

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๓/๑๖๖



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางกระบวนการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงกระบวนการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง นั้น

เพื่อให้ส่วนราชการมีความพร้อมที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ สำนักงาน ก.พ. จึงขอส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ.
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงผู้ผ่านการคัดเลือก
ของส่วนราชการมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางชุตินา หาญเฉเชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๐๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

หัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวง

ลำดับที่	เรียน
1.	ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
2.	ปลัดกระทรวงการคลัง
3.	ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ
4.	ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
5.	ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
6.	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
7.	ปลัดกระทรวงคมนาคม
8.	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
9.	ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
10.	ปลัดกระทรวงพลังงาน
11.	ปลัดกระทรวงพาณิชย์
12.	ปลัดกระทรวงมหาดไทย
13.	ปลัดกระทรวงยุติธรรม
14.	ปลัดกระทรวงแรงงาน
15.	ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
16.	ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
17.	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
18.	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
19.	ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ลำดับที่	เรียน
1.	เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
2.	เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
3.	ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
4.	ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
5.	เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ
6.	เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
7.	เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
8.	เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
9.	เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
10.	เลขาธิการสภาการศึกษา
11.	เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
12.	เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
13.	เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
14.	เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
15.	เลขาธิการราชบัณฑิตยสภา
16.	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
17.	เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
18.	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
19.	เลขาธิการสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
20.	เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
21.	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
22.	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
23.	เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

ลำดับที่	เรียน
1.	อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
2.	เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
3.	อธิบดีกรมธนารักษ์
4.	อธิบดีกรมบัญชีกลาง
5.	อธิบดีกรมศุลกากร
6.	อธิบดีกรมสรรพสามิต
7.	อธิบดีกรมสรรพากร
8.	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
9.	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
10.	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
11.	อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
12.	อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
13.	อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน
14.	อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
15.	อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
16.	อธิบดีกรมพลศึกษา
17.	อธิบดีกรมการท่องเที่ยว
18.	อธิบดีกรมชลประทาน
19.	อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
20.	อธิบดีกรมประมง
21.	อธิบดีกรมปศุสัตว์
22.	อธิบดีกรมการข้าว
23.	อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน
24.	อธิบดีกรมวิชาการเกษตร
25.	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
26.	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
27.	เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
28.	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
29.	เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
30.	อธิบดีกรมหม่อนไหม
31.	อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร
32.	อธิบดีกรมเจ้าท่า
33.	อธิบดีกรมการขนส่งทางบก
34.	อธิบดีกรมท่าอากาศยาน
35.	อธิบดีกรมทางหลวง

36.	อธิบดีกรมทางหลวงชนบท
37.	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
38.	อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
39.	อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
40.	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
41.	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
42.	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
43.	อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
44.	อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
45.	เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
46.	อธิบดีกรมป่าไม้
47.	อธิบดีกรมอุดมศึกษา
48.	ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ
49.	เลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
50.	อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
51.	อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน
52.	อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
53.	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
54.	อธิบดีกรมการค้าต่างประเทศ
55.	อธิบดีกรมการค้าภายใน
56.	อธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
57.	อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา
58.	อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า
59.	อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
60.	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า
61.	อธิบดีกรมการปกครอง
62.	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
63.	อธิบดีกรมที่ดิน
64.	อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
65.	อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง
66.	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
67.	อธิบดีกรมคุมประพฤติ
68.	อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
69.	อธิบดีกรมบังคับคดี

70.	อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
71.	อธิบดีกรมราชทัณฑ์
72.	อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
73.	ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
74.	ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
75.	อธิบดีกรมการจัดหางาน
76.	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
77.	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
78.	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
79.	อธิบดีกรมการศาสนา
80.	อธิบดีกรมศิลปากร
81.	อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
82.	ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
83.	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ
84.	เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
85.	อธิบดีกรมการแพทย์
86.	อธิบดีกรมควบคุมโรค
87.	อธิบดีกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
88.	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
89.	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
90.	อธิบดีกรมสุขภาพจิต
91.	อธิบดีกรมอนามัย
92.	เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
93.	อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
94.	อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
95.	อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
96.	เลขาธิการคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
97.	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
98.	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูง เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการ กลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ มติ อ.ก.พ. วิสามัญ เกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจประกาศกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก ตามกรอบระยะเวลาดำเนินการระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มี คุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า สำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับ สำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วม ระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๕” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อใช้ ประกอบการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าไม่ผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลา ที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดำเนินการโดย ส่วนราชการ ดังนี้

๓.๑ ให้ส่วนราชการพิจารณาแนวทางการคัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกของ ส่วนราชการตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งกรรมการอื่นเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรได้

๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึง มิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> • ICDL Workforce Basics (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics) หรือ • IC3 Digital Literacy Certification (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications) หรือ • แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) (ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2) สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) 	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. ศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	• ภาษาอังกฤษ * - CU – TEP หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
		- TOEFL หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES หรือ	- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
		• ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		• ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ	
	• ภาษาสเปน - DELE หรือ		
• ภาษาจีน - HSK หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔		
• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2		
(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	
(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบระหว่างวันที่ ๓ – ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ (กำหนดเพียง ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือไปยังส่วนราชการ)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๒. ผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัคร	ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทยด้านดิจิทัลและภาษา รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

* นอกเหนือจากเกณฑ์ผลคะแนนในส่วนความสามารถทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ข้างต้นแล้ว ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาล กรณีผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาในระดับปริญญาโทเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

ทั้งนี้ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑) ผลการสอบภาษาอังกฤษจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒) กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล UIS รุ่นที่ ๑ - ๓ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๕) อาจใช้ผลสอบภาษาอังกฤษตาม (๑) หรือ (๒) ที่มีอายุมากกว่า ๓ ปีแต่ไม่เกิน ๕ ปีได้ นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องกำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิตติศักยภาพให้มีน้ำหนักไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องทำการประเมินผู้สมัครในทุกองค์ประกอบ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น (ตัวอย่างการกำหนดเกณฑ์คะแนนตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของส่วนราชการ
๓. ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนน (ตามเอกสารแนบ ๔)

๔. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ และกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS)) สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของส่วนราชการ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ จะแจ้งให้ทราบในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) ชุติมา หาญเผชิญ

(นางชุติมา หาญเผชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กรอบระยะเวลาดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	วัน - เวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	มีนาคม ๒๕๖๒
๒	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ	มีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๒
๓	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการเพื่อแจ้งวันเวลาสถานที่ประเมิน ● ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ที่จะเข้ารับการประเมิน* มายังสำนักงาน ก.พ. ● สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยแบบประเมินสมรรถนะ ● สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลคะแนนไปยังส่วนราชการ 	ภายในสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๓ – ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ (กำหนดเพียง ๑ วัน) ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งกำหนดการจัดปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕	ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

*หมายเหตุ : ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษาที่ผ่านเกณฑ์แล้ว
อย่างใดอย่างหนึ่งประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย
ICDL Workforce Basics	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) https://www.tpqi.go.th/home.php
IC3 Digital Literacy Certification	
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute)	

หมายเหตุ - ผู้พิจารณาการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิจารณาอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)
อังกฤษ	CU-TEP TOEFL IELTS DIFA TES	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ http://www.mfa.go.th/dvifa/th/
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย https://www.goethe.de/ins/th/th/
ฝรั่งเศส	DELFL	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	โรงเรียนฝรั่งเศสนานาชาติ กรุงเทพฯ* Lycée Français International de Bangkok (* เป็นผู้จัดสอบภาษาสเปนในปัจจุบัน - ปี ๒๕๖๒) https://www.lfib.ac.th/2018/
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษาสมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่น ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://www.ojsat.or.th/

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบมีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ

- ผู้พิจารณาโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

ตัวอย่างการกำหนดเกณฑ์คะแนน

รายการประเมิน	กรณี A	กรณี B	กรณี C
๑. ศักยภาพ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	๖๐	๗๐	๘๐
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๒ ความสามารถทางภาษา	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ส่วนราชการ อาทิ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ฯลฯ	๖๐	๗๐	๘๐
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๒. ผลงาน	๔๐	๓๐	๒๐
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการ ประเมิน	๒๐	๑๕	๑๐
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	๒๐	๑๕	๑๐
ฯลฯ			

ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนนของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
 ของส่วนราชการ.....

รายการประเมิน	เครื่องมือ	คะแนน	เกณฑ์วัด
๑. ศักยภาพ			
๑.๑ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล			
๑.๒ ความสามารถทางภาษา			
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ส่วนราชการ อาทิ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ฯลฯ			
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์	แบบประเมิน สมรรถนะ โดยสำนักงาน ก.พ.		
๒. ผลงาน			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการ ประเมิน			
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง			
ฯลฯ			

สรุปรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
 ของ - ส่วนราชการระดับกรม - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๑. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในปัจจุบัน คน
- จำนวนผู้บริหาร รวมจำนวน (๑) - (๓) ทั้งหมด ตำแหน่ง
 - (๑) จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง
 - (๒) จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่ง
 - (๓) จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ ตำแหน่ง
- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว รวม
 จำนวน (๑) - (๓) ทั้งหมด คน
 - (๑) ตาม ว ๔๐/๒๕๕๓ คน
 - (๒) ตาม ว ๒/๒๕๕๘ คน
 - (๓) ตาม ว ๑๐/๒๕๕๙ คน

๒. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกของส่วนราชการ จำนวนทั้งหมด คน

๓. รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของ
 - ส่วนราชการระดับกรม - มีจำนวนทั้งหมด คน ได้แก่

(๑) นางสาว ตำแหน่ง

(๒) นาย ตำแหน่ง

๔. ส่วนราชการระดับกรม - ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
- สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ของส่วนราชการ
- ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกและผลคะแนนของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕
- กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ และรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕

ผู้รับผิดชอบระบบฯ ของส่วนราชการ หรือผู้ประสานงานระบบฯ ของส่วนราชการ

นาย/นาง/นางสาว หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสารหมายเลขโทรสาร

E-mail E-mail

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลในข้อ (๑ - ๒) และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย

ระยะเวลาการขยายผล ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



*หมายเหตุ

ต้องมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือความสามารถทางภาษา
ที่ผ่านเกณฑ์แล้วอย่างน้อยหนึ่งประการต่อการสมัครเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์