

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี
ระหว่างวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

หน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ</p> <p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการใน จังหวัดชายแดนภาคใต้ 		<p>๑. เตรียมการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนา คุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน รวม ๑,๘๐๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานใน สภาวะการณ์ที่ไม่ปกติของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ● เสริมสร้างความรู้และฝึกปฏิบัติในการดูแลตนเอง ทางด้านกาย ใจ และความคิด รวมถึงแนวทางการจัดการกับ ความเครียดจากการทำงานเพื่อดำรงชีวิตประจำวันอย่างมี ความสุขของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ● พักและผ่อนคลายจากสภาพการทำงานที่กดดันและ สภาพแวดล้อมที่เสี่ยงอันตรายจากการทำงานในพื้นที่เป็นการ ชั่วคราว ● ส่งเสริมศักยภาพสำหรับการทำงานในบริบทประชาคม อาเซียนและประเทศไทย ๔.๐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มโอกาสของการส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการได้ด้วยกันเอง และกับข้าราชการในภูมิภาคอื่น ๆ รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ของแต่ละภูมิภาคด้วย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๗ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานบริบทอาเซียน 		<p>ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ก.พ. ได้ให้การรับรองคณะข้าราชการจาก Ministry of the Civil Service of Cambodia และ Royal School of Administration ราชอาณาจักรกัมพูชา จำนวน ๓ คน ที่มาเข้าพบฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อหารือข้อราชการในประเด็นเกี่ยวกับความร่วมมือในการพัฒนาข้าราชการ ได้แก่ ความเป็นไปได้ในโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการ นักวิชาการ และนักศึกษา การขอความช่วยเหลือด้านวิชาการในการพัฒนาบุคลากร การให้คำแนะนำด้านกระบวนการลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ซึ่งผู้แทนทั้งสองฝ่ายเห็นด้วยที่จะทำความตกลงร่วมกันเพื่อสานความสัมพันธ์ให้แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น โดยจะหารือเพิ่มเติมเกี่ยวกับบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศระดับทวิภาคีในการประชุมผู้นำ ก.พ. อาเซียน อย่างไม่เป็นทางการ ครั้งที่ ๒ หรือ The 2nd ASEAN Head of Civil Service (AHOCS) Retreat ที่จะขึ้นระหว่างวันที่ ๒ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ● ผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ คน เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Leadership for Managers : Inciting the Leadership in You โดย The Prime Minister's Office แห่ง The Government of Brunei Darussalam ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ เนการาบรูไนดารุสซาลาม ร่วมกับ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ตามแผนงาน ก.พ. อาเซียน ระหว่างปี ค.ศ. ๒๐๑๖ – ๒๐๒๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เลขาธิการ ก.พ. รองเลขาธิการ ก.พ. และข้าราชการสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมผู้นำ ก.พ. อาเซียน อย่างไม่เป็นทางการ ครั้งที่ ๒ หรือ The 2nd ASEAN Head of Civil Service (AHOCS) Retreat และการประชุมเชิงวิชาการ เรื่อง ภาวะผู้นำ ในเชิงนวัตกรรม ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งในการประชุมครั้งนี้ ผู้นำราชการพลเรือน อาเซียนได้หารือร่วมกันเพื่อยกระดับบทบาทของ ก.พ. อาเซียน (ASEAN Cooperation on Civil Service Matters) ในรูปแบบที่ไม่เป็นทางการ ทำให้มีโอกาสพบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันมากขึ้น อาทิ การดำเนินการภายใต้ปฏิญญาอาเซียน ว่าด้วยบทบาทของราชการพลเรือนในฐานะผู้เร่งรัดให้วิสัยทัศน์ประชาคมอาเซียน ๒๐๒๕ บรรลุผล (ปฏิญญาอาเซียนฯ) การเพิ่มขีดความสามารถและเสริมสร้างความสามารถใน ก.พ. อาเซียน และการหารือทวิภาคีกับราชอาณาจักรกัมพูชา นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมการประชุมยังได้เรียนรู้ภาวะผู้นำในลักษณะต่างๆเสริมสร้างให้เกิดมุมมองในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมให้เกิดแนวคิดและวิธีการใหม่ ๆ ในการพัฒนาองค์กร ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมเชิงวิชาการ เรื่อง การสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (Business Forum on Embracing of Digital Economy) ในการประชุมรัฐมนตรีและเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านโทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมี ACIOA เป็นเจ้าภาพร่วมกับกระทรวงไปรษณีย์และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โทรคมนาคม (Ministry of Posts and Telecommunications) ราชอาณาจักรกัมพูชา ณ โรงแรม Apsara Palace Resort and Conference Center เมืองเสียมเรียบ ราชอาณาจักรกัมพูชา ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งทำให้สำนักงาน ก.พ. ได้รับทราบทิศทางแนวความคิด ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและการแก้ปัญหาในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐไปสู่การให้บริการภาครัฐกิจ และภาคประชาชน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระบบดิจิทัลของแต่ละกลุ่มประเทศอาเซียน รวมไปถึงการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการเชื่อมโยงติดต่อสื่อสารทั้งภายในและระหว่างองค์กรในกลุ่มอาเซียนมากขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นการขยายความร่วมมือกับองค์กรอาเซียนเฉพาะสาขาที่เกี่ยวข้อง (Sectoral Body) อื่น ๆ เพื่อหาหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์และแนวทางในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ก.พ. อาเซียนของประเทศไทย ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓</p>			
		<p>การประชุมนานาชาติ ครั้งที่ ๕ ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลภาครัฐของประเทศสมาชิกอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ได้เข้าร่วมการประชุมนานาชาติ (International Conference) ครั้งที่ ๕ ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลภาครัฐของประเทศสมาชิกอาเซียน ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลีใต้ ซึ่งเป็นการประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้าและความร่วมมือในการส่งเสริมธรรมาภิบาลอาเซียน เพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐผ่านการจัดทำข้อมูล Southeast Asian Government at a Glance ซึ่งเป็นการระดมสมองและร่วมหารือข้อค้นพบที่ได้รับจากการกรอกแบบสอบถาม โดยสำนักงาน ก.พ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในฐานะหน่วยงานกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐของประเทศไทยได้ให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนได้หารือกับคณะผู้แทน OECD ถึงโอกาสความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ก.พ. และ OECD ในอนาคต</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น</p>		<p>การศึกษาและพัฒนาระบบค่าตอบแทน</p> <p>๑. การทบทวนหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการออกระเบียบก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ พร้อมบัญชีกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือนแนบท้าย โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๕๓ ง วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ รวมทั้งมีหนังสือเวียนแจ้งกระทรวง กรม และจังหวัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๑๒.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐) <p>๒. การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง ค่าตอบแทนของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐประเภทต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> • นำร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง เสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณาให้ความเห็นชอบและเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา • ประสานและรวบรวมค่าใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist) จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร่างกฎหมายการปรับปรุง ค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง เพื่อให้เป็นไปตาม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการจัดทำและการเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อประกอบการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง จำนวน ๗ ฉบับ ได้แก่ (๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๒) ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้ง ศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๓) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๔) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๕) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๖) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ (๗) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อนำส่งเอกสารหลักฐานการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดจากกฎหมายการปรับปรุงค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี <p>๓. การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดทำหนังสือตอบคำขอหรือข้อหารือด้านค่าตอบแทนจากส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำหนังสือเสนอความเห็นคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาและวิเคราะห์หลักเกณฑ์ ข้อกฎหมาย และวิธีการคำนวณเพื่อนำไปใช้ประกอบการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือน ● วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดทำหนังสือตอบคำขอ หรือข้อหารือด้านค่าตอบแทน รวมทั้งจัดทำหนังสือเสนอความเห็นคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) หนังสือตอบคำขอ หรือข้อหารือด้านค่าตอบแทน จำนวน ๑๕ เรื่อง ๒) หนังสือเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗ เรื่อง 			
		<p>การศึกษาและพัฒนาแนวทางการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานการศึกษาแนวทางการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ฉบับสมบูรณ์ โดยวิเคราะห์และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>บูรณาการข้อมูลผลการสำรวจความคิดเห็น ผลการสัมมนาระดมความคิดเห็น และการสัมภาษณ์เจาะลึกในจังหวัดที่ดำเนินการจัดสวัสดิการ ประกอบด้วย</p> <p>๑) ประเด็นข้อเสนอการปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗</p> <p>๒) ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. เพื่อเสนอคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการพิจารณา ● จัดประชุมชี้แจงเรื่องการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการแก่ส่วนราชการและจังหวัด เพื่อให้ส่วนราชการและจังหวัดมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ● จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการในส่วนของผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ● ปรับปรุงร่างบันทึกสำหรับนำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการเพื่อพิจารณา เรื่อง การดำเนินการกรณีที่คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจในที่ราชพัสดุ โดยหารือกับกรมธนารักษ์และสำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ. เพื่อรับฟังความเห็นประกอบการแก้ไขปรับปรุงร่างบันทึกดังกล่าว ● ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนที่ใช้ประกอบการปรับปรุง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการและหลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำร่างบันทึกนำเสนอคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการเพื่อพิจารณา เรื่อง (๑) การแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ (๒) การดำเนินการจัดตั้งสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงของกรมวิชาการเกษตร และ (๓) การดำเนินการกรณีที่คณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจในที่ราชพัสดุ ● จัดทำบันทึกกราบเรียนนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการสวัสดิการข้าราชการแทนกรรมการที่ลาออก และจัดทำร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง เปลี่ยนแปลงกรรมการในคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เสนอให้ท่านนายกรัฐมนตรีพิจารณาลงนาม 			
		<p>การพัฒนามาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ และการศึกษาแนวทางเพื่อพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา วิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรมการปกครองเปรียบเทียบกับส่วนราชการอื่นที่มีของเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ขนาด และ/หรือลักษณะงานคล้ายคลึงหรือใกล้เคียงกัน เพื่อประกอบการพิจารณาข้อเสนอหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งรองอธิบดีกรมการปกครอง (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น) เพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่ ๔ เพื่อให้ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณา กำหนดตำแหน่งต่อไป โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และ ก.พ. มีมติรับทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิศวกรรมรังวัด ตำแหน่งวิศวกรรังวัด โดยเพิ่มเติมระดับเชี่ยวชาญ โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ และ ก.พ. มีมติเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการศึกษาแนวทางเพื่อพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่ง ครั้งที่ ๑ การพัฒนามาตรฐานกำหนดตำแหน่งและต้นแบบมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ สำหรับตำแหน่งเพื่อรองรับการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี 			
		<p>การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับส่วนราชการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ อ.ก.พ. สามัญ (อ.ก.พ. กระทรวง/กรม/จังหวัด) ● จัดทำข้อมูลคำถาม – คำตอบ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำขึ้นบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ● จัดทำร่างคู่มือการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สามัญ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ฉบับปรับปรุง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับนักทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ การกำหนดตำแหน่งระดับสูง ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารตำแหน่งสำหรับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กรม/อ.ก.พ. กระทรวง ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมกรุงศรี ริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 			
		<p>การจัดทำเอกสารสถานภาพของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำเอกสารสถานภาพของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย วิสัยทัศน์ภารกิจหลัก อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ นโยบายและทิศทางการบริหารงานของส่วนราชการ แผนงาน/โครงการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐) เงินงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรอบอัตรากำลังในภาพรวม แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังภาพรวมกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนสามัญสภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล และส่วนราชการในสังกัด โดยจัดทำแบบฟอร์มการรวบรวมข้อมูลประสานงานกับส่วนราชการ รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลสถานภาพของส่วนราชการ เพื่อให้เอกสารสถานภาพของส่วนราชการมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและครบถ้วน สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การกำหนดกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์บทบาท ภารกิจ โครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการเป็นรายละเอียด โดยดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. และได้มีการเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินการต่อ คณะอนุกรรมการกำหนดกรอบอัตรากำลังและวางแผนบริหารกำลังคนภาครัฐเชิงยุทธศาสตร์เป็นประจำทุกเดือน โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาผลการทบทวนบทบาท ภารกิจ โครงสร้าง และอัตรากำลังของส่วนราชการแล้ว จำนวน ๑๒ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงพลังงาน กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน กระทรวงยุติธรรม และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข โดยจัดประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคน และภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณา (๑) รายงานความก้าวหน้าในการบริหารตำแหน่งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพของประเทศไทยในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และ (๓) แนวทางการจัดทำแผนกำลังคนเพื่อรองรับภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตลอดจนรับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะเรื่องการขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงาน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		ราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ)			
		<p>การติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (คปร.) และระบบบริหารพนักงานราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำบันทึกเรื่อง แนวทางการดึงดูดใจผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมี ศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง เพื่อ นำเสนอคณะรัฐมนตรี และเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการดึงดูดใจผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และ มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ● รวบรวมผลสำรวจความต้องการจ้างพนักงานราชการ ศักยภาพสูง จัดทำแนวทางการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของ ส่วนราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการจ้างพนักงานราชการ ศักยภาพสูง ● จัดประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คปร.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณา เรื่อง (๑) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมใน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (๒) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมใน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน (๓) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม ในกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(๔) การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ และเพื่อทราบเรื่อง (๑) รายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบพนักงานราชการ และ (๒) มติคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑ และคณะที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อพิจารณา เรื่อง (๑) การขอรับจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมของสำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงสาธารณสุข (ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ) และ (๒) การให้พนักงานราชการได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น กรณียื่นหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานเพิ่มเติม และเพื่อทราบ เรื่อง การแต่งตั้งอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) ทดแทน ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็น เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ในวันที่ ๒๕ และ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี 			
		<p>การเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี (ครม.) จำนวน ๒๖ เรื่อง</p> <p>๑) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๓) การพิจารณาทบทวนความจำเป็นเหมาะสมของการกำหนดอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตำแหน่งเภสัชกร จำนวน ๓๑๖ อัตราให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔) สรุปผลการประชุมคณะกรรมการเตรียมการปฏิรูปประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐</p> <p>๕) -ร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวงทบวง กรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๖) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๗) ขอยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในการนำเงินนอกงบประมาณไปใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p> <p>๘) ร่างยุทธศาสตร์สวัสดิการสังคมไทย ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)</p> <p>๙) ร่างแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>๑๐) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวม ๒ ฉบับ</p> <p>๑๑) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ.</p> <p>๑๒) ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๓) ร่างยุทธศาสตร์การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔</p> <p>๑๔) ร่างพระราชบัญญัติข่าวกรองแห่งชาติ (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๑๕) การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๑๖) ร่างพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีจิดรลดา พ.ศ.</p> <p>๑๗) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.</p> <p>๑๘) การแก้ไขระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๑ (ร่างระเบียบกระทรวงพาณิชย์ว่าด้วยการบริหารกองทุนส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ.)</p> <p>๑๙) ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยสำนักงานการวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๒๐) ร่างพระราชบัญญัติการส่งเสริมและคุ้มครองประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.</p> <p>๒๑) ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๒๒) ร่างพระราชบัญญัติพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. และข้อเสนอการปรับโครงสร้างของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๒๓) -ร่างพระราชบัญญัติพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่..) พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. และข้อเสนอการปรับโครงสร้างของ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๒๔) ร่างพระราชบัญญัติกระจายหน้าที่และอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.</p> <p>๒๕) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.</p> <p>๒๖) ร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. (การกำหนด หน้าที่และอำนาจในร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงาน บริหารจัดการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี)</p>			
		<p>การศึกษาและพัฒนาข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ระบบหรือกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการ พลเรือนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ ประชากรและการปรับเปลี่ยนอายุเกษียณในราชการพลเรือน</p> <p>๑. การจัดทำรายละเอียดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอ แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาระบบหรือกลไกการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนที่สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุประชากรและการปรับเปลี่ยนอายุ เกษียณในราชการพลเรือน ● แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายละเอียดแนวทางการพัฒนา ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ จำนวน ๕ คณะ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำร่างรายละเอียดแนวทาง (๑) การนำระบบบริหารอายุ (Age Management) มาใช้ในส่วนราชการ และ (๒) การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ เพื่อเสนอคณะทำงานฯ พิจารณา ● นำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาเรื่อง (๑) การดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำรายละเอียดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ (๒) แนวทางการปรับปรุง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (๓) ความก้าวหน้าในการดำเนินการเกี่ยวกับ Placement Center และ นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานของ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ในการประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่ง ก.พ. มีมติรับทราบ ๒. การปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป (ตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) ● จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้ส่วนราชการตอบแบบสำรวจความประสงค์ของส่วนราชการเกี่ยวกับการให้ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไป และเกี่ยวกับการจ้างงานข้าราชการที่เกษียณอายุ ส่งไปยังส่วนราชการระดับกรม ๑๓๙ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประมวลและสรุปผลการสำรวจตำแหน่งงานและความประสงค์ของส่วนราชการในการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ● จัดประชุมในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อศึกษาแนวทางการปรับปรุงกฎ ก.พ. ที่ออกตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อสนับสนุนส่วนราชการในการรักษากำลังคนที่มีความจำเป็นในระยะเร่งด่วน ● จัดทำมติ อ.ก.พ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่ง อ.ก.พ.ฯ มีมติเห็นชอบให้เสนอปรับปรุงบัญชีรายชื่อตำแหน่งที่ ก.พ. จะกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป โดยให้เสนอ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการและเร่งรัดดำเนินการต่อไป ● จัดทำวาระเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาแนวทางการปรับปรุง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบ ทศสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่ง ก.พ. และ อ.ก.พ.ฯ มีมติเห็นชอบ ในหลักการตามที่เสนอ โดยให้มีการปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่ จะได้รับราชการต่อไป รวมถึงการปรับปรุงแบบฟอร์มต่าง ๆ ซึ่งไม่กระทบต่อสาระสำคัญของกฎ ก.พ.ฯ</p> <p>๓. การเตรียมการจัดตั้งและดำเนินการเกี่ยวกับ Placement Center</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เตรียมการพัฒนาระบบลงทะเบียนออนไลน์และระบบ ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องของ Placement Center ● จัดทำเอกสารแผ่นพับประชาสัมพันธ์ Placement Center จำนวน ๕๐๐ ฉบับ และเบื้องต้นได้นำไปประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม อดีตรับราชการสำนักงาน ก.พ. ● จัดทำแบบสอบถามออนไลน์เกี่ยวกับกิจกรรมหลังเกษียณอายุ ราชการโดยใช้ Google Form พร้อม QR Code เพื่อนำไป ประชาสัมพันธ์ในการประชุมระหว่างส่วนราชการและหน่วยงาน ต่าง ๆ กับสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ● จัดประชุมหน่วยงานและคณะทำงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ ระบบฐานข้อมูลสำหรับ Placement Center จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการบูรณาการระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลภาครัฐ และการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับกรมการปกครอง - วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประชุมร่วมกับบริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน) คณะทำงานจัดทำ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญภาครัฐ ผู้ดูแลระบบ job.ocsc.go.th ของศูนย์สรรหาและเลือกสรร และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ก.พ.</p> <p>- วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประชุมร่วมกับที่ปรึกษาโครงการศึกษาและพัฒนาระบบค่าตอบแทนภาครัฐ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศของสำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล (นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์) บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน) คณะทำงานจัดทำฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญภาครัฐ ผู้ดูแลระบบ job.ocsc.go.th ของศูนย์สรรหาและเลือกสรร และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ก.พ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมสัมมนา เรื่อง โอกาสในการทำงานของบุคลากรภาครัฐสูงวัยในยุคประเทศไทย ๔.๐ ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับโอกาสในการจ้างงานและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีรายได้หลังเกษียณ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งผลจากการสัมมนา คือ ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตพื้นฐานสำหรับใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันและการทำงานภายหลังเกษียณได้ รวมทั้งยังได้ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการทดลองลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ OCSC Placement Center ซึ่งเป็นระบบที่สำนักงาน ก.พ. พัฒนาขึ้น ● ประชุมร่วมกับรองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและบุคลากรที่ดูแลงานวุฒิวินิจฉัย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ธนาคารสมอง ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อหาหรือแนวทางดำเนินงานการเชื่อมโยงฐานข้อมูล และการสร้างเครือข่ายในการจัดหางานสำหรับข้าราชการที่เกษียณอายุ ผลจากการประชุมคือ สำนักงาน ก.พ. ได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำระบบฐานข้อมูลสำหรับ Placement Center</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ Placement Center ในการประชุมระหว่างส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ กับสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว กรุงเทพฯ ซึ่งผู้เข้าร่วมการประชุมฯ ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของ Placement Center และเข้าร่วมลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ OCSC Placement Center ศึกษาทบทวนโครงสร้างตำแหน่งงานและอัตรากำลัง โดยจัดส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดตำแหน่งงานจากส่วนราชการ จำนวน ๘ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมส่งเสริมการเกษตร กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมการค้าภายใน กรมการปกครอง กรมโยธาธิการและผังเมือง สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสำนักงานสถิติแห่งชาติ การหาเครือข่ายในการดำเนินงานและโอกาสการจ้างงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ประชุมร่วมกับคณะกรรมการสมาคมข้าราชการอาวุโส ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับประเด็นที่สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์สมาคมฯ ให้ร่วมสนับสนุนบุคลากรภาครัฐให้มีงานทำอย่างต่อเนื่อง ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ความอนุเคราะห์ตามคำขอของสำนักงาน ก.พ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- ประชุมร่วมกับคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดหางานให้ผู้เกษียณอายุราชการ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) จัดตั้ง Placement Center เพื่อสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่นที่เกษียณอายุไปทำงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งแบบจิตอาสา (ข้าราชการระดับ ๙ ขึ้นไป) และแบบมีค่าตอบแทน (ข้าราชการต่ำกว่าระดับ ๙) โดยขอให้สำนักงาน ก.พ. ส่งรายชื่อข้าราชการที่เกษียณอายุให้กับสำนักงาน ก.ถ. เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลในการสรรหาบุคคล</p> <p>- รวบรวมข้อมูลสมาคมหรือชมรมข้าราชการเกษียณอายุของส่วนราชการระดับกระทรวง เพื่อเป็นเครือข่ายดำเนินงาน Placement Center ตามมติ อ.ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐</p> <p>● ศึกษาดูงานศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ศูนย์บริการลูกค้า ทีโอที คลองเตย และได้จัดทำรายงานการศึกษาดูงานฯ พร้อมข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโอกาสของข้าราชการสูงวัยในการทำงานให้กับ GCC 1111 หรือ ศูนย์ดำรงธรรม และการบูรณาการข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อบริการประชาชนผ่าน GCC 1111</p> <p>● ประชุมกับกรมการจัดหางาน จำนวน ๒ ครั้ง ในวันที่ ๑๓ และ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อขอข้อมูลข้าราชการเกษียณอายุที่</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กรมการจัดหางานได้รับจากกรมบัญชีกลางและที่ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาระบบฐานข้อมูลข้าราชการเกษียณอายุ (OCSC Placement Center) <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงเนื้อหาของระบบลงทะเบียนและออกแบบใบสมัคร Placement Center สำหรับผู้ที่ไม่ประสงค์เข้าสู่ระบบลงทะเบียนออนไลน์ - สร้างฐานข้อมูลข้าราชการเกษียณอายุสำหรับหน่วยงานที่ต้องการบุคลากรปฏิบัติงาน โดยรวบรวมข้อมูลประวัติของข้าราชการเกษียณอายุจากสมาคมข้าราชการอาวุโส และแหล่งข้อมูลภายในสำนักงาน ก.พ. เช่น ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของบุคลากรภาครัฐ ฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อจัดเตรียมไว้ในระบบฐานข้อมูล - บูรณาการข้อมูลข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกษียณอายุจากข้อมูลสารสนเทศกำลังคนภาครัฐ ข้อมูลของกรมการจัดหางาน ข้อมูลสมาชิกสมาคมข้าราชการอาวุโส ข้อมูลข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อมูลความเชี่ยวชาญบุคลากรภาครัฐจากศูนย์ข้อมูลกลางทรัพยากรบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษภายในประเทศ ● จัดประชุมคณะทำงานเตรียมการจัดตั้งและกำกับดูแล Placement Center ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) คณะทำงานฯ รับทราบการแต่งตั้ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุคณะใหม่ ๒) มีมติเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานร่วมกับสมาคม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย โดย (๑) เห็นควรให้สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทยมีส่วนร่วมในการดำเนินการประเมินบุคคลก่อนส่งรายชื่อให้กับหน่วยงานที่กำลังมีความต้องการบุคลากร และ (๒) เห็นชอบให้มีการร่วมกันศึกษามาตรฐานค่าตอบแทนรวมถึงค่าใช้จ่ายในด้านต่าง ๆ สำหรับผู้ที่เข้าร่วมปฏิบัติงานกับส่วนราชการและหน่วยงาน</p> <p>๓) มีมติเกี่ยวกับการประสานความร่วมมือด้านส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุกับกรมการจัดหางาน โดยเห็นควรให้ชะลอการลงนามบันทึกความเข้าใจฯ กับกรมการจัดหางานไว้ก่อนเพื่อดำเนินการให้เกิดแผนงานโครงการและอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน</p>			
		<p>การส่งเสริมศักยภาพ เสริมสร้างคุณภาพและความเข้มแข็งของงานวิจัยและการพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาการบริหารงานบุคคลขององค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ และเปรียบเทียบประเด็นที่สำคัญกับองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ได้แก่ การกำหนดตำแหน่งและทางก้าวหน้า ระบบเงินเดือนและค่าตอบแทน การบรรจุและแต่งตั้ง ● ศึกษางานวิจัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประเภทบุคลากรและลักษณะงานเพื่อรองรับรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลาย และศึกษารูปแบบการจ้างงานที่มีในปัจจุบันของภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อจัดทำรายงานผลการศึกษาเบื้องต้น เรื่อง การศึกษาประเภทบุคลากรภาครัฐที่เหมาะสมกับลักษณะงานของส่วนราชการ ● จัดทำร่างรายงานผลการศึกษาเบื้องต้น เรื่อง การศึกษาประเภทบุคลากรภาครัฐที่เหมาะสมกับลักษณะงานของ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		ส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเรื่องของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ			
		<p>การจัดทำรายงานสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (HR Scorecard Annual Report 2017)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Agency Survey) <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกข้อมูลสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Agency Survey) ที่ได้รับจากส่วนราชการ จำนวน ๗๘ ส่วนราชการ ● การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Employee Survey) <ol style="list-style-type: none"> ๑) พัฒนาระบบการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ผ่านระบบออนไลน์ ๒) วิเคราะห์ประชากรและกำหนดกลุ่มตัวอย่างข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละส่วนราชการ ๓) จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการ จำนวน ๑๕๑ แห่ง เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจฯ ๔) เปิดระบบให้ข้าราชการสามารถเข้าไปตอบแบบสำรวจออนไลน์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การให้ความอนุเคราะห์ส่วนราชการในการประเมินสมรรถนะผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ</p> <p>ดำเนินการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ๖ ด้าน ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการ สำหรับส่วนราชการที่ขอความอนุเคราะห์ โดยได้ดำเนินการประเมินสมรรถนะทางการบริหารดังกล่าว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๖ ราย วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ● สำนักงานศาลยุติธรรม จำนวน ๔๐ ราย วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ● สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔๐ ราย วันที่ ๑๙ และ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ 			
		<p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการและระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกสังกัด โดยประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยท่านรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ควรกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ให้ครอบคลุมการดำเนินงาน ตามภารกิจสำคัญของรัฐบาลใน ๓ มิติ ได้แก่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(๑) งานตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์สำคัญของรัฐบาล (Agenda Based)</p> <p>(๒) งานตามภารกิจของส่วนราชการ (Functional Based)</p> <p>(๓) งานตามพื้นที่จังหวัด/กลุ่มจังหวัด (Area Based)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาผลการดำเนินการติดตามและประเมินผลการใช้ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานในส่วนราชการ ข้อหาหรือข้อร้องเรียน ฯลฯ ● ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจัดทำหนังสือตอบข้อหาหรือเกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำบันทึกวิเคราะห์เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการตอบข้อหาหรือของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ - จัดทำหนังสือตอบข้อหาหรือของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม 			
		<p>การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ส่วนราชการและจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ข้าราชการบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “วินัยการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ” ซึ่งหัวข้อการอบรมประกอบด้วย วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๒๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดน่าน บุรีรัมย์ ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พิจิตร ยโสธร ยะลา ร้อยเอ็ด ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ศรีสะเกษ ลำพูน สกลนคร สมุทรสาคร สมุทรสงคราม สระบุรี สิงห์บุรี หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุบลราชธานี และนครพนม รวม ๕๖ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ทรัพยากรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “การวิเคราะห์ตำแหน่ง การบรรจุและแต่งตั้ง : กรณีกระทรวงสาธารณสุข” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ซึ่งหัวข้อการอบรมประกอบด้วย การวิเคราะห์ตำแหน่ง การบรรจุและแต่งตั้ง และการเขียนคำสั่ง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๓๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตาก นครปฐม บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พะเยา พัทลุง พิจิตร แพร่ ภูเก็ต แม่ฮ่องสอน ยโสธร ยะลา ร้อยเอ็ด ระยอง ศรีสะเกษ ลพบุรี สงขลา สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระบุรี สุรินทร์ หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรธานี อุทัยธานี และลำพูน รวม ๖๓ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้แก่พนักงานทรัพยากรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “ระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับจังหวัด (PPIS)” ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานใน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๒๘ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ ฉะเชิงเทรา เชียงใหม่ ชัยนาท นครพนม นครปฐม พระนครศรีอยุธยา นครสวรรค์ พิษณุโลก เพชรบูรณ์ แพร่ ภูเก็ต มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง เลย ราชบุรี ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สุรินทร์ หนองบัวลำภู อุตรดิตถ์ อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี รวม ๓๖ คน ● จัดฝึกอบรมพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้แก่พนักงานทรัพยากรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงานจังหวัด หลักสูตร “ระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับจังหวัด (PPIS)” ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานใน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของ ๒๗ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ชัยภูมิ เชียงราย ชุมพร ตาก นครปฐม นนทบุรี นราธิวาส บุรีรัมย์ ปราจีนบุรี พะเยา ภูเก็ต มุกดาหาร ยะลา ราชบุรี ลพบุรี ลำพูน สมุทรสงคราม สมุทรปราการ ศรีสะเกษ สมุทรสาคร สระบุรี อ่างทอง อำนาจเจริญ และอุบลราชธานี รวม ๓๓ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาระบบและดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ การพัฒนาเครื่องมือประเมินบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สร้างและพัฒนาแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป <ol style="list-style-type: none"> ๑) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๑๕๕ ข้อ ๒) วิชาภาษาไทย จำนวน ๑๓๕ ข้อ ๓) วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๘๐ ข้อ ● จัดชุดแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับเตรียมการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ <ol style="list-style-type: none"> ๑) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๒๖ ชุด ๒) วิชาภาษาไทย จำนวน ๒๐ ชุด ๓) วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๒๔ ชุด ● การให้บริการเครื่องมือประเมินบุคคล และการประมวลผลการสอบ <ul style="list-style-type: none"> - ให้บริการแบบวัดค่านิยมพื้นฐาน สำหรับประกอบการบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๓ คน สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๓ คน - ให้บริการแบบวัดคุณลักษณะทั่วไปของบุคคล สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๕ คน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๓๘ คน ● จัดประชุมระดมสมองผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพิจารณารับรองคุณวุฒิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับรองคุณวุฒิจากสถานศึกษาภายในประเทศ จำนวน ๖๙๑ หลักสูตร ● ตอบข้อหารือของส่วนราชการ/ประชาชนเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. ตามระดับตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และเงินเดือนแรกบรรจุ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การรับรองคุณวุฒิในประเทศ ๒๘๐ ราย ๒) การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ ๕๑ ราย ● จัดทำร่างการรับรองคุณวุฒิสถาบันการศึกษาภาคเอกชนในประเทศของ ก.พ. ● ปรับปรุง/บำรุงรักษาระบบการรับรองคุณวุฒิทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Accreditation) โดยมีการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานผู้รับบริการวิชาการ ติดตั้งโปรแกรมเพื่อทดสอบระบบการรับรองคุณวุฒิฯ จัดอบรมบุคลากรในการใช้ระบบการรับรองคุณวุฒิฯ ทดลองลงระบบการรับรองคุณวุฒิฯ และดำเนินการทดสอบระบบการรับรองคุณวุฒิทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Accreditation) 			
		<p>การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับวุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ส่งให้ส่วนราชการ ๑๔๐ ส่วนราชการ พร้อมรวบรวมและประมวลผลจากการสำรวจ ● จัดทำแบบสำรวจข้อมูลและความเห็นของส่วนราชการ เรื่อง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และส่งให้ส่วนราชการ และหน่วยงานที่ใช้ระบบพนักงานราชการ รวม ๒๐๓ แห่ง รวมทั้งจัดทำแบบสำรวจในรูปแบบ e-survey</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๒๒๐ แห่ง เรื่อง วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ● ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรของหน่วยงานต่าง ๆ <ol style="list-style-type: none"> ๑) หนังสือถึงปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง รายงานข้อมูลตามบัญชีนายกรัฐมนตรี ๒) หนังสือถึงปลัดกระทรวงกลาโหม เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ความช่วยเหลือบรรจุกายาของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เข้ารับราชการ ๓) หนังสือถึงตุลาการศาลปกครอง (นายประกาย วิบูลย์วิภา) เรื่อง ขอขยายระยะเวลายื่นคำชี้แจง ๔) หนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๕) หนังสือถึงศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลเข้ารับราชการก่อนวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาโท ตามหลักสูตร ๒ ฉบับ ๖) หนังสือแจ้งเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมเกี่ยวกับการร้องเรียนของผู้เข้าสอบแข่งขันฯ ของสำนักงานประกันสังคม ๗) หนังสือถึงกรมประมง เรื่อง ข้อหารือการบรรจุผู้สำเร็จ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การศึกษาทุนมูลนิธิอานันทมหิดล</p> <p>๘) หนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ขอข้อมูลเพิ่มเติมกรณีขอยกเว้นมติ ก.พ. ในการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๙) หนังสือถึงศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้ เรื่อง การคัดเลือกเพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลเข้ารับราชการก่อนวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาโทตามหลักสูตร (นางสาว กฤติกา บุญสร้าง)</p> <p>๑๐) หนังสือถึงกรมสรรพากร เรื่อง ขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</p> <p>๑๑) หนังสือถึงมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑๒) หนังสือถึงนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๑๓) หนังสือถึงอธิบดีกรมท่าอากาศยาน เรื่อง ขอร้องเรียนกรณีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการของกรมท่าอากาศยาน</p> <p>๑๔) หนังสือถึงปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ขอข้อมูลเพิ่มเติมกรณีการคัดเลือกเพื่อบรรจุพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการผลิตบุคลากรพยาบาลเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชนในจังหวัดชายแดนตามรอยสมเด็จพระเจ้า</p> <p>๑๕) หนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ. เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจร่างหนังสือตอบข้อหาหรือนายกเทศมนตรีตำบลหนองไผ่ เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>บุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๑๖) หนังสือถึงหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ กรุงเทพมหานคร เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนราชการ</p> <p>๑๗) หนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน การขนส่งและจราจร เรื่อง แนวทางการดำเนินการแจ้งความจำนง สละสิทธิการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป กรณีนำรายชื่อ ผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป</p>			
		<p>การพัฒนาโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เข้ารับ ราชการด้วยรูปแบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การสอบความรู้ ความสามารถทั่วไปมีประสิทธิภาพ คล่องตัว ลดระยะเวลา ในการดำเนินการ ลดทรัพยากรที่ใช้ในการจัดสอบ และเพื่อให้ ส่วนราชการได้บรรจุบุคคลตรงตามความต้องการในเวลารวดเร็ว รวมทั้งประชาชนได้รับโอกาสเข้ารับราชการที่ดีขึ้นและมากขึ้น</p> <p>การดำเนินโครงการระยะที่ ๑ จัดการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Exam) ระยะที่ ๑ (เฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท) จำนวน ๕ รอบ ๑๑๐ ที่นั่ง เดือนละ ๑ รอบ สถานที่สอบ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ด้วยวิธีการรับสมัครสอบทาง อินเทอร์เน็ต โดยผู้สมัคร เลือกสอบได้ ๑ รอบ เพื่อเปิดโอกาสให้ ผู้สมัครสอบรายอื่น และดำเนินการจัดสอบคู่ขนานไปกับการสอบ รูปแบบอื่น ๆ จนกว่าจะมีการขยายจำนวนที่นั่งสอบต่อไป โดยได้ ดำเนินการจัดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับปริญญาโท) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๙ รอบ <ul style="list-style-type: none"> รอบที่ ๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๘ คน รอบที่ ๒ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๓๕ คน รอบที่ ๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๒๐ คน รอบที่ ๔ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๔ คน รอบที่ ๕ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๘ คน รอบที่ ๖ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๑๐ คน รอบที่ ๗ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๙ คน รอบที่ ๘ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๒ คน รอบที่ ๙ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวนผู้สมัคร ๑๑๐ คน จำนวนผู้สอบผ่าน ๘ คน ● จัดทำฐานข้อมูลผู้สอบผ่านสำหรับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อจัดพิมพ์หนังสือรับรองผลการสอบผ่านสำหรับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ● ติดตั้งและทดสอบโปรแกรมการสอบด้วยระบบ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อิเล็กทรอนิกส์ที่ปรับปรุงใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แพร์ข่าวการรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ บนเว็บไซต์ job2.ocsc.go.th ● รับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๔ รอบสอบ (เดือนมกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๑) ● ประกาศรายชื่อและประกาศระเบียบเกี่ยวกับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ บนเว็บไซต์ job2.ocsc.go.th <p>เตรียมความพร้อมการดำเนินโครงการระยะที่ ๒</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดประชุมหารือร่วมกับฝ่ายบริหาร สำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาสถานที่ก่อสร้างห้องสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ปรับปรุงเอกสารข้อกำหนดโครงการ (TOR) ให้เป็นปัจจุบัน ๓. เตรียมการจัดประชุมคณะทำงานโครงการ เพื่อพิจารณา ทบทวนข้อกำหนดโครงการ (TOR) ๔. ประชุมหารือเพื่อวิเคราะห์ความต้องการในการปรับปรุงอาคาร ๘ สำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นห้องสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๕. ประชุมหารือร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่องรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์พร้อมติดตั้ง ๖. ปรับปรุงร่างเอกสารข้อกำหนดการจัดจ้างพัฒนาโปรแกรมระบบการสรรหาและเลือกสรรด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		๗. ติดตามแบบแปลนและราคาการปรับปรุงอาคาร ๘ สำนักงาน ก.พ.			
		<p>การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการเกี่ยวกับข้อหาหรือทางกฎหมายที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐส่งมา ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ข้อหาหรือของกรมบังคับคดีเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) การพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ ๓) การพิจารณาวันลาและวันปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ๔) ร่างประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีและกระทรวงมหาดไทย ๕) รายงานความเห็นแย้งของผู้แทน ก.พ. ใน อ.ก.พ.กระทรวงตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ๖) ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๗) หรือหน้าที่ในการตอบข้อหาหรือตามกฎหมายของ ก.พ. ๘) หรือข้อกฎหมายเกี่ยวกับ อ.ก.พ. สามัญ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ๙) ให้ความเห็นร่างพระราชบัญญัติข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๑๐) หรือของสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ข้าราชการลาศึกษา ณ ต่างประเทศ ๑๑) หรือเกี่ยวกับการประเมินผลงานและการเลื่อนเงินเดือน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๒) ทหารเรือเกี่ยวกับการน้บระยะเวลาชดใช้ทุนของนักเรียน ทุนรัฐบาล (ก.พ.) ราย นางสาวน้ำใส วงศ์เสรี</p> <p>๑๓) ทหารเรือเกี่ยวกับการน้บระยะเวลาชดใช้ทุนของนักเรียน ทุนรัฐบาล (ก.พ.) ราย นายฐาตุกร เสวภา</p> <p>๑๔) การยกเว้นความรับผิดตามสัญญารับทุนรัฐบาล ก.พ. ราย นายเอกรินทร์ วิริโย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดพิมพ์เอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ● จัดสัมมนาให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคลแก่บุคลากรของสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตร์ลิส คอนเวนชั่น จังหวัด นนทบุรี ในหัวข้อ “กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ” และ “กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่” โดย ดร.ฤทัย หงส์สิริ อธิบดีศาลปกครองอุดรธานี โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. มีความรู้ความเข้าใจในคดีปกครองเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล กระบวนการพิจารณาคดีปกครอง กฎหมายว่า ด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ และกฎหมายว่าด้วยความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และสามารถนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นรูปธรรม ● จัดสัมมนาให้ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคลแก่บุคลากรของสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตร์ลิส คอนเวนชั่น จังหวัด นนทบุรี ในหัวข้อเรื่อง “คดีปกครองเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล” และ “หลักการสำคัญและข้อพึงปฏิบัติในวิธี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		พิจารณาตีปกรอง” โดยมี ดร.บุญอนันต์ วรรณพานิชย์ ตุลาการศาลปกครองสูงสุด และนายอนุพงศ์ สุขเกษม ตุลาการ ศาลปกครองสูงสุด เป็นวิทยากร			
๑๐.๓ ยกย่องระดับสมรรถนะของหน่วยงาน ของรัฐให้มีประสิทธิภาพ		<p>๑. การเตรียมกำลังคนคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ ทุนรัฐบาลระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนเล่าเรียนหลวงและ ทุนรัฐบาล ประจำปี ๒๕๖๑ ทางอินเทอร์เน็ต ระหว่างวันที่ ๑๙ กันยายน – ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ทุนเล่าเรียนหลวง จำนวน ๙ ทุน - ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๗๒ ทุน - ทุนกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๕ ทุน - ทุนวิวัฒน์ไชนานุสรณ์ จำนวน ๑ ทุน - ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน ๓ ทุน ● ประมวลผลคะแนนสอบวิชาภาษาอังกฤษและจัดทำบัญชี คะแนนวิชาภาษาอังกฤษของทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๖๖๐ คน รวม ๘๓ หน่วยทุน ๙๐ ทุน ๕ ประเภททุน ● จัดทำบัญชีคะแนนผู้สอบผ่านเกณฑ์วิชาภาษาอังกฤษ (Mean) ของทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๔๘๘ คน ๕ ประเภททุน เพื่อส่งตรวจวิชาข้อเขียนอัตรณ์ จำนวน ๗ วิชา ● จัดเตรียมบัญชีคะแนนรายหน่วยทุนสำหรับผู้สอบผ่าน เกณฑ์วิชาข้อเขียนปรนัย (ภาษาอังกฤษ) และวิชาอัตรณ์ จำนวน ๗ วิชา ของการสอบแข่งขันเพื่อรับทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๓ หน่วยทุน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการสอบข้อเขียน สรุปผลการดำเนินการสอบประมวลผลคะแนนสอบข้อเขียนของทุนระดับมัธยมศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๓ หน่วยทุน รวม ๙๐ ทุน และจัดทำบัญชีคะแนนผู้ผ่านเกณฑ์วิชาภาษาอังกฤษและรายวิชาอัตรันย ๗ วิชาของทุนระดับมัธยมศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ ● จัดทำร่างประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ประเมินฯ ทุนระดับมัธยมศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ 			
		<p>ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา และทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๐ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑๖๕ หน่วยทุน และทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๗ หน่วยทุน 			
		<p>ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา และทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘ ประเภททุน ๑๘๗ หน่วยทุน รวม ๑๙๙ ทุน ทางอินเทอร์เน็ต ระหว่างวันที่ ๙ พฤศจิกายน - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งผู้สมัครสอบมีสิทธิสมัครได้คนละไม่เกิน ๒ ประเภท 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ทุน โดยแต่ละประเภททุน สามารถเลือกสมัครได้ไม่เกิน ๑ หน่วยทุน ดังนี้</p> <p>๑) ทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๕๐ หน่วยทุน รวม ๕๑ ทุน</p> <p>๒) ทุนรัฐบาลที่จัดสรรให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑๐๔ หน่วยทุน รวม ๑๐๖ ทุน</p> <p>๓) ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการในภูมิภาค (Area-based) ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๕ หน่วยทุน รวม ๕ ทุน</p> <p>๔) ทุนรัฐบาลไปศึกษาในสาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑ หน่วยทุนรวม ๕ ทุน</p> <p>๕) ทุนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑ หน่วยทุน รวม ๒ ทุน</p> <p>๖) ทุนสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๔ หน่วยทุนรวม ๔ ทุน</p> <p>๗) ทุนบรรจุก่อนไปศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๑๑ หน่วยทุน รวม ๑๑ ทุน</p> <p>๘) ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๑</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จำนวน ๑๑ หน่วยทุน รวม ๑๕ ทุน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๓ หน่วยทุน รวม ๔๓ ทุน ทางอินเทอร์เน็ต ระหว่างวันที่ ๙ พฤศจิกายน – ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ● จัดเตรียมตารางบัญชีคะแนนสอบข้อเขียนทุนดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๓ หน่วยทุน รวม ๔๓ ทุน ● จัดเตรียมตารางบัญชีคะแนนสอบข้อเขียนทุนบุคคลทั่วไป ระดับปริญญา ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘ ประเภททุน ๑๘๗ หน่วยทุน รวม ๑๙๙ ทุน 			
		<p>ทุนพัฒนาข้าราชการ/ทุนฝึกอบรม ทุนพัฒนาข้าราชการ/ทุนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ทุนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร จำนวน ๕ ราย - ทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างนักบริหารทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ จำนวน ๙ ราย - ทุนฝึกอบรมสำหรับเตรียมนักบริหารระดับสูง จำนวน ๕ ราย - ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และคุณวุฒิ จำนวน ๖ ราย - ทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ชำนาญการ จำนวน ๑๗ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๔ ราย - ทุนฝึกอบรมสำหรับผู้มีศักยภาพสูง (Talent Network) จำนวน ๓๑ ราย - ทุนฝึกอบรมผู้มีศักยภาพสูงด้านการบริหารจัดการภาครัฐและภาวะผู้นำ (Advanced Public Management and Leadership) จำนวน ๑๔ ราย - ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Function – Based) จำนวน ๒๔ ราย 			
		<p>ทุนพัฒนาข้าราชการ/ทุนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครทุนรัฐบาลญี่ปุ่น The Young Leaders' Program (YLP) (School of Government) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นทุนการศึกษาที่รัฐบาลญี่ปุ่นให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ/บุคลากรภาครัฐ เพื่อไปศึกษาในระดับปริญญาโท ณ National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS) ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ในสาขาวิชา Public Administration หรือ Public Policy และสาขาวิชา Local Governance ● รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการ Function – based) จำนวน ๔๐ ทุน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือถึงส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ เรื่อง การชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว๑๓ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖ 			
		<p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๑ ศูนย์สอบ ๔ ระดับคุณวุฒิ และประมวลผลการสอบ จำนวน ๓๓๓,๑๒๙ ราย ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๖ ศูนย์สอบ และประมวลผลการสอบ จำนวน ๑๖๖,๕๘๙ ราย พร้อมตรวจสอบบัญชีคะแนน รายชื่อผู้สอบผ่าน และรายชื่อผู้ที่ไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๔๙๙,๗๑๘ ราย ● ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙,๒๖๘ ราย และรายชื่อผู้สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐,๙๒๗ ราย ● จัดทำไฟล์ที่อยู่ผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๙,๒๖๘ ราย เพื่อเตรียมจัดพิมพ์หนังสือรับรองผลการสอบผ่านฯ ● ตรวจสอบหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๙,๒๖๘ ราย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (เฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ) ประจำปี ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรับสมัครสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษ ในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ พร้อมเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th ● จัดเตรียมกระดาษคำตอบ สำหรับการสอบวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๖,๒๓๕ ฉบับ ๔ สนามสอบ ● จัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th และจัดทำประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ 			
		<p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของส่วนราชการ (ภาค ก. พิเศษ) ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>ดำเนินการจัดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับผู้ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) หรือความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) หรือผู้ที่ผ่าน ภาค ข. และ ภาค ค. ของส่วนราชการแล้ว แต่ยังไม่ยื่นหนังสือรับรองการสอบผ่านภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ภาค ก. พิเศษ) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การสนับสนุนส่วนราชการด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบหนังสือหารือของส่วนราชการ เรื่อง การขอใช้ฐานข้อมูลผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง - สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ● ให้บริการส่วนราชการ <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลผลคะแนนสอบวิชาภาษาอังกฤษของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑๓ ราย - จัดทำต้นฉบับแบบทดสอบ ๓ วิชา/๑ ระดับวุฒิการศึกษา สำหรับการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน <ul style="list-style-type: none"> - ปลดดาวและออกหนังสือรับรองผลการสอบภาค ก ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๐ คน และระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน ● ให้บริการประชาชน <ol style="list-style-type: none"> ๑) ออกหนังสือรับรองการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ใบแทน) <ul style="list-style-type: none"> - มาด้วยตนเองและมอบฉันทะ จำนวน ๒๗๐ ราย - มอบหมายทางไปรษณีย์ จำนวน ๔๔๗ ราย ๒) แจกผลคะแนนสอบ <ul style="list-style-type: none"> - มาด้วยตนเองและมอบฉันทะ จำนวน ๖ ราย - มอบหมายทางไปรษณีย์ จำนวน ๑๐ ราย ๓) ขอคู่มือกระดาษคำตอบ จำนวน ๕๔ ราย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		๔) ปลดดาวและออกหนังสือรับรองผลการสอบภาค ก. จำนวน ๑ ราย			
		<p>การดูแลจัดการศึกษาและงานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นักเรียนทุนฝ่ายพลเรือนในต่างประเทศในความดูแลของ ก.พ. ที่กำลังศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน จำนวน ๓,๕๖๗ คน รวมทั้งสิ้น ๓๕ ประเทศ ● นักเรียนทุนรัฐบาลในความดูแลของ ก.พ. ในประเทศต่าง ๆ จำนวน ๒,๘๒๓ คน ตามรายละเอียด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ทุนเล่าเรียนหลวง ๗๕ คน - ทุน ก.พ. ๔๖๙ คน - ทุนกระทรวงการต่างประเทศ ๓๕ คน - ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๘๐๑ คน - ทุนกระทรวงสาธารณสุข ๕๒ คน - ทุน สกอ. ๓๖๔ คน - ทุน พสวท. ๔๗๓ คน - ทุน อภท. ๕๕๔ คน ● ข้าราชการลา ศึกษา อบรม วิจัยในต่างประเทศ จำนวน ๑๙๔ คน รายละเอียด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการลาศึกษา จำนวน ๑๙๔ คน - ข้าราชการฝึกอบรม จำนวน - คน ● นักเรียนทุนอื่น ๆ จำนวน ๕๕๐ คน ● จัดงานมหกรรมการศึกษาต่อต่างประเทศ ครั้งที่ ๑๔ (OCSC International Education Expo 2017) ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ รอยัล พารากอน ฮอลล์ ชั้น ๕ ศูนย์การค้าสยามพารากอน ซึ่งได้รับเกียรติจากรองนายกรัฐมนตรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานในพิธีเปิด และมีบุคคลสำคัญจากหลายหน่วยงานเข้าร่วม ได้แก่ ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ฝึกอบรม และพัฒนาทักษะของสาธารณรัฐไอร์แลนด์ ผู้แทนหน่วยงานด้านการศึกษาประจำสถานเอกอัครราชทูตของประเทศต่าง ๆ และตัวแทนของสถาบันการศึกษาชั้นนำในต่างประเทศ รวมทั้งผู้แทนของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยผู้ที่สนใจจะศึกษาต่อต่างประเทศเข้าร่วมงานจำนวน ๒๒,๔๘๕ คน พร้อมกับผู้ปกครอง รวมทั้งหมดประมาณ ๓๐,๐๐๐ คน</p>			
		<p>๒. การพัฒนากำลังคนภาครัฐ ระบบการจัดสรรทุนรัฐบาล</p> <p>๑) การจัดทำรายงานผลการศึกษาความผูกพันต่อระบบราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป โดยมีการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป โดยจะใช้ระเบียบวิธีการศึกษาเชิงปริมาณ (Quantitative Method) ในรูปแบบการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ด้วยแบบสอบถามที่มีโครงสร้างแน่นอน (Structured Questionnaire)</p> <p>๒) การประเมินผลการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาเครื่องมือหรือวิธีการในการประเมินการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาลสำหรับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย <p>๑) กลุ่มนักเรียนทุนที่ปฏิบัติราชการชดใช้ทุนในช่วง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒ ปีแรก</p> <p>๒) กลุ่มนักเรียนทุนที่ปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี</p> <p>๓) ส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานต้นสังกัดของนักเรียนทุนรัฐบาล โดยเครื่องมือ/วิธีการและเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องสามารถ</p> <p>๑) ประเมินในเชิงลึกถึงประโยชน์ รวมถึงผลกระทบในวงกว้างจากการปฏิบัติการกิจการงานของนักเรียนทุนรัฐบาล</p> <p>๒) ประเมิน และติดตามปัจจัยสำคัญในการรักษา กำลังคนคุณภาพไว้ในระบบราชการ เช่น ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การอบรมพัฒนา การมีระบบพี่เลี้ยง ฯลฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานข้อมูลการสัมภาษณ์นักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. และส่วนราชการต้นสังกัด วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล และจัดทำร่างข้อเสนอแนวทางการพัฒนาระบบดูแลและใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล ● จัดประชุมคณะทำงานร่วมในการกำกับดูแลแนวทางการศึกษาของนักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. - University of Chinese Academy of Sciences (UCAS) ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. <p>๓) การพัฒนานักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความรู้สูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับราชการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมปฐมนิเทศผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS Orientaion) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. โรงแรมสปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา และอำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. และโรงแรมโคโควิว โฮเต็ล จังหวัดสมุทรสงคราม ๔) การดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ๒ ปี และหลังการบรรจุ <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ๒ ปี ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ไอธารา รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี ๕) การจัดสรรทุนรัฐบาล <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการบูรณาการการให้ทุนการศึกษาของแหล่งทุนต่าง ๆ ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมชี้แจงส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับการดำเนินการทุนรัฐบาล (ก.พ.) ทุนบุคคลทั่วไป (บรรจุก่อนไปศึกษา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. ● จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ เรื่อง “ทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งในกรุงเทพฯ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		และต่างจังหวัด ระหว่างวันที่ ๑ - ๒, ๘ - ๑๐, ๑๔ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐			
		<p>ระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ</p> <p>๑) การคัดเลือกและสรรหากำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทยในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบข้อสงสัยและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๑๐๐ คน ● จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี ● รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลรอบสังขการณรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ที่ส่วนราชการส่งให้สำนักงาน ก.พ. ● ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ● เชิญส่วนราชการประชุมชี้แจงขยายระบบการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทย เรื่อง แนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ <p>๒) การยกระดับขีดความสามารถกำลังคนคุณภาพในราชการไทยและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเครือข่ายข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และโรงแรม Royal Hills Golf and Spa จังหวัดนครนายก 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐</p> <p>๓) การติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพใน ส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำคู่มือการจัดทำกรอบการส่งสมประสงค์ และคู่มือการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ● จัดทำแบบทดสอบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงใน หน่วยงานราชการ ● รวบรวมประเด็นเชิงคำถามจากข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง ประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำรายงาน ผลการศึกษา 			
		<p>ระบบนักบริหารระดับสูง</p> <p>๑) การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปรับปรุงคู่มือการประเมินสมรรถนะทางการ บริหาร โดยจัดการทดสอบใช้แบบประเมินกับผู้เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มี วิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๘๖ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และรวบรวมแบบประเมินตอบกลับจาก กลุ่มตัวอย่าง นบส. รุ่นที่ ๘๖ จำนวน ๓๓ คน ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) จำนวน ๒๑๐ คน ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงมหาดไทย ในวันที่ ๖, ๗, ๑๐, ๑๔ และ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้น ได้แก่ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงวัฒนธรรม และกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๔, ๑๕, และ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี <p>๒) การให้คำปรึกษาและตอบข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้แก่ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานราชบัณฑิตยสภา สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข สำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) 			
		<p>การพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมในภาครัฐ</p> <p>๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ เชื่อมั่นศรัทธาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยโครงสร้างหลักสูตร แบ่งออกเป็น ๔ ช่วง ดังนี้</p> <p>ช่วงที่ ๑ การปฐมนิเทศ เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำและไป-กลับ ประกอบด้วยกิจกรรมการชี้แจงรายละเอียดหลักสูตร การประเมินบุคลิกภาพเพื่อการพัฒนา (MBTI) การพัฒนากระบวนการคิดของนักบริหาร การวางแผนการจัดทำรายงาน การศึกษากลุ่ม การฝึกปฏิบัติการวางแผนการพัฒนาตนเอง และการพัฒนาภาวะผู้นำและเครือข่ายผู้บริหาร</p> <p>ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ๔ หมวดวิชา เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำและไป-กลับ เน้นการเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ ในสมรรถนะนักบริหาร ทำความเข้าใจกับสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง การเรียนรู้จากประสบการณ์และการปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การผลักดันหรือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - หมวดวิชาที่ ๑ ภาวะผู้นำและการบริหารราชการกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ (Management and Leadership in the 21st Century) - หมวดวิชาที่ ๒ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงด้านการบริหารทิศทาง นโยบาย และการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Visioning, Managing Direction and Change) - หมวดวิชาที่ ๓ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงด้านการบริหารผลงานกับการบริหารจัดการด้านทรัพยากร และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เทคโนโลยี (Managing Results, Resources, and Technology)</p> <p>- หมวดยุทธศาสตร์ ๔ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงด้านการบริหารตน และการบริหารคน (Managing Self and Others)</p> <p>ช่วงที่ ๓ การศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>ช่วงที่ ๔ ปัจฉิมนิเทศ ประกอบด้วยกิจกรรมสรุปสาระการเรียนรู้ การประเมินผลการเรียนรู้และพัฒนา การนำเสนอผลการเรียน การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร</p> <p>หลักสูตร นบส.๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘</p> <ul style="list-style-type: none"> เปิดรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘ ทางระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๔ ตุลาคม – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ จัดพิธีเปิดการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดำเนินการประเมิน MBTI และ ACM ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘ ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รุ่นที่ ๑๐ เป็นโครงการฝึกอบรมที่เสริมเนื้อหาสาระที่จำเป็นตาม กรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูง สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือหลักสูตรเฉพาะด้านที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. กำหนดให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมนั้น ๆ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. โดยโครงสร้างหลักสูตรมีระยะเวลาการฝึกอบรมรวมไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง แบ่งออกเป็น ๓ ช่วง ดังนี้</p> <p>ช่วงที่ ๑ ก่อนการฝึกอบรม (การศึกษาและเรียนรู้ด้วยตนเอง) ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินตนเอง - การวิเคราะห์และกำหนดวิสัยทัศน์ <p>ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรมตามสาระการเรียนรู้ของหลักสูตร ๔๖ ชั่วโมง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินบุคลิกภาพ MBTI (วันที่ ๖ และ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐) - พิธีเปิดและการชี้แจงหลักสูตร วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ - แนวทางการพัฒนาสมรรถนะหลักทางการบริหาร - การฝึกอบรมในชั้นเรียน ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ในหัวข้อการบริหารตน (Managing Self) และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การบริหารผู้อื่น (Managing Others) ซึ่งวิธีการฝึกอบรมจะครอบคลุมการเรียนรู้ด้วยตนเอง การฟังบรรยายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การใช้กรณีศึกษา (Case Study) การเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) และการสะท้อนการเรียนรู้</p> <p>ช่วงที่ ๓ หลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร - พิธีปิดและการมอบประกาศนียบัตร 			
		<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชอาณาจักรไทย รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>เป็นการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความพร้อมและศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทย ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการและสามารถตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปี จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดจัดฝึกอบรมระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – กรกฎาคม ๒๕๖๑ แบบไม่ต่อเนื่อง รวมระยะเวลาประมาณ ๘ สัปดาห์ ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๕ ช่วง ดังนี้</p> <p>๑. ช่วงการคัดเลือก เป็นการดำเนินการประเมินสมรรถนะและประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรมเพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม โดยการประเมินสมรรถนะ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method : ACM) และการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)</p> <p>๒. <u>ช่วงก่อนการฝึกอบรม</u> เป็นการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองตามเนื้อหาและหัวข้อที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม โดยการเรียนรู้ผ่าน e-learning, คลิป VDO, application และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p> <p>๓. <u>ช่วงการฝึกอบรม</u> เป็นการศึกษาเรียนรู้ตามหลักสูตรที่มีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำตามกรอบสมรรถนะของผู้นำคลื่นลูกใหม่ (ผู้นำระดับต้น) ที่ตอบสนองกับการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยเป็นการฝึกอบรมร่วมกับการลงพื้นที่และทำกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมการศึกษากลุ่ม (Group Project) การลงพื้นที่จังหวัดยโสธรเพื่อศึกษาวิถีชีวิตชุมชนและทำผลงานเพื่อช่วยขยายตลาดให้กับสินค้าชุมชน การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน ฯลฯ</p> <p>๔. <u>ช่วงการติดตามประเมินผล</u> เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็นสำหรับการเป็นผู้นำทางความคิด โดยการนำเสนอผลงาน การศึกษากลุ่ม การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และการทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา</p> <p>๕. <u>ช่วงการรายงานผล</u> เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมนำผลการประเมิน ๓๖๐ องศาที่ได้รับมากำหนดประเด็นการพัฒนาและกำหนดวิธีการในการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		พัฒนาดตนเองต่อไป โดยจะมีการอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา และทำ Group Coaching			
		<p>การพัฒนาการประเมินสมรรถนะด้วยเทคนิค ศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method – ACM)</p> <p>๑) จัดหาเครื่องมือประเมินสมรรถนะที่ได้รับการรับรอง จากบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำ โดยดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำรวจหลักสูตรการประเมินสมรรถนะจากองค์กร ที่ปรึกษาชั้นนำ ซึ่งมีกิจกรรมและวิธีการที่จะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนแก่บุคลากรของสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้มีองค์ความรู้และทักษะในด้าน (๑) การพัฒนาออกแบบเครื่องมือประเมิน (Developer) (๒) การใช้เครื่องมือประเมินในฐานะ กรรมการผู้ประเมิน (Assessor/User) และ (๓) การรายงาน ผลการประเมิน (Feedback) - จัดทำคู่มือการใช้เครื่องมือประเมินสมรรถนะที่ใช้ ประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวซึ่งจะเป็นลิขสิทธิ์ของ สำนักงาน ก.พ. ประกอบด้วยกิจกรรมในศูนย์การประเมิน จำนวน ๑๒ ชุด และแบบทดสอบ จำนวน ๓ ชุด - ร่วมกับที่ปรึกษาจัดทำต้นฉบับคู่มือการใช้เครื่องมือ ประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมิน และ ประเภทแบบประเมินออนไลน์ สำหรับทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) กลุ่มข้าราชการใหม่ (๒) กลุ่มข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๓) กลุ่มข้าราชการประเภทอำนวยการ และ (๔) กลุ่มข้าราชการประเภทบริหาร 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) วางแผนการสร้างและทดสอบเครื่องมือประเมินสมรรถนะเพื่อใช้ในการพัฒนาข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มผู้มีศักยภาพ) และประเภทอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดรายละเอียดเชิงพฤติกรรมและดัชนีชี้วัดของสมรรถนะที่ต้องการประเมินสำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และประเภทอำนวยการ - พัฒนาเครื่องมือประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมินสำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน อย่างน้อย ๕ ชุดกิจกรรม และประเภทอำนวยการ จำนวนอย่างน้อย ๓ ชุดกิจกรรม - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือที่จะนำไปใช้ประเมินสมรรถนะข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ และข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) รุ่นที่ ๘๕ - จัดฝึกอบรมการเป็นผู้ประเมิน (Assessors) ให้แก่ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการประเมินสมรรถนะข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ และข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร นบส. ๑ รุ่นที่ ๘๕ และรุ่นที่ ๘๖ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ จำนวน ๗๑ คน โดยมีการประมวลผลการประเมินสมรรถนะจากการทำกิจกรรมในศูนย์การประเมิน จัดทำรายงานผลการประเมินรายบุคคล (Individual Assessment Report) และพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะประเภทแบบประเมินตนเองและแบบประเมิน ๓๖๐ องศา - ประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ ด้วยแบบประเมินตนเองภายหลังจากการเข้าร่วมโครงการ (Post Self-assessment) และประเมินสมรรถนะด้วยแบบประเมิน ๓๖๐ องศา ออนไลน์ - รวบรวมประมวลผล และจัดทำรายงานผลการประเมินสมรรถนะแบบ ๓๖๐ องศา ออนไลน์ ของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ จำนวน ๕๐ คน ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๕ และ ๘๖</p> <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๕ จำนวน ๑๓๐ คน โดยมีการประมวลผลการประเมินสมรรถนะจาก ๒ ส่วน คือ (๑) การทำแบบประเมินตนเอง และ (๒) การทำกิจกรรมในศูนย์การประเมิน พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการประเมินรายบุคคล (Individual Assessment Report)</p> <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๖ จำนวน ๑๓๐ คน พร้อมทั้งประมวลผลการประเมินสมรรถนะและจัดทำรายงานผลการประเมินส่วนบุคคล</p> <p>การประเมินสมรรถนะผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๙</p> <p>- พัฒนาเครื่องมือประเมินสมรรถนะข้าราชการผู้เข้าฝึกอบรมหลักสูตร นบส.๒ รุ่นที่ ๙ จำนวน ๓๔ คน โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะประเภทแบบประเมินตนเอง ทดลองประเมินด้วยแบบประเมินตนเอง และประมวลผล</p> <p>- ประเมินสมรรถนะผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๙ ด้วยแบบสอบถามพฤติกรรมการทำงาน (Post Self Assessment)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>พร้อมทั้งประมวลผลในภาพรวมเพื่อเปรียบเทียบกับ Pre Self-</p> <p>๓) การพัฒนาเครื่องมือประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมิน สำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๔๖ คน และรุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๔๕ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเครื่องมือประเภทกิจกรรมในศูนย์การประเมิน และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือประเมิน จำนวน ๔ ชุดกิจกรรม - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างทักษะการเป็น ผู้ประเมิน - พัฒนาเครื่องมือประเมินสมรรถนะประเภทแบบ ประเมินออนไลน์สำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และรวบรวมข้อมูลการประเมินสมรรถนะ ออนไลน์ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินสมรรถนะ ข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดี รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๔๖ คน และรุ่นที่ ๑๔ จำนวน ๔๕ คน - ประมวลผลการประเมินสมรรถนะประเภทกิจกรรมใน ศูนย์การประเมินและประเภทแบบประเมินออนไลน์ เพื่อจัดทำ รายงานผลการประเมินรายบุคคล (Individual Assessment Report) - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนา ข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดี รุ่นที่ ๑๔ (IDP Coaching) 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)</p> <p>๑) การพัฒนาต้นแบบศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อใช้กับการฝึกอบรมแบบ OCSC Learning Space และพัฒนาต้นแบบศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำหลักสูตรแบบผสมผสาน (Blended Learning Course Creation) <p>๒) การบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดจ้างดำเนินการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ควบคุม กำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาในการดำเนินการบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) รุ่นที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐) และรุ่นที่ ๓ (ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐) และรุ่นที่ ๔ (ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) 			
		<p>การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๑) ประชุมวางแผนและเตรียมการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๑๕</p> <p>๒) เตรียมการจัดสัมมนาเพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนา</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		ข้าราชการแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล : ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการจากส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๒๕๐ คน			
		<p>การสร้างความเข้มแข็งนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)</p> <p>๑) การฝึกอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ</p> <p>- ดำเนินการจัดฝึกอบรมตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๗ หมวดวิชา และปรับปรุงสาระสำคัญในการฝึกอบรมของแต่ละหมวดวิชา โดยเปิดรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบลงทะเบียนกลาง ได้แก่</p> <p>๑) หมวดวิชาการบรรจุและแต่งตั้ง สำหรับนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๓ คน จาก ๒๔ ส่วนราชการ</p> <p>๒) หมวดวิชาการบริหารผลการปฏิบัติงาน สำหรับนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๕ คน จาก ๓๔ ส่วนราชการ</p> <p>๓) หมวดวิชาการบริหารกำลังคนคุณภาพ สำหรับนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๑ คน จาก ๒๗ ส่วนราชการ</p> <p>๔) หมวดวิชาการพัฒนาทรัพยากรบุคคล : การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล สำหรับนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๐ คน จาก ๒๔ ส่วนราชการ</p> <p>๕) หมวดวิชาการสรรหาและเลือกสรร สำหรับนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีผู้เข้ารับการอบรม ๒๑ คน จาก ๑๙ ส่วนราชการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๖) หมวดวิชาการพัฒนาทรัพยากรบุคคล : การสอนงานเพื่อการปรับปรุง สำหรับนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ มีผู้เข้ารับการอบรมและผู้สังเกตการณ์ รวม ๓๖ คน</p> <p>๗) หมวดวิชาความรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ มีผู้เข้ารับการอบรมและผู้สังเกตการณ์ รวม ๖๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมจำนวน ๖ หมวดวิชา คือ การบริหารผลงาน การบรรจุและแต่งตั้ง การบริหารกำลังคน คุณภาพ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล การสรรหาและเลือกสรร และการสอนงานเพื่อการปรับปรุง - รวบรวมผลคะแนนของผู้เข้าอบรมเพื่อจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมส่งให้ส่วนราชการ ในหมวดวิชาความรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมส่งให้ส่วนราชการในหมวดวิชาความรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล <p>๒) การติดตามประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - วางแผนการติดตามประเมินผลและปรับปรุงแบบประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรมในปี ๒๕๖๐ - รวบรวมผลงานของผู้เข้าอบรมในหมวดวิชาที่จัดฝึกอบรมและจัดส่งให้คณะวิทยากรจากสำนัก/ศูนย์ ผู้ทำหน้าที่ประเมินให้คะแนนผลงาน - บันทึกข้อมูลการประเมินผล ๗ หมวดวิชา ประมวลผลการประเมินความพึงพอใจการฝึกอบรมแต่ละหมวดวิชาและจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมปี ๒๕๖๐ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓) การพัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำร่างหลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับ หัวหน้างานระดับต้น (HRM for Frontline Managers) - จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อหาความต้องการ ในการพัฒนา และเพื่อพัฒนาหลักสูตร “ผู้นำทีมในยุคแห่ง การเปลี่ยนแปลง” ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรม เซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ โดยมีกลุ่มเป้าหมายจากส่วนราชการต่าง ๆ จำนวน ๓ กลุ่ม รวม ๖๐ คน ประกอบด้วย ๑) ข้าราชการผู้ปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้ากลุ่ม/โครงการ ๒) ผู้บังคับบัญชาของหัวหน้ากลุ่ม/ โครงการ และ ๓) ผู้ใต้บังคับบัญชาของหัวหน้ากลุ่ม/โครงการ <p>๔) การพัฒนาวิทยากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาวิทยากร จำนวน ๘ คน โดยเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเป็นผู้อำนวยความสะดวกการเรียนรู้ (Developing Facilitation Skills) ณ โรงแรมไมด้า ถนนงามวงศ์วาน 			
		<p>โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา กิจกรรม ให้สอดคล้องกับ สรุปผลประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ • ประสานกับหน่วยงานภาคเอกชนที่ร่วมโครงการ ๖ แห่ง ในหลักสูตรที่ ๒ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดดำเนินการ และ ปรับปรุงรายละเอียดของกิจกรรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรที่ ๑ เป็นการฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อเตรียมความพร้อมเกษียณอายุราชการในหัวข้อเรื่อง การสร้างแรงบันดาลใจ การสร้างคุณค่าของชีวิต เพื่อทำประโยชน์ให้กับสังคม ดำเนินการโดย สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ณ หอประชุมสุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๒๕ คน หลักสูตรที่ ๒ มี ๕ หลักสูตร โดยผู้เข้าอบรมสามารถเลือกได้เพียง ๑ หลักสูตร ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑) การรักษาสุขภาพเพื่อเกษียณอายุ “ชีวิตสดใส... หลังวัยเกษียณอายุ” โดย ชมรมรักษาสภาพ เดอะเลกาซี ณ เดอะเลกาซี ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้เข้าร่วม ๔๔๓ คน ๒.๒) การเตรียมตัวเมื่อเกษียณอายุ “โปรแกรมสู่วิถีใหม่... หลังวัยทำงาน” โดย ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพมิชชั่น ณ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี มีผู้เข้าร่วม ๒๔๑ คน ๒.๓) การเสริมสร้างสุขภาพวัยเกษียณอายุ “โปรแกรมเสริมสร้างพลัง... สุขใจ สุขกาย หลังวัยเกษียณ” โดย ชมรมเสริมสร้างสุขภาพเพชรริมธาร ณ เพชรริมธาร รีสอร์ท อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วม ๒๗๕ คน ๒.๔) การสร้างความสุข..เสริมความมั่นคง วัยเกษียณ ด้วยโปรแกรม “การเสริมสร้างแรงบันดาลใจเพื่อความมั่นคงให้กับชีวิต พิชิตโรค ชะลอวัย ด้วยภูมิปัญญาไทย” โดย ชมรมสุขภาพโดย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ภูมิปัญญาไทยโดย Me Tour ณ โรงแรมทวาราวดี รีสอร์ท แอนด์สปา และศูนย์ฝึกอบรมอภัยภูเบศรเคย์สปา จังหวัดปราจีนบุรี มีผู้เข้าร่วม ๒๙๔ คน</p> <p>๒.๕) “ผจญภัยในตัวเอง” กับการค้นพบครั้งใหม่ วัยเกษียณ โดย นิตยสารเพื่อผู้สูงวัย โอ-ลันลา ณ อิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก มีผู้เข้าร่วม ๑๖๗ คน</p>			
		<p>การพัฒนาข้าราชการเพื่อการสนับสนุนการปรับภาครัฐให้เป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๑) การเสนอแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ และคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ● จัดประชุมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและหน่วยงานในสังกัดซึ่งประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ร่วมด้วยสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อหารือร่วมกันเกี่ยวกับ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การขับเคลื่อนแนวทางพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ โดยมีเลขาธิการ ก.พ. (นางเมธินี เทพมณี) และปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย) เป็นประธานการประชุม โดยรอบการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลในระยะเริ่มต้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาในเรื่อง Digital Literacy และ Cyber Security เพื่อให้บุคลากรภาครัฐส่วนใหญ่สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเต็มศักยภาพและปลอดภัย โดยจะใช้กลไกการพัฒนาหลากหลายรูปแบบ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะมุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาผู้นำด้านดิจิทัลภาครัฐและผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล ประมาณร้อยละ ๑๐ ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดสัมมนาเครือข่ายความร่วมมือสำหรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระหว่าง สำนักงาน ก.พ. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และสถาบันการศึกษาและสถาบันฝึกอบรม จำนวน ๑๔ แห่ง ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีเลขาธิการ ก.พ. (นางเมธินี เทพมณี) เป็นประธานการประชุม ซึ่งเครือข่ายสถาบันการศึกษาและสถาบันฝึกอบรมพร้อมจะให้การสนับสนุนและทำงานร่วมกันเพื่อให้เกิดการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) ทำหน้าที่เป็นแกนกลางในการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ประสานและบูรณาการการจัดการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และชุดทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการที่สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ดำเนินการอยู่ รวมทั้งจะได้มีการวางแผน พัฒนาระบบ สร้างเครือข่าย และดำเนินการเพื่อขยายโอกาสและทางเลือกในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้ครอบคลุมบุคลากรภาครัฐทุกกลุ่มทั่วประเทศด้วย โดยสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) จะรวบรวมผลของการพัฒนาและจัดทำเป็นฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำสรุปผลการประชุมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๓๐ และ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและรับรองรายงานการประชุม • สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและหน่วยงานในสังกัดและสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงส่วนราชการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ หอประชุมสุขุมณัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ซึ่งได้รับเกียรติจากรองนายกรัฐมนตรี (พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง) เป็นประธานการสัมมนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สร้างความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับสาระสำคัญและกรอบแนวทางการดำเนินการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล รวมทั้งเพื่อนำเสนอตัวอย่างหลักสูตรและการประเมิน ตัวอย่างหน่วยงานผู้จัดการพัฒนา เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่สนใจได้เลือกนำไปเลือกใช้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นของแต่ละหน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ซึ่งรับผิดชอบภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการนำแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลไปดำเนินการ หน่วยงานละ ๓ คน ได้แก่ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ประจำกระทรวง กรม (CIO) หรือผู้รับผิดชอบภารกิจด้านการพัฒนาดิจิทัลของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบภารกิจด้านการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และผู้รับผิดชอบภารกิจด้านแผนงานและงบประมาณของหน่วยงาน รวมประมาณ ๖๐๐ คน</p> <p>๒) การจัดทำทักษะด้านดิจิทัลและเครื่องมือประเมินสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (ร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมมหาชน) หรือ สคช.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ร่วมประชุมคณะรับรองเพื่อพิจารณาร่างทักษะด้านดิจิทัลฯ ก่อนนำเสนอเพื่อสัมมนาประชาพิเคราะห์ ● ประสานและจัดทำหนังสือเชิญส่วนราชการมอบหมายข้าราชการมาร่วมสัมมนาประชาพิเคราะห์ร่างทักษะด้านดิจิทัลฯ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จำนวน ๗๙ หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดสัมมนาประชาพิเคราะห์นำเสนอผลการจัดทำชุดทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) เพื่อรับฟัง ความคิดเห็นจากข้าราชการกลุ่มต่าง ๆ ที่จะนำชุดทักษะไปปรับใช้เป็นกรอบการพัฒนาตนเองและผู้อื่นให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและมีความพร้อมที่จะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ หรือการเป็นประเทศที่มีระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วยตัวแทนข้าราชการ ๕ กลุ่มหลัก รวม ๑๓๖ คน ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง ผู้อำนวยการกอง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยได้นำเสนอชุดทักษะที่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐควรมีเพื่อการปฏิบัติงานในยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล จำนวน ๗ กลุ่มทักษะ ได้แก่ ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะด้านการควบคุม กำกับ และปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และมาตรฐานการจัดการด้านดิจิทัล ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับศักยภาพองค์กร ทักษะด้านการออกแบบกระบวนการและการให้บริการด้วยระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาคุณภาพงานภาครัฐ ทักษะด้านการจัดการโครงการและบริหารกลยุทธ์ ทักษะด้านผู้นำดิจิทัล และทักษะด้านการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล ทั้งนี้ การพัฒนาชุดทักษะดังกล่าวจะช่วยสนับสนุนนโยบายสำคัญของรัฐบาล 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ช่วยแก้ไขปัญหาการทำงานแบบแยกส่วน ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมการทำงานและการให้บริการให้แก่องค์กร อีกทั้งจะนำไปสู่การสร้างองค์กรอัจฉริยะที่มีวัฒนธรรมองค์กรแบบดิจิทัลและการพัฒนาบริการที่เป็นเลิศให้แก่ประชาชนและผู้รับบริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และทีมอาจารย์ที่ปรึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อปรับปรุงชุดทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ รวม ๔ ครั้ง ในวันที่ ๑๔, ๑๗, ๒๑ และ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ <p>๓) การกระตุ้นและสร้างบรรยากาศให้เกิดทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลแก่ข้าราชการ บุคลากรของภาครัฐ และส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาเว็บไซต์เพื่อเป็น platform ของโครงการพัฒนา Digital Literacy Project พัฒนาโปรแกรมการจัดทำแผนพัฒนาส่วนบุคคล (IDP) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ในการพัฒนา Digital Literacy เช่น Infographic สื่อ VDO เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานต่าง ๆ ● ปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ให้มีความเหมาะสมและสามารถใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการเรียนรู้ทักษะ ความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ด้วยตนเอง พร้อมทั้งจัดทำคลิปวิดีโอเรื่องจุดประกายเส้นทางสู่ประเทศไทย ๔.๐ และนำขึ้น Youtube เพื่อเผยแพร่ ● จัดประเมินทักษะ/สมรรถนะด้าน IT ของข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และจัดประชุมเพื่อเลือกเครื่องมือการประเมินสมรรถนะด้าน IT โดยจัดประเมินสมรรถนะ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ด้าน IT ที่ได้มาตรฐานสากล มาตรฐาน TOPCIT (ร่วมกับ สคช.) ให้แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน IT ภาครัฐ จำนวน ๒๑๒ คน ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และจัดทดสอบ ITPE ระดับ FE ให้แก่ข้าราชการ จำนวน ๒๓ คน (โดยความร่วมมือของสถาบันวิทยาการ สวทช. สนับสนุนเครื่องมือ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการสัมมนาเปรียบเทียบเครื่องมือประเมินสมรรถนะด้าน IT ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ และจัดสัมมนาเปรียบเทียบเครื่องมือประเมินสมรรถนะด้าน IT จำนวน ๒ เครื่องมือ คือ TOPCIT (มาตรฐานของสาธารณรัฐเกาหลีหรือเกาหลีใต้) และ ITPE (มาตรฐานของญี่ปุ่น) ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดการทดสอบความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ตามมาตรฐานสากล โดยประสานกับ สคช. ในการเตรียมการ/การลงทะเบียน ในการจัดทดสอบ Digital Literacy ตามมาตรฐานสากล สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐผู้เข้าทดสอบประมาณ ๑๕,๐๐๐ คน จัดทำหนังสือแจ้งส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ในการส่งข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเข้าทดสอบ Digital Literacy และเข้ารับการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการทดสอบ ในวันที่ ๗, ๙ และ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ (จำนวน ๖ รุ่น) มีผู้เข้าอบรมรวม ๑,๕๔๕ คน รวมทั้งประสานและดำเนินการจัดทดสอบ Digital Literacy ให้กลุ่มผู้เข้าอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๓, ๑๕, ๑๖, ๑๙, ๒๔ และ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ จัดฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา Digital Literacy ให้แก่ข้าราชการที่จะทดสอบทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ตามมาตรฐานสากล ในวันที่ ๔, ๗ และ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๑,๕๕๔ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดการทดสอบ IC DL ให้กลุ่มผู้เข้าอบรมหลักสูตร ส.นบส. ในวันที่ ๖ และ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒๑๓ คน ● จัดการทดสอบ IC DL ให้ข้าราชการกลุ่มผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำ คีลีนลูกใหม่ในราชการไทย และนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) จำนวน ๕๙๐ คน ● ประสานการจัดทดสอบให้หน่วยงานภาครัฐที่สนใจ คือ สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ โดยมีผู้เข้าทดสอบ จำนวน ๕๐ คน และจัดทดสอบรอบพิเศษ (ช่วงการแบ่งห้องสัมมนาย่อยช่วงบ่าย) ในงานสัมมนาชี้แจงส่วนราชการ มีผู้เข้าทดสอบประมาณ ๑๐ คน ● จัดการทดสอบ IC DL ให้ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๓๑๘ คน ● ประสานกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ในการจัดทดสอบให้หน่วยงานภาครัฐที่สนใจเพิ่มเติม ได้แก่ ศาลปกครอง จำนวน ๕๐ คน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๘๐ คน และกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) จำนวน ๑๐๐ คน <p>๔) การฝึกอบรมทักษะด้านดิจิทัลเพื่อการปรับเปลี่ยน ภาครัฐไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (บูรณาการในหลักสูตรของ สำนักงาน ก.พ.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาและกำหนดกรอบเนื้อหาการฝึกอบรมที่จะบูรณาการ ในหลักสูตร นบส. ๑ นบส. ๒ และหลักสูตรการพัฒนาผู้นำ คีลีนลูกใหม่ในราชการไทย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการ แต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากร ภาครัฐ		๑. จัดทำร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ตามมาตรา ๖๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการย้าย การโอน หรือ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบร่างกฎ ก.พ. ดังกล่าว			
๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ รักษาคำสัตย์ของความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์		<p>การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยและแนวทางการปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับเรื่องวินัยของส่วนราชการ รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำ การตอบข้อหารือ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบรับทราบรายงานการดำเนินการทางวินัย ๑๓๖ เรื่อง ● ตอบข้อหารือเป็นหนังสือ ๓๒ เรื่อง ● ตอบข้อหารือทางโทรศัพท์ ๖๓๑ เรื่อง ● ตอบหนังสือเรื่องทั่วไป เช่น แจ้งผลการพิจารณาขอ ยกเว้นคุณสมบัติ ๔ เรื่อง ● จัดทำความเห็นให้แก่ผู้แทน ก.พ. ในการเข้าประชุม อ.ก.พ. สามัญ ของส่วนราชการต่าง ๆ ๑๖๓ เรื่อง <p>๒. การศึกษาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทาง วินัยระหว่างหน่วยงานกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอผลการศึกษาแนวทางกำหนดมาตรฐาน การดำเนินการทางวินัยระหว่างหน่วยงานกลาง เรื่อง การกำหนด มาตรฐานการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการต่อ คณะรัฐมนตรี ● แก้ไขมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>พิจารณาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการ ทางวินัยระหว่างหน่วยงานกลาง : การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการตามหลักการดังนี้</p> <p>๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ในกรณีที่เกิดการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า ผู้ที่กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ให้สามารถดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้พ้นจากราชการ และกำหนดให้ส่งลงโทษภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่ผู้พ้นจากราชการ เช่นเดียวกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณีอื่น</p> <p>๒. การกำหนดข้อยกเว้นในกรณีที่ศาลปกครอง หรือองค์กรพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือองค์กรตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยวินิจฉัยชี้ขาดว่าการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใดไม่ถูกต้องตามกฎหมายที่กำหนด ซึ่งจะต้องดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นใหม่ โดยให้เริ่มนับกำหนดเวลาที่ให้ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษข้าราชการที่ออกจากราชการไปแล้วได้ภายในสามปีนับแต่วันที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุด หรือองค์กรดังกล่าวมีมติหรือคำวินิจฉัยถึงที่สุด แล้วแต่กรณี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมผู้แทนของส่วนราชการ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน เพื่อหารือร่วมกันในการยกร่างแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการที่พ้นจากราชการไปแล้ว ● ส่งหนังสือไปยังส่วนราชการ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน เพื่อขอให้ส่งร่างแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>แก้ข้าราชการที่พ้นจากราชการไปแล้ว มาให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อรวบรวมเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมร่างแก้ไขกฎหมายของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและสรุปประเด็นข้อสังเกตของส่วนราชการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้พ้นจากราชการ ● นำเสนอ ก.พ. เพื่อทราบ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้พ้นจากราชการ (ร่างแก้ไขมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พร้อมทั้งร่างแก้ไขกฎหมายของส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง) ในการประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และ ก.พ. มีมติรับทราบ ● จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กระทรวง ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประชุม จาก ๑๐ กระทรวง จำนวน ๕๐ คน และสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวินัยเกี่ยวกับสภาพปัญหาในการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง จำนวน ๑๕ คน ● จัดส่งร่างแก้ไขกฎหมายไปยังรองนายกรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัตินำเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ซึ่งในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้พ้นจากราชการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลในราชการฝ่ายพลเรือน จำนวน ๕ ฉบับ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๓) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๔) ร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๕) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของกระทรวงมหาดไทย คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปประกอบการพิจารณาด้วย ซึ่งขณะนี้สำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ร้องขอ ทั้งนี้สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๕ ฉบับ เป็นการแก้ไขหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการรัฐสภา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยหน่วยงานต้นสังกัดสามารถดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการในสังกัดที่พ้นจากราชการไปแล้วก็ได้ หากความผิดอันเป็นมูลเหตุแห่งการกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงนั้นเกิดขึ้นระหว่างที่ผู้ถูกกล่าวหา มีสภาพเป็นข้าราชการ แต่ได้กำหนดเงื่อนไขเวลาให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยต้องเริ่มดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงภายใน ๑ ปี</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ และกรณีที่จะส่งลงโทษต้องดำเนินการภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ นอกจากนี้ ยังเป็นการกำหนดกรณีการดำเนินการทางวินัยตามที่องค์กรตรวจสอบการทุจริต ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือ คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิด ให้สามารถดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษตามที่มติชี้มูลความผิดได้ แม้ผู้นั้นจะพ้นจากราชการไปแล้ว โดยไม่นำเงื่อนไขการสอบสวนและเงื่อนไขการสั่งลงโทษดังกล่าวมาใช้บังคับ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ข้าราชการประเภทต่าง ๆ และเพื่อให้การชี้มูลความผิดวินัยขององค์กรตรวจสอบการทุจริตสามารถลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการตามที่ชี้มูลได้</p> <ul style="list-style-type: none"> • สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณา ร่างกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลในราชการฝ่ายพลเรือน รวม ๕ ฉบับ เสร็จแล้ว และส่งมายังสำนักงาน ก.พ. เพื่อจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น จากนั้นให้แจ้งยืนยันความเห็นเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการพิจารณาดังกล่าวกลับไปยัง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาอีกครั้ง ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่าง ดำเนินการจัดทำเอกสารสรุปสาระสำคัญของร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และ จะดำเนินการเผยแพร่ร่างกฎหมายในเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อไป • เปิดรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมต่อกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการตามที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้ตรวจพิจารณาแล้ว โดยรับฟังทาง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>www.ocsc.go.th และ www.lawamendment.go.th และได้จัดทำรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา</p> <p>๓. การจัดทำคู่มือวิทยากรในการพัฒนาข้าราชการ เรื่อง “วินัยข้าราชการพลเรือน” โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> • คำแนะนำวิธีใช้คู่มือ • ความหมายของวินัย • ความจำเป็นที่ต้องรักษาวินัย • ความสำคัญของวินัย • วินัยและโทษทางวินัย • ข้อปฏิบัติทางวินัย <p>ประการพิเศษ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย ประการที่ ๑ ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ประการที่ ๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และระเบียบแบบแผน</p> <p>ประการที่ ๓ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี ประการที่ ๔ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ประการที่ ๕ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ประการที่ ๖ รักษาความลับของทางราชการ ประการที่ ๗ รักษาความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการ ประการที่ ๘ ปฏิบัติต่อผู้ติดต่อราชการ ประการที่ ๙ วางตนเป็นกลางทางการเมือง ประการที่ ๑๐ รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ข้อห้ามทางวินัย <ul style="list-style-type: none"> ประการที่ ๑ ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ประการที่ ๒ ไม่ปฏิบัติราชการข้ามผู้บังคับบัญชา ประการที่ ๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหาประโยชน์โดยมิชอบ ประการที่ ๔ ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ประการที่ ๕ ไม่หาประโยชน์ให้เสียความเที่ยงธรรมและเกียรติ ประการที่ ๖ ไม่เป็นผู้จัดการห้างหุ้นส่วนบริษัท ประการที่ ๗ ไม่กลั่นแกล้งกันในการปฏิบัติราชการ ประการที่ ๘ ไม่ล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้ปฏิบัติราชการ ประการที่ ๙ ไม่เหยียดหยามผู้ติดต่อราชการ <p>๔. การจัดทำแผนแม่บทด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมและศึกษาข้อมูลจากแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยของส่วนราชการและจังหวัดที่ได้รายงานผลมา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) ● จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยบูรณาการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการเป็นส่วนหนึ่งภายใต้แผนแม่บทด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้ความรู้แก่คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทด้านการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● สำรวจความคิดเห็น ศึกษาและรวบรวมข้อมูล องค์ความรู้ ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนแม่บทการรักษาวินัยข้าราชการ อาทิ เช่น การดำเนินงานด้านการรักษาวินัยข้าราชการ พลเรือนของส่วนราชการ สถิติที่เกี่ยวข้อง นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น ● จัดสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิด้านการรักษาวินัย เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเสริมสร้างวินัยและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ จาก ๒๒ ส่วนราชการ จำนวน ๖๐ คน ซึ่งผู้เข้าประชุมได้ร่วมรับฟังแนวทางการจัดทำแผนแม่บท กลไกการดำเนินงาน และร่วมกันอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนแม่บทด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ● จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ปลัดกระทรวงหรือรองปลัดกระทรวงที่กำกับดูแลหรือผู้อำนวยการสำนัก/กอง พร้อมทั้งผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการจากหน่วยงานระดับกระทรวง ๑๙ กระทรวง และสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๗๖ คน โดยผู้เข้าประชุมได้ร่วมรับฟัง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>แนวทาง การจัดทำแผนแม่บท กลไกการดำเนินงานและร่วมกันอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างแผนแม่บทด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปรับแก้และจัดทำรายละเอียดแผนแม่บทการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน พร้อมทั้งนำเสนอแนวคิดและเนื้อหาร่างแผนแม่บท และเสนอฝ่ายบริหารเพื่อพิจารณา <p>๕ การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้สำหรับข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมคณะทำงานจัดการองค์ความรู้สำหรับข้าราชการผ่านสื่อออนไลน์ (Online Knowledge Management) ● รวบรวมข้อมูลในเบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย และจัดหมวดหมู่ข้อมูลที่รวบรวมได้ เพื่อเผยแพร่ต่อไป ● วางแนวทางในการจัดทำข้อมูลปฏิทินกิจกรรมสำคัญ และวางแนวทางในการปรับปรุงข้อมูลที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ● วิเคราะห์และจัดประเภทองค์ความรู้ของสำนักมาตรฐานวินัยและระบุดำเนินการสำหรับเผยแพร่ต่อบุคคลทั่วไปและข้าราชการ ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการได้จัดประเภทองค์ความรู้ให้แก่กลุ่มข้าราชการ คือ นักทรัพยากรบุคคล (จำแนกตามระดับตำแหน่งข้าราชการใหม่) ● วางแผนการจัดเตรียมฐานข้อมูลเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หนังสือเวียนของ ก.พ. เพื่อเตรียมทำ ocsc wiki ● จัดทำสรุปคำถาม-คำตอบ (Q&A) เรื่องวินัยที่พบบ่อย เพื่อเตรียมเผยแพร่เป็นองค์ความรู้ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ● นำข้อมูลวินัยและการดำเนินการทางวินัยลงในระบบ OCSC wiki 			
		<p>การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ</p> <p>๑. การอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นิติกรหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ของแต่ละส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจเห็นความสำคัญในเรื่องการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงเป็นการกระตุ้นและเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีให้กับผู้เข้ารับการอบรม <p>ในการอบรมครั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องทำการฝึกปฏิบัติการสอบสวนทางวินัยในทุกขั้นตอน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม กลุ่มเป้าหมายของการอบรม คือ นิติกรหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ หรือชำนาญการพิเศษของแต่ละส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยทั้งจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การณรงค้ด้านการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย</p> <p>๑. การสัมมนาหัวหน้าส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อตัดสินสื่อหรือกิจกรรมที่ใช้ในการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยของส่วนราชการ • รวบรวมรายงานการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ส่วนราชการรายงานมา และดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการเพื่อให้รางวัลในวันสัมมนาหัวหน้าส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยส่วนราชการที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ กรมเจ้าท่า จังหวัดอุทัยธานี สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กรมทางหลวง สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน • จัดสัมมนาหัวหน้าส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ หอประชุมสุขุมณีนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัด 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>นนทบุรี โดยเป็นการบูรณาการงานร่วมกับกิจกรรมงานวันคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒. การจัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนและจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลการศึกษากำหนดคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนในการสัมมนาหัวหน้าส่วนราชการประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย พร้อมประเมินความพึงพอใจของผู้รับอบรมต่อคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน <p>๓. การศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง และการเปรียบเทียบกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการประเภทต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำแบบฟอร์มสำหรับการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการศึกษาวินัย รวบรวมรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวง กลุ่มเป้าหมาย (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม) ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อจัดทำสารบัญช้อมูลสำหรับการศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง จัดทำสารบัญช้อมูลรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงกลุ่มเป้าหมาย (กระทรวงมหาดไทย กระทรวง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม) ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำสารบัญข้อมูลรายงานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของส่วนราชการต่าง ๆ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการรวบรวมข้อมูลการดำเนินการทางวินัยเชิงสถิติที่ส่วนราชการรายงานมายัง ก.พ. ● ดำเนินการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยจากรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อสรุปปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง ไว้เป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาของที่ปรึกษาต่อไป ● รวบรวมข้อมูลการดำเนินการทางวินัยเชิงสถิติที่ส่วนราชการรายงานมายัง ก.พ. ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ เพื่อจัดทำข้อมูลการดำเนินการทางวินัยเชิงสถิติ โดยจำแนกข้อมูลเป็นรายปีตามช่วงเวลาการกระทำผิด ตามลักษณะความร้ายแรงของโทษ ตามสถานโทษทางวินัย ตามเพศและระดับตำแหน่งของผู้กระทำผิด ตามฐานความผิด ตามกรณีการกระทำผิด เป็นต้น ● จัดทำแนวทางเกี่ยวกับศึกษาเปรียบเทียบกฎหมายและกระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนสามัญกับข้าราชการประเภทต่างๆ จำนวน ๑๖ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา สำนักงานกรุงเทพมหานคร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กระทรวงกลาโหม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมถึงปัญหาความลักลั่นของกฎหมาย หรือกระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการประเภทต่าง ๆ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา</p> <ul style="list-style-type: none"> • รวบรวมและประมวลการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยจากรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘ ที่สรุปปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง โดยแยกและตรวจสอบเรื่องที่มีข้อสังเกตไว้เป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาของที่ปรึกษาต่อไป • กำหนดประเด็นที่จะใช้ในการประชุมรับฟังความคิดเห็นของฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ.กระทรวง จำนวน ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑๐ กระทรวง และไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวินัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน เกี่ยวกับสภาพปัญหาในการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานสรุปผลการศึกษาสภาพปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง จำนวน ๔ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงเกษตร และ สหกรณ์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม และกระทรวง สาธารณสุข ๔. การศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินการทางวินัย เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในกระบวนการ ยุติธรรม รายละเอียดดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทาง วินัยของประชาชน เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบถึงสิทธิในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย หรือการให้ประชาชนได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย ในอนาคต ● รวบรวมช่องทาง หน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับ การรับเรื่องร้องเรียนทั้งหมด เช่น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี ● รวบรวมขั้นตอนการดำเนินการดำเนินการทางวินัย ตั้งแต่ ขั้นตอนการร้องเรียนจนเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินการทางวินัย ● สรุปข้อมูลการศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประชุม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>คณะกรรมการพัฒนาการบริหารการยุติธรรมแห่งชาติต่อไป ทั้งนี้ การศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย มีรายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้</p> <p>๑) การกำหนดแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยของประชาชน เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงสิทธิในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย การให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยในอนาคต กระบวนการคุ้มครองพยาน</p> <p>๒) การเปิดช่องทางในการร้องเรียนแก่ประชาชนซึ่งปัจจุบันมีช่องทาง หน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนในหลายภาคส่วน เช่น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี</p> <p>๓) การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย เช่น การสร้างกลไกเพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามผลการดำเนินการทางวินัย และขั้นตอนแจ้งผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนความคิดหรือความเชื่อของประชาชนให้มีความศรัทธาในกระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือน</p> <p>นอกจากนี้ ควรจัดทำแนวทางหรือมาตรการเพิ่มเติมในเรื่องการคุ้มครองพยาน มาตรการในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนซึ่งเป็นพยานผู้ให้ข้อมูลหรือให้เบาะแสที่เป็นประโยชน์</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และการให้คำตอบแทนในการให้ข้อมูลกับทางราชการ เพื่อพัฒนา กลไกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการพัฒนากลไกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินการทางวินัยตามข้อมูลที่ได้จากการศึกษาในส่วน การพัฒนาระบบการร้องเรียนกล่าวหาว่าข้าราชการกระทำผิด วินัยของประชาชน ดังนี้ <p>๑) จัดให้มีช่องทางร้องเรียนในเว็บไซต์หลักของ สำนักงาน ก.พ. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการ ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่กระทำผิดวินัย</p> <p>๒) ดำเนินการติดตามกระบวนการดำเนินการทางวินัย ของเรื่องที่ได้มีการร้องเรียน โดยจะมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง เช่น ประจําทุกสองสัปดาห์ เพื่อสามารถรายงานข้อมูล ความคืบหน้าของการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ร้องเรียนได้</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนดำเนินการพัฒนากลไกให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย ประกอบด้วย แบบรายงาน ข้อมูล แผนงาน/โครงการที่สนับสนุนนโยบายเร่งด่วน ๖ ประเด็น ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายใต้แผนแม่บทการบริหาร งานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑) ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ แบบทบทวนแนวทาง การดำเนินงานในแต่ละนโยบายเร่งด่วน ๖ ด้าน ตัวอย่าง การทบทวนแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วน ๖ ประเด็น ของสำนักงาน ก.พ. <p>๕. การจัดทำสื่อวีดิทัศน์</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจ้างผลิตสื่อวีดิทัศน์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๖. การจัดทำเพลงเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกในการรักษาวินัยของข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจ้างผลิตบทเพลงเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกในการรักษาวินัยของข้าราชการ 			
		<p>โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ปรับปรุง แก้ไขกฎระเบียบ คำสั่ง และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา วินิจฉัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อศึกษา วิเคราะห์ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์และการพิจารณาร้องทุกข์ จัดประชุม ก.พ.ค. ร่วมกับคณะทำงาน เพื่อกำหนดโครงร่างของการแก้ไขกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ และกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังแนวทางความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม สรุปประเด็นที่ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม พร้อมเสนอร่างกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมต่อ ก.พ.ค. เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ปรับปรุงแก้ไขร่างกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ตามที่ ก.พ.ค. ให้ข้อเสนอแนะในเบื้องต้น 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแก้ไข ปรับปรุงกฎ ระเบียบ เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตร์ลิตี คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุมซึ่งประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนผู้ปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมของส่วนราชการต่าง ๆ ประมาณ ๒๐๐ คน เพื่อนำมาประกอบการแก้ไข ปรับปรุงกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจัยอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึง ร่างระเบียบ ก.พ.ค. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาความเสียหายให้แก่ผู้อุทธรณ์และผู้ร้องทุกข์หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม พ.ศ. ทั้งนี้ เพื่อให้การพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือนสามัญบรรลุผลสมดังเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ 			
		<p>๒. การเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ข้าราชการพลเรือนมีความรู้ความเข้าใจการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือน และนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ๓) ข้าราชการพลเรือนมีทัศนคติที่ดีต่อการพิทักษ์ระบบ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>คุณธรรมในระบบราชการพลเรือน และ ก.พ.ค.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือรวมบทความคอลัมน์ ก.พ.ค. ขอบอก เล่ม ๖ เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรมให้กับข้าราชการพลเรือน ● จัดทำหนังสือรวมกฎหมาย ก.พ.ค. ● จัดทำรายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ● จัดทำหนังสือผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม เล่ม ๖ ● จัดทำเนื้อหาสำหรับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการผ่านสื่อวิทยุ เอกสารแผ่นพับ และโปสเตอร์ ● จัดทำจุลสาร ก.พ.ค. News 			
		<p>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำรายงานและศึกษาการพัฒนาาระบบข้อมูลเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อพัฒนาระบบข้อมูล 			
		<p>การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๑. การจัดงานวันข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมหารือปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยที่ประชุมได้หารือประเด็นข้อเสนอในการปรับปรุงหลักเกณฑ์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สรุปได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านองค์ประกอบคณะทำงานปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ด้านระยะเวลาการปฏิบัติราชการ - ด้านประเภทข้าราชการผู้เข้ารับการคัดเลือก - ด้านสัดส่วนข้าราชการพลเรือนดีเด่น และกลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือก - ด้านการกำหนดจำนวนครั้งที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ด้านองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการและจังหวัด - ด้านการประเมินข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ด้านวิธีการคัดเลือก <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเตรียมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจากกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม ๑๕ คน ● สืบสวนสถานะและความก้าวหน้าของข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยศึกษาข้อมูลเอกสาร โดยเก็บสถิติจำแนกแยกเพศ อายุ ตำแหน่งสูงสุดในปัจจุบันหรือก่อนเกษียณ คุณสมบัติหรือคุณลักษณะที่สำคัญของผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อตอบคำถามข้อมูลเบื้องต้น ● แจกเวียนคำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการจัดกิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๕๖๐ ให้แก่ส่วนราชการที่รับผิดชอบในแต่ละคณะอนุกรรมการ ทั้ง ๔ คณะ ได้แก่ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น คณะอนุกรรมการด้านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ คณะอนุกรรมการจัดกิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน และ คณะอนุกรรมการจัดกิจกรรมบำเพ็ญกุศลและสาธารณประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมคณะทำงานปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ <p>๒. การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงการส่งเสริมจริยธรรมในราชการพลเรือน โดยบูรณาการระบบบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ ระบบจำแนกตำแหน่ง ระบบค่าตอบแทน ระบบแต่งตั้ง เข้ากับเครื่องมือในการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของข้าราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยผสมผสานกลมกลืนกับกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐราชการ รวมถึงการบูรณาการกระบวนการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการเข้ากับกลไกการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ การวางระบบที่จะจูงใจคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพและมีจิตสาธารณะที่จะเข้าสู่ราชการในอนาคต การสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเครื่องมือและกลไกการดำเนินงานตามกฎหมายที่มีอยู่ จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จริยธรรม สำหรับส่วนราชการ เพื่อเป็นเครื่องมือให้กับส่วนราชการ ในการจัดทำข้อเสนอแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ สอดคล้องกับบริบทการทำงานและสภาพปัญหาของส่วนราชการ โดยทำหนังสือแจ้งส่วนราชการและจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ จำนวน ๔๐ กรม ๒๔ จังหวัด ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - กรมบังคับคดี สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ กรมการจัดหางาน สำนักงานกิจการยุติธรรม กรมทรัพย์สินทาง ปัญญา สำนักงานประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง สำนักงานมาตรฐานสินค้า เกษตรและอาหารแห่งชาติ กรมการปกครอง สำนักงาน ราชบัณฑิตยสภา สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ กรมปศุสัตว์ สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง สำนักงานข้าวกรองแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ กรมควบคุมมลพิษ กรมควบคุมโรค สำนักงาน นโยบายและแผนพลังงาน กรมป่าไม้ สำนักงานปลัดกระทรวง ยุติธรรม กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สำนักงาน ก.พ. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมอนามัย กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กรมอุตุนิยมวิทยา สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานสถิติ แห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานเลขาธิการ สภากาการศึกษา กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กรมฝนหลวง และ การบินเกษตร สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และสังคมแห่งชาติ กรมทรัพยากรธรณี และกรมธุรกิจพลังงาน</p> <p>- จังหวัดจันทบุรี จังหวัดพิจิตร จังหวัดแพร่ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดสระบุรี จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดอุดรธานี จังหวัดน่าน จังหวัดสระแก้ว จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดนครพนม จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดภูเก็ต จังหวัดนครนายก จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดยโสธร จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดนราธิวาส</p> <ul style="list-style-type: none"> รวบรวมผลการศึกษาวิจัยและเอกสารทางวิชาการที่สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการหรือผลิตขึ้น รวมทั้งบทความวิชาการด้านจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อเตรียมจัดทำข้อมูลองค์ความรู้ด้านจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. สำหรับการเผยแพร่ต่อไป <p>๓. การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมคณะทำงานการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ครั้ง วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ และ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีเลขาธิการ ก.พ. (นางเมธินี เทพมณี) เป็นประธาน กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม และรองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุติมา หาญเผชิญ) ชี้แจงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ดำเนินการประชุม/อภิปราย โดยมีประเด็น ดังนี้ ๑) องค์กรกลางบริหารงานบุคคลนำเสนอข้อมูลที่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม ๒) อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ ๓) พิจารณาแนวทางการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการดำเนินการและกรอบแนวคิดการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๕๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยสรุปสาระสำคัญของการประชุม ดังนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาข้อเสนอร่างมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ตามกรอบแนวคิด ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านเนื้อหาสาระ ด้านกลไก และด้านสภาพบังคับ และพิจารณาสรุปความเห็นต่อร่างมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้ผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลนำร่างมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ไปเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลพิจารณา และมอบผู้แทนคณะกรรมการฯ เข้าร่วมการประชุมครั้งที่ ๓ มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๕๒ คน จัดประชุมเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่าง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการและ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าประชุม จำนวน ๔๐ คน ผลจาก 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การประชุม คือ ที่ประชุม อ.ก.พ. ทั้งสองคณะได้อภิปรายและมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>- ด้านสาระ ซึ่งที่ประชุมได้สรุปค่านิยมหลัก ๗ ประการ ได้แก่ ๑) ซื่อสัตย์สุจริต ๒) รับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓) ไม่เลือกปฏิบัติ ๔) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ๖) มีจิตสาธารณะ และ ๗) เป็นต้นแบบของสังคม</p> <p>- ด้านกลไกและด้านสภาพบังคับ โดยที่ประชุมเห็นด้วยกับข้อเสนอที่ให้บัญญัติเป็นพระราชบัญญัติว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้แยกความชัดเจนระหว่างจริยธรรมและวินัย เห็นด้วยกับข้อเสนอกลไกระดับชาติโดยให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ (กมจ.) และอำนาจหน้าที่ รวมทั้งการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และมีข้อสังเกตเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกลไกระดับ ก. และกลไกระดับส่วนราชการ/หน่วยงาน การเพิ่มผู้แทนจากภาคสื่อมวลชนและภาคประชาสังคม และการเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ</p> <p>● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบสาระมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>พุทธศักราช ๒๕๖๐ จำนวน ๗ ข้อ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ยกย่องกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยนำเอาความเห็นของที่ประชุมทั้งด้านสาระ กลไก และสภาพบังคับไปประกอบการยกย่องฯ รวมถึงให้สำนักงาน ก.พ. จัดประชุมผู้แทนคณะกรรมการองค์กรกลางบริหารงานบุคคล แต่ละประเภท เพื่อพิจารณาร่างกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๗ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ครั้งที่ ๔ ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ โดยที่ประชุมได้พิจารณา และมีข้อสังเกตในการปรับแก้ร่างกฎหมายว่าด้วยจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. แจ้งเวียนร่างกฎหมายดังกล่าวที่มีการปรับแก้แล้วให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ พิจารณามีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๕ คน ● จัดประชุมคณะทำงานและประมวลความเห็นขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงร่างกฎหมายเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มีข้าราชการสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมประชุม รวม ๑๕ คน ● จัดประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลข้อมูลจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ ที่ให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมาย เพื่อจัดทำมาตรฐาน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ทางจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๔. การปรับปรุงประมวลจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมความเห็นของ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาดเกี่ยวกับการปรับปรุงประมวลจริยธรรม และรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ผ่านมา เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม ● ประมวลข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำประมวลจริยธรรม ได้แก่ บริบทภาคราชการปัจจุบัน สภาพปัญหาการกระทำผิดจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ประมวลกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม ● จัดทำกรอบแนวคิดในการจัดทำสารบัญญัติประมวลจริยธรรม <p>๕. การส่งเสริมการเรียนรู้ด้านจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาเรื่อง การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ เพื่อจัดทำสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ e - Book ● พัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อจัดทำสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ e - Book และ e - Learning ด้วยการจัดทำเนื้อหา และประชุมให้ข้อมูลรายละเอียดเนื้อหากับสถาบันพัฒนา 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาวิทยากรตัวคุณหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิ <p>ข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดฝึกอบรมวิทยากรตัวคุณหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ร่วมงานและสามารถทำหน้าที่วิทยากรตัวคุณในการอบรมข้าราชการของส่วนราชการในสังกัดได้ ซึ่งมีส่วนราชการเข้าร่วมจำนวน ๒๖ ส่วนราชการ รวม ๙๐ คน โดยเป็นข้าราชการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หรือปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป หรือข้าราชการที่มีทักษะในการเป็นวิทยากร (Facilitator) และมีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต - วางแผนการพัฒนาวิทยากรตัวคุณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การเป็นข้าราชการที่ดี ๒) เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ๓) การพัฒนากระบวนการทัศน์และคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ ๔) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) - จัดอบรมโครงการพัฒนาวิทยากรตัวคุณ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ระหว่างวันที่ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๖ คน</p> <p>๒) หลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๖ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง <ul style="list-style-type: none"> - จัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ร่วมงาน และสามารถมีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผู้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด เจ้าหน้าที่จากกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กลุ่มบริหารงานบุคคล ศูนย์ดำรงธรรม และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด และ/หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๔๐ คน จาก ๒๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง สระบุรี สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ฉะเชิงเทรา นครนายก ชลบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท ลพบุรี อุทัยธานี นครสวรรค์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ปราจีนบุรี สระแก้ว ระยอง จันทบุรี ตราด กาญจนบุรี เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์</p> <p>- จัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับส่วนราชการต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักในแนวทาง นโยบายของรัฐบาล และความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน พร้อมทั้งความเสี่ยง ตามบริบทขององค์กร และเพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำ ส่วนราชการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ เครื่องมือ แนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างเกียรติภูมิ ข้าราชการที่ซื่อสัตย์ โดยได้ดำเนินการในส่วนราชการ ดังต่อไปนี้</p> <p>- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกับ สำนักงาน ก.พ. มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๖๐ คน</p> <p>- กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๔๒ คน</p> <p>- กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๒๐ คน</p> <p>ซึ่งผลจากการอบรม คือ ส่วนราชการระดับกระทรวงมีโครงการ รองรับการทำงานที่เสริมสร้างเกียรติภูมิฯ โดยเน้นกระบวนการคิด ที่มีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องตามบริบทของแต่ละกรม</p> <p>- จัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด และจังหวัดต่าง ๆ โดยมี วัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน ผู้ร่วมปฏิบัติงาน ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดมีความรู้ ความเข้าใจ และนำไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) เพื่อสร้างกระบวนการคิดค้นด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด อันจะนำไปสู่การบูรณาการและทำให้สังคมเข้าใจการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างจังหวัดใสสะอาดต่อไป และ ๔) เพื่อสร้างแกนนำประสานสัมพันธ์ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม เพื่อร่วมมือกันขับเคลื่อนกิจกรรมความดีให้ขยายผลออกไปทุกส่วนของจังหวัดอย่างต่อเนื่อง ผนึกกำลังในการสนับสนุนจังหวัดใสสะอาดให้บรรลุผลตามจุดมุ่งหมายอย่างมีเอกภาพ ร่วมกัน และร่วมกันปกป้องรักษาข้าราชการที่ดีให้มีกำลังใจและเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ซึ่งได้ดำเนินการในจังหวัด ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จังหวัดหนองคาย มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๐๗ คน - จังหวัดลำปาง มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๐๐ คน - จังหวัดตรัง มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๐๖ คน <p>ซึ่งผลจากการอบรม คือ จังหวัดมีโครงการรองรับการทำงานที่เสริมสร้างเกียรติภูมิฯ โดยเน้นกระบวนการคิดที่มีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์รายงานผลการจัดหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ข้าราชการ: สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของส่วนราชการ ประกอบด้วย กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงวัฒนธรรม จังหวัดหนองคาย จังหวัดลำปาง และ จังหวัดตรัง</p> <p>- ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การคัดเลือกส่วนราชการที่จะเข้าร่วมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจะพิจารณาจากส่วนราชการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) คะแนน ITA มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) การประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ <p>- ประสานกับส่วนราชการประกอบด้วย กระทรวงแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม และจังหวัดสกลนคร ที่จะดำเนินโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.</p> <p>- จัดอบรมโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง เพื่อจังหวัดสงขลาใสสะอาด ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมบี พี สมิหลา บีช รีสอร์ท จังหวัดสงขลา โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ๑).เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน ๒) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และ ๓) เพื่อสร้างกระบวนการคิด</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริต กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในองค์กรมหาชนในกำกับดูแลของจังหวัดสงขลา และ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสงขลา จำนวน ๘๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การศึกษาและจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการด้าน จริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตรด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับ ข้าราชการระดับต่าง ๆ และหลักสูตรสำหรับการสร้างความ เข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง รวมถึงแผนการสอน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวม ๘ หลักสูตร ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การเป็นข้าราชการที่ดี ๒) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (มาตรฐานทาง จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) ๓) การพัฒนากระบวนทัศน์และคุณลักษณะข้าราชการ ยุคใหม่ <ol style="list-style-type: none"> ๔) เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ๕) ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๖) เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการ ไทยไม่โกง ๗) ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรม ๘) สร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน <p>รวมถึงหลักสูตรการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร คุ้มครองจริยธรรม (Ethics Officer) ๒ ระดับ คือ ระดับผู้ปฏิบัติ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>และผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการหลักสูตรการเป็นที่ปรึกษาด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - จัดทำโครงการหลักสูตรการพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล 			
		<p>๖. งานรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึก และเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำวีดิทัศน์ สารคดี ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ นาที จำนวน ๕ เรื่อง โดยคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๑๐ คน จัดทำโครงเรื่องละครสั้น จำนวน ๒ เรื่อง จัดทำเนื้อร้องและทำนองเพลง และจัดทำวารสารอิเล็กทรอนิกส์ เล่มที่ ๑ และเล่มที่ ๒ โดยมีการสัมภาษณ์เลขาธิการ ก.พ. ในหัวข้อ “ทิศทางการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง” เพื่อลงในวารสารจำขึ้นใจ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๐ รวมทั้งเก็บภาพถ่ายบรรยากาศของงานเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกงเพื่อจังหวัดหนองคายใสสะอาด และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ● จัดงานวันคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ หอประชุม สุขุมน้อยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน และมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่ส่วนราชการ ๗ หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างพัฒนาให้ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ข้าราชการมีวินัย ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค การปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “ทิศทางและบทบาทผู้นำภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยตามแนวทางแห่งศาสตร์พระราชา” โดย หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล การเสวนาเรื่อง “มุมมองต่อการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยเพื่อนำระบบราชการสู่ประเทศไทย ๔.๐” โดย นายสีมา สีमानันท์ ประธาน อ.ก.พ. จริยธรรมฯ ผู้แทนจากศาลรัฐธรรมนูญ ผู้แทนจากเครือข่ายภาคเอกชน และรองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุดิมา หาญเผชิญ) และการถ่ายทอดแรงบันดาลใจในการแต่งบทเพลง “จำขึ้นใจ” และ ถ่ายทอดประสบการณ์ “วินัยในตนเสริมสร้างหัวใจแกร่ง” มีผู้เข้าร่วมงานประมาณ ๙๐๐ คน รวมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การจัดงานวันคุณธรรมฯ ลงเว็บไซต์และเฟสบุ๊ก “จำขึ้นใจ”</p>			
		<p>๗. การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>๑) รายงานการพิจารณาศึกษาเรื่อง การแก้ไขปัญหาาระบบอุปถัมภ์ในระบบราชการไทยให้เป็นรูปธรรมของ คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาการศึกษาการแก้ไขปัญหาาระบบอุปถัมภ์ในระบบราชการไทยให้เป็นรูปธรรม สถานิติบัญญัติแห่งชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สรุปความคิดเห็นและข้อพิจารณาจากการประชุมและแบบสรุปผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง “การแก้ไขปัญหาาระบบอุปถัมภ์ในระบบราชการไทยให้เป็นรูปธรรม” เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การอุดมศึกษา สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ก.พ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำสรุปผลการพิจารณาและผลการดำเนินการในภาพรวมแล้วส่งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี ● จัดทำรายงานสรุปความความคิดเห็นและข้อพิจารณาของส่วนราชการ เรื่อง การแก้ไขปัญหาระบบอุปถัมภ์ในระบบราชการไทยให้เป็นรูปธรรมของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาการแก้ไขปัญหาระบบอุปถัมภ์ในระบบราชการไทยให้เป็นรูปธรรม สถานิติบัญญัติแห่งชาติ จำนวน ๗๕๐ ชุด ให้แก่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <p>๒) การบูรณาการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมระหว่างหน่วยงานกลางที่มีบทบาทภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน ซึ่งผลที่ได้จาก การประชุม คือ <ul style="list-style-type: none"> - ได้แนวทางในการบูรณาการหลักสูตรต่าง ๆ ให้สำนักงาน ก.พ. กับสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกัน โดยสำนักงาน ก.พ. เป็นหลักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหลัก 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแผนการสอนของหลักสูตรกลางของสำนักงาน ก.พ. ให้ทำการสรุปหลักสูตรและแจ้งเวียนส่วนราชการ</p> <p>- ได้แนวทางในการทบทวนภารกิจ บทบาท อำนาจหน้าที่ โครงสร้าง ให้เกิดความเชื่อมโยง สอดคล้องกับแผนชาติระดับต่าง ๆ และไม่ซ้ำซ้อนกันในทางปฏิบัติ เพื่อการสร้างบูรณาการในการทำงาน การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า รวมทั้งควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบอื่น ๆ ที่นอกจากอบรม ซึ่งอาจจะเป็นการปลูกฝังค่านิยมใหม่ในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมหารือกรอบหลักสูตรด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับข้าราชการระดับต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วยผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม ๑๔ คน จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● แต่งตั้งคณะทำงานปรับบทบาท ภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ศปท.) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และศูนย์อำนวยความสะดวกต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) และดำเนินการรวบรวมและจัดทำข้อเสนอการปรับบทบาท ภารกิจของ ศปท. กลุ่มงาน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ศอตช.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำกรอบหลักสูตรเนื้อหาวิชาด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับข้าราชการระดับต่าง ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี) <p>๓) การพัฒนาเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเรื่อง การพัฒนาเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมขององค์กร : รูปแบบและแนวทางการปรับใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี วัดฤประสงค์ คือ <ol style="list-style-type: none"> ๑) เพื่อศึกษาและทบทวนผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. ในการจัดทำหลักเกณฑ์เครื่องมือวัดและการประเมินทางจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่ผ่านมา ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบและวิธีการวัดการประเมินทางจริยธรรมที่เหมาะสมต่อการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะต่อไป กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเครื่องมือประเมินด้านสมรรถนะและจริยธรรม จำนวน ๓๐ คน ซึ่งผลที่ได้รับจากการสัมมนา คือ ได้แนวทางการกำหนดรูปแบบและวิธีการประเมินทางจริยธรรมที่เหมาะสมต่อการนำมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ● สรุปรวบรวมข้อมูลและเครื่องมือที่เกี่ยวกับการนำ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำรายงานเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานเบื้องต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ตามโครงการศึกษานำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “ความสำเร็จของการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล : กรณีศึกษา บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)” โดย นายเทอดศักดิ์ ยุทธนาวราภรณ์ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมเนกประสงค์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ทำให้ได้ข้อมูลของหน่วยงานต้นแบบที่มีการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล 			