

สิ่งที่ส่งมาด้วย



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

กรอบการฝึกอบรมและพัฒนา
ข้าราชการในระบบข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

Training & Development Roadmap

	• กรอบแนวคิดการพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีพลสมิ์ทุกระดับ • กรอบแนวคิด • สมรรถนะที่พึงประสงค์	1 - 4
	• ข้อตกลงและเงื่อนไขการเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม	5 - 6
	• วิธีการ และ Timeline การลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม	7 - 8
	• รายละเอียดและขั้นตอนการลงทะเบียน	9 - 13
	• ปฏิทินสรุปหลักสูตร/กิจกรรม	14 - 17
HiPPS รุ่นที่ 1 - 11	• การสื่อสารและสรุปความคิดด้วยภาพ (Graphic Facilitator & Infographic)	19
	• ภาษาอังกฤษเพื่อการประชุมและการนำเสนอ (English for Conference and Presentation)	20
	• การวิเคราะห์ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้และด้วยความคิดสร้างสรรค์ (Creative and Potential Problem Analysis)	21
	• การคิดเชิงระบบ (Design Thinking)	22
	• การเรียนรู้จากผู้บริหาร (CEO Talk and Visit)	23
ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของ HiPPS (Coach)	• จิตวิทยาการสื่อสารเพื่อเสริมศักยภาพของการเป็นโค้ช (Coach) และพี่เลี้ยง (Mentor) (Psychology- based Communication Skills for Effective Coaching and Mentoring)	25
	• การโค้ชเพื่อสร้างบุคลากรและทีมงานให้มีผลงานยอดเยี่ยม (Performance Coaching for Results)	26
ผู้รับผิดชอบระบบ HiPPS (HR)	• สมรรถนะกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Competency-based Talent Management and Development)	28
	• การศึกษาดูงานเรื่องการบริหารและพัฒนาบุคลากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ณ หน่วยงานต้นแบบ (Study Visit)	29
3 กลุ่มเป้าหมาย (HiPPS, Coach และ HR)	• การทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรหลากหลายช่วงวัย (The Chemistry)	31
	• รู้เขา รู้เรา : แบบประเมินการจิตวิทยา MBTI	32
Miscellaneous ★	• Food for Thoughts	33
	• ช่องทางการติดต่อสำนักงาน ก.พ.	34



กรอบแนวคิดเรื่องการพัฒนา
ข้าราชการในระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง





Thailand 4.0

Digital Technology

กรอบแนวคิด

กรอบแนวคิดการพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ยึดหลักการพัฒนาตามสมรรถนะ (Competency-based Development) คือ ความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์สำหรับตำแหน่งและระดับในปัจจุบันและตำแหน่งเป้าหมายในอนาคต พร้อมทั้งยังคำนึงถึงความต้องการที่จะพัฒนา เพื่อให้การพัฒนามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร

นอกจากนั้นยังใช้แนวคิดเรื่องการเรียนรู้แบบผสมผสานเพื่อสร้างภาวะผู้นำ (Blended Learning for Leadership : 70-20-10) และแนวคิดเรื่องการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ที่มุ่งเน้นการเรียนรู้และพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง



นอกจากนี้ ยังได้นำบริบทการเปลี่ยนแปลงทั้งในระดับประเทศและระดับสากลมาใช้ประกอบการออกแบบกรอบการฝึกอบรมและพัฒนาอีกด้วย

- ระดับประเทศ - นโยบายรัฐบาลที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อน “ประเทศไทย 4.0” รวมถึงยุทธศาสตร์ประเทศและแนวทางการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของรัฐบาลที่เน้นการทำงานเชิงบูรณาการมากขึ้น ทั้งในมิติของการทำงานร่วมกันของคนจากต่างสายงานและต่างช่วงอายุ
- ระดับสากล - การปฏิวัติอุตสาหกรรม ครั้งที่ 4 (Fourth Industrial Revolution) เศรษฐกิจดิจิทัล และการขยายตัวของเทคโนโลยีดิจิทัล ที่จะพลิกโฉมวิถีชีวิต วิธีการทำงาน โดยทำให้เกิดทักษะใหม่ที่สำคัญสำหรับบริบทที่เปลี่ยนไปดังกล่าว เช่น ทักษะที่เติมเต็ม (ICT Complementary Skills) การประมวลข้อมูลที่ซับซ้อน การคิดเชิงวิพากษ์ และเชิงระบบ การยืดหยุ่นและปรับตัวง่าย ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การแก้ปัญหา การสื่อสาร ความรู้เรื่องดิจิทัล ทักษะทางด้านอารมณ์และการเข้าสังคม เป็นต้น

สมรรถนะที่พึงประสงค์ของ HiPPS

การมุ่งผลสัมฤทธิ์

การอุทิศตนเพื่อสังคม

การสั่งสมความเชี่ยวชาญ
ในงานอาชีพ

การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น

บริการที่ดี

มุ่งมั่นในการเรียนรู้และ
พัฒนาตัวเองการยึดมั่นในความถูกต้อง
ชอบธรรมและจริยธรรม

การทำงานเป็นทีม

ความผูกพันต่อระบบราชการ

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

การมองในภาพรวม

กรอบการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ยึดหลักการพัฒนาตามสมรรถนะ (Competency-based Development) ได้แก่ สมรรถนะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และสมรรถนะหลักทางการบริหารเพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงผู้เข้าอบรมปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบันและอนาคตที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้บริหารได้เป็นอย่างดี

สมรรถนะหลักทางการบริหาร

การบริหารการเปลี่ยนแปลง

การตัดสินใจ

การคิดเชิงกลยุทธ์

ความเป็นผู้นำ

ความสามารถและทักษะ
ในการสื่อสาร

การประสานสัมพันธ์



ข้อตกลงและเงื่อนไขการเข้าร่วม หลักสูตร/กิจกรรม !

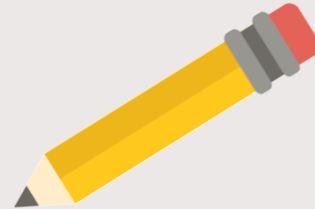


ข้อตกลงและเงื่อนไขการเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม

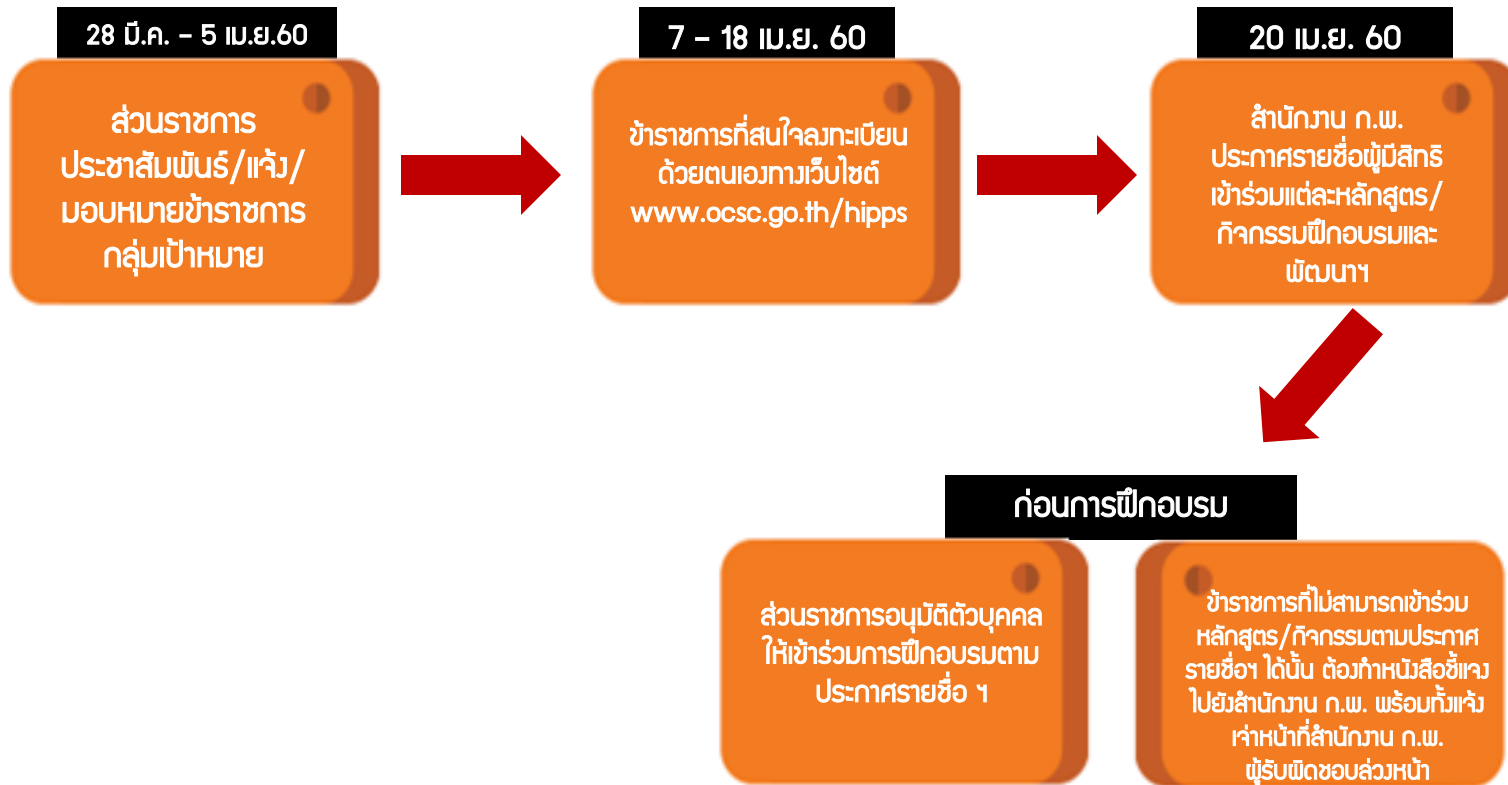
- ผู้สนใจสามารถลงทะเบียนในหลักสูตร/กิจกรรมที่สนใจได้ท่านละ ไม่เกิน 2 หลักสูตร/กิจกรรม ระหว่างวันที่ 7 – 18 เมษายน 2560 แต่ให้เลือกหลักสูตร/กิจกรรมที่สนใจอันดับที่ 3 ด้วย เพื่อเป็นรายชื่อสำรอง (สำนักงาน ก.พ. จะสำรองไม่เกิน 5 รายชื่อต่อหลักสูตร/กิจกรรม และจะติดต่อเป็นรายบุคคลในกรณีที่มีผู้สละสิทธิ์)
- สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการอบรม ภายในวันที่ 20 เมษายน 2560 โดยพิจารณาจาก 1) ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด 2) ประวัติการเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรมที่ผ่านมา และ 3) ตามลำดับการลงทะเบียนก่อน-หลัง
- ข้าราชการผู้มีสิทธิ์เข้ารับการอบรมในหลักสูตร/กิจกรรมที่สำนักงาน ก.พ. ประกาศ แต่ไม่สามารถมาเข้าร่วมกิจกรรมได้ ข้าราชการผู้นั้นต้องส่งหนังสือแจ้งเหตุผลการไม่เข้าร่วมจากส่วนราชการต้นสังกัดให้สำนักงาน ก.พ. ทราบด้วย และกรณีที่เป็นหลักสูตรลงทะเบียน ส่วนราชการต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นด้วย
- ข้าราชการผู้มีสิทธิ์เข้ารับการอบรมในหลักสูตร/กิจกรรมที่สำนักงาน ก.พ. ประกาศต้องได้รับการอนุมัติตัวบุคคลให้มาฝึกอบรม
- สำนักงาน ก.พ. ขอสงวนสิทธิ์จัดหลักสูตร กรณีมีผู้ลงทะเบียนน้อยกว่า 15 คน
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและที่พักระหว่างการอบรม ให้ผู้อบรมเบิกจ่ายจากต้นสังกัด
- เพื่อให้การพัฒนาเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จะมีการสะท้อนความคิดและประสบการณ์ (Reflection) ที่ได้จากการพัฒนาในทุกกิจกรรม/หลักสูตร หลังจากจบกิจกรรม/หลักสูตร



วิธีการ และ Timeline การลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตร/ กิจกรรม



วิธีการ และTimeline การลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม



รายละเอียดและขั้นตอน การลงทะเบียน



ขั้นตอนการลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม

สำหรับผู้ใช้ที่เป็น HiPPS รุ่น 1 - 11

1. เข้าสู่เว็บไซต์ระบบลงทะเบียน <http://hipps.ocsc.go.th>



Home ทำเนียบรุ่น หลักสูตร HiPPS HiPPS @ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. คู่มือ/เอกสาร Contact US

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ HiPPS ขึ้นเพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการเป็นระบบ โดยเน้นที่การเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง (Workplace Learning) และเสริมด้วยกลไกการสนับสนุนงาน และการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรมเพื่อให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลให้ข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม

2. ไปที่หน้าแรกของเว็บไซต์และทำการ login เข้าสู่ระบบ โดยใช้เลขบัตรประชาชน 13 หลักเป็น username และใส่รหัสผ่านที่กำกับได้ตั้งเอาไว้



Home ทำเนียบรุ่น หลักสูตร HiPPS HiPPS @ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. คู่มือ/เอกสาร Contact US รายชื่อผู้ลงทะเบียนในระบบ

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ HiPPS ขึ้นเพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบ โดยเน้นที่การเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง (Workplace Learning) และเสริมด้วยกลไกการสนับสนุนงาน การสอนงาน และการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรมเพื่อให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลให้ข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม



Magazine

- ราชสาร HiPPS ฉบับประจำเดือน เมษายน - ธันวาคม 2560
- ราชสาร HiPPS ฉบับประจำเดือน มกราคม - ธันวาคม 2560

More

สมัครสมาชิกใหม่
การ Login เข้าสู่ระบบ
สมัครสมาชิก

3. เลือกแถบ "หลักสูตร HiPPS"



Home ทำเนียบรุ่น หลักสูตร HiPPS HiPPS @ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. คู่มือ/เอกสาร Contact US รายชื่อผู้ลงทะเบียนในระบบ

การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

สมัครสมาชิกใหม่
การ Login เข้าสู่ระบบ
สมัครสมาชิก

หลักสูตรสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

วันที่ สิ้นสุด	ชื่อหลักสูตร	งบประมาณ	จำนวน คนเข้า	ผู้สมัคร จำนวน	วันที่ สอบ
31 August 2017	0. ทดสอบ - demo - ขบวนการพัฒนาระบบ (เฉพาะผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง)	2560	200	2	30 March 2017 - 11:59pm
15 May 2017	1. Graphic Facilitator & Infographic	2560	20	0	3 April 2017 - 11:59pm
25 May 2017	2. English for Conference and Presentation	2560	20	1	3 April 2017 - 11:59pm
30 May 2017	3. Creative and Potential Problem Analysis	2560	30	0	3 April 2017 - 11:59pm
5 June 2017	4. Design Thinking	2560	25	0	3 April 2017 - 11:59pm
	5. CEO Visit (สำหรับหลักสูตรระดับบริหารเท่านั้น)	2560	25	0	3 April 2017 - 11:59pm
25 April 2017	The Chemistry Law APM (สำหรับระดับ 3 กลุ่มเข้า)	2560	10	0	3 April 2017 - 11:59pm
1 June 2017	MBTI (สำหรับระดับ 3 กลุ่มเข้า)	2560	7	0	3 April 2017 - 11:59pm

หลักสูตรสำหรับข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้รับผิดชอบระบบ HiPPS)

ปี พ.ศ.	หัวข้อ	จำนวน คนเข้า
2560	กลุ่ม A : หลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับต้น 1. สำนักงานคณะกรรมการ	0
2560	กลุ่ม A : หลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับต้น 2. Performance Coaching for Results Team Academy	2
2560	กลุ่ม A : หลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับต้น 3. The Chemistry Law APM สำหรับระดับ 3 กลุ่มเข้า	0
2560	กลุ่ม A : หลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับต้น 4. MBTI สำหรับระดับ 3 กลุ่มเข้า / 10 คน 7 วัน	0
2560	กลุ่ม B : หลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับต้น 1. สหกรณ์การเกษตรและสหกรณ์การเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	0
2560	กลุ่ม B : หลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับต้น 2. การศึกษาและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	0
2560	กลุ่ม B : หลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับต้น 3. The Chemistry Law APM สำหรับระดับ 3 กลุ่มเข้า	0
2560	กลุ่ม B : หลักสูตรสำหรับข้าราชการระดับต้น 4. MBTI สำหรับระดับ 3 กลุ่มเข้า	0

(มีต่อ...)



ขั้นตอนการลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม

สำหรับผู้ที่ใช้ที่เป็น HiPPS รุ่น 1 - 11 (ต่อ)

4. เลือกหลักสูตรที่ต้องการเข้าร่วม

การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

หลักสูตรสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

วันจัดหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	ปีงบประมาณ	จำนวน โควตา	มีผู้สมัคร จำนวน
31 August 2017	0. ทดสอบ -- demo -- ระบบลงทะเบียนหลักสูตร (เฉพาะผู้ที่เป็น HiPPS)	2560	200	2
15 May 2017	1. Graphic Facilitator & Infographic	2560	20	0
25 May 2017	2. English for Conference and Presentation	2560	20	0
30 May 2017	3. Creative and Potential Problem Analysis	2560	30	0
5 June 2017	4. Design Thinking	2560	25	0
	5. CEO Visit (วันจัดหลักสูตรจะแจ้งให้ทราบภายหลัง)	2560	25	0
25 April 2017	The Chemistry โดย APM (เรียนร่วมทั้ง 3 กลุ่มเป้าหมาย)	2560	10	0
1 June 2017	MBTI (เรียนร่วมทั้ง 3 กลุ่มเป้าหมาย)	2560	7	0

5. เมื่อเข้าไปยังหน้ารายละเอียดหลักสูตร หากท่านสนใจจะเข้าร่วมให้คลิก "ลงทะเบียนหลักสูตรนี้"

2. English for Conference and Presentation

[View](#) [Register](#)

2. English for Conference and Presentation

วันจัดหลักสูตร: Thursday, 25 May 2017

ระยะเวลา: 2 วัน

สอนเป็น: ส่วนพัฒนาอ.พ. 1-200 คน 4 ห้อง 3410

ลงทะเบียนหลักสูตรนี้

เนื้อหาหลักสูตร:

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ทักษะการนำเสนอที่จะเอื้อต่อการทำงานในบริบทปัจจุบัน

สมรรถนะ/Training Needs

- มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (CL)
- ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
- ทักษะการนำเสนอ

6. เมื่อลงทะเบียนเรียบร้อยแล้วจะมีข้อความแสดงผลของการลงทะเบียน

✓ Registration has been saved. / ข้อมูลการลงทะเบียนได้รับการบันทึกแล้ว

Registration for 2. English for Conference and Presentation

[View](#) [Edit](#)

หลักสูตร HiPPS: 2. English for Conference and Presentation

Created: 28 March 2017 - 5:57am

Email Address: w

Updated: 28 March 2017 - 5:57am

Slots Used: 1

Registrant: วงจันทร์

State: รอพิจารณา / Pending

Author: วงจันทร์ คุณศรี...

ขั้นตอนการลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม

(สำหรับผู้ใช้ที่เป็น ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (Coach) และ ผู้รับผิดชอบระบบ HiPPS (HR))

1. เข้าสู่เว็บไซต์ระบบลงทะเบียน HiPPS (<http://hipps.ocsc.go.th>)



ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ HiPPS ขึ้นเพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการเป็นระบบ โดยเน้นการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (Workplace Learning) และเสริมด้วยกลไกการเลื่อนขั้นเลื่อนงาน และการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรมเพื่อให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลข้าราชการระดับสูงได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสม

2. เลือกแถบ "หลักสูตร HiPPS"



3. เลือกหลักสูตรที่จัดไว้สำหรับท่าน

หลักสูตรสำหรับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ HiPPS

ปี พ.ศ.	หัวข้อ	จำนวนผู้ลงทะเบียน
2560	กลุ่ม A : หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น: 1. จิตวิทยาเพื่อการสื่อสาร	0
2560	กลุ่ม A : หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น: 2. Performance Coaching for Results โดย M Academy	1
2560	กลุ่ม A : หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น: 3. The Chemistry โดย APM #เรียนร่วมทั้ง 3 กลุ่มเป้าหมาย	0
2560	กลุ่ม A : หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น: 4. MBTI #เรียนร่วมทั้ง 3 กลุ่มเป้าหมาย // โค้วคำ 7 ท่าน	0
2560	กลุ่ม B : หลักสูตรสำหรับผู้รับผิดชอบระบบ: 1. สมรรถนะกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ก.พ. โดย AON Hewit	0
2560	กลุ่ม B : หลักสูตรสำหรับผู้รับผิดชอบระบบ: 2. การศึกษาฐานงานเรื่องการบริหารและพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ก.พ. โดย PIM	0
2560	กลุ่ม B : หลักสูตรสำหรับผู้รับผิดชอบระบบ: 3. The Chemistry โดย APM #เรียนร่วมทั้ง 3 กลุ่มเป้าหมาย	0
2560	กลุ่ม B : หลักสูตรสำหรับผู้รับผิดชอบระบบ: 4. MBTI #เรียนร่วมทั้ง 3 กลุ่มเป้าหมาย	0

(มีต่อ...)

ขั้นตอนการลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตร/กิจกรรม

สำหรับผู้ใช้ที่เป็น ผู้บังคับบัญชาระดับต้น (Coach) และ
ผู้รับผิดชอบระบบ HiPPS (HR) (ต่อ)

4. กรอกข้อมูลให้ครบถ้วน

The screenshot shows the registration form for Group A. The form is titled "กลุ่ม A : หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น: 2. Performance Coaching for Results โดย M Academy". It includes a submission date of "Submitted by OCSC-- สำนักงาน... 03 21 March 2017 - 10:13:6am". The form has several sections: "ข้อมูลเบื้องต้น" (Basic Information) with fields for name, organization, position, and department; "ช่องทางการติดต่อ" (Contact Information) with fields for phone, fax, and email; "หลักสูตรที่เคยมอบรม" (Courses previously attended); and "ความคาดหวังที่มีต่อหลักสูตร" (Expectations for the course). A red arrow points to the "ยืนยันลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตรนี้" (Confirm registration for this course) button at the bottom.

5. เมื่อกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว กดปุ่ม

หลักสูตรที่เคยอบรม

กรุณาระบุหลักสูตรที่ท่านเคยอบรม

- หลักสูตร HiPPS demo basic
- หลักสูตร Advance demo HiPPS

ความคาดหวังที่มีต่อหลักสูตร *

กรุณาระบุความคาดหวังที่มีต่อหลักสูตร

อยากได้รับความรู้จนกลายเป็นผู้เชี่ยวชาญด้าน HiPPS demo

ยืนยันลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตรนี้

6. จะมีข้อความแสดงการลงทะเบียนเข้าร่วม

The screenshot shows the confirmation message after registration. It includes the same header and navigation bar as the previous form. The main content area displays the title "กลุ่ม A : หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น: 2. Performance Coaching for Results โดย M Academy" and a message "ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียนของท่าน" (Thank you for your registration). A "Go back to the form" link is provided. A red arrow points to the "ยืนยันลงทะเบียนเข้าร่วมหลักสูตรนี้" (Confirm registration for this course) button.



ปฏิทินสรุปหลักสูตร/กิจกรรม
ตามกรอบการฝึกอบรมและพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560





April 2017

Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday
						1
2	3	4	5	6 วันจักรี	7	8
9	10	11	12	13	14 - 15 วันสมภรณ์	
16 - 17 วันสมภรณ์		18	19	20	21	22
23	24	25	26 การทำงานร่วมกันระหว่าง บุคลากรหลากหลายช่วงวัย (The Chemistry) 	27	28	29
30						



May 2017

Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday
	1	2	3	4  จิตวิทยาการสื่อสารเพื่อ เสริมศักยภาพของการ เป็นโค้ช	5 วันฉัตรมงคล	6
7	8  การโค้ชเพื่อสร้างบุคลากร และทีมงานให้มีความดีเยี่ยม (Performance Coaching for Results)	9	10 วันวิสาขบูชา	11	12 วันพืชมงคล	13
14	15 - 16  Graphic Facilitator & Infographic		17	18	19 	20
21	22	23	24	25 - 26  ภาษาอังกฤษเพื่อการประชุมและการนำเสนอ (English for Conference and Presentation)		27
28	29	30  Creative and Potential Problem Analysis 	31  การศึกษาดูงานเรื่องการ บริหารและพัฒนาในกลุ่ม กำลังคนคุณภาพ ณ สถาบันการจัดการ ปัญญาภิวัฒน์			

กลุ่มเป้าหมาย

 HIPPS

 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

 ผู้รับผิดชอบระบบ

 3 กลุ่มเป้าหมายรวมกัน



June 2017

Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday
				1  รู้เขา รู้เรา : แบบประเมิน ทางจิตวิทยา MBTI	2  สมรรถนะกับการบริหาร และพัฒนากลุ่ม กำลังคนคุณภาพ (Competency-based Talent Management and Development)	3
4	5  1. การคิดเชิงระบบ 2. CEO Talk and Visit	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

กลุ่มเป้าหมาย

 HIPPS

 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

 ผู้รับผิดชอบระบบ

 3 กลุ่มเป้าหมายรวมกัน



หลักสูตร/กิจกรรม
สำหรับข้าราชการผู้สมควรสูง
รุ่นที่ 1 - 11
(HiPPS)

1. Graphic Facilitator & Infographic



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ทักษะการนำเสนอ

ทักษะการสื่อสาร

วันที่ - เวลา

15 - 16 (2 วัน)

พฤษภาคม

เวลา 08.30 - 16.30 น.

สถานที่

ห้อง 3410 อาคาร 3

สำนักงาน ก.พ.

นนทบุรี

วิทยากร

Certified Graphic
Facilitators

(HiPPS รุ่น 9 และ 10)

กลุ่มเป้าหมาย

HiPPS 20 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะการนำเสนอ และทักษะการสื่อสารที่สอดคล้องกับบริบทและรูปแบบการนำเสนอความคิดในปัจจุบันที่เน้นการนำเสนอด้วยภาพ กระชับ และตรงประเด็น

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การฝึกปฏิบัติ
การนำเสนอ
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การฟังบรรยาย

2. English for Conference and Presentation



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง

ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร

ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

ทักษะการนำเสนอ

วันที่ - เวลา

25 - 26 (2 วัน)

พฤษภาคม

เวลา 08.30 - 16.30 น.

สถานที่

ห้อง 3410 อาคาร 3

สำนักงาน ก.พ.

นนทบุรี

วิทยากร

Mr. Warran Robert Kerr

สถาบันการต่างประเทศ

เทวราชวิทยาลัย

กลุ่มเป้าหมาย

HiPPS 20 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ทักษะการนำเสนอ ที่จะเอื้อต่อการทำงานในบริบทปัจจุบันและอนาคต

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การฝึกปฏิบัติ

การนำเสนอ

การแลกเปลี่ยนประสบการณ์

การฟังบรรยาย

3. Creativity and Systematic Planning: To Support Thailand 4.0



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

การมองในภาพรวม

การตัดสินใจ

การคิดเชิงกลยุทธ์

วันที่ - เวลา

30 (1 วัน)
พฤษภาคม
เวลา 08.30 - 16.30 น.

สถานที่

ห้อง 3110 อาคาร 3
สำนักงาน ก.พ.
นนทบุรี

วิทยากร

วิทยากรเชี่ยวชาญ
บริษัท PacRim Group

กลุ่มเป้าหมาย

HiPPS 30 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อเรียนรู้และฝึกฝนการคิดเชิงสร้างสรรค์ในการทำงาน เพื่อหาทางออกใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์การทำงาน ฝึกใช้เครื่องมือกระตุ้นความคิดสร้างสรรค์และประยุกต์ใช้กับงานของตนเอง พร้อมทั้งเรียนรู้การวางแผนอย่างเป็นระบบ และรัดกุมเพื่อขับเคลื่อนความคิดให้เกิดผลลัพธ์ที่ต้องการ

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การฝึกปฏิบัติ
การระดมสมอง
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การฟังบรรยาย

4. การคิดเชิงระบบ (Design Thinking)



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

การมองในภาพรวม

ความเป็นผู้นำ

การคิดเชิงกลยุทธ์

วันที่ - เวลา

5 (1 วัน)

มิถุนายน

เวลา 08.30 - 16.30 น.

สถานที่

ห้องอบรมพิเศษ ชั้น 2
อาคารสำนักงาน ก.พ.
นนทบุรี

วิทยากร

ดร. ภูมิพร ธรรมสถิตย์เดช
วิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยมหิดล

กลุ่มเป้าหมาย

HiPPS 30 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อเรียนรู้และฝึกฝนการคิดเชิงสร้างสรรค์ในการ
แก้ปัญหา และหาทางเลือก ฝึกใช้เครื่องมือกระตุ้น
ความคิดสร้างสรรค์และประยุกต์ใช้กับงานของตนเอง
พร้อมทั้งเรียนรู้การวางแผนในการทำงานอย่างเป็นระบบ

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การฝึกปฏิบัติ
การระดมสมอง
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การฟังบรรยาย

5. การเรียนรู้จากผู้บริหาร (CEO Talk and Visit)



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

การมองในภาพรวม

การคิดเชิงกลยุทธ์

ความเป็นผู้นำ

การตัดสินใจ

ความผูกพันต่อระบบราชการ

วันที่ - เวลา

5 (ครึ่งวัน)
มิถุนายน

เวลา 11.00 - 13.00 น.

สถานที่

ทำเนียบรัฐบาล

วิทยากร

- ดร. อำพน กิตติอำพน
ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี
- นายสมเกียรติ ศิริชาติไทย
กรรมการบริหารสภาเมืองไทยประกันชีวิต

กลุ่มเป้าหมาย

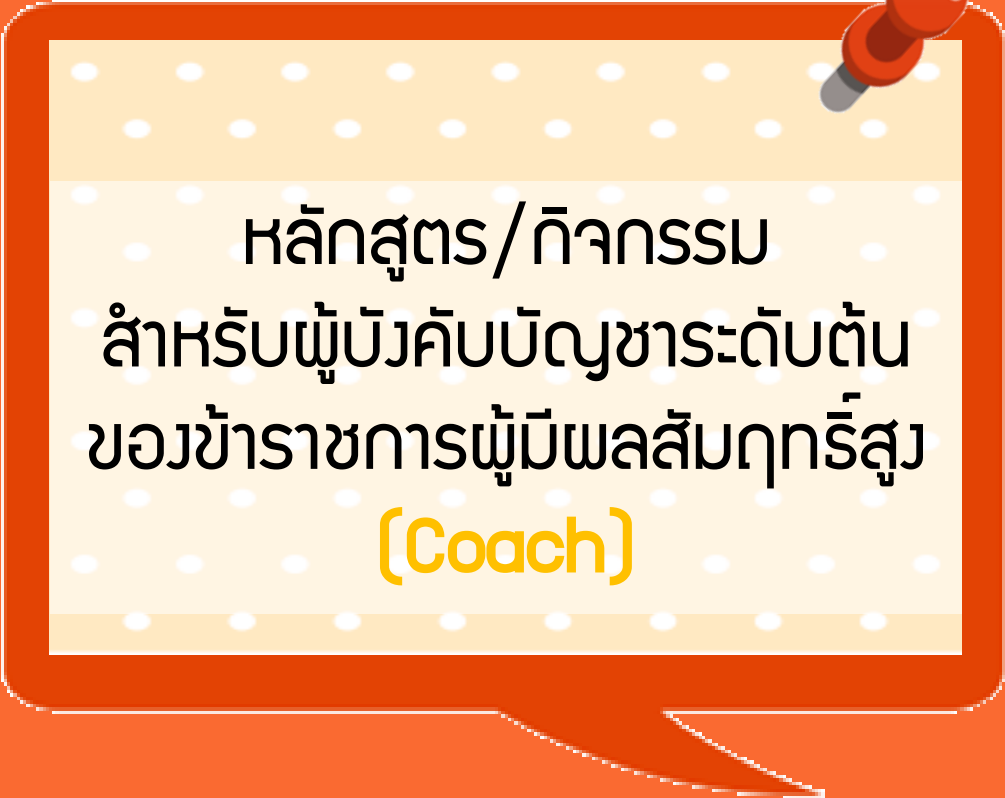
HiPPS 25 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีเวทีเรียนรู้ผ่านผู้อื่น (Learning through Others) ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงจากทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อพัฒนากทักษะการมองในภาพรวม การคิดเชิงกลยุทธ์ และความเป็นผู้นำ

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การเรียนรู้จากผู้อื่น
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การฟังบรรยาย
ศึกษาดูงานนอกสถานที่



หลักสูตร/กิจกรรม
สำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
(Coach)



1. จิตวิทยาการสื่อสารเพื่อเสริมศักยภาพของ การเป็นโค้ช (Coach) และพี่เลี้ยง (Mentor)



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร

การทำงานเป็นทีม

การสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง

การคิดเชิงกลยุทธ์

วันที่ - เวลา

4 (1 วัน)
พฤษภาคม
เวลา 08.30 - 16.30 น.

สถานที่

ห้องอบนกประสงค์ ชั้น 2
อาคารสำนักงาน ก.พ.
นนทบุรี

วิทยากร

พศ.ดร. พรรณระพี สุทธิวรรณ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กลุ่มเป้าหมาย

Coach 30 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและหลัก
จิตวิทยาที่จะช่วยส่งเสริมบทบาทและศักยภาพของการเป็น
โค้ช (Coach) และพี่เลี้ยง (Mentor) ที่มีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การฝึกปฏิบัติ
การแสดงบทบาทสมมติ
การระดมสมอง
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การฟังบรรยาย

2. การโค้ชเพื่อสร้างบุคลากรและทีมงานให้พัฒนาดีเยี่ยม (Performance Coaching for Results)



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

ความสามารถและทักษะในการสื่อสาร

การทำงานเป็นทีม

การสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง

การคิดเชิงกลยุทธ์

การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

วันที่ - เวลา

8 (1 วัน)

พฤษภาคม

เวลา 08.30 - 16.30 น.

สถานที่

ศูนย์การเรียนรู้
M Academy

วิทยากร

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญจาก
บริษัท M Academy

กลุ่มเป้าหมาย

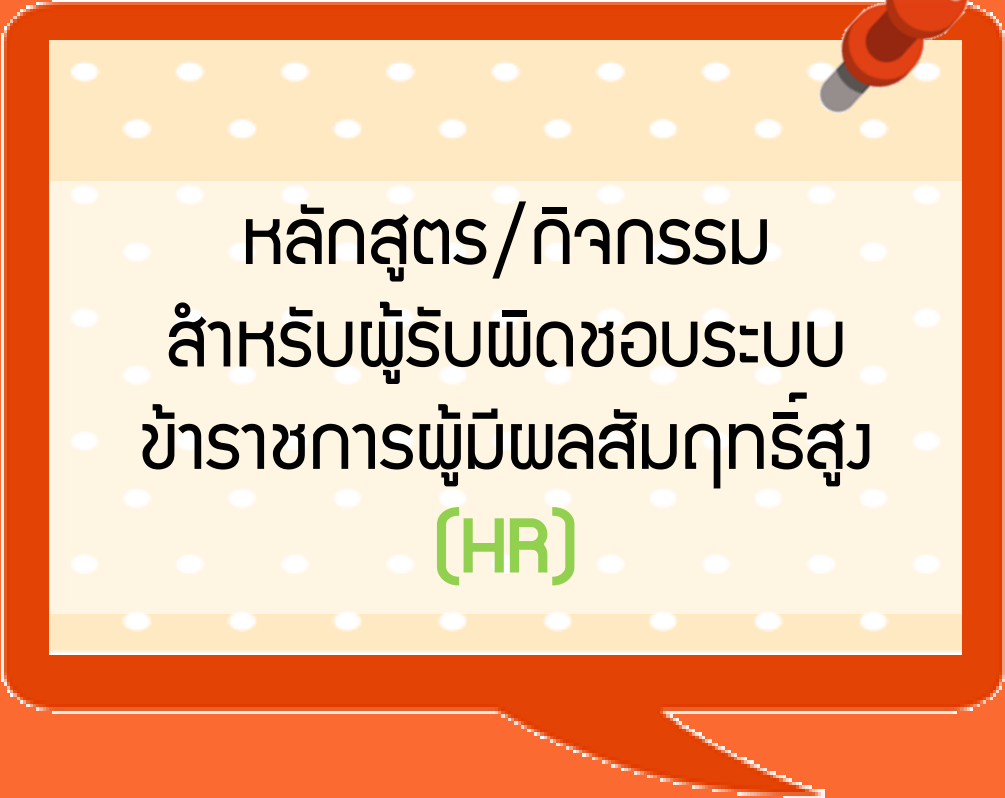
Coach 20 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้
ได้สอดคล้องกับกรอบสิ่งสมประสงค์การดำเนินการพัฒนา
HiPPS ไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย และสามารถดึงศักยภาพ
HiPPS เพื่อให้ปฏิบัติราชการได้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การฝึกปฏิบัติ
การระดมสมอง
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การศึกษาค้นคว้าจากกรณีศึกษา
การฟังบรรยาย



หลักสูตร/กิจกรรม
สำหรับผู้รับผิดชอบระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
(HR)

1. การศึกษาดูงานเรื่องการบริหารและพัฒนา กลุ่มกำลังคนคุณภาพ



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและ
ความคิดสร้างสรรค์

บทบาทของ HR ในการบริหาร
กลุ่มกำลังคนคุณภาพ

การวางยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร
และพัฒนาในกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
เชิงรุก

วันที่ - เวลา

31 (ครึ่งวัน)
พฤษภาคม

เวลา 13.00 - 16.30 น.

สถานที่

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
(Panyapiwat Institute of
Management)

วิทยากร

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
สถาบันการจัดการ
ปัญญาภิวัฒน์

กลุ่มเป้าหมาย

HR 30 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ขององค์กรชั้นนำ
เพื่อให้ข้าราชการเกิดความเข้าใจเรื่องการบริหารและพัฒนา
กลุ่มกำลังคนคุณภาพ พร้อมทั้งนำความรู้และประสบการณ์
ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในส่วนราชการของตน

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การฟังบรรยาย
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การเรียนรู้จากผู้อื่น (Learning through Others)

2. สมรรถนะกับการบริหารและพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Competency-based Talent Management and Development)



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและ
ความคิดสร้างสรรค์

การส่งเสริมการทำงานแบบ
บูรณาการและสร้างจิตสำนึก
รับผิดชอบ

การวางยุทธศาสตร์ด้านการบริหาร
และพัฒนาคนกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
เชิงรุก

วันที่ - เวลา

2 (1 วัน)
มีนาคม
เวลา 08.30 - 16.30 น.

สถานที่

ห้องอนกประสงค์ชั้น 2
สำนักงาน ก.พ.
นนทบุรี

วิทยากร

ที่ปรึกษาอาวุโส
จากบริษัทที่ปรึกษา
AON Hewitt

กลุ่มเป้าหมาย

HR 20 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีพลสัมฤทธิ์สูง
มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักและกรอบแนวคิดเรื่อง
สมรรถนะกับการบริหารและพัฒนาคนกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับระบบที่รับผิดชอบในปัจจุบัน
และให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การฟังบรรยาย
การฝึกปฏิบัติ
การระดมสมอง
การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การศึกษาจากกรณีศึกษา



หลักสูตร/กิจกรรม
สำหรับทั้ง 3 กลุ่มเป้าหมาย
(HiPPS, Coach, HR)

1. การทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรหลากหลายช่วงวัย (The Chemistry)



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น

การประสานสัมพันธ์

การทำงานเป็นทีม

การบริหารจัดการความขัดแย้ง

วันที่ - เวลา

26 (1 วัน)

เมษายน

เวลา 08.30 - 16.30 น.

สถานที่

ห้องอบรมประสงค์ ชั้น 2

สำนักงาน ก.พ.

นนทบุรี

วิทยากร

วิทยากรเชี่ยวชาญ

จากบริษัท APM

กลุ่มเป้าหมาย

HiPPS 10 คน

Coach 10 คน

HR 10 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับความเข้าใจและทราบวิธีการที่เหมาะสมในการทำงานร่วมกันของบุคลากรต่างวัย และสามารถดึงจุดแข็งของแต่ละวัยเพื่อการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อช่วยให้ข้าราชการสามารถบริหารจัดการความขัดแย้งที่เกิดขึ้นได้ (Conflict Management)

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การแลกเปลี่ยนประสบการณ์
การฟังบรรยาย
การเรียนรู้จากกรณีศึกษา
กิจกรรมกลุ่มระดมสมอง
การฝึกปฏิบัติ

2. รู้เขา รู้เรา : แบบประเมินทางจิตวิทยา MBTI



สมรรถนะที่จะ
ได้รับการพัฒนา

การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น

การประสานสัมพันธ์

การทำงานเป็นทีม

การบริหารจัดการความขัดแย้ง

มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง

วันที่ - เวลา

1 (1 วัน)
มิถุนายน

เวลา 08.30 - 16.30 น.

สถานที่

สำนักงาน ก.พ.
นนทบุรี

วิทยากร

Certified MBTI
Practitioners

กลุ่มเป้าหมาย

HiPPS 6 คน
Coach 7 คน
HR 7 คน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและส่งเสริมความเข้าใจลักษณะนิสัยและ
บุคลิกภาพของตัวเองและผู้อื่นซึ่งจะส่งเสริมการทำงานเป็น
ทีมและลดปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น (Conflict
Management)

รูปแบบหลักสูตร/กิจกรรม

การทำแบบประเมินทางจิตวิทยา
การบรรยาย
การฝึกปฏิบัติ
กิจกรรมกลุ่ม

Food for Thoughts

การเรียนรู้ไม่ใช่การได้รับข้อมูล แต่คือการพัฒนาและ
ขยายความสามารถของเราเพื่อสร้างผลลัพธ์
– Peter Senge

*“Learning doesn’t mean requiring information but
expanding our ability to produce the results we
truly want – Peter Senge”*



ช่องทางการติดต่อสำนักงาน ก.พ.



02 - 547 - 1704



02 - 547 - 1734-36



hipps2017team@gmail.com



www.ocsc.go.th/hipps



HiPPS OCSC



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลัก
น.ส. นรศวลัย พุทธิพิทย