

Training & Development Roadmap

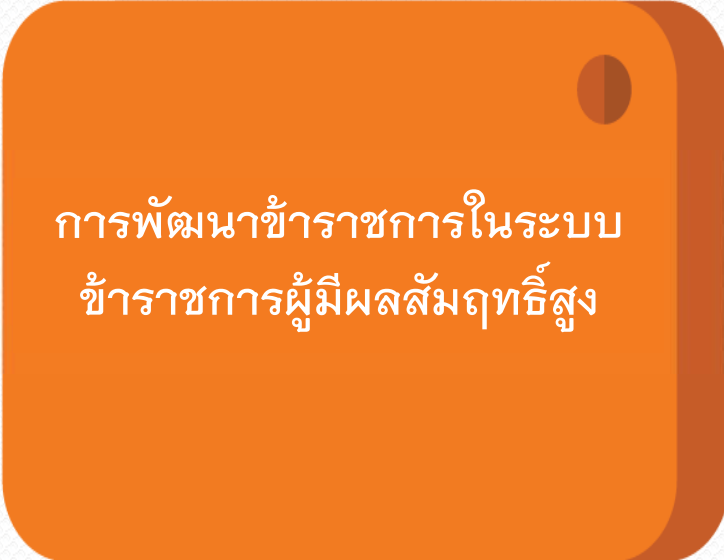
กรอบการฝึกอบรมและพัฒนา ข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

สารบัญ

หน้า

	➢ การพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง 1 • กรอบการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับข้าราชการในระบบ HiPPS 2 • สมรรถนะที่พึงประสงค์ 3 ➢ ข้อตกลงและเงื่อนไขการเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม 4 ➢ รายละเอียดการลงทะเบียน 5 ➢ ปฏิทินสรุปหลักสูตร/กิจกรรม 6-9	
HiPPS รุ่นที่ 1 – 10	➢ การเรียนรู้จากผู้บริหาร (CEO Talk and Visit) 10 ➢ การบริหารจัดการความขัดแย้งและทักษะการเจรจาต่อรอง 11 ➢ การตัดสินใจในภาวะการณ์ที่มีความเสี่ยงและมีการเปลี่ยนแปลง และการเชื่อมโยงความคิดเพื่อการมองในภาพรวม 12 ➢ ภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม และการบริหารโครงการ 13	
ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของ HiPPS (Coach)	➢ การบริหารกำลังคนคุณภาพและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ HiPPS 14 ➢ โปรแกรม “Performance Coaching for Results” 15 - การโค้ชเพื่อสร้างบุคลากรและทีมงานให้มีผลงานดีเยี่ยม	
ผู้รับผิดชอบระบบ HiPPS (HR)	➢ บทบาทของ HR ในการบริหารกำลังคนคุณภาพ 16	
HiPPS/ Coach/ HR	➢ กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “The Chemistry” 17 ➢ การศึกษาดูงาน ณ หน่วยงาน บริหารกำลังคนคุณภาพต้นแบบ 18 ➢ จิตวิทยาการสื่อสาร 19	
กลุ่มกำลังคนคุณภาพ	➢ กิจกรรมวันดีดี 20	กิจกรรมวันดีดี One Degree Drive
กลุ่มกำลังคนคุณภาพ/ หัวหน้าส่วนราชการ/ Coach/ HR	➢ กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปี 21	อวทออัน ปรับเปลี่ยน ประเทศไทย



การพัฒนาข้าราชการในระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

การพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

การพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (Experience Accumulation Framework: EAF)

เป็นหลักการที่สำคัญในการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ซึ่งมี **“ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก”**
โดยเป็นการเชื่อมโยงเทคนิคการพัฒนาต่าง ๆ เช่น

- การเรียนรู้จากการทำงาน
- การสลับเปลี่ยนหน้าที่หรือย้ายในและระหว่างสำนัก/กองต่าง ๆ
- การจัดให้มีระบบพี่เลี้ยงและการสอนงาน
- การแลกเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น รวมทั้งภาคเอกชน
- การฝึกอบรม ศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ

ทั้งนี้ การพัฒนาต้องสอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อให้
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้มีโอกาสเรียนรู้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
ซึ่งจะเป็นการเตรียมความพร้อม
สำหรับการปฏิบัติงานตามตำแหน่งเป้าหมายต่อไป

การพัฒนาตามกรอบการฝึกอบรมและพัฒนา (Training and Development Roadmap)

“สำนักงาน ก.พ. สนับสนุน” ให้มีการพัฒนาตามกรอบการฝึกอบรม
และพัฒนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ
ทักษะ และสมรรถนะที่พึงประสงค์ (Competencies) ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย
ประกอบด้วย

- ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

โดยเน้นการเสริมสร้างทักษะและสมรรถนะเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับบทบาท
หน้าที่ และความรับผิดชอบในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ

- หลักสูตรฝึกอบรม
- กิจกรรมพัฒนา
- กิจกรรมการติดตามการใช้ประโยชน์ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับ Training Need ของกลุ่มเป้าหมายด้วย



กรอบการฝึกอบรมและพัฒนาในปีนี้ ประกอบด้วย การฝึกอบรมและพัฒนาทั้ง 3 รูปแบบ
เน้นการเรียนรู้ในห้องเรียน (Formal Learning) เป็นหลัก แต่รูปแบบการเรียนรู้จะผสมผสาน
หลากหลายรูปแบบกิจกรรม เช่น การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
(Social Learning) การทำ Pre & Post Work การทำ Workshop และกิจกรรมกลุ่มระดมสมอง
(Experiential Learning) นอกจากนี้ ยังมีการศึกษาดูงานนอกสถานที่ด้วย



กรอบการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

- หลักสูตรจิตวิทยาการสื่อสาร
- การศึกษาดูงาน ณ หน่วยงานบริหารกำลังคนคุณภาพต้นแบบ
- กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปี
- สถานการณ์จำลองการปฏิบัติงานของคนต่างวัย

ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

ระดับสูง

- หลักสูตรการนำเสนอที่มีประสิทธิภาพสูง (จัดแล้ววันที่ 28-29 ธันวาคม 2558)
- หลักสูตรการบริหารจัดการความขัดแย้งและทักษะการเจรจาต่อรอง
- หลักสูตรภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม และการบริหารโครงการ

- หลักสูตรข้าราชการคือข้าของแผ่นดิน
- การเรียนรู้จากผู้บริหาร

- กิจกรรมวันดีดี
- กิจกรรมสัมมนาเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ

- หลักสูตรทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการประชุมและการนำเสนองาน(จัดแล้ววันที่ 6 มกราคม 2559)
- หลักสูตรการตัดสินใจในภาวะการณ์ที่มีความเสี่ยงและมีการเปลี่ยนแปลง
- หลักสูตรการเชื่อมโยงความคิดเพื่อการมองในภาพรวม

ระดับพื้นฐาน (ทุนฝึกอบรม)

- การเสริมสร้างองค์ความรู้พื้นฐานที่จำเป็น
- การเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคล
- การเสริมสร้างทักษะที่จำเป็น
- การเสริมสร้างประสบการณ์
- การเสริมสร้างการบูรณาการ

ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงและผู้ดูแลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

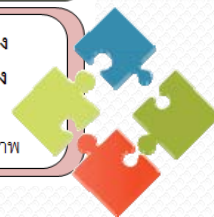
- การชี้แจงความรู้ความเข้าใจระบบ HiPPS

ผู้ดูแลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

- หลักสูตรการสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง

ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

- หลักสูตรบทบาทของ HR ในการบริหารกำลังคนคุณภาพ



สมรรถนะที่พึงประสงค์

สำนักงาน ก.พ. วางกรอบพัฒนาให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่พึงประสงค์
สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงและสมรรถนะหลักทางการบริหาร
ที่เพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รวม 17 สมรรถนะ ดังนี้



การมุ่งผลสัมฤทธิ์



การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ



บริการที่ดี



การยึดมั่นในความถูกต้อง
ชอบธรรมและจรรยาบรรณ



การทำงานเป็นทีม



ความผูกพันต่อระบบราชการ



ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์



การมองในภาพรวม



การอุทิศตนเพื่อสังคม



การประสานสัมพันธ์



การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น



มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง



การบริหารการเปลี่ยนแปลง



การตัดสินใจ



การคิดเชิงกลยุทธ์



ความเป็นผู้นำ



ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร

An orange sticky note with rounded corners and a small circular hole punch in the top right corner, set against a light gray background with a fine grid pattern.

ข้อตกลงและเงื่อนไข
การเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม

ข้อตกลงและเงื่อนไขการเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม



- สามารถลงทะเบียนในหลักสูตร/กิจกรรมที่ท่านสนใจได้ท่านละ 2 หลักสูตร/กิจกรรม ระหว่างวันที่ 7 -17 มีนาคม 2559 (ไม่นับรวมกิจกรรมวันดีดีและสัมมนาวิชาการประจำปี) แต่ให้เลือกหลักสูตร/กิจกรรมที่สนใจอันดับที่ 3 ด้วย เพื่อเป็นรายชื่อสำรอง (สำนักงาน ก.พ. จะสำรองไม่เกิน 5 รายชื่อ ต่อหลักสูตร/กิจกรรม และจะติดต่อเป็นรายบุคคลกรณีมีผู้สละสิทธิ)
- สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรม ภายในวันศุกร์ที่ 18 มีนาคม 2559 โดยพิจารณาจาก (1) ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด และ (2) ตามลำดับการลงทะเบียนก่อน-หลัง
- ข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรมในหลักสูตร/กิจกรรมที่สำนักงาน ก.พ. ประกาศ แต่ไม่สามารถมาเข้าร่วมกิจกรรมได้ ข้าราชการผู้นั้นต้องส่งหนังสือแจ้งเหตุผลการไม่เข้าร่วมจากส่วนราชการ ต้นสังกัดให้สำนักงาน ก.พ. รับทราบด้วย และกรณีเป็นหลักสูตรลงทะเบียน ส่วนราชการต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นด้วย
- ข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการอบรมในหลักสูตร/กิจกรรมที่สำนักงาน ก.พ. ประกาศ ต้องได้รับการอนุมัติตัวบุคคลให้มาฝึกอบรม
- สำนักงาน ก.พ. ขอสงวนสิทธิ์จัดหลักสูตร กรณีมีผู้ลงทะเบียนน้อยกว่า 15 คน
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและที่พักระหว่างการอบรม ให้ผู้อบรมเบิกจ่ายจากต้นสังกัด



รายละเอียดการลงทะเบียน

รายละเอียดการลงทะเบียน

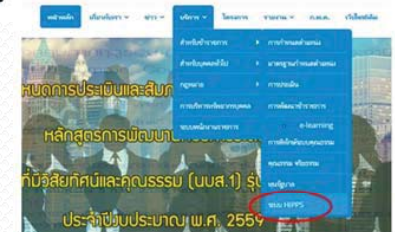
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้รับผิดชอบระบบทุกท่าน สามารถลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่ท่านสนใจได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocs.go.th

- หัวข้อ บริการ -> สำหรับข้าราชการ -> ระบบ HiPPS -> HiPPS Menu ด้านขวามือ -> อบรมและพัฒนา
- เปิดให้ลงทะเบียนระหว่างวันที่ 7-17 มีนาคม 2559
- สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมแต่ละหลักสูตร/ กิจกรรม วันศุกร์ที่ 18 มีนาคม 2559 ในเว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ.
- หากต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
 - ทางโทรศัพท์: 02-547-1722 (กิตติวรรณ) 02-547-1719 (ปริศนา)
 - ทางอีเมล: kittiwan.s@ocs.go.th

เข้าเว็บไซต์ www.ocs.go.th



บริการ -> สำหรับข้าราชการ -> ระบบ HiPPS



HiPPS Menu ด้านขวามือ -> อบรมและพัฒนา

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)



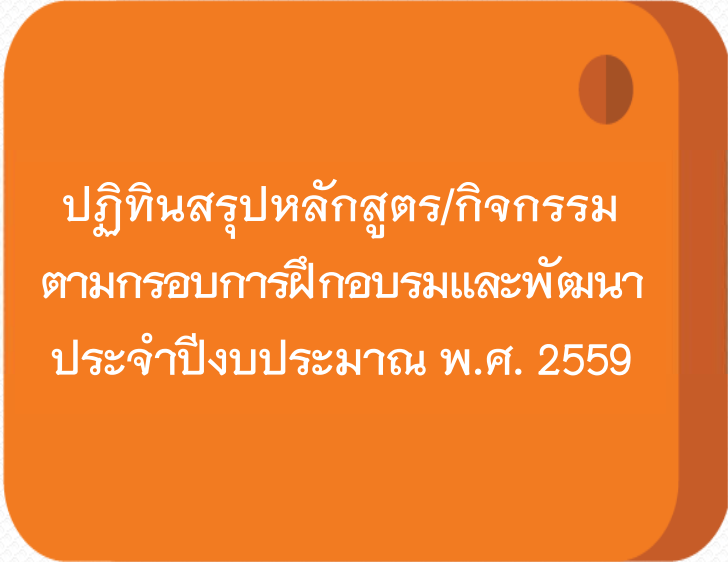
สำนักงาน ก.พ. ได้มีการนำข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ซึ่งเป็นบุคลากรที่มีศักยภาพสูงมาฝึกอบรม โดยเน้นการเรียนรู้ผ่านการเรียนรู้ (Learning) และส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้จากประสบการณ์ การอบรม และการเรียนรู้จากผู้อื่น เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการเรียนรู้อย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของระบบ

1. เพื่อสร้าง ฐาน และพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง
2. เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่อง
3. เพื่อสร้างผู้นำชั้นกลาง มาช่วยยกระดับงานให้มีความสำคัญและท้าทาย (Senior Executive Service) และผู้เชี่ยวชาญด้านเทคนิค (Senior Professional Service)

HiPPS Menu

- อบรม HiPPS
- การพัฒนา
- HiPPS Menu
- HiPPS E newsletter
- HiPPS E portal
- HiPPS E portal
- HiPPS E portal
- Contact us



ปฏิทินสรุปหลักสูตร/กิจกรรม
ตามกรอบการฝึกอบรมและพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

MARCH 2016

Sunday

Monday

Tuesday

Wednesday

Thursday

Friday

Saturday

		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22 ปิดสถานที่ราชการ สัปดาห์ที่ 11	23	24	25 การบริหารกำลังคนคุณภาพ และความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ HIPPS (หน้า 14)	26
27	28 Performance Coaching for Results (หน้า 15)	29	30 CEO Talk and Visit (หน้า 10)	31		

กลุ่มเป้าหมาย

 HIPPS

 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

 ผู้รับผิดชอบระบบ

 HIPPS, Coach, HR

APRIL 2016

Sunday

Monday

Tuesday

Wednesday

Thursday

Friday

Saturday

การศึกษาดูงาน ณ หน่วยงานบริหารกำลังคนคุณภาพต้นแบบ วันที่จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง					1	2
3	4	5	6 วันจักรี	7	8	9
10	11	12	13 วันสงกรานต์	14 วันสงกรานต์	15 วันสงกรานต์	16
17	18	19 การบริหารจัดการความขัดแย้ง และทักษะการเจรจาต่อรอง (หน้า 11)	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

กลุ่มเป้าหมาย

HiPPS

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ผู้รับผิดชอบระบบ

HiPPS, Coach, HR

MAY 2016

Sunday

Monday

Tuesday

Wednesday

Thursday

Friday

Saturday

1	2	3	4 การตัดสินใจในภาวะการที่มี ความเสี่ยงและมีการเปลี่ยนแปลง และการเชื่อมโยงความคิดเพื่อ การมองภาพรวม	5 วันฉัตรมงคล	6	7
8	9 วันพืชมงคล	10	11 (หน้า 12)	12 จิตวิทยาการสื่อสาร (หน้า 19)	13	14
15	16	17	18 ภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม และการบริหารโครงการ (หน้า 13)	19 20 วันวิสาขบูชา	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31 บทบาทของ HR ในการบริหาร กำลังคนคุณภาพ (หน้า 16)					

กลุ่มเป้าหมาย

 HIPPS

 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

 ผู้รับผิดชอบระบบ

 HIPPS, Coach, HR

กิจกรรมวันดีดี

One Degree Drive

วันที่จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง
โดยจะมีหนังสือถึงส่วนราชการต่อไป

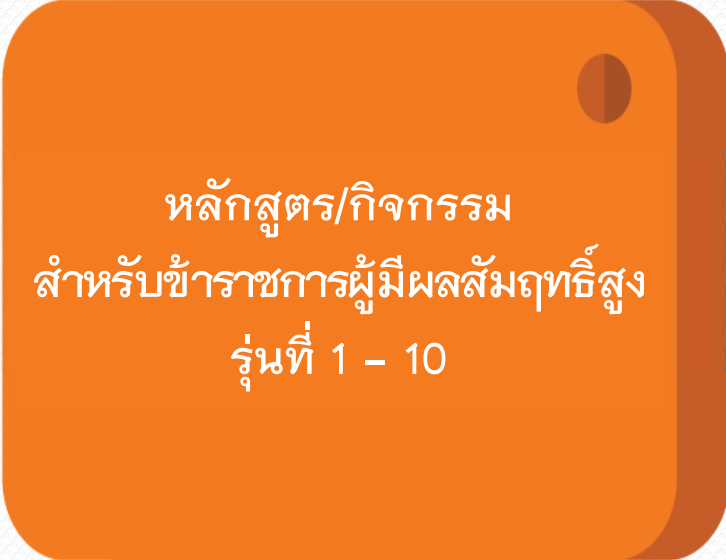
June 2016						
Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

August 2016						
Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



องศาขับ
ปรับเปลี่ยน
ประเทศไทย

วันที่จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง
โดยจะมีหนังสือถึงส่วนราชการต่อไป



หลักสูตร/กิจกรรม
สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ 1 - 10

หลักสูตร/กิจกรรม

การเรียนรู้จากผู้บริหาร (CEO Talk and Visit)

HiPPS

วัตถุประสงค์

- เพื่อเปิดโอกาสให้ HiPPS ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ
- สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในบริบทที่เกี่ยวข้อง

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

Social Learning

- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
- ศึกษาดูงานนอกสถานที่



วัน/เวลา จัดกิจกรรม

30 มีนาคม 2559
13.30–16.30 น.



วิทยากร

ดร.อำพน กิตติอำพน
เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สถานที่
สำนักเลขาธิการ
คณะรัฐมนตรี



กลุ่มเป้าหมาย
HiPPS 20 คน



สมรรถนะ
ที่จะได้รับการพัฒนา



การมุ่งผลสัมฤทธิ์



การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ
ในงานอาชีพ



การบริการที่ดี



ความผูกพันต่อระบบราชการ



การมองในภาพรวม



การอุทิศตนเพื่อสังคม



การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น



มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง



ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร



การคิดเชิงกลยุทธ์



การประสาน
สัมพันธ์



ความเป็นผู้นำ

หลักสูตร/กิจกรรม

การบริหารจัดการความขัดแย้ง
และทักษะการเจรจาต่อรอง

HiPPS

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะ

- การบริหารจัดการความขัดแย้ง
- การเจรจาต่อรอง

ผ่านการสื่อสารและประสานงาน
ให้เหมาะสมกับบริบทและกลุ่มเป้าหมาย

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

Formal Learning

- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
- การทำ Workshop
- กิจกรรมกลุ่มระดมสมอง



วัน/เวลา จัดกิจกรรม

19 เมษายน 2559
9.00-17.00 น.

สถานที่

รร.อมารี ดอนเมือง
แอร์พอร์ต



วิทยากร

อ.เปรมฤดี ปั่นทองงาม
และ อ.ปิยาภรณ์
ประพุทธิพิทยา



กลุ่มเป้าหมาย

HiPPS
ระดับชำนาญการ
20 คน



สมรรถนะ

ที่จะได้รับการพัฒนา



การมุ่งผลสัมฤทธิ์



การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ



การมองในภาพรวม



การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น



การตัดสินใจ



การคิดเชิงกลยุทธ์



ความเป็นผู้นำ



ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร



การประสานสัมพันธ์

หลักสูตร/กิจกรรม

การตัดสินใจในภาวะการณ์
ที่มีความเสี่ยงและมีการเปลี่ยนแปลง
และการเชื่อมโยงความคิด
เพื่อการมองในภาพรวม

HiPPS



วัน/เวลา จัดกิจกรรม

4 พฤษภาคม 2559

8.00-17.00 น.

สถานที่

รร.อมารี ดอนเมือง
แอร์พอร์ต



วัตถุประสงค์

เพื่อการจัดการความคิดได้อย่างเป็นระบบ

- สามารถเชื่อมโยงความคิด
เพื่อการพิจารณาข้อมูลเป็นองค์รวม
- สามารถตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูล
และเหตุผล ด้วยผลจากการตัดสินใจ
อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

Formal Learning

- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
- การทำ Workshop
- กิจกรรมกลุ่มระดมสมอง



วิทยากร

ศ.ดร.เกรียงศักดิ์
เจริญวงศ์ศักดิ์
และทีมงาน

สมรรถนะ

ที่จะได้รับการพัฒนา



การมุ่งผลสัมฤทธิ์



การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ



การคิดริเริ่มสร้างสรรค์



การมองในภาพรวม



การคิดเชิงกลยุทธ์

หลักสูตร/กิจกรรม

ภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม
และการบริหารโครงการ

HiPPS



วัน/เวลา จัดกิจกรรม
18-19 พฤษภาคม 2559
9.00-17.00 น.

สถานที่
รร.อมาเรี ดอนเมือง
แอร์พอร์ต



วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำ
ในสถานการณ์ที่แตกต่างกัน
- สามารถดึงศักยภาพตนเองและทีมงาน
ในการทำงานโครงการให้บรรลุเป้าหมาย
ร่วมกันภายในระยะเวลาที่กำหนดได้

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

Formal Learning

- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
- การทำ Workshop
- กิจกรรมกลุ่มระดมสมอง



วิทยากร
อ.วุฒิชัย บุญครอง
และทีมงาน และ
รศ.ดร.ครรชิต มาลัยวงศ์

กลุ่มเป้าหมาย
HiPPS
ระดับชำนาญการ
20 คน



สมรรถนะ
ที่จะได้รับการพัฒนา



การมุ่งผลสัมฤทธิ์



การส่งสมความเชี่ยวชาญ
ในงานอาชีพ



การทำงานเป็นทีม



การมองในภาพรวม



การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น



การบริหารการเปลี่ยนแปลง



การตัดสินใจ



การคิดเชิงกลยุทธ์



ความเป็นผู้นำ



ความสามารถและ
ทักษะในการสื่อสาร



การประสานสัมพันธ์

An orange sticky note with rounded corners and a small circular hole punch in the top right corner, set against a light gray background with a fine grid pattern.

หลักสูตร/กิจกรรม
สำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

หลักสูตร/กิจกรรม

การบริหารกำลังคนคุณภาพ
และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ HiPPS

Coach

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญและความจำเป็นของการบริหารกำลังคนคุณภาพและการเตรียมกำลังคนภาครัฐ
- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบ HiPPS แก่ผู้บังคับบัญชาระดับต้นให้มากขึ้น
- เพื่อนำไปสู่การสอนงานและการเป็นที่เลี้ยงได้เหมาะสมกับ HiPPS ที่อยู่ในบังคับบัญชา

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

Formal Learning

- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
- การทำ Pre & Post Work
- การทำ Workshop
- กิจกรรมกลุ่มระดมสมอง



วัน/เวลา จัดกิจกรรม

25 มีนาคม 2559
9.00-17.00 น.



วิทยากร

เจ้าหน้าที่
ศูนย์นักบริหารระดับสูง
สำนักงาน ก.พ.

สมรรถนะ
ที่จะได้รับการพัฒนา



การมุ่งผลสัมฤทธิ์



การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ



การมองในภาพรวม



มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

สถานที่

ห้อง 3410 อาคาร 3
สำนักงาน ก.พ.
นนทบุรี



กลุ่มเป้าหมาย

Coach 30 คน



หลักสูตร/กิจกรรม

โปรแกรม “Performance Coaching for Results”
การโค้ชเพื่อสร้างบุคลากรและทีมงาน
ให้มีผลงานดีเยี่ยม

Coach



วัน/เวลา จัดกิจกรรม

28 มีนาคม 2559

9.00–16.30 น.

สถานที่

ศูนย์การเรียนรู้

M Academy



วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

- สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้สอดคล้องกับกรอบการสั่งสมประสบการณ์ในการพัฒนา HiPPS ไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย
- สามารถดึงศักยภาพ HiPPS เพื่อการทำงานให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดได้

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

Formal Learning

- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
- การทำ Workshop
- กิจกรรมกลุ่มระดมสมอง



กลุ่มเป้าหมาย

Coach 20 คน

หมายเหตุ:

เป็นหลักสูตรลงทะเบียน
หากลงชื่อแล้วไม่มาเข้าร่วม
ส่วนราชการต้องรับผิดชอบ
ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น



สมรรถนะ
ที่จะได้รับการพัฒนา



การมุ่งผลสัมฤทธิ์



การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ



การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น



มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง



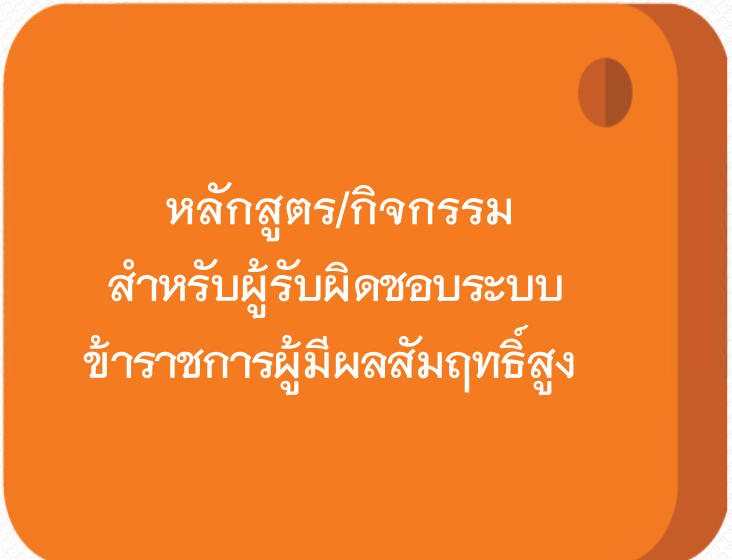
ความเป็นผู้นำ



ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร



การประสานสัมพันธ์

An orange sticky note with rounded corners and a small circular hole punch at the top right, centered on a white background with an orange border.

หลักสูตร/กิจกรรม
สำหรับผู้รับผิดชอบระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

หลักสูตร/กิจกรรม

บทบาทของ HR
ในการบริหารกำลังคนคุณภาพ

HR

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบระบบ

- วางยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเชิงรุก
ได้สอดคล้องกับบริบทการบริหาร
บุคลากรที่เปลี่ยนแปลงไป
- บริหารกำลังคนคุณภาพได้อย่างเหมาะสม

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

Formal Learning

- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
- การทำ Workshop
- กิจกรรมกลุ่มระดมสมอง



วัน/เวลา จัดกิจกรรม

31 พฤษภาคม 2559
9.00–17.00 น.

สถานที่

รร.อมารี ดอนเมือง
แอร์พอร์ต



วิทยากร

อ.ภัทรศักดิ์

อุตตมะโยธิน

*อาจมีการเปลี่ยนแปลง



กลุ่มเป้าหมาย

HR 20 คน



สมรรถนะ
ที่จะได้รับการพัฒนา



การมุ่งผลสัมฤทธิ์



การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ



การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น



มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง



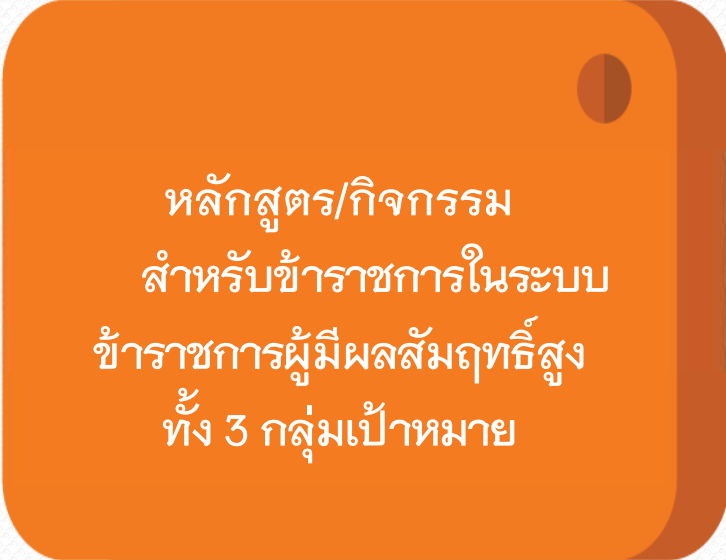
ความเป็นผู้นำ



ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร



การประสานสัมพันธ์



หลักสูตร/กิจกรรม
สำหรับข้าราชการในระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ทั้ง 3 กลุ่มเป้าหมาย

หลักสูตร/กิจกรรม

กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ "The Chemistry"

HiPPS/ Coach/ HR



วัน/เวลา จัดกิจกรรม

22 มีนาคม 2559

9.00-16.30 น.

สถานที่
APM Group



วัตถุประสงค์

- เพื่อยกระดับความเข้าใจและทราบวิธีการที่เหมาะสมในการทำงานร่วมกันของบุคลากรต่างวัย
- สามารถดึงจุดแข็งของแต่ละวัยเพื่อการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

Formal/ Experiential Learning

- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
- การทำ Workshop
- กิจกรรมกลุ่มระดมสมอง



กลุ่มเป้าหมาย

HiPPS 10 คน/

Coach 10 คน/ HR 6 คน

รวม 26 คน

หมายเหตุ:

เป็นหลักสูตรลงทะเบียน
หากลงชื่อแล้วไม่มาเข้าร่วม
ส่วนราชการต้องรับผิดชอบ
ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น



สมรรถนะ
ที่จะได้รับการพัฒนา



การมุ่งผลสัมฤทธิ์



การทำงานเป็นทีม



การมองในภาพรวม



การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น



การตัดสินใจ



ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร



การประสานสัมพันธ์

หลักสูตร/กิจกรรม

การศึกษาดูงาน ณ หน่วยงานบริหาร
กำลังคนคุณภาพต้นแบบ



HiPPS/ Coach/ HR

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการได้ศึกษาดูงานในองค์กร
ชั้นนำด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
และการบริหารคนเก่ง และนำความรู้
ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาครัฐ

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

Social Learning

- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
- ศึกษาดูงานนอกสถานที่



วัน/เวลา จัดกิจกรรม

ช่วงเดือนเมษายน 2559
13.30-16.30 น.

สถานที่

บ.แอดวานซ์ อินโฟร์
เซอร์วิส (มหาชน)



กลุ่มเป้าหมาย

HiPPS 10 คน/
Coach 10 คน/ HR 10 คน
รวม 30 คน

หมายเหตุ:

ทางสำนักงาน ก.พ. ไม่มีการ
รับ - ส่ง ผู้เข้าร่วมต้อง
เดินทางไปยังสถานที่ดูงาน
ด้วยตนเอง



สมรรถนะ
ที่จะได้รับการพัฒนา



การมุ่งผลสัมฤทธิ์



การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ



ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์



การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น



มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง



การประสานสัมพันธ์

หลักสูตร/กิจกรรม

จิตวิทยาการสื่อสาร

HiPPS/ Coach/ HR



วัน/เวลา จัดกิจกรรม
12 พฤษภาคม 2559
8.30-16.30 น.

สถานที่
รร.อมารี ดอนเมือง
แอร์พอร์ต



วัตถุประสงค์

- เพื่อการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน
- พัฒนาทักษะและกลยุทธ์การสื่อสารให้ผู้ส่งสารและผู้รับสารมีความเข้าใจถูกต้องตรงกันในการทำงาน



วิทยากร
ผศ.ดร.พรณรพี
สุทธิวรณ

กลุ่มเป้าหมาย
HiPPS 10 คน/
Coach 5 คน/ HR 5 คน
รวม 20 คน



สมรรถนะ
ที่จะได้รับการพัฒนา



การมุ่งผลสัมฤทธิ์



การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ



บริการที่ดี



การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น



ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร



การประสานสัมพันธ์

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

Formal Learning

- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
- การทำ Workshop
- กิจกรรมกลุ่มระดมสมอง





หลักสูตร/กิจกรรม
สำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

กิจกรรมวันดีดี

วัตถุประสงค์

เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพได้ทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมและสร้างเครือข่ายร่วมกัน

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

Experiential Learning:

- กิจกรรมอาสาสมัครเพื่อสังคม
- กิจกรรมกลุ่มระดมสมองและทำงานเป็นทีม



ช่วงเดือนมิถุนายน 2559



แจ้งให้ทราบภายหลัง



ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (HiPPS, นักเรียนทุนรัฐบาล, New Wave, นปร.)

สมรรถนะ
ที่จะได้รับการพัฒนา



การมุ่งผลสัมฤทธิ์



บริการที่ดี



การทำงานเป็นทีม



ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์



การอุทิศเพื่อสังคม



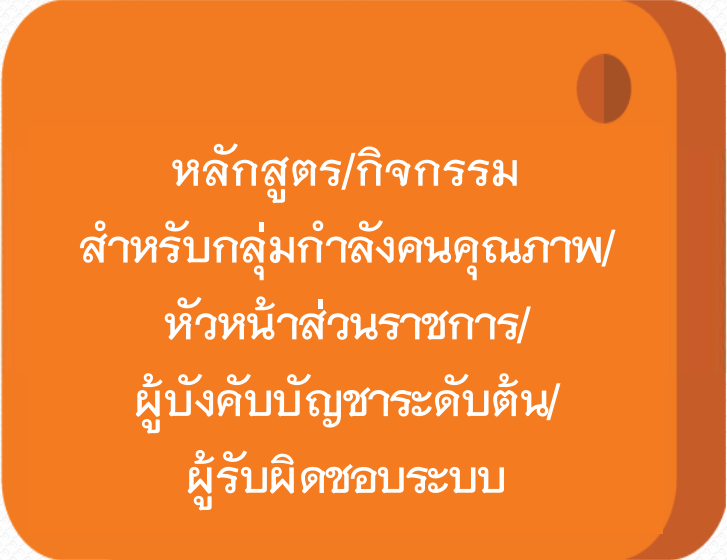
การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น



ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร



การประสานสัมพันธ์



หลักสูตร/กิจกรรม
สำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ/
หัวหน้าส่วนราชการ/
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น/
ผู้รับผิดชอบระบบ

กิจกรรมสัมมนาวิชาการประจำปี



ช่วงเดือนสิงหาคม 2559



แจ้งให้ทราบภายหลัง



หัวหน้าส่วนราชการ/ ข้าราชการ
กลุ่มกำลังคนคุณภาพ/ Coach/ HR

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นเวทีให้ข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพที่ได้รับทุนฝึกอบรมในต่างประเทศได้มาถ่ายทอดความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- เพื่อเป็นเวทีให้ผู้บริหารระดับสูง ผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้ดูแลระบบกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการ รู้ถึงศักยภาพของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

Formal Learning

- การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
- การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- กิจกรรมอภิปราย



สมรรถนะ
ที่จะได้รับการพัฒนา



การมุ่งผลสัมฤทธิ์



การทำงานเป็นทีม



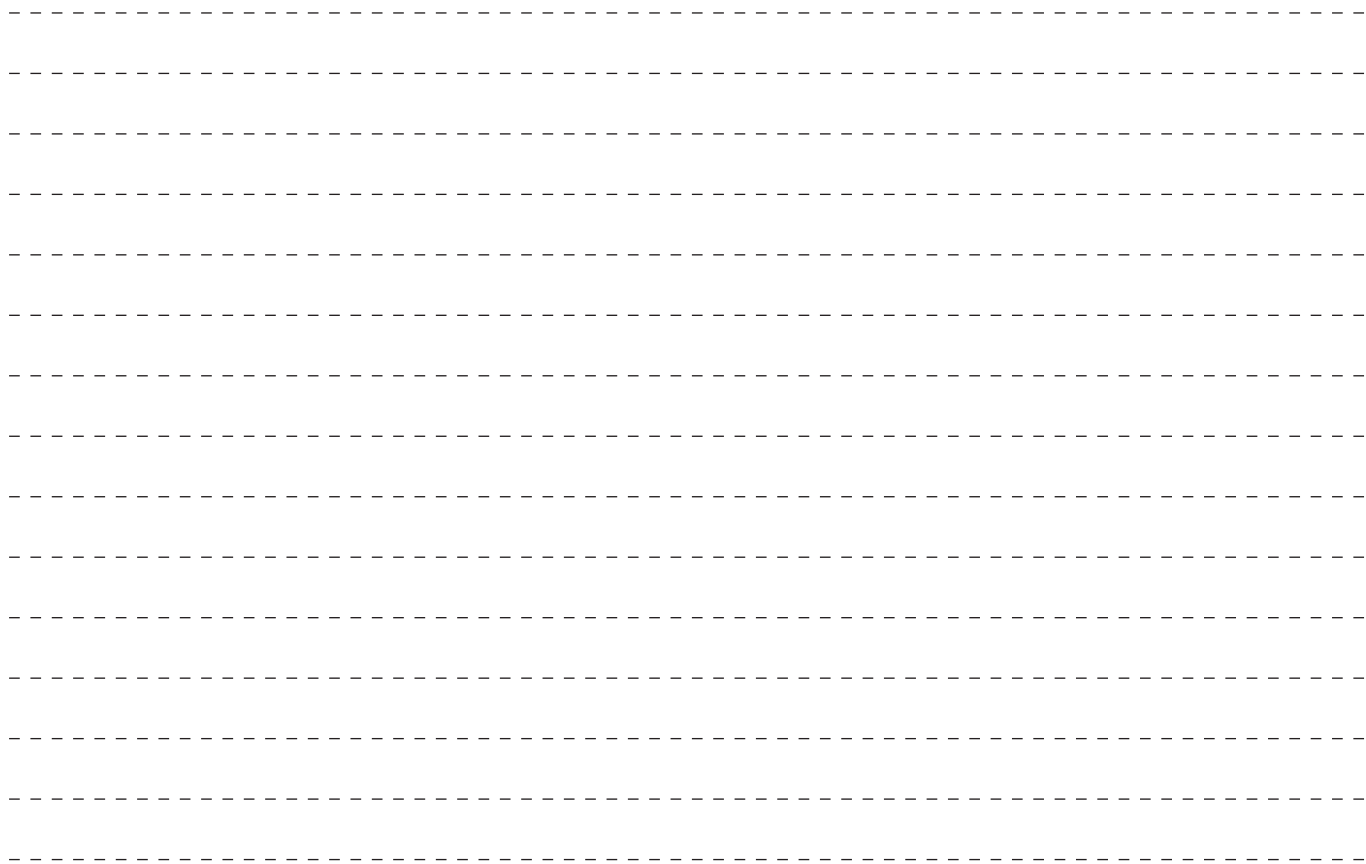
การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น

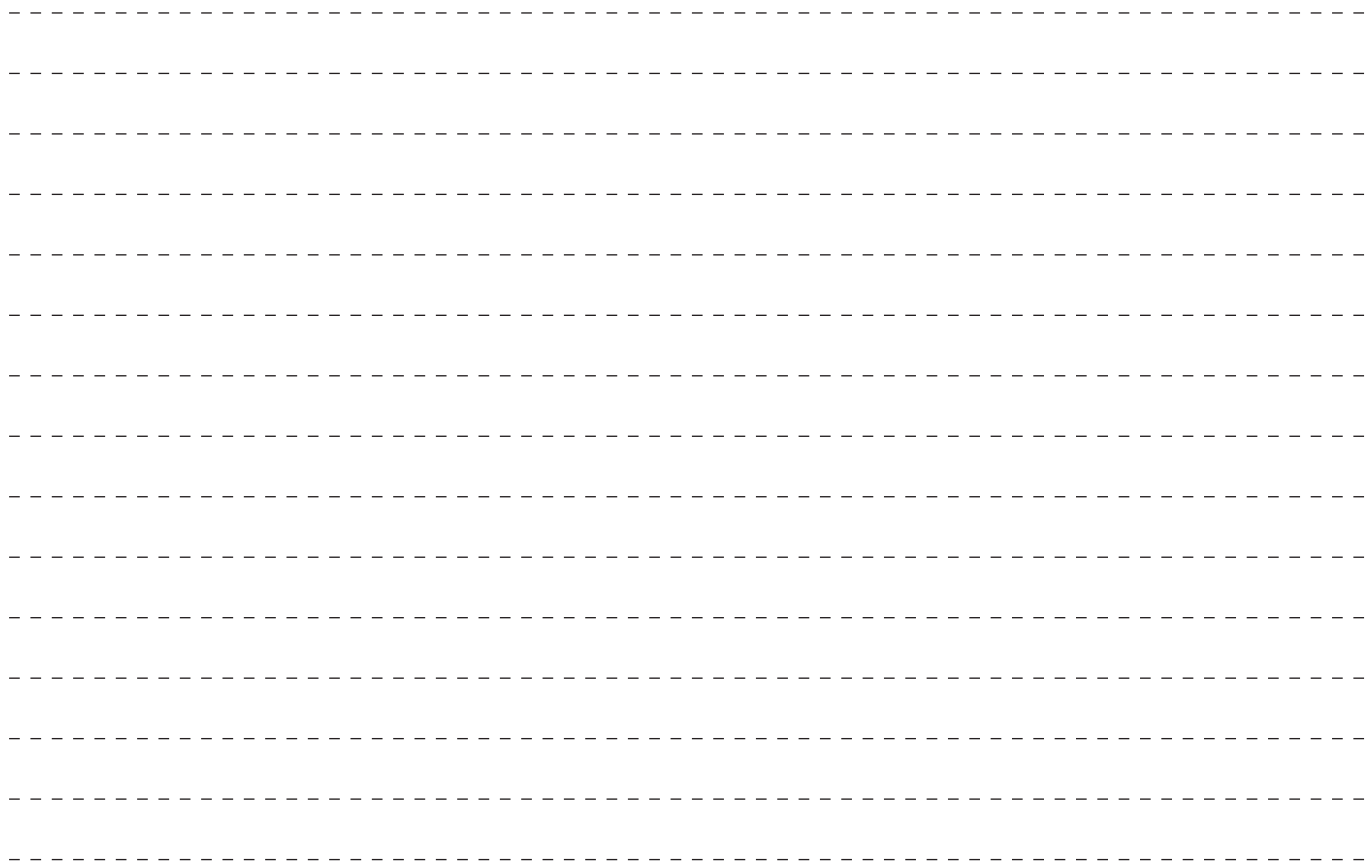


ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร



การประสานสัมพันธ์







www2.ocsc.go.th/HiPPS

ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.

47/111 ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 02-547-1722 หรือ 02 -547-1719 โทรสาร 02 -547-1736