

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา
ชื่อ - นามสกุล.....นายเจริญ...รุ่งเรือง.....รหัส.....90000.....

| | ประเด็นการพัฒนา* | เป้าหมายการพัฒนาภายใน 2 ปี | เป้าหมายการพัฒนาในระหว่างฝึกอบรม (3 เดือน) |
|--------------------|---|---|--|
| จุดแข็ง | 1. การประสานสัมพันธ์ | สามารถประสานและบูรณาการความร่วมมือกับฝ่ายต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เพิ่มมากขึ้นกว่าปัจจุบันอย่างน้อย 2 เท่าของที่เป็นอยู่ (จำนวนและความต่อเนื่องของความร่วมมือ) | - สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นได้มากยิ่งขึ้น |
| | 2. การสื่อสารเพื่อโน้มน้าวใจ | สามารถพูดโน้มน้าวให้ผู้อื่นให้ความร่วมมือในการทำภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - สามารถสร้างทีมงานด้านการสร้าง Model ธุรกิจชุมชนได้ |
| จุดที่ต้องการพัฒนา | 1. ภาษาอังกฤษด้านการพูดแบบทางการ | สามารถพูดสื่อสารภาษาอังกฤษแบบเป็นทางการได้อย่างเป็นธรรมชาติ ใช้ภาษางดงาม และผู้ฟังเข้าใจได้ดี | - สามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารได้อย่างเป็นธรรมชาติ |
| | 2. ภาวะผู้นำที่จะสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้คนรอบข้าง | เป็นผู้นำที่ลูกน้องให้ใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น | - ลูกทีมให้ความร่วมมือในการทำภารกิจต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น โดยไม่ต้องใช้อำนาจทางการ |

หมายเหตุ: * โปรดเลือกเฉพาะประเด็นการพัฒนาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งเป้าหมาย จำนวนไม่เกิน 4 ประเด็น

ประเด็นการพัฒนา หมายถึง ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ต้องการพัฒนา เช่น ทักษะการนำการประชุม

เป้าหมายการพัฒนา หมายถึง ระดับที่ต้องการเห็นการเปลี่ยนแปลงจากการพัฒนา เช่น สามารถนำการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการสื่อสารวัตถุประสงค์ของการประชุมได้อย่างชัดเจน สร้างบรรยากาศโดยผู้เข้าร่วมมีโอกาสแสดงความคิดเห็น และสามารถสรุปผลการประชุมได้อย่างชัดเจน