



ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง เจตจำนงสุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานสำนักงาน ก.พ.

ด้วยสำนักงาน ก.พ. มีนโยบายการปฏิรูปบทบาทหน้าที่ โครงสร้าง ระบบงาน ตลอดจนการพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการ เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีทางสารสนเทศและการสื่อสารสมัยใหม่ โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์หลักในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวไว้ ๔ ประการ ได้แก่ (๑) การปรับขนาดและต้นทุน/ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม (๒) การมอบอำนาจและปรับปรุงกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความยืดหยุ่นคล่องตัว ทันสมัย เหมาะสมกับบริบทการทำงานของแต่ละส่วนราชการ และมีมาตรฐานตามหลักคุณธรรม (๓) การสร้างคุณภาพของคน คุณภาพของงาน และคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการที่ยืดหยุ่นเหมาะสมกับความต้องการของแต่ละส่วนราชการ กับความคาดหวังและความพึงพอใจให้แก่บุคลากรเป็นรายกลุ่ม รายบุคคล และ (๔) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และยกระดับความสามารถขององค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีทางสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรม ดังนั้น เพื่อให้การนำนโยบายดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ จึงขอความร่วมมือจากข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ร่วมกันถือปฏิบัติตามนโยบายดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ : ต้องยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒. การใช้งบประมาณ : ต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓. การใช้อำนาจ : การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ : ต้องมีแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต : ผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาคอร์รัปชันอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

๖. คุณภาพการทำงาน : ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร : ต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๘. การปรับปรุง...

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน : ร่วมพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นด้วย

๙. การเปิดเผยข้อมูล : เปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๐. การส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต : ร่วมสร้างองค์กระคุณธรรม ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ การรักษาวินัย และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(หม่อมหลวงพีรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.