**แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : กรรมการจริยธรรม**

| **แนวทางการพิจารณา** | **เคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์** | **ไม่เคยเห็น แต่ทราบว่ามีพฤติกรรมเหล่านี้** | **คาดว่าจะมีพฤติกรรมในเรื่องเหล่านี้** | **ไม่ทราบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **๓** | **๒** | **๑** | **๐** |
| 1. มีประวัติในการทำงานในองค์กรอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ |  |  |  |  |
| 1. มีแรงจูงใจ โน้มน้าวให้บุคคลอื่นที่ร่วมงาน ทำตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง |  |  |  |  |
| 1. ยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ โดยไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์ |  |  |  |  |
| 1. มีแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดศักดิ์ศรี และไม่ปิดกั้นสิทธิ โอกาส หรือความก้าวหน้าของบุคคลอื่น |  |  |  |  |
| 1. มีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง |  |  |  |  |
| 1. ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ หรือมีประโยชน์ต่างตอบแทนในการคัดสรร แต่งตั้ง โยกย้าย หรือในการพิจารณาความดีความชอบของบุคคล |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายดำเนินการและตัดสินใจโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง |  |  |  |  |
| 1. เป็นผู้มีเหตุผล ยุติธรรม ยึดมั่นในความซื่อตรง และมีความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง |  |  |  |  |
| 1. ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมใช้ตำแหน่งหรือทรัพย์สินขององค์กรในทางมิชอบ หรือช่วยเหลือญาติ เพื่อนฝูง เพื่อประโยชน์ส่วนตน |  |  |  |  |
| 1. ชี้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการทำงาน |  |  |  |  |
| **รวมคะแนน** |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **มี** | **ไม่มี** |
| 1. เคยเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการจัดซื้อจัดจ้าง**\*** |  |  |
| 1. เคยมีประวัติในการไม่สามารถควบคุมอารมณ์ในการทำงาน หรือในภายใต้สภาวะกดดัน หรือมีพฤติกรรมก้าวร้าวในที่สาธารณะ**\*** |  |  |
| 1. มีประวัติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรม หรือหมกมุ่นในอบายมุข หรือเคยต้องโทษ หรือมีประวัติว่าเคยล่วงละเมิดทางเพศ\* |  |  |

**คำชี้แจง : เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : กรรมการจริยธรรม มีรายละเอียดดังนี้**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การประเมิน** | **ข้อ ๑-๑๐**  **(คะแนนเต็ม ๓๐)** | **ข้อ ๑๑ - ๑๓** |
| **ผ่าน** | ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป  (๒๑ คะแนนขึ้นไป) | ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ |
| **ไม่ผ่าน** | ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐  (น้อยกว่า ๒๑ คะแนน) | มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ |

หมายเหตุ เครื่องหมาย **\*** หมายถึงเกณฑ์การประเมินที่มีนัยสำคัญ หากผลประเมินเกี่ยวข้องกับประเด็นเหล่านี้ ถือว่า “ไม่ผ่าน” การประเมิน

**ความคิดเห็นประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม**

..................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**ข้าพเจ้าขอรับรองว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่ง  
เป็นกรรมการจริยธรรม และยินยอมให้เปิดเผยต่อคณะอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม  
เพื่อราชการใสสะอาด**

ลงชื่อ...............หัวหน้าส่วนราชการ........................

(...........................................................................)

ตำแหน่ง.............................................................

................./………………………/……..…….