

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๒๐
การพัฒนา
บริการประชาชน
และการพัฒนา
ประสิทธิภาพ
ภาครัฐ

ประเด็นที่ ๒๑
การต่อต้าน
การทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

การบริหารงานภาครัฐ
โปร่งใส ปราศจากการทุจริต
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซื่อสัตย์สุจริต และคำนึงถึง
ประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าส่วนตน

เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นคณดี คนเก่ง

เป้าหมายปี ๖๖ - ๗๐

ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ
ไม่น้อยกว่า ๘๒.๖๔

ดัชนีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ
ไม่น้อยกว่า ๙๓

เป้าหมายปี ๖๖ - ๗๐

ค่า CPI เพิ่มขึ้น
ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มาตรา ๗๖ และมาตรา ๒๕๘ ข. (๔)

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐาน
ทางจริยธรรม
๗ ประการ

กลไก
ขับเคลื่อน
๓ ระดับ



การนำพฤติกรรมทางจริยธรรม
ไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

มาตรฐานทางจริยธรรม

ก.ม.จ.

ประมวลจริยธรรม

องค์กรกลางบริหารงานบุคคล/
องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำ
ประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๖

ข้อกำหนดจจริยธรรม

หน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

มาตรา ๒๑๙

มาตรฐานทางจริยธรรม
ของตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
และผู้ดำรงตำแหน่ง
ในองค์กรอิสระ รวมทั้ง
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
และหัวหน้าหน่วยงานธุรการ
ของศาลและองค์กรอิสระ
พ.ศ.

สส. สว. คณะรัฐมนตรี

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐ

พลเรือน ท้องถิ่น ตำรวจ ทหาร สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการการเมือง รัฐวิสาหกิจ
องค์กรมหาชน หน่วยงานการขององค์กรของรัฐที่เป็นอิสระ
กองทุนที่เป็นนิติบุคคล ฯลฯ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มีผลใช้บังคับวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ

กลไกการขับเคลื่อน ๓ ระดับ



กลไกการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



ที่มาของประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น



คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

- มีเนื้อหาสาระไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- มีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน



ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
ประกาศราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้เมื่อ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น



คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
มีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

- มีเนื้อหาสาระไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- มีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมพนักงานท้องถิ่น กลุ่มข้าราชการสามัญ และกลุ่มข้าราชการครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ฯลฯ



ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประกาศราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้เมื่อ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

ดัชนีคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรภาครัฐ

ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗

๙๑.๙๘

คะแนนปี ๒๕๖๕ ๙๐.๙๖

แหล่งที่มา : เอกสารประกอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)
และรายงานสรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี ๒๕๖๕

Classification: Internal

ค่าเป้าหมาย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)			
๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
-	ไม่น้อยกว่า ๙๓	ไม่น้อยกว่า ๙๕	ไม่น้อยกว่า ๙๘

$$N = \frac{(A+B+C+D+E)}{n}$$

โดย

N = คะแนนดัชนีคุณภาพและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ

A = ผลคะแนนการประเมินจากตัวชี้วัดย่อย ด้านการปฏิบัติหน้าที่

B = ผลคะแนนการประเมินจากตัวชี้วัดย่อย ด้านการใช้งบประมาณ

C = ผลคะแนนการประเมินจากตัวชี้วัดย่อย ด้านการใช้อำนาจ

D = ผลคะแนนการประเมินจากตัวชี้วัดย่อย ด้านการใช้ทรัพย์สิน

E = ผลคะแนนการประเมินจากตัวชี้วัดย่อย ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

n = จำนวนองค์ประกอบย่อยในตัวชี้วัด ซึ่ง (n = ๕) ประกอบด้วย

(๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
และ (๕) คุณภาพการดำเนินงาน

การติดตาม ประเมินผลการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม



ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

- **มาตรา ๕** ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย
 - **มาตรา ๖** ชื่อสัตย์สุจริต
 - **มาตรา ๗ (๑)** กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง
 - **มาตรา ๗ (๒)** กตัญญู ประโยชน์ส่วนรวม
 - **มาตรา ๗ (๓)** มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - **มาตรา ๗ (๔)** ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
 - **มาตรา ๗ (๕)** ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ.
- ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

วิสัยทัศน์

เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)



พันธกิจ

สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นคนดี มีความสามารถ มีคุณธรรม



เป้าหมาย

ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติ จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส





ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้าง

มาตรฐานทางจริยธรรม
ภายในหน่วยงานของรัฐ

“ไม่มีข้อยกเว้น”

ครอบคลุมหน่วยงานของรัฐ
ทุกองค์กร สร้างการรับรู้
และเข้าใจภาครัฐและ
ภาคประชาชน

จัดทำข้อตกลงทาง
จริยธรรมร่วมกัน ตั้งแต่
ระดับปฏิบัติจากล่างขึ้น
บน (Bottom-up)



ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ผลักดัน

นโยบาย ระบบบริหาร
กลไกส่งเสริมมาตรฐาน
ทางจริยธรรมภาครัฐ
ครอบคลุมทุกหน่วยงาน
และทุกระดับ

“ไม่มีข้อกังขา”

ปรับปรุงกลไกฯ
-ก.ม.จ.
-องค์กรกลางบริหาร
งานบุคคล
-กลไกขับเคลื่อนนโยบาย
การส่งเสริมจริยธรรม
ในระดับองค์กร

พัฒนากลไกฯ ให้เป็น
รูปธรรม

บูรณาการกลไกฯ ส่งเสริม
มาตรฐานทางจริยธรรม
ภาครัฐและจริยธรรมใน
สังคม



ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ส่งเสริม

การนำมาตรฐาน
ทางจริยธรรมไปใช้
ในการบริหารงานบุคคล

พัฒนาระบบ เครื่องมือ
เอื้อให้มีการนำจริยธรรม
ไปใช้ในการบริหาร
งานบุคคลแบบ
“ไม่มีข้อกังขา”

ส่งเสริมคนดีมีคุณธรรม
และพฤติกรรมเป็น
แบบอย่างที่ดี ก้าวหน้า
ในการทำงาน

นำไปใช้กับการบริหาร
งานบุคคลเต็มรูปแบบ



ยุทธศาสตร์ที่ ๔

รวมพลัง

ทุกภาคส่วนในการสร้าง
สังคม-วัฒนธรรม
ทางจริยธรรม

เปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วน
โดยใช้กลไกเทคนิคใหม่
เพื่อร่วมสร้าง

“สังคม-วัฒนธรรม
ทางจริยธรรม”

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม
ติดตาม ตรวจสอบ และ
ส่งเสริมจริยธรรม
การปฏิบัติงานภาครัฐ

สร้างระบบต้นทุนสังคม
ในการทำความดี
(Social Credit)



ยุทธศาสตร์ที่ ๕

สื่อสาร

สร้างความรู้ความเข้าใจ
และเสริมสร้างทัศนคติ
เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
และการกระทำผิด

เปลี่ยนทัศนคติ
ผิดหรือถูก

“ไม่มีข้อกังขา”
“ไม่สูญเปล่า”

ไม่ยอมรับทุจริตในทุก
รูปแบบ สื่อสารรณรงค์
ด้วยเครื่องมือสื่อสาร
ในรูปแบบใหม่เพื่อเปลี่ยน
ทัศนคติและพฤติกรรม

สร้างความรู้/เข้าใจ
เจ้าหน้าที่รัฐและประชาชน
ส่งเสริมภาพลักษณ์ของ
สถาบันหลัก

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

๐๓๙

ประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



- แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- * กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ
- แสดงข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- * กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง

๐๔๐

การขับเคลื่อนจริยธรรม



- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย
- * เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๐๔๑

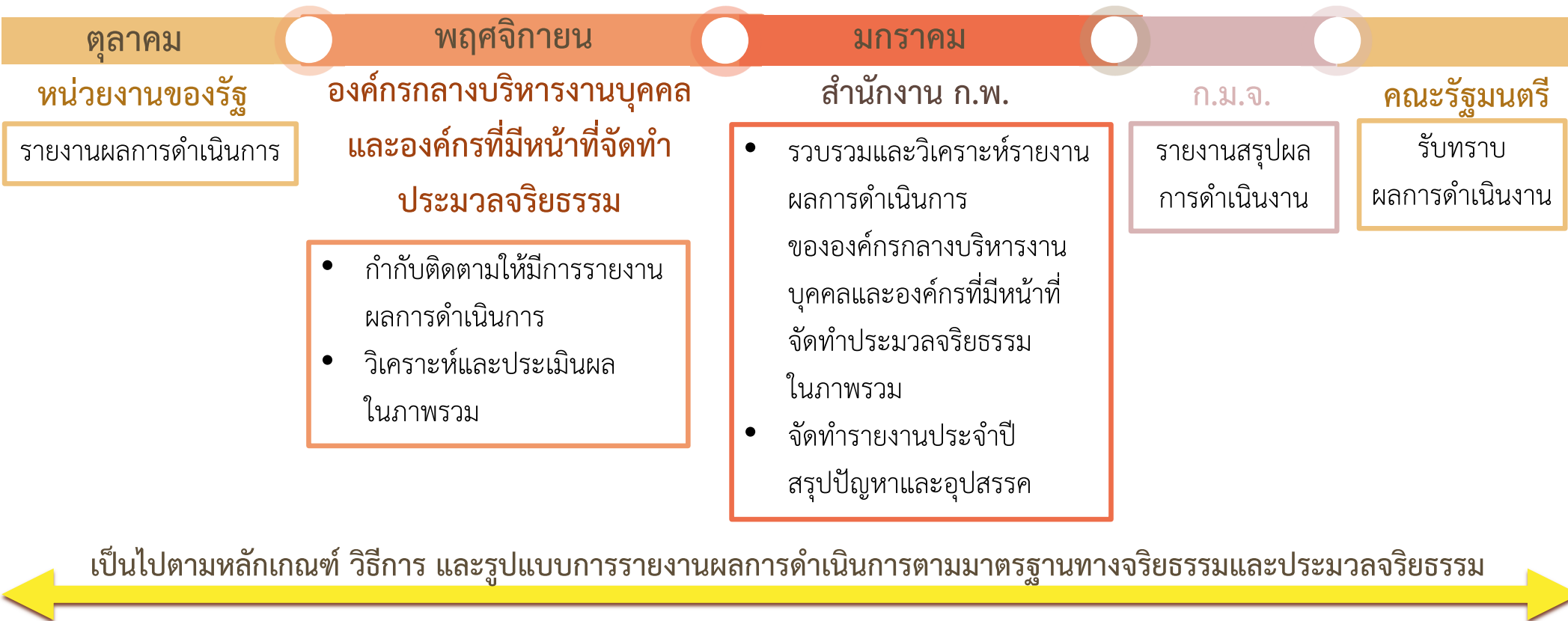
การประเมินจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐ



- แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง
- * เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง
- * เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

หน่วยงานของรัฐ



~ ๔๗๒ แห่ง

- แบบรายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด หรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
- การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
- แบบสอบถามการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
- แบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
- แบบสอบถามการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ
- แบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
- รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

องค์กรกลางบริหารงานบุคคล
และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำ
ประมวลจริยธรรม



๓๙ องค์กร

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

สำนักงาน ก.พ.



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐ

หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม
ตามหนังสือ นร (กมจ.) ๑๐๑๙/ว๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

ตุลาคม

พฤศจิกายน

มกราคม

หน่วยงานของรัฐ

ส่วนที่ ๑ : รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

- ๑) ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน
- ๒) รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด หรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ
- ๓) รายงานการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ส่วนที่ ๒ : รายงานการประเมินตนเอง

- ๑) รายงานผลการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๒) รายงานผลการมีมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
- ๓) รายงานผลการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

ส่วนที่ ๓ : รายงานการประเมินโดยประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน

องค์กรกลางบริหารงานบุคคลฯ

แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

- จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

- กำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรม และกลไกขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมสำหรับหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

- กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่จะนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

- กำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรมที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบ ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

- พัฒนาและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐนำสื่อสมัยใหม่ในรูปแบบที่หลากหลาย ฯลฯ

สำนักงาน ก.พ.

รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมและจัดทำรายงานประจำปีพร้อมทั้งรายงานปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อ ก.ม.จ. ภายในเดือนมกราคมของทุกปีและรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

Classification: Internal

ผู้ตอบแบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

แบบรายงาน / แบบสอบถาม	เอกสารแนบ	ผู้ตอบแบบรายงาน / แบบสอบถาม
รายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ	๑	หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด หรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	๒	หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
รายงานการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๓	หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ	๔	หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกคน / เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ ๓๐
การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ	๕	หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกคน
การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ	๖	รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกคน / เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ ๓๐
การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ	๗	หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกคน
การมีและการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม	๘	ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	๙	หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
รายงานผลการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลฯ	๑๐	องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

ระยะเวลาในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

พฤศจิกายน

สำนักงาน ก.พ.

ชี้แจงการใช้ระบบ

📍 ๒๑ พ.ย. ๖๖

หน่วยงานของรัฐ

📍 ๒๒ พ.ย. ๖๖

- องค์กรกลางบริหารงานบุคคล
- องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

📍 ๒๙ พ.ย. ๖๖

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ธันวาคม

หน่วยงานของรัฐ

ส่งรายงาน

📍 ๒๘ ธ.ค. ๖๖

มกราคม

- องค์กรกลางบริหารงานบุคคล
- องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวล
จริยธรรม

ส่งรายงาน

📍 ๓๑ ม.ค. ๖๗

มีนาคม

สำนักงาน ก.พ.

จัดทำรายงานประจำปี

เสนอ ก.ม.จ. และคณะรัฐมนตรี

📍 ๒๙ มี.ค. ๖๗

หน่วยงานของรัฐ

๑ รายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ

๔ ผลการประเมินตนเอง

๒ รายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม

๕ ผลการประเมินโดยประชาชน ผู้รับบริการ
หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน

๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม

๖ รายงานผล ITA ในประเด็นการส่งเสริม
จริยธรรม

หน่วยงานของรัฐ (ต่อ)



๑ รายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ

๑.๑) บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน

๑.๒) รายชื่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม

๑.๓) จำนวนอัตรากำลังข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยงาน
(โดยให้รายงานข้อมูลจำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณ)

๑.๔) จำนวนคณะกรรมการ และอนุกรรมการที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม

รายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม



(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม

ระบุพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งผลการพิจารณา

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)
OCSC Design





ผลการประเมินตนเอง

๑) ข้อมูลการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม ในหน่วยงาน

๑.๑) แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาวินัย ในหน่วยงานของรัฐ

- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ ๑๐๐
- เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ ๓๐

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

๑.๒) แบบสอบถามการขับเคลื่อนมาตรฐาน ทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ ๑๐๐

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

๒) ข้อมูลการมีมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

แบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม ในหน่วยงานของรัฐ

- รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ ๑๐๐
- เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ ๓๐

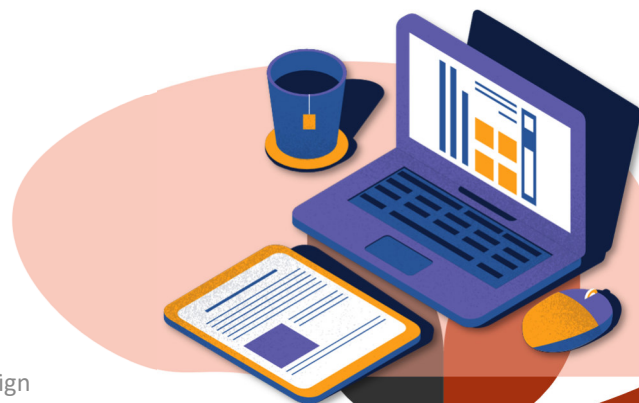
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)

๓) ข้อมูลการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

แบบสอบถามการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ

- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ ๑๐๐

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗)



ผลการประเมินโดยประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน



แบบสอบถามการมีและ การใช้มาตรฐานทางจริยธรรม

- ๑) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน
- ๒) ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลต่อเนื่องจากการมีมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน



ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐขนาดเล็ก ที่มีอัตรากำลัง
ไม่เกิน ๑,๐๐๐ อัตรา



ส่วนราชการ/ หน่วยงานของรัฐขนาดกลางที่มีอัตรากำลัง
๑,๐๐๑ - ๕,๐๐๐ อัตราและส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ
ขนาดใหญ่ที่มีอัตรากำลังตั้งแต่ ๕,๐๐๑ อัตรา ขึ้นไป



จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

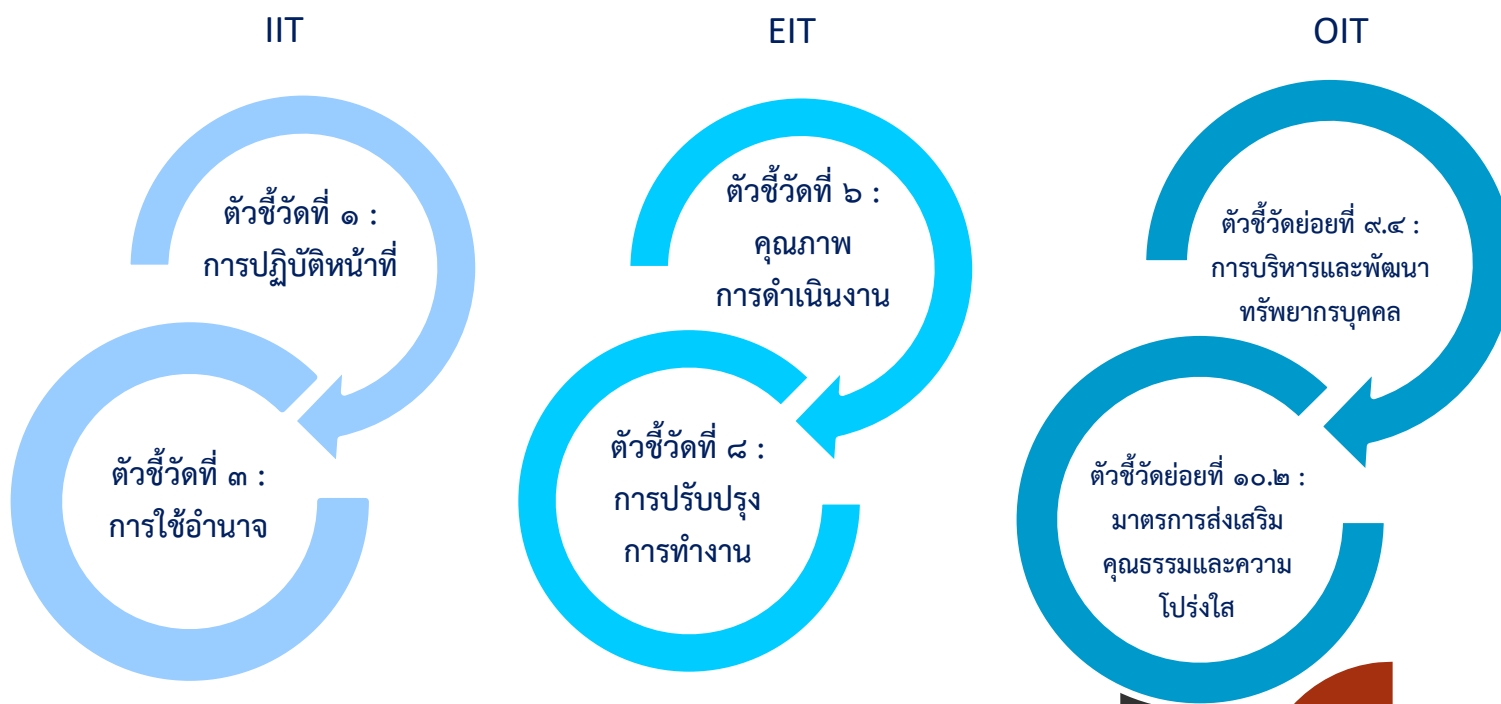


จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘)
OCSC Design



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน



(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙)

องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

๑) กำกับ ติดตาม และประเมินความก้าวหน้าหรือความสำเร็จของการส่งเสริมและรักษา
จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ



๑.๑ รวบรวมและประเมินความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
ภายใต้การกำกับดูแล



๑.๒ วิเคราะห์สภาพปัญหา จัดทำข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการ
ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรมในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล
เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม



๒) รายงานผลการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

- จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ หรือ คู่มือการปฏิบัติตนของหน่วยงาน ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

- กำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรม และ กลไกขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม
- กำหนดกลไกการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมให้กับหน่วยงานของรัฐ ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

- กำหนดมาตรการหลักเกณฑ์และวิธีการ หรือแนวทางที่จะนำพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในการพิจารณาบุคคล
- พัฒนาเครื่องมือและกำหนดวิธีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

- กำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรมที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบ ต่อชุมชน สังคม
- จัดทำแนวทางหลักเกณฑ์ และวิธีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน ฯลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

- พัฒนาและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐนำสื่อสมัยใหม่ในรูปแบบที่หลากหลาย
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐจัดกิจกรรมเน้นย้ำความสำคัญของการถวายสัตย์ปฏิญาณฯ ฯลฯ



สำนักงาน ก.พ.



รวบรวมและวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

๑) ประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนิน
ยุทธศาสตร์ ทั้ง ๕ ด้าน



นำข้อมูลมาจัดทำเป็นค่าดัชนีแยกรายด้านแล้วนำเสนอ
เป็นระดับค่าคะแนน

๒) รวบรวมข้อมูลการดำเนินการตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม เป็นรายองค์กรกลางบริหารงานบุคคลฯ



นำเสนอข้อมูลในลักษณะของค่าเฉลี่ยรายมาตรฐานทาง
จริยธรรม



การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม



การมีมาตรฐานทางจริยธรรม



การมีพฤติกรรมทางจริยธรรม

ร่างรายงานฯ

สำหรับหน่วยงานของรัฐ

(รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้ ก. ที่กำกับดูแล นำผลการดำเนินการไปประมวลผลต่อไป)

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ...
โดย "ชื่อหน่วยงานของรัฐ"

ประชาชน และประชาสังคมภาครัฐ และองค์กรกำกับดูแลของภาครัฐ ที่กำหนดไว้ว่า "บุคลากร
ภาครัฐมีคำมั่นในการดำเนินงานเป็นประชาชน มีจิตวิญญาณ จริยธรรม มีใจกว้าง มีความซื่อสัตย์
และเป็นมืออาชีพ" ภายใต้วิถีชีวิตที่สุจริตและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐที่กำหนดค่าเป้าหมาย
ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ไม่ต่ำกว่า ๙๐% โดยวัดผลการดำเนินการจากค่าเฉลี่ยผลการประเมิน คุณธรรม
และความเป็นกลางในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA))

"ชื่อหน่วยงานของรัฐ" ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการของผลการดำเนินงาน
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมแล้ว
โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ... สรุปได้ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

โดย

"ชื่อหน่วยงานของรัฐ"


- หลักการที่มา ประมวลจริยธรรมประมวลการงานภาครัฐ พุทธศักราช ๒๕๖๐ และแบบภาคปฏิบัติของร่าง ประมวล (๑๐) การปฏิบัติประชาชน และประชาสังคมภาครัฐ ประเด็น (๑๓) การดำเนินการเพื่อส่งเสริมประเพณีที่ดีงาม พหุวัฒนธรรมวิถีชีวิตตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ฯลฯ
- วัตถุประสงค์/ความสำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลที่ส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมทางจริยธรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฯลฯ
- วัตถุประสงค์ พ.ศ. ... มีวัตถุประสงค์การบริหารบุคคล หรือองค์กรที่จัดทำไว้จัดทำประมวลจริยธรรมที่ส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม จำนวนทั้งหมด ... องค์กร และหน่วยงานของรัฐที่ส่งเสริมการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม จำนวนทั้งหมด ... หน่วยงาน
- "ชื่อหน่วยงานของรัฐ" ได้ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในการประมวลของหน่วยงานของรัฐ ที่ได้รับจากผลของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงาน และประมวลผลของประชาชน ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายนอกหน่วยงานที่ชื่อ "ชื่อหน่วยงานของรัฐ" ที่ประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานในบริบทหน่วยงานของรัฐ ที่เกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการและสภาพปัญหา ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหารวมถึงการได้ใจกรมสำนักงานส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) และ "ชื่อหน่วยงานของรัฐ" ที่ประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานในบริบทหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับนักการเมือง สโมสร และประมุขและสมาชิกของพรรคการเมืองมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงการระบุเป้าหมายตามแบบภาคปฏิบัติของร่างประมวล (๑๐) การปฏิบัติ

• ผลการประมวลผลตามแบบภาคปฏิบัติของร่าง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ระบุ ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยวัดจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑. ข้อมูลพื้นฐาน	
๑.๑ ชื่อหน่วยงานของรัฐ	
๑.๒ ชื่อประมวลจริยธรรม/แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (ถ้ามี)	
๑.๓ ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม/คุณธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (มีข ๕ Do's/Don'ts) และข้อจรรยาบรรณวิชาชีพ/จรรยาบรรณการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง/หรือสถาน วิชาชีพขององค์กร ฯลฯ (ถ้ามี)	
๑.๔ ประเภทเจ้าหน้าที่ของรัฐในการกำกับดูแล	
<input type="checkbox"/> ข้าราชการพลเรือน ธรรมดา พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น <input type="checkbox"/> ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้องโดยตรงข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา นอกสถานศึกษา กรรมการ นายทะเบียนสถานศึกษา กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ พนักงานวิทยุศึกษา พนักงานราชการ ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ <input type="checkbox"/> ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พนักงานราชการ ครู ศึกษานิเทศก์ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น <input type="checkbox"/> ข้าราชการตำรวจ กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น <input type="checkbox"/> ข้าราชการพลเรือนส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมืองและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการและกรรมการมาตรฐานการบริการ ส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการขององค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการอาสาสมัครและ คณะกรรมการชุมชนท้องถิ่นส่วนกลาง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการที่มิใช่พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรัฐวิสาหกิจ และ หน่วยงานที่มิได้ตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน <input type="checkbox"/> ข้าราชการกรมพิเศษและพนักงานปฏิบัติงานพิเศษและกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๖ และบุคคลที่ปฏิบัติงาน ใต้บังคับราชการกรณีเดินทางไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศ <input type="checkbox"/> ข้าราชการทหารและลูกเรือตามคำสั่งของเรือราชการ ข้าราชการพลเรือนอาณานิคม	

ร่างรายงานฯ สำหรับหน่วยงานของรัฐ

ร่างรายงานฯ สำหรับหน่วยงานของรัฐ



ระบบการรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

Classification: Internal

การเข้าสู่ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

<https://ethicsreport.ocsc.go.th>



WELCOME

levelsuper

1111

LOGIN

ลืมรหัสผ่าน

OPEN ACCESS

การเข้าสู่ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

ขั้นตอนที่ ๑

ใช้ User กลางที่หน่วยงานของรัฐจะเข้าไปทำการ Log เป็น user Dummy เพื่อลงทะเบียนให้กับหน่วยงานของตนเอง

User

Username : levelSuper

Password : ๑๑๑๑

การลงทะเบียนผู้ใช้งาน
ของหน่วยงานของรัฐ

การลงทะเบียนผู้ใช้งาน
ขององค์กรกลางการบริหารงานบุคคล
หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวล
จริยธรรม

ขั้นตอนที่ ๒

User กลาง สามารถสร้าง user สำหรับทำแบบสำรวจด้วยตนเอง User ที่ลงทะเบียน มีทั้งหมด ๔ แถว

หน่วยงานของรัฐ

- ผู้ที่รับผิดชอบในการรายงานของหน่วยงานของรัฐ (แบบฟอร์ม ๑, ๒, ๓, ๙)
- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ (แบบฟอร์ม ๔, ๕, ๗)
และสามารถเรียกดูแบบรายงานแบบฟอร์มที่ ๑-๙ ได้ของหน่วยงานตนเอง
- รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ (แบบฟอร์ม ๔, ๖, ๗)

องค์กรกลางการบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวล
จริยธรรม (แบบฟอร์ม ๑๐) และเลือกดูรายงานของ ๓ แถวด้านบนได้

การลงทะเบียนผู้ใช้งานของ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

ขั้นตอนที่ ๑

นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้องลงทะเบียน ๒ Account ในฐานะของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ



๑. ผู้บริหารท้องถิ่น

ของประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. พนักงานท้องถิ่น

ของประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น



เข้าสู่การลงทะเบียนผู้ใช้งานของหน่วยงานของรัฐ

การลงทะเบียนผู้ใช้งานของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

ชื่อ-สกุล *

ตำแหน่ง *

อีเมล

Email สำหรับการรับรหัสผ่านเข้าใช้งานระบบ

สถานะ *

- สังกัด/จังหวัด ของรัฐ/รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม
- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
 - รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

ประเภทหน่วยงานของรัฐ *

ส่วนราชการ  **คลิกเลือก “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”**

สังกัด *

สำนักนายกรัฐมนตรี  **คลิกเลือก “ท้องถิ่นจังหวัด.....”**

หน่วยรายงานข้อมูล *

สำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  **คลิกเลือก “เทศบาล..... /อบต.”**

รหัสผู้ใช้งาน	
รหัสผ่าน	*****
รหัสผ่านอีกครั้ง	*****

ขั้นตอนที่ ๒

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

ทำแบบสอบถาม ๓ แบบสอบถาม ตามที่กำหนดใน ว๑๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ สามารถดูข้อมูลของหน่วยงานตนเองได้
โดยคลิก “เรียกดูแบบสำรวจ”

หน่วยงาน

เรียกดูแบบสำรวจ

การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ

ขั้นตอนที่ ๓

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ



ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ต้องยืนยันข้อมูลของหน่วยงาน โดยคลิก “ดูรายละเอียดการยืนยันข้อมูล”

กลับหน้าเมนู

รายการแบบสำรวจ

ดูรายละเอียดการยืนยันข้อมูล

Export ข้อมูลแบบสำรวจ

เรียกดูแบบสำรวจ

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ สามารถ Export ข้อมูลแบบสำรวจ เป็น Excel ของหน่วยงานออกมาใช้งานได้

แบบสำรวจ *

- แบบรายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด หรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
- แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ (Open Access)
- แบบสอบถามการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
- แบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
- แบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ (Open Access)
- แบบสอบถามการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ
- แบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ (Open Access)
- รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ขั้นตอนที่ ๔

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

สำนักงาน ก.พ.
ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

กลับหน้าเมนู

เรียน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ข้าพเจ้า ชื่อหัวหน้าหน่วยงาน 2
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงาน
หน่วยงาน :

ได้นำส่งข้อมูลที่ได้สำรวจส่งแก่สำนักงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
ลงวันที่ 2023-11-21 11:33:07

Print

พิมพ์ 1 หน้า
ปลายทาง บันทึกเป็น PDF
หน้า ทั้งหมด
รูปแบบ แนวตั้ง
การตั้งค่าเพิ่มเติม

บันทึก ยกเลิก

หน่วยงานสามารถพิมพ์ว่า หน่วยงานส่งข้อมูล
การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
มายังสำนักงาน ก.พ. โดยคลิก "Print"



กรณีการลงทะเบียนผู้ใช้งานของ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงาน

ส่วนที่ ๑

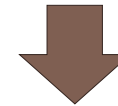
เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)



ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น



เข้าสู่การลงทะเบียนผู้ใช้งานของผู้ที่รับผิดชอบในการรายงาน



ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น



การลงทะเบียนผู้ใช้งานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงาน

Email สำหรับการรับรหัสผ่านเข้าใช้งานระบบ

ชื่อ-สกุล *

ตำแหน่ง *

อีเมล

สถานะ *

- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
- รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ
- เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงาน

ประเภทหน่วยงานของรัฐ *

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สังกัด/จังหวัด

หน่วยรายงานข้อมูล *

คลิกเลือก “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

คลิกเลือก “ท้องถิ่นจังหวัด.....”

คลิกเลือก “เทศบาล..... /อบต.”

รหัสผู้ใช้งาน	
รหัสผ่าน	*****
รหัสผ่านอีกครั้ง	*****

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงานของหน่วยงานของรัฐ



ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ชื่อ-นามสกุล ชื่อผู้แทนหน่วยงาน 1 : ab1 ▾

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงาน สามารถดูข้อมูลของ
หน่วยงานตนเองได้ โดยคลิก “เรียกดูแบบสำรวจ”

เรียกดูแบบสำรวจ

ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ

ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด
หรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงานของหน่วยงานของรัฐ



สำนักงาน ก.พ.

ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ชื่อ-นามสกุล ชื่อผู้แทนหน่วยงาน 1 : a

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการรายงาน สามารถ Export ข้อมูลแบบสำรวจ
เป็น Excel ของหน่วยงานออกมาใช้งานได้

กลับหน้าเมนู

รายการแบบสำรวจ

Export ข้อมูลแบบสำรวจ

เรียกดูแบบสำรวจ

แบบสำรวจ *

แบบรายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ

แบบรายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด หรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาวินัยในหน่วยงานของรัฐ

แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาวินัยในหน่วยงานของรัฐ (Open Access)

แบบสอบถามการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

แบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

แบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ (Open Access)

แบบสอบถามการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ

แบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ (Open Access)

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในประเด็นที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

ทำแบบสอบถาม ๓ แบบสอบถาม ตามที่กำหนดใน ว๑๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖


The screenshot shows a web browser window with the URL ocsc.tjsurvey.com/main/menu. The page header includes the logo of the National Anti-Corruption Commission (NACC) and the text "สำนักงาน ก.พ. ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม" (Civil Service Commission, System for Reporting the Results of Operations According to Ethical Standards). The user is logged in as "level3". The main content area features three blue buttons with white text:

- การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
- การใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
- การมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ

Open Access



WELCOME

 Username

 Password

LOGIN

ลืมรหัสผ่าน

OPEN ACCESS

เข้าทำแบบสำรวจได้จากปุ่ม Open Access ในหน้า Login

ส่วนที่ ๑ : เจ้าหน้าที่ในหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

สำนักงาน ก.พ.
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

Open Access ▾

แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
และการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

แบบสอบถามสำหรับประชาชนผู้รับบริการในหน่วยงาน

การมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ส่วนที่ ๒ : ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ
และการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ



แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทหน่วยงาน *

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



คลิกเลือก “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

สังกัด/จังหวัด

ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี



คลิกเลือก “ท้องถิ่นจังหวัด.....”

หน่วยรายงานข้อมูล *

เทศบาลเมืองชลบุรี



คลิกเลือก “เทศบาล..... /อบต.”

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินการมีกลไกการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ว่ามีการกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานรักษาจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ และตอบข้อมูลที่ตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

(๑) ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาข้อมูลส่วนบุคคล และเลือกคำตอบที่ตรงกับท่าน

แบบสอบถามสำหรับประชาชนผู้รับบริการในหน่วยงาน

การมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ



ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

openAccess ▾

แบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงการมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการมีจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ และตอบข้อมูลที่ตรงกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ท่านมารับบริการหรือเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานใด

ประเภทหน่วยงาน *

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



คลิกเลือก “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

สังกัด/จังหวัด

ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น



คลิกเลือก “ท้องถิ่นจังหวัด.....”

หน่วยรายงานข้อมูล *

เทศบาลตำบลเมืองเก่า



คลิกเลือก “เทศบาล..... /อบต.”

Classification: Internal

Thank you