

HiPPS

High Performance and Potential System



ฉบับเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม 2555

สวัสดีค่ะ

สำหรับจดหมายข่าว ฉบับที่ 4 นี้ จะเป็นการรวบรวมเรื่องราวต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม 2555 มาฝาก HiPPS ทุกคน และในช่วงนี้ก็มี การคัดเลือกอย่างเข้มข้นของ HiPPS รุ่น 8 ก็คอยลุ้นกันต่อไปว่าปีนี้ จะมี HiPPS เข้ามาอยู่ในเครือข่ายช่วยกันพัฒนาระบบราชการและพัฒนาประเทศไทย จำนวนเท่าไร จากหน่วยงานใดบ้าง

ติดตามเรื่องราวดีๆ ที่ กองบก. ตั้งใจรวบรวมมาฝากได้หลายช่องทาง ไม่ว่าจะเป็น www.ocsc.go.th หรือ ที่ Facebook (กลุ่ม HiPPS และ กลุ่ม HiPPS-New Wave) ค่ะ

ขอขอบคุณ

จาก บรรณาธิการ

CONTENT

- 3 Speed Mentoring “ข้าราชการรุ่นใหม่พบนายกรัฐมนตรีนะ”
- 4 บทความ Rebranding by 3Rs โดย คุณวิสูตร ปรีชาธรรมรัช
- 5 บทความ โดย ดร.ปาชาณ กุลวานิช
- 8 CEO Visit โดย คุณคงพันธ์ ปราโมช ณ อยุธยา
- 9 ประชาสัมพันธ์
- 10 เรื่องเล่า
- 11 เกมส์

Speed Mentoring หัวข้อ “ข้าราชการรุ่นใหม่พบนายกรัฐมนตรี”

3



เมื่อวันพุธที่ 11 กรกฎาคม 2555 เวลา 15.00 – 16.00 น. ณ ห้องสีเขี้ยว ตึกไทยคู่ฟ้า ทำเนียบรัฐบาล เลขานุการ ก.พ. และ ผอ.ศบส. นำทีมข้าราชการ HiPPS และนักเรียนทุน UIS จำนวน 31 คน จาก 22 ส่วนราชการ เข้าพบนายกรัฐมนตรีซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพในส่วนราชการและเพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนมุมมอง ทศนคติและประสบการณ์ระหว่าง นายกรัฐมนตรี กับกลุ่มข้าราชการกำลังคนคุณภาพ ได้แก่ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงและนักเรียนทุน UIS โดยกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

ได้นำเสนอประเด็นการปรับภาพลักษณ์ระบบราชการ (Re-Branding) เชื่อมโยงเข้ากับประเด็นการพัฒนาข้าราชการไทยเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ผ่านกลยุทธ์บันไดสามขั้น Rebranding by 3Rs ได้แก่ 1. Recruit Young Blood 2. Refresh Talents 3. Regional ASEAN Leaders

ขณะเดียวกันกลุ่มกำลังคนคุณภาพก็ได้รับข้อเสนอแนะและโจทย์จากนายกรัฐมนตรีด้วยประการแรกคือ ควรจะมีการสร้างเครือข่ายสำหรับข้าราชการที่เป็นทั้งรุ่นใหม่และรุ่นเก่าผ่าน Facebook หรือระบบ Intranet เป็นต้น ประการที่สองคือขอให้ช่วยคิดเสนอแนะและออกแบบ Website ที่เกี่ยวกับเรื่องน้ำว่าในฐานะ User เราต้องการรู้ข้อมูลอะไรบ้าง



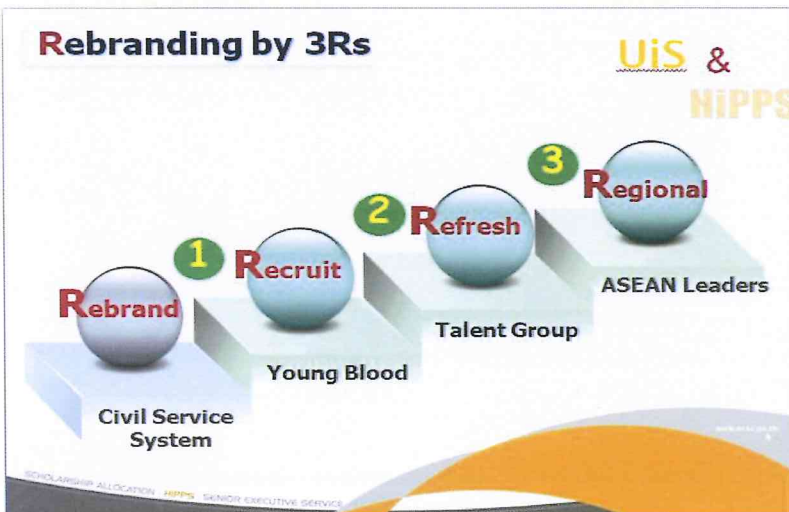


เก็บตก : กิจกรรม Speed Mentoring with PM

บ่ายสามโมงของวันพุธที่ 11 กรกฎาคม 2555 ถือเป็นช่วงเวลาสุดพิเศษสำหรับพวกเราชาว HiPPS และนักเรียนทุน Uis ที่จะอยู่ในความทรงจำไปตราบนานเท่าอนาน เนื่องจากได้รับโอกาสจากประมุขฝ่ายบริหารของประเทศ ท่านนายกรัฐมนตรี นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร ให้เกียรติเป็นประธานในกิจกรรม “ข้าราชการรุ่นใหม่พบนายกรัฐมนตรี”

โดยทั้งกลุ่ม HiPPS และ Uis ได้มีการประชุมระดมสมองเพื่อนำเสนอแนวคิดในการพัฒนาระบบราชการไทย ในหัวข้อ “Road to ASEAN” หรือการปรับโฉมระบบราชการ (Rebranding) เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ผ่านกลยุทธ์บันไดสามขั้น (3Rs) ได้แก่

1. **Recruit** หรือการจัดประกวดแผนการตลาดในมหาวิทยาลัยเพื่อให้ได้แนวทางคัดเลือกข้าราชการที่ตรงกับคนรุ่นใหม่ในมหาวิทยาลัย ทำให้ราชการกลับมาเป็นตัวเลือกลำดับต้นที่คนเก่งในมหาวิทยาลัย ปรารถนาจะเลือก รวมถึงได้ได้กลุ่มใหม่ที่มีใจในการอยากเข้ารับราชการอย่างมีเป้าหมาย
2. **Refresh** หรือการเปิดโอกาสให้ข้าราชการที่มีศักยภาพที่แฝงอยู่ในระบบราชการได้มีโอกาสในการแสดงผลงานเพื่อต่อยอดการพัฒนากระบวนการในทุกระดับตั้งแต่ระดับกรม กระทรวง รวมไปถึงระดับภูมิภาค เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบมุ่งเน้นผลงาน และการทำงานแบบไร้พรมแดนในส่วนราชการ (Beyond Boundary) รองรับการทำงานโครงการใหญ่ที่เน้นการบูรณาการความรู้แบบสหวิทยาการ (Government wide project)
3. **Regional** หรือการเตรียมความพร้อมข้าราชการเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 ผ่านการจัดทำ ASEAN Camp ที่จะฝึกอบรมให้ความรู้และสร้างความตระหนักแก่ตัวแทนในทุกส่วนราชการเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนทั้งสามเสาหลัก ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมวัฒนธรรม และด้านการเมืองและความมั่นคง และนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดต่อในหน่วยงานต้นสังกัดของผู้แทน (Train the Trainer) เพื่อเป้าหมายสุดท้ายในการพร้อมที่จะก้าวสู่ความเป็นผู้นำอาเซียนในการทำงานร่วมกับเหล่าพันธมิตรข้าราชการของประเทศต่างๆ ในภูมิภาค เพื่อการก้าวไปข้างหน้าของภูมิภาคอาเซียนอย่างยั่งยืนต่อไป



ในการนี้ท่านนายกฯ ได้ให้ข้อคิดเกี่ยวกับงานที่นำเสนอตั้งกล่าว ว่ากลุ่มคนรุ่นใหม่ควรมีการรวมตัวกันเป็นเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลในการทำงานซึ่งกันและกัน โดยอาจมีการจัดประกวดนวัตกรรมเพื่อหาความคิดใหม่ๆ ในการพัฒนาระบบราชการจากเด็กรุ่นใหม่ แล้วใช้ประสบการณ์จากผู้ทรงคุณวุฒิเป็นตัวกรองความคิดดังกล่าว เพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรม เหมาะสม สามารถนำไปปรับใช้ได้จริง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศต่อไป

นอกจากนี้ท่านนายกฯ ยังได้ให้โอวาทแก่คณะที่เข้าร่วมกิจกรรมว่า โลกปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว โดยเฉพาะเทคโนโลยี สังคมไทยจึงต้องรับมือกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ซึ่งราชการเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนสังคม ทำให้ระบบราชการจำเป็นต้องมีการ Rebrand ซึ่งเป็นการเปลี่ยนจากภายในตัวข้าราชการ ต้องมีการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกอย่างละเอียด ซึ่งเป็นเรื่องที่ทำได้ยากแต่ทำได้ ถ้าเรามีข้าราชการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

1. เก่ง คือ รู้ลึกในงานที่ตนทำและชอบ รู้รอบการเปลี่ยนแปลงของโลก
2. ดี คือ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น สร้างความโปร่งใสให้แก่ระบบราชการ
3. มุ่งมั่นและมานะ อดทนต่อแรงต้านในการเปลี่ยนแปลงพัฒนาจากคนกลุ่มที่ไม่ต้องการเปลี่ยนแปลง
4. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) เริ่มจากเปลี่ยนตัวเอง แล้วขยายไปสู่คนรอบข้าง
5. ยึดเป้าหมายในการทำงาน เมื่อเป้าหมายชัดวิธีการที่เหมาะสมจากตามมาเอง
6. พร้อมเรียนรู้และปรับตัว เด็กต้องพร้อมเรียนรู้ประสบการณ์ ผู้ใหญ่ต้องพร้อมรับฟังความเห็น ท้ายที่สุดนี้คือความทรงจำดีๆ



สำหรับใช้ในการสำรวจหาปริมาณความจุของอ่างเก็บน้ำ

ปาชาณ กุลวานิช

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ ชำราชกรผู้มีส่วนสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ 4 (HiPPS 4)

กรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1) บทนำ

กรมวิทยาศาสตร์บริการและกรมชลประทานได้ร่วมกันริเริ่มโครงการนำร่องพัฒนาคิดค้นและใช้งานเทคโนโลยีหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติในการสำรวจ วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลสำหรับหาปริมาณความจุของอ่างเก็บน้ำ ข้อมูลเป็นสิ่งสำคัญมากในการวางแผนจัดการน้ำเพื่อการเกษตร และเนื่องจากข้อมูลที่ใช้บริหารจัดการน้ำเป็นข้อมูลตามข้อกำหนดของการออกแบบหากมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ข้อมูลที่ได้จะสามารถนำมาใช้วางแผนการระบายน้ำทั้งในการแก้ปัญหาปัจจุบันทันด่วนเช่นปัญหาอุทกภัยหรือปัญหาระยะยาวเช่นการบริหารจัดการน้ำ การเก็บกักน้ำหรือการจ่ายน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค อ่างเก็บน้ำของกรมชลประทานมีอยู่เป็นจำนวนมากทั่วประเทศ ข้อมูล ปริมาตรของอ่างเก็บน้ำจึงควรมีการตรวจสอบปรับปรุงข้อมูลเป็นระยะเพื่อความแม่นยำถูกต้องในการบริหารจัดการน้ำ เครื่องข่ายคลองส่งน้ำของกรมชลประทานมีความสำคัญต่อการเกษตรกรรมของประเทศ การสำรวจคลองส่งน้ำเพื่อหาจุดต้นเขินหรือจุดต้นจะช่วยรักษาประสิทธิภาพในการส่งน้ำให้ถึงพื้นที่เป้าหมายของเกษตรกร หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติหากได้รับการออกแบบได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจแล้ว จะช่วยให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว แม่นยำ ประหยัดเวลาและงบประมาณ ระบบสามารถทำงานแทนมนุษย์ได้ในภารกิจที่เสี่ยงอันตรายหรือภารกิจที่ต้องทำเป็นประจำและใช้เวลาในการปฏิบัติงานนาน

2) เนื้อหาโครงการและจุดมุ่งหมาย

กรมวิทยาศาสตร์บริการและกรมชลประทานเล็งเห็นความสำคัญของการบูรณาการเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อประยุกต์ใช้ในงานจัดการน้ำ โดยร่วมกันคิดหาระบบและวิธีในการใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติให้ได้ประโยชน์สูงสุดในการประยุกต์ใช้งานการสำรวจอ่างเก็บน้ำและคลองส่งน้ำ โดยมีขอบเขตความร่วมมือดังต่อไปนี้

กรมวิทยาศาสตร์บริการ พัฒนาเทคโนโลยีในการสำรวจระดับท้องน้ำ อ่างเก็บน้ำ คลองส่งน้ำด้วยหุ่นยนต์และอุปกรณ์เก็บข้อมูลแบบต่างๆ ให้บริการทดสอบ สอบเทียบระบบ เครื่องมือ อุปกรณ์ สำหรับใช้ในการสำรวจ

กรมชลประทาน ติดต่อประสานงานหน่วยงาน / ท้องถิ่น ในพื้นที่ที่จะเข้าไปทำการทดลอง ประมวลผลและพัฒนาการแปรผลข้อมูลด้านแหล่งน้ำจากการเก็บข้อมูลในภาคสนามรวมทั้งทำการทดลองใช้ระบบ เครื่องมือ อุปกรณ์ และประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการสำรวจให้เป็นประโยชน์

ระบบหุ่นยนต์ที่เหมาะสมกับงานดังกล่าวอยู่ในรูปของเรือหุ่นยนต์ หุ่นยนต์เรือรุ่นที่ใช้งานในปัจจุบันอยู่ในรูปแบบของเรือคายัคแบบที่นั่งเดียวติดเครื่องยนต์แรงขับขนาด 40 ปอนด์โดยเครื่องยนต์ทำงานแบบใช้ไฟฟ้า มีความเร็วสูงสุด 8 กิโลเมตรต่อชั่วโมง เรือหุ่นยนต์สามารถบังคับได้ด้วยคนจากรยะไกลผ่านคลื่นวิทยุขนาด 2.4 GHz โดยมีพิสัยบังคับที่ 1 กิโลเมตร หรือเมื่อติดตั้งเซนเซอร์นำทางคือ GPS (Global Positioning System) และ IMU (Inertial Measurement Unit) สามารถขับเคลื่อนสู่จุดหมายแบบอัตโนมัติโดยควบคุมการทำงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์



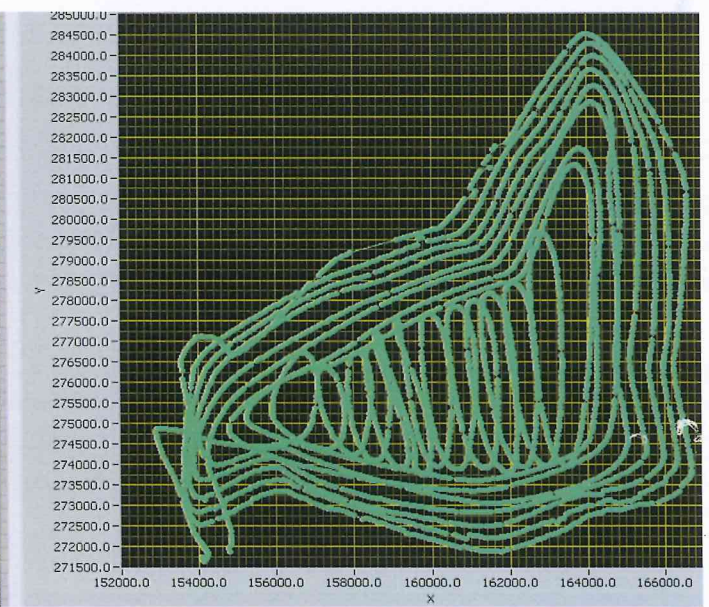
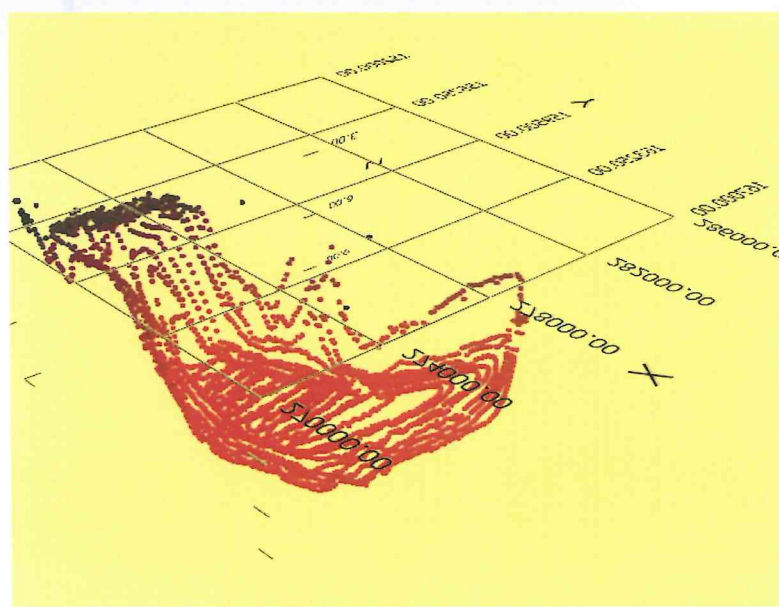
รูปที่ 1: หุ่นยนต์ภาคสนาม (Field Mobile Robot) จะมีบทบาทเพิ่มมากขึ้นในการสำรวจ หุ่นยนต์สามารถทำงานได้ทั้งแบบบังคับมือ แบบอัตโนมัติ แบบบังคับจากรยะไกล มีความคล่องตัวในการปฏิบัติการสูงสามารถนำพาอุปกรณ์สำรวจและเซนเซอร์เข้าไปในพื้นที่ได้อย่างแม่นยำรวดเร็วและลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของผู้สำรวจ ในภาพคือเรือหุ่นยนต์ของกรมวิทยาศาสตร์บริการขณะสำรวจเก็บข้อมูลความลึกอ่างเก็บน้ำ

ในเบื้องต้นของโครงการนำร่องจะประยุกต์ใช้หุ่นยนต์เรือคายัคติดตั้งอุปกรณ์สำรวจความลึกท้องน้ำ Echosounder เพื่อหาปริมาณความจุของอ่างเก็บน้ำบางพระ จังหวัดชลบุรีพื้นที่ประมาณ 1.54 ตารางกิโลเมตร โดยจะมีโครงการวิจัยพัฒนาต่อเนื่องเพื่อคิดค้นเทคโนโลยีในการเก็บข้อมูล การสำรวจและการประยุกต์ใช้ข้อมูลดังนี้คือ

- การใช้ GPS ร่วมกับอุปกรณ์วัดความลึกที่ต่องน้ำ (Echo sounder) เพื่อสำรวจความลึกของคูคลองชลประทานเทียบกับระดับน้ำทะเลปานกลาง (รทก.) สำหรับเป็นข้อมูลในการระบายน้ำและหาจุดตื้นเขิน
- การใช้ระบบ GPS แบบแม่นยำสูงร่วมกับ เซนเซอร์ IMU (Sensors fusion) เพื่อเพิ่มความแม่นยำของค่าพิกัดในขณะที่สำรวจในสิ่งแวดล้อมอาคารสูงหรือใต้น้ำที่ขรุขระ ซึ่งโดยปกติแล้วค่าพิกัดที่วัดได้จะมีความคลาดเคลื่อนสูงในบริเวณเหล่านี้
- การใช้หุ่นยนต์ภาคสนามเช่น เรือหุ่นยนต์ หุ่นยนต์แบบมีล้อ หุ่นยนต์ดำน้ำขนาดเล็ก ในการนำพากล้องบันทึกภาพหรือเครื่องมือวัดเข้าสำรวจในพื้นที่ที่สนใจแทนคน
- การพัฒนาหุ่นยนต์เรือในรูปแบบอื่นๆเช่นเรือติดเครื่องยนต์แบบใช้น้ำมันเพื่อเพิ่มพิสัยการปฏิบัติการสำหรับการปฏิบัติการในเขื่อนขนาดใหญ่



รูปที่ 2: เรือหุ่นยนต์พร้อมระบบตรวจวัดความลึกที่ต่องน้ำเป็นเทคโนโลยีที่สามารถใช้ได้จริงในสถานการณ์มหาอุทกภัย พ.ศ. 2554 โดยมีภารกิจสำรวจคูคลองภายในกรุงเทพมหานครเพื่อหาจุดตื้นเขินเป็นอุปสรรคต่อการระบายน้ำท่วมขังตามมติของ ศปภ. ในภาพแสดงจุดพิกัดและความลึก ณ บริเวณจุดเชื่อมคลองลาดพร้าวและคลองแสนแสบจะเห็นได้ว่ามีสันดอนที่จำเป็นจะต้องขุดลอกเพื่อให้น้ำจากคลองลาดพร้าวสามารถระบายสู่อุโมงค์สูบน้ำได้เร็วขึ้น



รูปที่ 3: เรือหุ่นยนต์สามารถนำมาใช้ในการหาปริมาตรอ่างเก็บน้ำได้

ตัวอย่างข้อมูลที่ได้รับคือข้อมูลความลึก ณ ตำแหน่งต่างๆบนพื้นผิวโลก โดยข้อมูลมีความถูกต้องและมีความหนาแน่นเพียงพอที่จะใช้หาปริมาตรอ่างเก็บน้ำได้ แสดงในภาพซ้ายคือภาพสามมิติของอ่างเก็บน้ำที่แสดงข้อมูลความลึก ภาพขวาคือเส้นทางการเดินเรือหุ่นยนต์ทั้งหมดโดยการเคลื่อนที่แบบอัตโนมัติไม่มีคนบังคับ

3) ภัยแล้งสู่ความร่วมมือ

การประสานงานในระดับกระทรวงหรือกรมในอดีตนั้นเป็นสิ่งที่ขับเคลื่อนได้ยากและช้า เนื่องจากใช้กฎเกณฑ์ข้อบังคับรวมถึงระเบียบถือปฏิบัติที่ทำมาแต่อดีตเป็นหลัก เครือข่ายของข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) เป็นกุญแจสำคัญในการก่อให้เกิดความร่วมมือและทำให้ความร่วมมือที่เกิดขึ้นยั่งยืนและสามารถขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นโดยเน้นการสร้างควมไว้วางใจ การมุ่งผลสัมฤทธิ์โดยมีผลประโยชน์ของประเทศเป็นที่ตั้ง ความพร้อมทางด้านวิชาการ การประพฤติตนในธรรมและจริยธรรมอันดี ผ่านกลไกเหล่านี้คือ

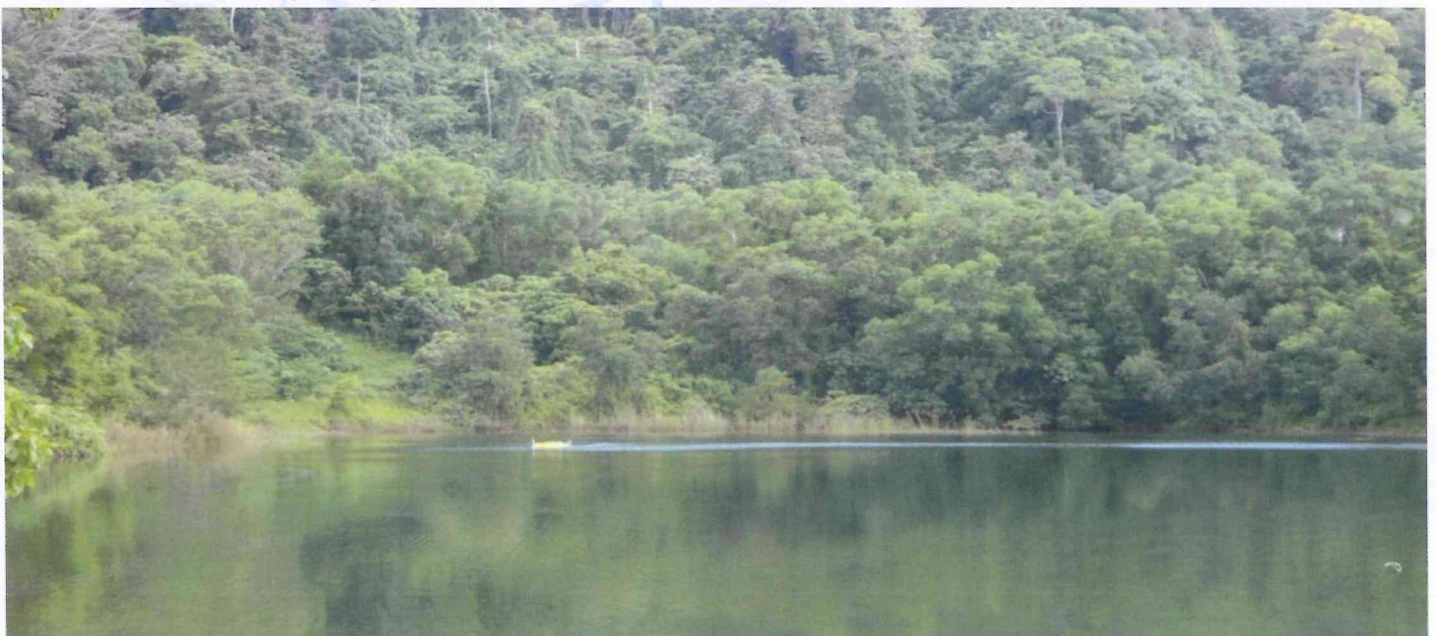
- การทำความรู้จักในลักษณะของความเป็นเพื่อนสนิทมิตรสหายเพื่อเป็นการสร้างความไว้วางใจระหว่างตัวบุคคลผ่านทางกิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายต่างๆที่จัดขึ้นโดยสำนักงาน ก.พ. และโดยการรวมตัวกันของตัวข้าราชการเองในการทำกิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานราชการโดยตรงเพื่อให้เกิดความเป็น Fellowship ที่มีได้จำกัดแต่เพียงว่ามาจาก “กรม” เดียวกัน บุคลากรในระดับปฏิบัติการสามารถมีช่องทางเพิ่มขึ้นในการติดต่อสื่อสารกันระหว่างหน่วยงานช่วยให้สามารถผลักดันงานและโครงการที่เป็นประโยชน์ออกสู่สังคมได้เร็วขึ้น
- ตอบสนองการทำงานในลักษณะข้ามขอบเขตของหน่วยงาน หรือที่เรียกว่า “Beyond Boundary” ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานที่ไม่จำกัดเฉพาะสายบังคับบัญชาของหน่วยงานเท่านั้น แต่เป็นการทำงานโดยอาศัยความร่วมมือของ HiPPS ข้ามหน่วยงาน เพื่อสร้างผลงานอันเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติให้เป็นที่ประจักษ์
- การทำความรู้จักกันของเพื่อน HiPPS ทั้งที่อยู่ในสายงานเดียวกันและอยู่นอกสายงานเพื่อให้เกิดแนวคิดหรือความคิดในการทำงานร่วมกัน
- การเสริมสร้างทักษะในการช่วยปฏิบัติราชการและการปลูกฝังให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี ผ่านโครงการฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศโดยความดูแลของสำนักงาน ก.พ.

4) แนวทางสำหรับอนาคต

โครงการนี้เป็นโครงการความร่วมมือที่ถูกจุดประกายโดย HiPPS ต่างหน่วยงาน มีจุดมุ่งหมายที่จะหลอมรวมความตั้งใจดีของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเข้าด้วยกันเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาสำคัญของประเทศ ซึ่งในกรณีนี้คือทางด้านการเก็บข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร โครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานมีผลกระทบต่อการดำเนินการของทางราชการเป็นอย่างมากเนื่องจากหากดำเนินการได้ตามเป้าหมายจะสามารถขับเคลื่อนงานสู่จุดหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม ลองจินตนาการว่าถ้ามีโครงการความร่วมมือเหล่านี้มาๆย่อมเป็นสัญญาณที่ดีว่าระบบราชการกำลังขับเคลื่อนไปได้เป็นอย่างดีและประชาชนของประเทศไทยอันเป็นที่รักของเรานั้นเองที่จะได้ประโยชน์จากงานของราชการอย่างเต็มที่

ผมจึงอยากจะเชิญชวนให้พี่น้องๆชาว HiPPS ของเราได้พยายามรวมตัวกันคิดทำโครงการหรือกิจกรรมที่ดีมีประโยชน์ไม่ว่าจะเป็นโครงการทางด้าน สังคม วัฒนธรรม วิทยาศาสตร์ การจัดการและบริการ เริ่มจากโครงการเล็กๆเชิงปฏิบัติการและหากมีหนทางก้าวต่อไปก็สามารถพัฒนาเป็นโครงการใหญ่ขึ้นและมีผลกระทบต่อสังคมและประเทศมากขึ้นต่อไป

ขอขอบพระคุณ ผู้ประสานงานกลุ่ม HiPPS กรมชลประทาน (คุณพงศ์พิชญ์ ยอดยิ่ง) ผู้บริหารกรมชลประทาน และผู้บริหารกรมวิทยาศาสตร์บริการที่ให้การสนับสนุนความร่วมมือในครั้งนี้อย่างเต็มกำลัง และที่ขาดไม่ได้ก็คือขอขอบพระคุณสำนักงาน ก.พ. โดยศูนย์นักบริหารระดับสูง ที่ได้ค้นคิดกลไก “HiPPS” มาเพื่อให้พวกเราทุกคนได้รู้จักกันและได้ร่วมกันสร้างสรรค์ผลงานที่ดีเพื่อประเทศไทยและในหลวงอันเป็นที่รักยิ่งของพวกเรา



“บทบาทของคนรุ่นใหม่บนเวทีของ YGL”

เรียบเรียงโดย

นายมนินทร์ สุทธิพัฒนานิติ

HiPPS รุ่นที่ 6 สนง.ปลัดกระทรวงยุติธรรม

สำนักงาน ก.พ. โดยศูนย์นักบริหารระดับสูง ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้นำ (CEO Visit) เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ได้พบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์กับผู้บริหารระดับสูงทั้งจากภาครัฐและเอกชน ซึ่งกิจกรรม CEO Visit เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2555 ได้เชิญคุณคงพันธุ์ ปราโมช ณ อยุธยา Business Development Director of Gaysorn Property Co.,Ltd มาเล่าประสบการณ์ในการเข้าร่วมเวที Young Global Leaders (YGL) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประชุม World Economic Forum ซึ่งคุณคงพันธุ์ ปราโมช ณ อยุธยา ได้เป็นผู้แทนของประเทศไทยในเวที YGL Asia/Pacific ปี 2008 และเป็นผู้ร่วมจัดกิจกรรมในปี 2012 ที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพ (World Economic Forum on East Asia) โดยเวที YGL นั้นเป็นกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่ (อายุไม่เกิน 40 ปี) ที่เป็นนักธุรกิจ นักวิชาการ นักกิจกรรมเพื่อสังคม ศิลปิน ข้าราชการ หรือนักการเมืองที่มีความโดดเด่นของประเทศต่างๆ ได้เข้ามาพบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มการพัฒนาทางเศรษฐกิจของโลกและการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ เพื่อพัฒนาสังคม ในลักษณะเดียวกันกับการประชุม World Economic Forum ซึ่งคนไทยที่เคยได้รับเลือกให้เข้าร่วม YGL ได้แก่ คุณโชค บุลกุล และคุณอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ(อดีตนายกรัฐมนตรี)

คุณคงพันธุ์ ได้ถ่ายทอดประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมเวทีดังกล่าวว่า เป็นโอกาสที่ได้รับรู้แนวโน้มสำคัญของโลกธุรกิจในปัจจุบันที่หันมาให้ความสนใจกับแนวคิดด้านความยั่งยืน และกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise) มากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งคุณคงพันธุ์ก็ได้มีโอกาสในการนำเสนอแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้กับผู้เข้าร่วมเวทีจากประเทศต่างๆ แต่สิ่งที่เป็นประสบการณ์สำคัญที่สุด คือ การได้พบคนเก่งที่มีความโดดเด่นในลักษณะต่างๆ กันออกไปเป็นจำนวนมาก และได้พูดคุย ทำความรู้จักกันอย่างใกล้ชิด โดยคนที่คุณคงพันธุ์ประทับใจเป็นพิเศษ คือ คุณBethlehem Tilahun Alemu นักธุรกิจหญิงชาวเอธิโอเปีย ผู้ก่อตั้งบริษัทผลิตรองเท้า Sole Rebels ซึ่งเป็นผู้ที่เติบโตมาในย่านชุมชนแออัด แต่สามารถต่อสู้ฝ่าฟันมาเป็นผู้ผลิตรองเท้าส่งออกไปยังประเทศต่างๆ ทั่วโลก จนได้รับฉายาว่า Nike of Africa โดยสิ่งที่คุณคงพันธุ์ ประทับใจคือ วิธีคิดของคุณ Bethlehem ที่เริ่มต้นธุรกิจจากการมองเห็นโอกาสในการผลิตรองเท้าราคาถูกจากยางรถยนต์ และวัสดุเหลือใช้อื่นๆ เพื่อสนองความต้องการของชาวแอฟริกาที่มีฐานะยากจน ไม่สามารถซื้อรองเท้านำเข้าที่มีราคาแพงได้ และคุณ Bethlehem ก็ยังมีความเชื่อว่า คนแอฟริกาก็สามารถผลิตรองเท้าคุณภาพดีขายให้กับคนประเทศอื่นๆ ได้ ซึ่งก็ทำให้มีการพัฒนาสินค้าจนสามารถส่งออกไปยังประเทศต่างๆ ทั่วโลกได้จริงๆ

จากตัวอย่างความสำเร็จนี้ คุณคงพันธุ์ก็นำมาสรุปเป็นข้อคิดในการสร้างความสำเร็จ 4 ข้อ ซึ่งมีที่มาจากจากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้นำรุ่นใหม่ และจากการทำงานของ คุณคงพันธุ์เองว่า 1) ความเชื่อมั่นว่าทำได้ (Anything is possible) 2) การแสวงหาความรู้ 3) ความกล้าที่จะก้าวออกมาจากสิ่งที่คุ้นเคย (comfort zone) และ 4) จริยธรรม (Ethics) และความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา (Integrity) ซึ่งสิ่งที่คุณคงพันธุ์เน้นเป็นพิเศษก็คือ ความกล้าที่จะก้าวออกมาจากสิ่งที่คุ้นเคย ซึ่งคุณคงพันธุ์มองว่าเป็นจุดอ่อนของคนไทย โดยทั่วไปที่ชอบอยู่กับกลุ่มคนที่คุ้นเคย ชอบอยู่ในสภาพแวดล้อมที่คุ้นชิน และบางครั้งก็ขาดทักษะในการสร้างความสัมพันธ์กับคนแปลกหน้า ส่งผลให้ขาดโอกาสในการพัฒนาตนเองให้มีมุมมองใหม่ๆ และสร้างเครือข่ายที่กว้างขวาง จึงไม่สามารถพัฒนาตนเองให้มีภาวะผู้นำได้

ท้ายที่สุด คุณคงพันธุ์ก็ได้ฝากข้อคิดไว้กับกลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงว่า ภาวะผู้นำเป็นเงื่อนไขสำคัญในการสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรและประเทศชาติ ซึ่งคำว่า “ภาวะผู้นำ” นั้น ไม่ใช่มีเพียงผู้นำแบบ Top-down ที่เป็นผู้บริหารระดับสูง แต่ต้องมีผู้นำแบบ Bottom-up ที่เป็นผู้ปฏิบัติที่มีความรู้ และมีความกล้าที่จะนำเสนอความคิดเห็นของตนเองอย่างเหมาะสม ซึ่งการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้นำแบบ Bottom-up นั้นก็สามารถนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง 3 ท่วง (พอประมาณ มีเหตุผล มีผล รอบคอบ มีภูมิคุ้มกัน) 2 เงื่อนไข (ความรู้คู่คุณธรรม) มาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองได้

สิ่งที่ได้รับจากคุณคงพันธุ์ ปราโมช ณ อยุธยา ในกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้นำ (CEO Visit) ครั้งนี้ คงไม่ต่างออกไปจากสิ่งที่คุณคงพันธุ์ ได้รับจากการเข้าร่วมเวที Young Global Leaders (YGL) มากนัก นั่นคือ การได้รับแรงบันดาลใจในการแสดงบทบาทการเป็นผู้นำในระดับต่างๆ กัน ทั้งในระดับการสร้างการเปลี่ยนแปลงในส่วนย่อยๆ ที่เป็นองค์ประกอบหนึ่งขององค์กร ไปจนระดับที่มุ่งมั่นพัฒนาตนเองไปสู่เวทีระดับนานาชาติ เช่นเดียวกับคุณคงพันธุ์

ภาพกิจกรรม CEO Visit

ครั้งที่ 1

Follow your Dream!

ข่าวประชาสัมพันธ์



Mrs.Chua Siew San
Ambassador of the Republic of Singapore
15 สิงหาคม 2555 เวลา 09.30 – 11.00 น.
(1 ชั่วโมง 30 นาที) ณ สถานทูตสิงคโปร์ ถนนสาทร



คุณหวารัฐ สุตะบุตร
รองอธิบดี กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
25 - 26 สิงหาคม 2555 เวลา (2 วัน 1 คืน)
ณ All Green Learning Center เซาใหญ่ จ.นครราชสีมา

กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้นำ (CEO Visit) โดยครั้งแรกจัดขึ้นเมื่อวันที่ 20 ก.ค. 2555 ที่ผ่านมา ได้รับเกียรติจากคุณคงพันธุ์ ประทีมเชษ ณ อุทยานยามา เป็นวิทยากรนั้น และกิจกรรมดังกล่าวจะเกิดขึ้นอีกสองครั้ง ส่วนวิทยากรบางท่านอาจจะคุ้นๆหรืออาจจะรู้จักกันบ้างแล้ว หรืออาจจะไม่รู้จักเลยก็มี ก็ขอเชิญทุกคนมาร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับวิทยากรตามวัน เวลา และสถานที่ ตามภาพเลยดีกว่า

หมายเหตุ วัน เวลา และสถานที่ ให้ยึดตามเอกสารนี้เป็นหลักค่ะ

2



Mrs. Chua Siew San
(Singaporean Ambassador to Thailand)
"Ways forward to ASEAN Community : Singaporean Experience"

15 สิงหาคม 2555
เวลา 09.30 – 11.00 น.
(1 ชั่วโมง 30 นาที)
ณ สถานทูตสิงคโปร์
ถนนสาทร จำนวน 30 คน

กำหนดการ
ลงทะเบียน 09.00 น.
(ณ สถานทูตสิงคโปร์)
เริ่มกิจกรรม 09.30 น.
เบรค 10.15 น.
จบกิจกรรม 11.00 น.

3



คุณหวารัฐ สุตะบุตร
(รองอธิบดี กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน)
"พลังงานทดแทนกับกำลังคนทดแทน เพื่ออนาคตของประเทศ"

25 - 26 สิงหาคม 2555
เวลา 06.00 – 14.00 น.
(2 วัน 1 คืน)
ณ All Green Learning Center เซาใหญ่ จ.นครราชสีมา

กำหนดการ
ลงทะเบียน 06.00 น. (วันที่ 25)
(ณ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี บริเวณพืชมานักงานใหม่)
ออกเดินทาง 06.45 น.
เดินทางกลับ 14.00 น. (วันที่ 26)

น้ำคั้นขุ่น

คนขับรถบรรทุกกำลังขับไปตามทางหลวงอย่างเพลิดเพลิน จนไม่ทันสังเกตป้ายที่บอกว่า “ระวังสะพานต่ำข้างหน้า” ก่อนจะทันรู้ตัว รถบรรทุกของเขาก็แล่นไปติดคาอยู่ใต้ห้องสะพานพอดิบพอดี ทำให้รถติดยาวเหยียดเป็นกิโลฯ

ในที่สุดตำรวจก็เข้ามาถึงที่เกิดเหตุพร้อมหัวสะพานแอมคนขับว่า
“โง่ละ ติดแหง็กเลยหรอเรา”

คนขับยังทำใจดีสู้เสือ ก่อนจะตอบแบบเอาสีข้างเข้าถูว่า
“เปล่าสักหน่อยครับ ว่า ผมจะขนสะพานไปส่งเขา พอดีน้ำมันหมดก่อนเท่านั้นเอง”

เปิดตัวสำนักงานใหม่ของ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี

1



2



3



4



เกมส์หรรษา.....พาสมองสดใส

สำหรับฉบับนี้ก็ยังคงเป็น SUDOKU เช่นเคยแต่ว่าจะเพิ่มระดับความยากขึ้นอีก และจะเพิ่มระดับความยากขึ้นเรื่อยๆ --- เรามาประลองสมองทดสอบปัญญากันดูสักหน่อยนะคะ

5		4						
6		7	2			5		
	2				8	4		6
		9	8	2	4	3	6	
			5		7			
	7	8	6	1	3	2		
8		2	9				4	
		6			2	8		5
						9		1

เฉลย ฉบับที่แล้ว

3	7	9	1	8	5	4	2	6
1	2	8	6	3	4	7	9	5
6	5	4	7	9	2	8	3	1
5	9	6	4	1	8	3	7	2
7	4	3	5	2	9	1	6	8
2	8	1	3	6	7	9	5	4
4	1	7	9	5	6	2	8	3
8	3	5	2	7	1	6	4	9
9	6	2	8	4	3	5	1	7

ใครมีข้อเสนอเพิ่มเติมเกี่ยวกับวารสาร HiPPS หรือต้องการเพิ่มเติมข้อมูลส่วนไหน หรือมีกิจกรรมหรือบทความ
 ดีๆอยากฝากลงวารสารกรุณาส่งมาที่
 ศูนย์นักบริหารระดับสูง ชั้น 8 สำนักงาน ก.พ. เลขที่ 47/111 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
 หรือ 02-547-1719 / pornravin@ocsc.go.th



ศูนย์นักบริหารระดับสูง



สำนักงาน ก.พ.
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน