

บรรณานุกรม

- เครื่องมือการพัฒนาบุคลากร (Development Tools) แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ ประจำปี 2560 - 2564 โดย กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ
- แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี 5 เมษายน พ.ศ. 2559 โดย กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 26 กันยายน 2560 เรื่องแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.4/ว 6 ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2561 เรื่องทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
- Doran, G. T. (1981). "There's a S.M.A.R.T. way to write management's goals and objectives". Management Review. AMA FORUM. 70 (11): 35-36.
- Lombardo, Michael M; Eichinger, Robert W (1996). *The Career Architect Development Planner* (1st ed.). Minneapolis: Lominger. p. iv. ISBN 0-9655712-1-1.
-

ภาคผนวก

แบบฟอร์มแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลระดับองค์กร

HRD Plan 1 : แบบฟอร์มแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลระดับองค์กร (1/2)

ชื่อหน่วยงาน.....

วิสัยทัศน์ของหน่วยงาน.....

พันธกิจของหน่วยงาน.....

	ระยะ..... (เพื่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน) ปีงบประมาณ.....ถึง.....	ระยะ..... (เพื่อการปฏิบัติงานในอนาคต) ปีงบประมาณ.....ถึง.....
เป้าหมายการเปลี่ยนแปลงองค์กร		
ผลลัพธ์ที่คาดหวังในการ ปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาล ดิจิทัลขององค์กร		
ผลผลิตของการปรับเปลี่ยน		
ทักษะด้านดิจิทัลที่ หน่วยงานให้ความสำคัญใน การพัฒนา		

HRD Plan 1 : แบบฟอร์มแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลระดับองค์กร (2/2)

เป้าหมายระยะ Early Developing Mature

งบประมาณสำหรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล.....บาท

กลุ่มบุคลากร	บทบาท	จำนวน บุคลากร	ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดเน้น การพัฒนา	สัดส่วนจำนวนผู้ที่มีทักษะ ในระดับที่เหมาะสม	รูปแบบการพัฒนา	งบประมาณที่ จัดสรร
ผู้บริหารระดับสูง (EXECUTIVE)				ร้อยละ		บาท
ผู้อำนวยการกอง (MANAGEMENT)				ร้อยละ		บาท
ผู้ทำงานด้านนโยบาย และงานวิชาการ (ACADEMIC)				ร้อยละ		บาท
ผู้ทำงานด้านบริการ (SERVICE)				ร้อยละ		บาท
ผู้ปฏิบัติงานด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล (TECHNOLOGIST)				ร้อยละ		บาท
ผู้ปฏิบัติงานอื่น (OTHER)				ร้อยละ		บาท
รวม						บาท

ปัญหาหรืออุปสรรค ที่อาจเกิดขึ้น

1.
2.

วิธีการแก้ปัญหา 1.

1.
2.

แบบฟอร์มแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลระดับบุคคล

IDP 1 : แผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลระดับบุคคล (1/5)

แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับ/.....ถึง/.....
(เดือน / ปี) ถึง (เดือน / ปี)

ชื่อ-สกุล.....กลุ่มบุคลากรของท่าน (Executive / Management / Academic / Service / Technologist / Other)

หน่วยงานที่สังกัด.....ระดับพัฒนาการด้านดิจิทัลของหน่วยงาน (Early / Developing / Mature)

พันธกิจ (ภาระกิจหลัก) ขององค์กร

บทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวัง (อ้างอิงจาก แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 26 กันยายน 2560)

ความเชื่อมโยงระหว่างบทบาทหน้าที่การทำงานของท่านกับพันธกิจขององค์กร

ทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นตามกลุ่มบุคลากรของท่าน	เป้าหมายการพัฒนา	ความต้องการพัฒนา (น้อย → มาก)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่พัฒนา	แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน
ความสามารถ					
1.		1 2 3			
2.		1 2 3			
3.		1 2 3			
4.		1 2 3			
5.		1 2 3			
6.		1 2 3			
7.		1 2 3			

IDP 1 : แผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลระดับบุคคล (2/5)

ทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นตามกลุ่มบุคลากรของท่าน	เป้าหมายการพัฒนา	ความต้องการพัฒนา (น้อย → มาก)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่พัฒนา	แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน
ความรู้					
1.		1 2 3			
2.		1 2 3			
3.		1 2 3			
4.		1 2 3			
5.		1 2 3			
6.		1 2 3			
7.		1 2 3			
8.		1 2 3			
9.		1 2 3			
10.		1 2 3			

IDP 1 : แผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลระดับบุคคล (3/5)

ทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นตามกลุ่มบุคลากรของท่าน	เป้าหมายการพัฒนา	ความต้องการพัฒนา (น้อย → มาก)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่พัฒนา	แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน
ประสบการณ์					
1.		1 2 3			
2.		1 2 3			
3.		1 2 3			
4.		1 2 3			
5.		1 2 3			
6.		1 2 3			
7.		1 2 3			
8.		1 2 3			
9.		1 2 3			
10.		1 2 3			

IDP 1 : แผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลระดับบุคคล (4/5)

ทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นตามกลุ่มบุคลากรของท่าน	เป้าหมายการพัฒนา	ความต้องการพัฒนา (น้อย → มาก)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่พัฒนา	แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน
คุณลักษณะ					
1. มุ่งเป้าหมาย คิดวิเคราะห์ แก้ปัญหาได้		1 2 3			
2. เปิดรับประสบการณ์ใหม่ จริเริ่ม สร้างสรรค์ เรียนรู้ได้ด้วยตนเอง		1 2 3			
3. สื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่น		1 2 3			
4. กล้าตัดสินใจ พร้อมรับความเสี่ยง รับผิดชอบ		1 2 3			
5. มีคุณธรรมจริยธรรม		1 2 3			
สมรรถนะ ตาม ว 27/2552					
1. การสอนงานและมอบหมายงาน (Coaching and Empowering Other)		1 2 3			
2. วิสัยทัศน์ (Visioning)		1 2 3			
3. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ (Strategic Orientation)		1 2 3			
4. ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง (Change Leadership)		1 2 3			

IDP 1 : แผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลระดับบุคคล (5/5)

วัน / เดือน / ปี ที่จัดทำ : ...22.../มิถุนายน.../...2561...

ปัญหาหรืออุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางการดำเนินการ

ปัญหาหรืออุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น	แนวทางการดำเนินการ

ลงชื่อ
ผู้พัฒนา

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ลงชื่อ
ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

IDP 2 : ผลการพัฒนาตามแผนการพัฒนากิจกรรมด้านดิจิทัลรายบุคคล

วัน / เดือน / ปี ที่ประเมิน :/...../.....

ทักษะด้านดิจิทัลที่จำเป็นตามกลุ่มบุคลากรของท่าน	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา ระยะปีเดือน		วิธีการพัฒนาในระยะต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
1.		(เป็นไปตามแผน / ไม่เป็นไปตามแผน)		
2.		(เป็นไปตามแผน / ไม่เป็นไปตามแผน)		
3.		(เป็นไปตามแผน / ไม่เป็นไปตามแผน)		
4.		(เป็นไปตามแผน / ไม่เป็นไปตามแผน)		
5.		(เป็นไปตามแผน / ไม่เป็นไปตามแผน)		
6.		(เป็นไปตามแผน / ไม่เป็นไปตามแผน)		

