

ข้อคำถามในแบบสำรวจข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ  
และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

\*\*\*\*\*

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

ขอให้กรอกข้อมูลเกี่ยวกับส่วนราชการ ได้แก่ กระทรวง กรม และข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจ  
ได้แก่ ชื่อ-นามสกุล หมายเลขโทรศัพท์

ส่วนที่ ๒ : ข้อคำถาม

๑. ที่ผ่านมา ส่วนราชการได้บรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ  
ตาม ว ๒๔/๒๕๕๓ บ้างหรือไม่

มี  ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ๓)

๒. โปรดให้ข้อมูลการดำเนินการ

๒.๑ จำนวนครั้งที่ส่วนราชการมีการดำเนินการ ..... ครั้ง

๒.๒ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตาม ว ๒๔/๒๕๕๓ ..... คน

๒.๓ ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่บรรจุบุคคลตาม ว ๒๔/๒๕๕๓ .....

๒.๔ ปีที่บรรจุ พ.ศ. ....

๒.๕ เหตุผลที่ส่วนราชการเลือกใช้การบรรจุตาม ว ๒๔/๒๕๕๓ .....

๒.๖ ปัญหาที่พบเกี่ยวกับการดำเนินการตาม ว ๒๔/๒๕๕๓ (ถ้ามี) .....

๓. เหตุผลที่ส่วนราชการไม่บรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ  
ตาม ว ๒๔/๒๕๕๓ (สามารถเลือกได้มากกว่า ๑ คำตอบ)

ไม่ทราบว่ามีหลักเกณฑ์ที่ให้ส่วนราชการสามารถบรรจุผู้มีความรู้ ความสามารถ และ  
ความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการได้

ไม่มีลักษณะงานหรือตำแหน่งที่เหมาะสมกับการบรรจุบุคคลตาม ว ๒๔/๒๕๕๓

ไม่มีนโยบายที่จะบรรจุบุคคลตามหลักเกณฑ์นี้

ขั้นตอนการดำเนินการยุ่งยาก ซับซ้อน

ไม่ทราบแหล่งข้อมูลที่จะใช้ในการสรรหาบุคคล

ไม่ทราบวิธีการที่จะใช้เลือกสรรหรือประเมินเพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสม

มีข้อกังวลเกี่ยวกับขวัญและกำลังใจของข้าราชการในส่วนราชการ

มีข้อกังวลเกี่ยวกับบรรยากาศองค์กรหรือวัฒนธรรมองค์กร

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๔. หากมีการปรับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ ตามข้อเสนอต่อไปนี้ ส่วนราชการมีความคิดเห็นอย่างไร

ข้อเสนอ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่ เห็นด้วย	เฉยๆ	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๑) ให้ส่วนราชการกำหนดวิธีการสรรหาเองได้ และไม่ต้องจัดทำประกาศรับสมัครและเผยแพร่เป็นการทั่วไป เพื่อความยืดหยุ่นคล่องตัว					
๒) ให้ส่วนราชการกำหนดวิธีการเลือกสรรเองได้ เช่น การสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ การเสนอแฟ้มสะสมผลงาน เป็นต้น เพื่อความยืดหยุ่น คล่องตัว					
๓) ให้มีการเจรจาต่อรองเงินเดือนได้ โดยต้องไม่เกินขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการ					
๔) ให้เงินประจำตำแหน่งเพิ่มพิเศษ สำหรับผู้ได้รับการบรรจุด้วยหลักเกณฑ์นี้ เพื่อดึงดูดให้มีผู้สนใจรับราชการ					
๕) กำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงเป้าหมายงาน ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการ					
๖) กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติราชการ ทุกเดือน หรือทุก ๆ ๒ เดือน เพื่อการติดตามผลงานอย่างเข้มข้นจริงจัง					

ส่วนที่ ๓ : ข้อเสนอแนะ

.....

\*\*\*\*\*