

-ສໍາເນາ-

ປະກາດສຳນັກງານ ກ.ພ.

ເຮືອ ຮັບສົມຄຣັດເລືອກຂ້າຮາຊກຣູລເຮືອນສາມັນຢູ່ເຂົ້າສູ່ຮະບບຂ້າຮາຊກຣູຜູ້ມີຜລສົມຖົທີ່ສູງ ຮຸ່ນທີ່ ๑២
ປະຈຳປຶກປະມານ ພ.ສ. ២៥៥៨

ດ້ວຍ ກ.ພ. ໄດ້ມີມຕິໃຫ້ຍາຍຜລຮະບບຂ້າຮາຊກຣູຜູ້ມີຜລສົມຖົທີ່ສູງ ຮຸ່ນທີ່ ១២ ປະຈຳປຶກປະມານ
ພ.ສ. ២៥៥៨ ແລະ ໄທສຳນັກງານ ກ.ພ. ດຳເນີນກຣສຮ່າແລະ ດັດເລືອກຂ້າຮາຊກຣູຜູ້ມີຜລສົມຖົທີ່ສູງ
ເຂົ້າສູ່ຮະບບຂ້າຮາຊກຣູຜູ້ມີຜລສົມຖົທີ່ສູງ ເພື່ອເປັນກຣພັດທະນາ ແລະ ເພີ່ມພູນສມຮຽນນະທີ່ສຳຄັນໃຫ້ແກ່ຂ້າຮາຊກຣູ
ກລຸ່ມດັ່ງກ່າວເພື່ອເຕີຍມພຣົມສໍາຫັກກຣດຳກຣດຳແໜ່ງນັກບຣີກາຣ ຜູ້ເຊື່ຍາຫາລູ ອີ່ວິທີ່ກຸ່ມື້ມີປະສິທິກາພ
ຕ້ອໄປ

ໃນກຣນີ້ ສຳນັກງານ ກ.ພ. ຈະ ດຳເນີນກຣດຳເລືອກຂ້າຮາຊກຣູຜູ້ມີຜລສົມຖົທີ່ສູງ ຮຸ່ນທີ່ ១២ ປະຈຳປຶກປະມານ
ພ.ສ. ២៥៥៨ ແລະ ຂະນັນ ອາສີຍອຳນາຈຕາມຄວາມໃໝ່ນັກງານ ກ.ພ.
ທີ່ ນຮ ១០០៣/ວ៥៥ ລົງວັນທີ ៣០ ກັນຍານ ២៥៥៩ ໜັກສືອສຳນັກງານ ກ.ພ. ທີ່ ນຮ ១០០៣/ວ៥ ລົງວັນທີ ១៧ ມີນາຄມ ២៥៥៥
ແລະ ຂະນັນສືອສຳນັກງານ ກ.ພ. ທີ່ ນຮ ១០០៣/ວ១ ລົງວັນທີ ២៦ ມັງກອນ ២៥៥៥ ຈຶ່ງປະກາສຮັບສົມຄຣັດເລືອກ
ຂ້າຮາຊກຣູຜູ້ມີຜລສົມຖົທີ່ສູງ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

១. ຄຸນສມບັດຜູ້ມີສີທີ່ສົມຄຣັດເລືອກ

១.១ ເປັນຂ້າຮາຊກຣູຜູ້ມີຜລສົມຖົທີ່ສູງ ດຳແນ່ງປະເທົາກາຣ ຮະດັບປະລິບຕິກາຣ ອີ່ວິທີ່
ຮະດັບໜໍານາງກາຣ

(១) ກຣນີບຣຈຸແລະ ແຕ່ງຕັ້ງດ້ວຍຄຸນວຸ່ມປຣິມູນາຕຣີ ອີ່ວິທີ່ຄຸນວຸ່ມຍ່າງອື່ນ
ທີ່ເຕີຍປັດໃນຮະດັບເດືອກກັນ ຕ້ອງມີອາຍຸຮາຊກຣູຜູ້ມີຜລສົມຖົທີ່ສູງ ២ ປີ ອີ່ວິ

(២) ກຣນີບຣຈຸແລະ ແຕ່ງຕັ້ງດ້ວຍຄຸນວຸ່ມປຣິມູນາໂທ ອີ່ວິທີ່ຄຸນວຸ່ມຍ່າງອື່ນ
ທີ່ເຕີຍປັດໃນຮະດັບເດືອກກັນ ຕ້ອງມີອາຍຸຮາຊກຣູຜູ້ມີຜລສົມຖົທີ່ສູງ ១ ປີ ອີ່ວິ

(៣) ກຣນີໄດ້ຮັບຄຸນວຸ່ມປຣິມູນາໂທ ອີ່ວິທີ່ຄຸນສມບັດໃເພພະສໍາຫັກ
ຕຳແໜ່ງເພີ່ມຂຶ້ນ ຕ້ອງມີອາຍຸຮາຊກຣູຜູ້ມີຜລສົມຖົທີ່ສູງ ១ ປີ

១.២ ຕ້ອງປະລິບຕິຫົ້ວທີ່ຮາຊກຣູຜູ້ມີຜລສົມຖົທີ່ສູງ ຖ້າ ນັບຄືງວັນປີດັກສົມຄຣັດ
ຂອງສຳນັກງານ ກ.ພ. (ວັນທີ ៣១ ພຸດຍກອນ ២៥៥៨)

១.៣ ມີຜລງານໂດດເດັ່ນເປັນທີ່ປະຈັກ ແລະ ມີຜລກາຣປະລິບຕິຮາຊກຣູຜູ້ມີຜລສົມຖົທີ່ສູງ
ກຣດັບມີມາກົ່ນໄປ

១.៤ ມີຄວາມຮູ້ ແລະ ທັກະທາງການພົບພັນ ໃນຮະດັບມີມາກົ່ນໄປ
ໃນຮະດັບທີ່ໃຈງານໄດ້ດີ

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ (ใบสมัครตามเอกสารแนบท้าย ๑) โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชา rate ดับสำนักกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา rate ดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยส่วนราชการ และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๙๐๐๓/ว๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจรวมถึงผู้มีประสบการณ์เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการด้วย เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึง มิติการประเมินต่าง ๆ อาทิ

- ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (เพื่อวัดความรู้ ความสามารถและความประพฤติ)
- คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

(๓) บริการที่ดี

(๔) การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม

๕) การทำงานเป็นทีม

๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ

๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม

- ประวัติการรับราชการ
- ศักยภาพในการพัฒนา
- ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม
- การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก

- ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตาม

เกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อย่างโดยย่างหนึ่ง ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer-based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet-based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖	
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ		
Practical Test	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
*DIFA TES	ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening)	

*หมายเหตุ

สำนักงาน ก.พ. ได้เพิ่มการใช้ผลคะแนนภาษาอังกฤษจากข้อสอบชุด “Devawongse Varopakarn Institute of Foreign Affairs Test of English Skills” (DIFA TES) เนื่องจากสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ได้ยกเลิกการทดสอบประเภท Practical Test และ Academic Test ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามประกาศสถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ทั้งนี้ ขาราชการสามารถสมัครสอบ DIFA TES ได้ด้วยตนเอง และสามารถเลือกวันสอบได้ตามปฏิทินการสอบ

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗)

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ

๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำเนินการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๑

ของส่วนราชการ

๓. สำเนาใบสมัครของผู้ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ

๔. เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร (ตามเอกสารแนบท้าย ๒)

๕. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ (ตามเอกสาร แนบท้าย ๓)

๖. แบบสรุปเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการ

ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ขั้นตอนที่ ๑) (ตามเอกสารแนบท้าย ๔)

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวนันท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนต่อวันพิเศษ (EMS) สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารต่าง ๆ ที่ส่งหลัง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ เฉพาะส่วนราชการที่ดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) จัดส่งกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ.

ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗

(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบ ในวันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ขั้นตอนการดำเนินการ (ตามเอกสารแนบท้าย ๕) โดยแบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มข้าราชการ	การทดสอบ	
	วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙	การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๑. ข้าราชการทั่วไป	✓	✓
๒. กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไปประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และกลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษา ในประเทศ (UIS) ที่รับทุนครบทั้ง ๒ ระยะ	X	✓
๓. ผู้นำคัลเล่นลูกใหม่ในราชการไทย	✓	X
๔. นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ - รุ่นที่ ๑ – ๒	สามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้โดยได้รับการยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือก เป็นไปตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙	
- รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป	✓	X

หมายเหตุ ส่วนราชการสามารถติดตามและตรวจสอบข้อมูลได้จากเว็บไซต์เดิมของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หัวข้อ การบริหารทรัพยากรบุคคล ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เท่านั้น

๓.๓ เกณฑ์การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ภายใต้อ่อนสิงหาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

(๒) ผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒
จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ) หม่อมหลวงพัชรภากර เทวกุล

(หม่อมหลวงพัชรภากර เทวกุล)

รองเลขานุการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

(นางจิราพร วีรจันทร์ชีวน)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

ประวัติส่วนตัว			
ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) _____			
วัน/เดือน/ปี เกิด:	อายุ _____ ปี		
รายละเอียดการทำงาน:			
สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ตำแหน่ง		
กระทรวง	ระดับ	<input type="checkbox"/> ปฏิบัติการ	<input type="checkbox"/> ชำนาญการ
สำนัก/แขวง	อำเภอ/เขต		
จังหวัด	รหัสไปรษณีย์		
โทรศัพท์	โทรศัพท์เคลื่อนที่		
โทรสาร :	อีเมลล์		

ประวัติการศึกษา			
ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ชื่อสถาบัน			
ชื่อปริญญา			
สาขาวิชา			
เกรดเฉลี่ย			
เกียรตินิยมอันดับ			
ทุนรัฐบาล (ประดิษฐ์และทุน)			
ทุนอื่นๆ (ประดิษฐ์และทุน)			
รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	สถาบัน	ปีพุทธศักราช	

ประวัติการทำงาน (ย้อนไป ๓ ตำแหน่งสุดท้าย ถ้ามี)			
ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ปีที่เริ่ม - ปีที่สิ้นสุด	
ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๑ ปี ➤ รอบ อุปในระดับ ➤ รอบ อุปในระดับ			
**รวมเวลาปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.) ปี เดือน			
ท่านเคยเข้าร่วมโครงการต่อไปนี้หรือไม่			
หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)		<input type="checkbox"/> เคย รุ่นที่	<input type="checkbox"/> ไม่เคย
หลักสูตรผู้นำคัลลิ่งลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)		<input type="checkbox"/> เคย รุ่นที่	<input type="checkbox"/> ไม่เคย
ท่านยินดีที่จะโยกย้ายสถานที่ทำงาน		<input type="checkbox"/> ไม่ยินดี	
		<input type="checkbox"/> ยินดี	<input type="checkbox"/> ภายในประเทศ
		<input type="checkbox"/> ต่างประเทศ	

ประวัติการฝึกอบรม				
หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม		จัดโดย / แหล่งทุน		ระยะเวลา
การทดสอบความรู้ทางภาษา				
การทดสอบ		ผลคะแนน		สอบเมื่อวันที่
CU-TEP				
TOFEL				
IELTS				
สถาบันการต่างประเทศเทรวมศิลป์ (Practical Test)				
สถาบันการต่างประเทศเทรวมศิลป์ (DIFA TES)				
อีนๆ โปรดระบุ				
การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)				
<p>๑. เอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร (Project Summary) และนำเสนอต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการคัดเลือก :</p> <p>ระบุรายละเอียดของข้อเสนอ</p>				
ประวัติผลงาน				
โปรดระบุประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง ต่อไปนี้ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์)				
<p>๑. ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น</p> <p>๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่าคุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้</p> <p>โดยแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร • ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ • ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น • ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ 				
ความสามารถพิเศษ				
<ul style="list-style-type: none"> • ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง / การเผยแพร่หรือนำไปใช้) 				
ปี	ชื่อเรื่อง	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง	
<ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมทางสังคม อาทิ การเข้าร่วมชมรม อาสาสมัคร สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ 				
ปี	กิจกรรม	บทบาทที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

ความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองและระบบราชการไทย

ข้อ ๑. โปรดระบุคุณลักษณะที่โดดเด่นของตัวท่าน ๓ ประการ และสิ่งที่ต้องการการพัฒนาเพิ่มเติม ๓ ประการ

คุณลักษณะที่โดดเด่น	สิ่งที่ต้องการพัฒนา
๑	๑
๒	๒
๓	๓

ข้อ ๒. ท่านมีเป้าหมายในชีวิตอย่างไร และท่านใช้หลักการหรือแนวคิดใดในการปฏิบัติให้บรรลุสู่เป้าหมาย

ข้อ ๓. ท่านมีความคิดเห็นต่อราชการไทยในปัจจุบันอย่างไร ควรมีการพัฒนาอย่างไรและตัวท่านเองจะมีส่วนในการผลักดันการพัฒนานี้ได้อย่างไร

ความคิดเห็นต่อโครงการ ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 ต่อ ๑ ข้อ)

ข้อ ๑. ความคาดหวังในการเข้าระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้อ ๒. เป้าหมายในชีวิตและการทำงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

..... / /

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/ /

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/ /

* กรณีส่วนราชการมีข้อมูลมากและแบบฟอร์มที่กำหนดไม่เพียงพอ ส่วนราชการสามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัมภ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ขั้นตอนที่ ๑

ของ – ส่วนราชการระดับกรม - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๑) ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลลัมภ์สูงของส่วนราชการ (ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

ปัจจุบันมีข้าราชการผู้มีผลลัมภ์สูง คน
จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ ตำแหน่ง
รวมทั้งหมด ตำแหน่ง
มีข้าราชการผู้มีผลลัมภ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว (ตาม วสอ/๒๕๕๓) คน

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ จำนวนทั้งหมด คน

(๓) **รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัมภ์สูง
รุ่นที่ ๑๒ ขั้นตอนที่ ๑ ของ – ส่วนราชการระดับกรม – มีจำนวนทั้งหมด คน ได้แก่

๑. นางสาว ตำแหน่ง
๒. นาย ตำแหน่ง

(๔) ส่วนราชการระดับกรม – ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ

๔.๒ สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ

๔.๓ สำเนาใบสมัครของผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ

๔.๔ เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๕ กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ

๔.๖ แบบสรุปเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลลัมภ์สูง
(ขั้นตอนที่ ๑)

ผู้รับผิดชอบระบบฯ ของส่วนราชการ หรือ ผู้ประสานงานระบบฯ ของส่วนราชการ

นาย/นาง/นางสาว หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร

E-mail

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลในข้อ (๑ – ๒) และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย

(แบบฟอร์มเอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครรายบุคคล)

นาย / นาง / นางสาว อายุ

ตำแหน่ง สังกัด

ความเขี่ยวชาญหรืองานในความรับผิดชอบ

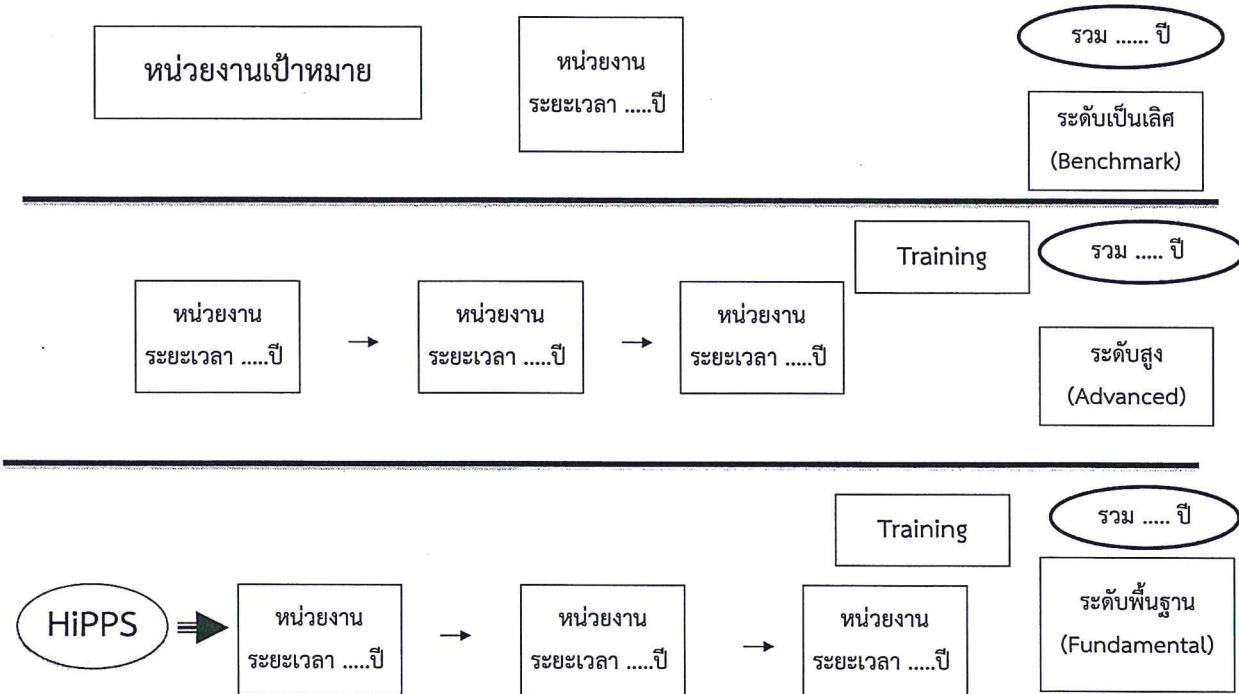
ตำแหน่งเป้าหมายในการรอบการสั่งสมประสบการณ์

ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก		<input checked="" type="checkbox"/>
๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ <u>ปฏิบัติการ</u> หรือ	<input type="checkbox"/>	
เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ <u>ชำนาญการ</u>	<input type="checkbox"/>	
๒. บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ	<input type="checkbox"/>	
บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือ คุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี	<input type="checkbox"/>	
๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙)	<input type="checkbox"/>	
๔. มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินฯ ในรอบปีที่ผ่านมา โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป	<input type="checkbox"/>	
๕. มีผลคะแนนภาษาอังกฤษ :	<input type="checkbox"/>	
๕.๑ ผลคะแนน CU-TEP ที่ยื่น = คะแนน หรือ	<input type="checkbox"/>	
๕.๒ ผลคะแนน TOEFL ที่ยื่น = คะแนน หรือ	<input type="checkbox"/>	
๕.๓ ผลคะแนน IELTS ที่ยื่น = ระดับที่ หรือ	<input type="checkbox"/>	
๕.๔ ผลคะแนนของสถาบันการต่างประเทศเท wahengsworopakorn (Practical Test) ที่ยื่น = คะแนนร้อยละ	<input type="checkbox"/>	
๕.๕ ผลคะแนนของสถาบันการต่างประเทศเท wahengsworopakorn (DIFA TES) ที่ยื่น = ระดับ	<input type="checkbox"/>	
ทั้งนี้ ผลคะแนนที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙	<input type="checkbox"/>	
๖. เป็นข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่	<input type="checkbox"/>	
๗. เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำคนล้วนลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) รุ่นที่	<input type="checkbox"/>	
๘. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชา ความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ปี พ.ศ.	<input type="checkbox"/>	
๙. เป็นนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาใน ประเทศไทย (UIST) ของสำนักงาน ก.พ. ปี พ.ศ. รุ่นที่	<input type="checkbox"/>	

<p>ลงชื่อ (.....) - ผู้สมัคร -</p>	<p>ข้าพเจ้าขอรับรองว่า นาย/นาง/นางสาว เป็นผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกโดยมีคุณสมบัติถูกต้องและครบถ้วน เป็นไป ตามประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือน สามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>รับรอง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.</p> <p>(ลงชื่อ) (.....) - หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม -</p>
--	---

กรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการ ตำแหน่งเป้าหมาย.....

หน่วยงานเป้าหมาย รวมทั้งหมด ปี



รายละเอียดกรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ

หน่วยงาน ที่ต้องผ่านงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้	ตัวบ่งชี้ เชิงพฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
					หลักสูตร ฝึกอบรม	งานที่ มอบหมาย
ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)					
	ระดับสูง (Advanced)					
	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked)					

*หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มกรอบการสั่งสมประสบการณ์และคีกษาคู่มือการจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์

ได้ทาง เว็บไซต์เดิม www.ocsc.go.th -> การบริหารทรัพยากรบุคคล -> ระบบข้าราชการผู้มีผลลัพธ์สูง -> การคัดเลือก

**แบบสรุปเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
(ขั้นตอนที่ ๑)**

รายการประเมิน*	เกณฑ์วัด (อาจเป็นคะแนนหรือเป็นระดับหรืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด)
๑. เกณฑ์การพิจารณา (คณะกรรมการควรกำหนดให้สอดคล้องและเหมาะสม)	
๑.๑ ความรู้	
๑.๒ ความสามารถ	
๑.๓ ความประพฤติ	
๑.๔ ประสบการณ์	
๑.๕ ประวัติการรับราชการ	
๒. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร	
๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	
๒.๒ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	
๒.๓ บริการที่ดี	
๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม	
๒.๕ การทำงานเป็นทีม	
๒.๖ ความผูกพันต่อระบบราชการ	
๒.๗ การอุทิศตนเพื่อสังคม	
ฯลฯ	

*หมายเหตุ พิจารณาจากหลักฐานต่าง ๆ ได้แก่ ใบสมัคร การสัมภาษณ์และการนำเสนอโครงการ เป็นต้น

**ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙**

ที่	กิจกรรม	วัน-เวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒	มกราคม ๒๕๕๙
๒	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในขั้นตอนที่ ๑ ๒.๑ จัดทำหรือปรับปรุงกรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ ระดับกรม (EAF) ๒.๒ ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ	กุมภาพันธ์ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙
๓	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันอังคารที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙
๔	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.	วันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙
๕	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ : <ul style="list-style-type: none">● จัดสอบบวชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ACM)● การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ACM)	วันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น๘ สำนักงาน ก.พ. วันพุธที่สุดที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙
๖	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ทางเว็บไซต์เดิม www.ocsc.go.th
๗	สำนักงาน ก.พ. จัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ กำหนดการจะแจ้งในภายหลัง	ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

หมายเหตุ : อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม