

การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ (ว ๑/๒๕๖๒)

โดย ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน

หมวด ๓ กติกาและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

องค์กรคุ้มครองจริยธรรม



คณะกรรมการจรรยาธรรม



อำนาจหน้าที่

- ควบคุม กำกับ ส่งเสริม ให้คำแนะนำ
- สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติ
- พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจรรยาธรรม
- คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจรรยาธรรม
- คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาธรรม
- เสนอการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจรรยาธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ.
- เสนอการประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມครองจรรยาธรรมต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่ง
- เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจรรยาธรรมต่อ ก.พ.



คณะกรรมการจรรยาธรรม



คุณสมบัติ

- มีความซื่อสัตย์เป็นประจักษ์
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- เป็นผู้ที่มีเกียรติ เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ





แนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาธรรม
ประจำส่วนราชการ (ว ๑/๒๕๖๒)



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

แนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาธรรม



วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ส่วนราชการนำไปใช้ประกอบการพิจารณาในการสรรหาคณะกรรมการจรรยาธรรมให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
- เพื่อให้มีคณะกรรมการจรรยาธรรมที่มีคุณสมบัติและมีศักยภาพในการขับเคลื่อนงานด้านจรรยาธรรม



แนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม



แบบเดิม

- แบบประวัติคณะกรรมการจริยธรรม (ปจ. ๒.๒ และ ปจ. ๒.๓)
- แบบรับรองรายชื่อบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรม

แบบใหม่

- แบบประวัติคณะกรรมการจริยธรรม (ปจ. ๒.๒ และ ปจ. ๒.๓)
- แบบรับรองรายชื่อบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรม
- แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของคณะกรรมการจริยธรรม

กรณีแต่งตั้งทดแทนก่อนครบวาระ

- แบบแจ้งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมแทนผู้ดำรงตำแหน่งก่อนครบวาระ (ปจ. ๒.๑)



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม



แนวทางการพิจารณา

- ระดับ ๓ ผู้ประเมินให้ความเห็นว่าเคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์ของพฤติกรรมในข้อใดข้อหนึ่ง
- ระดับ ๒ ผู้ประเมินไม่เคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์ แต่ได้ทราบว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมตามหัวข้อประเมินข้อใดข้อหนึ่ง
- ระดับ ๑ ผู้ประเมินไม่เคยเห็นตัวอย่างเชิงประจักษ์และไม่ได้เคยรับคำบอกเล่าว่าบุคคลมีพฤติกรรมเหล่านี้ แต่ผู้ประเมินมีความเห็นที่คาดว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมตามหัวข้อนี้
- ระดับ ๐ ผู้ประเมินไม่เคยทราบ ไม่เคยได้ยินว่าบุคคลนั้นมีพฤติกรรมตามหัวข้อในแบบประเมินข้อใดข้อหนึ่ง



แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม



เกณฑ์การประเมิน

- ผ่าน ข้อ ๑ – ๑๐ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)
ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป (๒๑ คะแนนขึ้นไป)
ข้อ ๑๑ – ๑๓
ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ
- ไม่ผ่าน ข้อ ๑ – ๑๐ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)
ต่ำร้อยละ ๗๐ (น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)
ข้อ ๑๑ – ๑๓
มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ

หากผลประเมินเกี่ยวข้องกับเกณฑ์การประเมินที่มีนัยสำคัญถือว่า “ไม่ผ่าน” การประเมิน

