



ที่ นร ๑๐๐๓/๗๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการประชุมชี้แจงการดำเนินการ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ (ตามเอกสารแนบ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเอกสารแนบ ๑ - ๕  
๒. กำหนดการประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินการต่าง ๆ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย ก.พ. โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนคุณภาพ ได้มีมติให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการต่อไป และกำหนดจัดประชุมเพื่อชี้แจงในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Teams ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. รายละเอียดกำหนดการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยมีลิงก์การเข้าร่วมประชุม และแบบตอบรับเข้าร่วมประชุมตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ ขอให้ส่วนราชการพิจารณาอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการคัดเลือกและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนไม่เกิน ๓ ท่าน เข้าร่วมการประชุมชี้แจงตามวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางชุตีมา หาญเผชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๖๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔ หรือ ๑๗๓๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย



<https://bit.ly/3vpRqkz>

การเข้าร่วมประชุม



<https://bit.ly/35pwX4a>

แบบตอบรับ



<https://bit.ly/3s9AWLo>

ลำดับ	เรียน
๑	ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๒	ปลัดกระทรวงการคลัง
๓	ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ
๔	ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๕	ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๖	ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๗	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๘	ปลัดกระทรวงคมนาคม
๙	ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๑๐	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑	ปลัดกระทรวงพลังงาน
๑๒	ปลัดกระทรวงพาณิชย์
๑๓	ปลัดกระทรวงมหาดไทย
๑๔	ปลัดกระทรวงยุติธรรม
๑๕	ปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๖	ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
๑๗	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๑๘	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๙	ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
๒๐	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
๒๑	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
๒๒	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
๒๓	ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ
๒๔	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
๒๕	ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒๖	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
๒๗	ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
๒๘	ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
๒๙	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
๓๐	ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
๓๑	ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

ลำดับ	เรียน
๓๒	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
๓๓	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
๓๔	ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
๓๕	เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๓๖	เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๓๗	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
๓๘	เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๓๙	เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๔๐	เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔๑	เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๔๒	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
๔๓	เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔๔	เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
๔๕	เลขาธิการสภาการศึกษา
๔๖	เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
๔๗	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
๔๘	เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๔๙	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๕๐	เลขาธิการราชบัณฑิตยสภา
๕๑	เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๕๒	เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
๕๓	เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
๕๔	เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
๕๕	เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ
๕๖	เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๕๗	เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
๕๘	เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๕๙	เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
๖๐	เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
๖๑	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๖๒	เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ลำดับ	เรียน
๖๓	เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
๖๔	อธิบดีกรมธนารักษ์
๖๕	อธิบดีกรมบัญชีกลาง
๖๖	อธิบดีกรมศุลกากร
๖๗	อธิบดีกรมสรรพสามิต
๖๘	อธิบดีกรมสรรพากร
๖๙	อธิบดีกรมการท่องเที่ยว
๗๐	อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน
๗๑	อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
๗๒	อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๗๓	อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
๗๔	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ
๗๕	อธิบดีกรมการข้าว
๗๖	อธิบดีกรมชลประทาน
๗๗	อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๗๘	อธิบดีกรมประมง
๗๙	อธิบดีกรมปศุสัตว์
๘๐	อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
๘๑	อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน
๘๒	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
๘๓	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
๘๔	อธิบดีกรมหม่อนไหม
๘๕	อธิบดีกรมการขนส่งทางบก
๘๖	อธิบดีกรมการขนส่งทางราง
๘๗	อธิบดีกรมเจ้าท่า
๘๘	อธิบดีกรมทางหลวง
๘๙	อธิบดีกรมทางหลวงชนบท
๙๐	อธิบดีกรมท่าอากาศยาน
๙๑	อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา
๙๒	อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
๙๓	อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ลำดับ	เรียน
๙๔	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
๙๕	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
๙๖	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๙๗	อธิบดีกรมป่าไม้
๙๘	อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๙๙	อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๑๐๐	อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
๑๐๑	อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน
๑๐๒	อธิบดีกรมการค้าภายใน
๑๐๓	อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา
๑๐๔	อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า
๑๐๕	อธิบดีกรมการปกครอง
๑๐๖	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๑๐๗	อธิบดีกรมที่ดิน
๑๐๘	อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง
๑๐๙	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๑๐	อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
๑๑๑	อธิบดีกรมคุมประพฤติ
๑๑๒	อธิบดีกรมบังคับคดี
๑๑๓	อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
๑๑๔	อธิบดีกรมราชทัณฑ์
๑๑๕	อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๑๖	อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๑๑๗	อธิบดีกรมการจัดหางาน
๑๑๘	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๙	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๑๒๐	อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๑๒๑	อธิบดีกรมศิลปากร
๑๒๒	อธิบดีกรมการแพทย์
๑๒๓	อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๑๒๔	อธิบดีกรมควบคุมโรค

ลำดับ	เรียน
๑๒๕	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๒๖	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๒๗	อธิบดีกรมสุขภาพจิต
๑๒๘	อธิบดีกรมอนามัย
๑๒๙	อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
๑๓๐	อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๑๓๑	อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
๑๓๒	อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
๑๓๓	อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๑๓๔	อธิบดีกรมพลศึกษา
๑๓๕	อธิบดีกรมวิชาการเกษตร
๑๓๖	อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ
๑๓๗	อธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
๑๓๘	อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
๑๓๙	อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๔๐	อธิบดีกรมการศาสนา

**แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด สำนักงาน ก.พ. จึงขอชี้แจงรายละเอียดเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

**๑. คณะกรรมการ** ให้มีคณะกรรมการเพื่อวางแผนกำลังคนของส่วนราชการ และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการหรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง เป็นผู้ดำเนินการ กรณีคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และข้าราชการในสังกัดส่วนราชการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ โดยคณะกรรมการมีจำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ รวมถึงในตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ เช่น ตำแหน่งนักบริหาร ตำแหน่งในสายงานที่ขาดแคลน ตำแหน่งที่มีอัตราเกษียณอายุราชการค่อนข้างสูง เป็นต้น

(๒) กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย พิจารณากรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการและกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล

(๓) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(๔) ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

(๕) ติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพ และรายงานให้ ก.พ. ทราบ

**๒. คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร การสรรหาและคัดเลือก** ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ตามที่ ก.พ. กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

**๓. ประกาศรับสมัคร** ส่วนราชการจัดทำประกาศรับสมัครโดยระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการกำหนดวัน เวลา รับสมัครคัดเลือกไว้ในประกาศรับสมัครให้สอดคล้องตามกรอบระยะเวลาดำเนินการ โดยสำนักงาน ก.พ. จะประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ภายในสัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ (กำหนด ๑ วัน) รายละเอียดกรอบระยะเวลาดำเนินการตามเอกสารแนบ ๒ และตัวอย่างประกาศรับสมัครตามเอกสารแนบ ๓

**๔. การคัดเลือก** ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก โดยมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นจำนวนที่รวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการที่ยังคงอยู่ในปัจจุบันแล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนรวมของตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิของส่วนราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

**๕. ประกาศรายชื่อ** คณะกรรมการประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวอย่างประกาศรายชื่อตามเอกสารแนบ ๔

**๖. ข้อมูลรายละเอียด** ส่วนราชการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕ และจัดส่งข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุในเอกสารแนบ ๕ ไปยัง “ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐” ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

\* **หมายเหตุ** ในกรณีเอกสารไม่ครบถ้วน สำนักงาน ก.พ. ขอสงวนสิทธิในการพิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เข้าอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงาน ก.พ.

**๗. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง** ส่วนราชการปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) ทางเว็บไซต์ <http://seis.ocsc.go.th> และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ และแจ้งให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงปรับปรุงข้อมูลและรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> อย่างสม่ำเสมอ

**๘. การพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคล** ส่วนราชการเริ่มกระบวนการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สำนักงาน ก.พ. จะมีหนังสือแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดการจัดปฐมนิเทศภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> ทั้งนี้ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด



**คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการรับสมัคร**  
**วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ**  
**เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ก.พ. กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติผู้สมัคร วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกไว้  
 ดังนี้

**๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

ผู้มีสิทธิสมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
 หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้  
 ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น  
 ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้  
 ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น  
 ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่  
 ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศ  
 รับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ.  
 กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

**๒. วิธีการสมัครคัดเลือก**

๒.๑ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดำเนินการได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ  
 ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
 ที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับ  
 สำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศ  
 รับสมัครและดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วม  
 ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๘” โดยกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้ง  
 แนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A4 และนำส่งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่า มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

### ๓. วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีวิธีการคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๒ มิติ ประกอบด้วย

**๑. มิติศักยภาพ** มีองค์ประกอบคือ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถทางภาษา คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ และองค์ประกอบ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

**๒. มิติผลงาน** มีองค์ประกอบคือ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา และองค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

กำหนดคะแนนรวมของมิติศักยภาพและมิติผลงานเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน และสัดส่วนน้ำหนัก ในมิติศักยภาพต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยให้ส่วนราชการกำหนด (๑) น้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ (๒) รายละเอียดเกณฑ์การวัดองค์ประกอบเพิ่มเติมจากที่ ก.พ. กำหนด (๓) เกณฑ์คะแนนรวมในมิติศักยภาพและ มิติผลงานเพื่อพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มิติศักยภาพ	(๑) ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	<b>๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics</b> ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics หรือ <b>๒. Digital Literacy Certification (IC3)</b> ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications หรือ <b>๓. แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะ การใช้ดิจิทัล</b> ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 (๒) Level 2 ทั้งนี้ โดยให้ผู้รับการประเมินแจ้ง ขอผลคะแนนด้วย	ผ่านการประเมินในแต่ละ หลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
๑. มติศัศยภาพ (ต่อ)		* สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะ การใช้ดิจิทัล โดยให้ติดต่อไปยังหน่วยงาน ผู้จัดประเมิน	
	(๒) ความสามารถ ด้านภาษา (ผลคะแนนความสามารถ ด้านภาษาต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ส่วนราชการปิดรับ สมัคร*)	<b>๑. ภาษาอังกฤษ</b> หรือ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ) - CU – TEP / CU – TEP (e-Testing)  - TOEFL  - IELTS  - DIFA TES	- ไม่ต่ำกว่า <b>๖๐</b> คะแนน    - ไม่ต่ำกว่า <b>๑๗๓</b> คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า <b>๖๑</b> คะแนน (Internet - based)   - ไม่ต่ำกว่าระดับ <b>๖</b>  - ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ <b>B1+</b> ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะ การอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
		<b>๒. ภาษาเยอรมัน</b> หรือ - Goethe – Zertifikat <b>๓. ภาษาฝรั่งเศส</b> หรือ - DELF <b>๔. ภาษาสเปน</b> หรือ - DELE	- ไม่ต่ำกว่าระดับ <b>B2</b> ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)

\* นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตักเตือนผู้มีศัศยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้ ๑. TOEFL แบบ Computer - based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือแบบ Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน ๒. IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
๑. มติศักราชภาพ (ต่อ)		๕. ภาษาจีน หรือ - HSK	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		๖. ภาษาญี่ปุ่น - JLPT	- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบภายในสัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ (กำหนด ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือแจ้งมายังส่วนราชการ	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก)
(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
๒. มติผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัคร ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	ใบสมัคร	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร
	(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัคร	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ : สำหรับช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้ใน <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

## กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ของส่วนราชการ	มีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <a href="http://www.ocsc.go.th/HiPPS">http://www.ocsc.go.th/HiPPS</a>	มีนาคม ๒๕๖๕
๓	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้  (๑) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือมายังส่วนราชการเพื่อแจ้ง วัน เวลา และสถานที่ประเมิน  (๒) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ มายังสำนักงาน ก.พ. พร้อมแนบผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น  (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ. และจะมีหนังสือแจ้งการเตรียมตัวเพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังส่วนราชการ  (๔) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือมายังส่วนราชการแจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕  ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕  สัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ (กำหนด ๑ วัน)  ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๔	ส่วนราชการส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามเอกสารแนบ ๕ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดการจัดปฐมนิเทศ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ตัวอย่างเอกสาร - ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก



ประกาศ .....ส่วนราชการระดับกรม-

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย.....ส่วนราชการระดับกรม-.....จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของ.....ส่วนราชการระดับกรม-.....โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการใน .....ส่วนราชการระดับกรม-.....ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๑.๗ .....

**๒. การรับสมัครคัดเลือก**

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่.....  
ถึงวันที่..... เวลา..... โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ  
ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
ที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับ  
สำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์  
<http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๘” โดยต้องรับผิดชอบใน  
การรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบ  
ไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็น  
ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่...กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่...สำนักบริหารกลาง-  
ตั้งแต่วันที่ .....ถึง..... หรือ ภายในวันที่..... ในวันและเวลาราชการ

๒.๓ .....

**๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก**

คณะกรรมการ.....(อ.ก.พ. กรม/คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง/  
คณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการ  
คัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

#### ๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการ.....(อ.ภ.พ. กรม/คณะกรรมการที่ อ.ภ.พ. กรมแต่งตั้ง/  
คณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง) จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติ  
ตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

##### ๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

###### ๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (..... คะแนน) .....องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (..... คะแนน)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (..... คะแนน)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (..... คะแนน)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (..... คะแนน)
- (๕) ..... (..... คะแนน)

###### ๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (..... คะแนน) .....องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (..... คะแนน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (..... คะแนน)
- (๓) ..... (..... คะแนน)

##### ๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมใน  
มิติศักยภาพและมิติผลงาน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ .....** โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑)  
หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce  
Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร  
ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications



(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร  
ประกอบด้วย

- Level 1

- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนน  
ในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

**๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา** ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

- TOEFL Computer – based  
ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน/  
Internet - based  
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง  
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+  
ของข้อสอบ Module ที่ ๑  
ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน  
(Reading) และทักษะการฟัง  
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ  
ในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2  
หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European  
หรือ ภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference  
for Language (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

## ๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์<br>ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง<br>โดยแบบประเมินสมรรถนะ<br>ของสำนักงาน ก.พ. | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐         |
| (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์<br>ของส่วนราชการ<br>โดยวิธีการ.....   | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐         |
| (๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด<br>ในระดับดีมากขึ้นไป<br>(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)                         | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ถ้ามี) |
| (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา  | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐         |
| (๕) .....  | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ถ้ามี) |

## ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

...ส่วนราชการระดับกรม-...จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่.....ณ ..... และ/หรือทาง.....

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

...ส่วนราชการระดับกรม-...จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในวันที่.....ณ .....และ/หรือทาง.....

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

-ประธานกรรมการ-

ตัวอย่างเอกสาร - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง



ประกาศ.....-ส่วนราชการระดับกรม-.....

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีประกาศ.....-ส่วนราชการระดับกรม-.....ลงวันที่.....พ.ศ.....  
รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการของ.....-ส่วนราชการระดับกรม-  
ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ดังต่อไปนี้

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
๑. ....	นาย/นาง/นางสาว .....
๒. ....	นาย/นาง/นางสาว .....
๓. ....	นาย/นาง/นางสาว .....

โดยผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนา  
ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลและรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของ  
กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

-ประธานกรรมการ-

## รายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ของ .....ส่วนราชการระดับกรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๑. ข้อมูลผู้สมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ จำนวน ..... คน ดังนี้

(๑) ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง ..... ระดับ.....

(๒) ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง ..... ระดับ.....

### ๒. ข้อมูลผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ จำนวน ..... คน ดังนี้

(๑) ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง ..... ระดับ.....

(๒) ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง ..... ระดับ.....

### ๓. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ ณ ปัจจุบัน (รุ่นที่ ๑ - ๑๗)

- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในปัจจุบัน (รุ่นที่ ๑ - ๑๗) ..... คน
- จำนวนผู้บริหาร (๑) - (๓) ..... ตำแหน่ง
  - (๑) จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ..... ตำแหน่ง
  - (๒) จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ..... ตำแหน่ง
  - (๓) จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ ..... ตำแหน่ง
- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว (๑) และ (๒) ..... คน
  - (๑) ตาม ว ๔/๒๕๕๓ หรือ ว ๒/๒๕๕๘ หรือ ว ๑๐/๒๕๕๙ ..... คน
  - (๒) ตาม ว ๑๐/๒๕๕๘ หรือ ว ๑๔/๒๕๖๔ ..... คน

### ๔. ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
- สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
- กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ
- กรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
- รายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

### ๕. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ประสานงานระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

นาย/นาง/นางสาว ..... หรือ นาย/นาง/นางสาว .....

หมายเลขโทรศัพท์ ..... หมายเลขโทรศัพท์ .....

หมายเลขโทรสาร ..... หมายเลขโทรสาร .....

อีเมล ..... อีเมล .....

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลข้อ ๑ และ ๓ - ๕ และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.



กำหนดการประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินการต่าง ๆ  
สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Teams

\*\*\*\*\*

๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.

เปิดห้องระบบ Microsoft Teams

๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น.

กล่าวต้อนรับ โดย ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง

๑๐.๑๐ - ๑๑.๐๐ น.

ชี้แจงรายละเอียดการดำเนินการต่าง ๆ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
(High Performance and Potential System : HiPPS)  
โดย วิทยากรจากศูนย์นักบริหารระดับสูง

๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ถาม - ตอบ

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. โปรดกรอกแบบตอบรับเข้าร่วมการประชุม ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕