**แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : กรรมการจริยธรรม**

| **แนวทางการพิจารณา**  | **เคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์**  | **ไม่เคยเห็น แต่ทราบว่ามีพฤติกรรมเหล่านี้**  | **คาดว่าจะมีพฤติกรรมในเรื่องเหล่านี้**  | **ไม่ทราบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **๓** | **๒** | **๑** | **๐** |
| 1. มีประวัติในการทำงานในองค์กรอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ
 |  |  |  |  |
| 1. มีแรงจูงใจ โน้มน้าวให้บุคคลอื่นที่ร่วมงาน ทำตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
 |  |  |  |  |
| 1. ยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ โดยไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์
 |  |  |  |  |
| 1. มีแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดศักดิ์ศรี และไม่ปิดกั้นสิทธิ โอกาส หรือความก้าวหน้าของบุคคลอื่น
 |  |  |  |  |
| 1. มีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง
 |  |  |  |  |
| 1. ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ หรือมีประโยชน์ต่างตอบแทนในการคัดสรร แต่งตั้ง โยกย้าย หรือในการพิจารณาความดีความชอบของบุคคล
 |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายดำเนินการและตัดสินใจโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง
 |  |  |  |  |
| 1. เป็นผู้มีเหตุผล ยุติธรรม ยึดมั่นในความซื่อตรง และมีความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
 |  |  |  |  |
| 1. ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมใช้ตำแหน่งหรือทรัพย์สินขององค์กรในทางมิชอบ หรือช่วยเหลือญาติ เพื่อนฝูง เพื่อประโยชน์ส่วนตน
 |  |  |  |  |
| 1. ชี้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการทำงาน
 |  |  |  |  |
| **รวมคะแนน**  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **มี** | **ไม่มี** |
| 1. เคยเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง**\***
 |  |  |
| 1. เคยมีประวัติในการไม่สามารถควบคุมอารมณ์ในการทำงาน หรือในภายใต้สภาวะกดดัน หรือมีพฤติกรรมก้าวร้าวในที่สาธารณะ**\***
 |  |  |
| 1. มีประวัติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรม หรือหมกมุ่นในอบายมุข หรือเคยต้องโทษ หรือมีประวัติว่าเคยล่วงละเมิดทางเพศ\*
 |  |  |

**คำชี้แจง : เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : กรรมการจริยธรรม มีรายละเอียดดังนี้**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การประเมิน** | **ข้อ ๑-๑๐****(คะแนนเต็ม ๓๐)** | **ข้อ ๑๑ - ๑๓** |
| **ผ่าน** | ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป (๒๑ คะแนนขึ้นไป) | ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ  |
| **ไม่ผ่าน** | ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐(น้อยกว่า ๒๑ คะแนน) | มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ  |

หมายเหตุ เครื่องหมาย **\*** หมายถึงเกณฑ์การประเมินที่มีนัยสำคัญ หากผลประเมินเกี่ยวข้องกับประเด็นเหล่านี้ ถือว่า “ไม่ผ่าน” การประเมิน

**ความคิดเห็นประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม**

..................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**ข้าพเจ้าขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่ง
เป็นกรรมการจริยธรรม และยินยอมให้เปิดเผยต่อคณะอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อราชการใสสะอาด**

ลงชื่อ...............หัวหน้าส่วนราชการ........................

 (...........................................................................)

ตำแหน่ง.............................................................

................./………………………/……..…….