตถุประสงค์

• เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ให้แก่ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

• เพื่อเข้าใจหลักการในการจัดทำกรอบสั่งสมประสบการณ์หรือ Experience Accumulation Framework (EAF)

วันที่จัดกิจกรรม	20 ธันวาคม 2555
สถานที่จัดกิจกรรม	โรงแรมริชมอนด์ จ.นนทบุรี
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 8
วิทยากร	นางชุติมา หาญเผชิญ ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง นางกมลวรรณ สัตยายุทย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รายละเอียดกิจกรรม	- การบรรยายจากวิทยากรเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ได้แก่ การคัดเลือก การพัฒนา การติดตามการใช้ประโยชน์ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับระบบ - การบรรยายเกี่ยวกับการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (EAF)

Module: Skill-based Development

Coaching Skills

การพัฒนาทักษะการสอนงาน (Coaching)

วัตถุประสงค์

- เพื่อเข้าใจแนวความคิดของการเป็นโค้ชได้อย่างถูกต้อง
- เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารเพื่อการสอนงานอย่างเป็นระบบ
- เพื่อสร้างความสามารถในการเป็นผู้นำทีมในองค์กร การช่วยเหลือผู้อื่น การดูแล และสอนงานผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประสบความสำเร็จ
- เพื่อสามารถครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา และรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่คู่กับองค์กร

วันที่จัดกิจกรรม	11 มกราคม 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 8
วิทยากร	อาจารย์นพพร เทพสิทธา
รายละเอียดกิจกรรม	ลักษณะของกิจกรรมเป็นการบรรยายให้ความรู้ กรณีศึกษา และการทำกิจกรรมกลุ่ม (Workshop) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงานได้จริง

Module: Experience- based Development

กิจกรรม Site Visit

<u>วัตถุประสงค์</u>

เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้ศึกษาดูงานในองค์กรชั้นนำระดับประเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เพื่อสามารถนำสิ่งที่ได้เรียนรู้มาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการทำงาน

วันที่จัดกิจกรรม	ช่วงเดือนกรกฎาคม 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง
กลุ่มเป้าหมาย	• ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง • ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

Module: Knowledge Sharing

กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปีประบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

<u>วัตถุประสงค์</u>

•เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8 ได้นำเสนอผลงานจากการเรียนรู้ในบริบทอาเซียน

•เพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 7 ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้ดูแลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้รับความรู้จากการนำเสนอผลงานในเรื่องบริบทอาเซียนและ

•เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพและข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงต่างๆที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำจากสถาบันชั้นนำในต่างประเทศ ได้มีเวทีในการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน รวมทั้งเผยแพร่ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับให้แก่กลุ่มกำลังคนคุณภาพในวงกว้างด้วย

วันที่จัดกิจกรรม	สัปดาห์แรกของเดือนกรกฎาคม 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี
กลุ่มเป้าหมาย	• กลุ่มกำลังคนคุณภาพ อันประกอบด้วย 1. ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง 2. ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย 3. นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ • ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง • ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

หลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนา
สำหรับผู้รับผิดชอบระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

Module: Knowing HiPPS

ความรู้ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

วัตถุประสงค์

• เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ให้แก่ผู้รับผิดชอบระบบ

• เพื่อเข้าใจหลักการในการจัดทำกรอบสั่งสมประสบการณ์หรือ Experience Accumulation Framework (EAF)

วันที่จัดกิจกรรม	20 ธันวาคม 2555
สถานที่จัดกิจกรรม	โรงแรมริชมอนด์ จ.นนทบุรี
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ
วิทยากร	นางชุติมา หาญเผชิญ ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง นางกมลวรรณ สัตยายุทย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รายละเอียดกิจกรรม	- การบรรยายจากวิทยากรเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ได้แก่ การคัดเลือก การพัฒนา การติดตามการใช้ประโยชน์ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง - การบรรยายเกี่ยวกับการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (EAF)

Module: Skill-based Development

Thinking Skill

การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก

วัตถุประสงค์

- เพื่อสำรวจทัศนคติในการใช้ชีวิตและการทำงานของตนเอง
- เพื่อสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติและวิธีคิดให้เป็นไปในทางบวก อันเป็นการเพิ่มความสุขในการทำงาน
- เพื่อสร้างแนวทางในการทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วันที่จัดกิจกรรม	21 ธันวาคม 2555
สถานที่จัดกิจกรรม	โรงแรมริชมอนด์ จ.นนทบุรี
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ จำนวน 100 คน
วิทยากร	อาจารย์กัณตพงษ์ วงศ์รัตนพิบูลย์ และทีมงาน
รายละเอียดกิจกรรม	กิจกรรมเป็นลักษณะของกิจกรรมกลุ่มใน 4 หัวข้อหลัก ได้แก่ 1. การสำรวจทัศนคติเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน 2. การปรับเปลี่ยนทัศนคติเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน 3. คุณสมบัติของนักคิดเชิงบวก 4. ทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานเป็นทีม

Module: Experience- based Development

กิจกรรม Site Visit

วัตถุประสงค์

เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้ศึกษาดูงานในองค์กรชั้นนำระดับประเทศเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เพื่อสามารถนำสิ่งที่ได้เรียนรู้มาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการทำงาน

วันที่จัดกิจกรรม	ช่วงเดือนกรกฎาคม 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายละเอียดให้ทราบภายหลัง
กลุ่มเป้าหมาย	• ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง • ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

Module: Knowledge Sharing

กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

<u>วัตถุประสงค์</u>

•เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8 ได้นำเสนอผลงานจากการเรียนรู้ในบริบทอาเซียน

•เพื่อให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 7 ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้ดูแลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้รับความรู้จากการนำเสนอผลงานในเรื่องบริบทอาเซียนและ

•เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพและข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงต่าง ๆที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและความเป็นผู้นำจากสถาบันชั้นนำในต่างประเทศ ได้มีเวทีในการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน รวมทั้งเผยแพร่ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับให้แก่กลุ่มกำลังคนคุณภาพในวงกว้างด้วย

วันที่จัดกิจกรรม	สัปดาห์แรกของเดือนกรกฎาคม 2556
สถานที่จัดกิจกรรม	สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี
กลุ่มเป้าหมาย	• กลุ่มกำลังคนคุณภาพ อันประกอบด้วย 1. ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง 2. ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย 3. นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ • ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง • ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

รายละเอียดการลงทะเบียนเข้าอบรม

ผู้เข้าอบรม	หลักสูตร	วันที่จัดกิจกรรม	ระยะเวลาในการลงทะเบียน
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 8	กิจกรรมปฐมนิเทศ	4 - 6 กุมภาพันธ์ 2556	ทางสำนักงาน ก.พ. จะจัดส่งหนังสือเชิญพร้อมใบตอบรับไปยังส่วนราชการต่าง ๆ
	หลักสูตรเจ็ดอุปนิสัยสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	11 - 12 กุมภาพันธ์ 2556	
	หลักสูตรทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ	13 - 15 กุมภาพันธ์ 2556	
	การเรียนรู้ในบริบทอาเซียน	16 - 23 กุมภาพันธ์ 2556	
	การนำเสนอและประมวลผลการเรียนรู้	26 กุมภาพันธ์ 2556	
	กิจกรรมสัมมนาเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ	6 - 7 กุมภาพันธ์ 2556	
	กิจกรรมวันดีดี	ช่วงเดือนกรกฎาคม 2556	
	กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	สัปดาห์แรกของเดือนกรกฎาคม 2556	
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 7	การบริหารความเสี่ยงและความเปลี่ยนแปลง	15 มีนาคม 2556	1 - 28 กุมภาพันธ์ 2556
	การคิดและการวางแผนเชิงกลยุทธ์	22 มีนาคม 2556	1 - 28 กุมภาพันธ์ 2556

ผู้เข้าอบรม	หลักสูตร	วันที่จัดกิจกรรม	ระยะเวลาในการลงทะเบียน
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 1 - 7 (ต่อ)	กิจกรรม Speed Mentoring และ CEO Visit / Talk	สามารถติดตามรายละเอียดได้ทาง Facebook กลุ่ม HiPPS	
	กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	สัปดาห์แรกของเดือนกรกฎาคม 2556	ทางสำนักงาน ก.พ. จะจัดส่งหนังสือเชิญพร้อมใบตอบรับไปยังส่วนราชการต่าง ๆ
	กิจกรรมสัมมนาเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ	6 - 7 กุมภาพันธ์ 2556	
	กิจกรรมวันดีดี	ช่วงเดือนกรกฎาคม	
ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ความรู้ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	20 ธันวาคม 2555	
	การพัฒนาทักษะการสอนงาน	11 มกราคม 2556	
	กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	สัปดาห์แรกของเดือนกรกฎาคม 2556	
	กิจกรรม Site Visit การศึกษาดูงานในองค์กรชั้นนำ	ช่วงเดือนกรกฎาคม	1 - 20 มิถุนายน 2556
ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ความรู้ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	20 ธันวาคม 2555	ทางสำนักงาน ก.พ. จะจัดส่งหนังสือเชิญพร้อมใบตอบรับไปยังส่วนราชการต่าง ๆ
	การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยทัศนคติเชิงบวก	21 ธันวาคม 2555	
	กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปีระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	สัปดาห์แรกของเดือนกรกฎาคม 2556	
	กิจกรรม Site Visit การศึกษาดูงานในองค์กรชั้นนำ	ช่วงเดือนกรกฎาคม	1 - 20 มิถุนายน 2556

หมายเหตุ

1. ท่านสามารถลงทะเบียนเข้าอบรมได้ทาง www.hippsmember.com ในวันที่กำหนดสำหรับแต่ละหลักสูตร

2. สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้เข้าอบรมในแต่ละหลักสูตรทาง Website ของสำนักงาน ก.พ. ที่ www.ocsc.go.th (การบริหารทรัพยากรบุคคล → ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)) ประมาณ 1 สัปดาห์ หลังหมดระยะเวลาลงทะเบียน

3. หากท่านได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้าอบรมในหลักสูตรใดๆแล้ว ท่านจะต้องมารับการอบรมในหลักสูตรนั้นๆตามวันและเวลาที่กำหนด และหากท่านไม่สามารถมาเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนั้นๆได้ จะต้องส่งหนังสือชี้แจงเหตุผล โดยได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาของท่านให้ทางสำนักงาน ก.พ. ด้วย

4. วันและเวลาในการอบรมต่างๆอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม ซึ่งจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

5. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และที่พักระหว่างการอบรม ให้ผู้เข้าอบรมเบิกจ่ายจากต้นสังกัด

ศูนย์นักบริหารระดับสูง
สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๐๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๐๙ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖