

คำถาม - คำตอบ

เกี่ยวกับ “คณะกรรมการจริยธรรมตามข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :
กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”

ข้อ	คำถาม - คำตอบ
๑.	<p>คำถาม คณะกรรมการจริยธรรมมีหน้าที่ตามกระบวนการรักษาจริยธรรมอย่างไรบ้าง</p> <p>คำตอบ คณะกรรมการจริยธรรมมีหน้าที่ตาม ข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้</p> <p>(๑) ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ</p> <p>(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำ พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ</p> <p>(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรม</p> <p>(๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็น เมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม</p> <p>(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่ฝ่าฝืนจริยธรรม</p> <p>(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ ส่วนราชการ และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ</p> <p>(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการ มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา</p> <p>(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการ</p> <p>(๑๐) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ</p> <p>(๑๑) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้ บังคับบัญชาใช้อำนาจไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น</p> <p>(๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้าง หลายส่วนราชการ</p> <p>(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย</p>

ข้อ	คำถาม - คำตอบ
๒.	คำถาม คณะกรรมการจริยธรรมมีอายุวาระการดำรงตำแหน่งกี่ปี
	คำตอบ ดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้ ๑) ประกาศ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการซึ่งประกาศก่อน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒) ประกาศ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการหลังจาก วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จะสิ้นสุดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี เช่น ประกาศ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม ก วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ หมดวาระการดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
๓.	คำถาม การนับองค์ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมนับอย่างไร อ้างกฎหมายใด
	คำตอบ ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งประกาศราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ข้อ ๘ กำหนดให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการประชุมของคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครองมาใช้บังคับกับการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมโดยอนุโลม ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๗๙ บัญญัติว่า การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุมเว้นแต่บทบัญญัติแห่งกฎหมายหรือกฎหรือคำสั่งที่จัดให้มีคณะกรรมการชุดนั้นจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น
๔.	คำถาม ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมสามารถเบิกเบี้ยประชุมได้หรือไม่
	คำตอบ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือหรือไปยังกระทรวงการคลัง เพื่อขอให้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้คณะกรรมการจริยธรรม รวมถึงเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ และขอให้เบิกค่าตอบแทนนี้ได้ตั้งแต่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมตามข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาในรายละเอียดข้อกฎหมาย และหากผลการพิจารณาเป็นประการใด สำนักงาน ก.พ. จะได้มีหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการและจังหวัดทราบต่อไป
๕.	คำถาม ในช่วงระหว่างรอกระทรวงการคลังตอบข้อหารือเรื่องการเบิกเบี้ยประชุมคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการสามารถดำเนินการจัดประชุมได้หรือไม่
	คำตอบ ส่วนราชการสามารถดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมได้ และจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมตามระเบียบฯ แต่ในการดำเนินการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมนั้นให้ชะลอไว้ก่อนเนื่องจากอยู่ระหว่างหารือกับทางกรมบัญชีกลางจึงควรรอความชัดเจนสำหรับเรื่องนี้ก่อน
๖.	คำถาม ในกรณีที่ส่วนราชการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมและเบิกเบี้ยประชุมไปแล้ว ต้องดำเนินการอย่างไร และยังคงสามารถจัดประชุมได้ตามปกติหรือไม่
	คำตอบ ในกรณีที่ส่วนราชการเบิกเบี้ยประชุมไปแล้ว ขณะนี้สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างหารือเรื่องเบี้ยประชุมกับกระทรวงการคลังเพื่อให้ส่วนราชการสามารถเบิกเบี้ยประชุมคณะกรรมการจริยธรรมได้ ในระหว่างนี้ส่วนราชการสามารถจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามปกติ

ข้อ	คำถาม - คำตอบ
๗.	คำถาม ในกรณีที่แต่งตั้งประธานกรรมการจริยธรรม หรือกรรมการจริยธรรมแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ จะนับอายุการดำรงตำแหน่งอย่างไร
	คำตอบ นับตามอายุวาระการดำรงตำแหน่ง โดยให้ดูจากวันที่มีประกาศ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ (ครั้งแรก) และจะหมดวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี นับจาก วันที่มีประกาศแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ (ครั้งแรก)
๘.	คำถาม ในกรณีที่ประธานกรรมการจริยธรรม หรือกรรมการจริยธรรมว่างลงก่อนครบวาระส่วนราชการ จะต้องดำเนินการอย่างไร
	คำตอบ ดำเนินการตาม ข้อ ๑๐.๓ เรื่องการพ้นจากตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔) และให้ดำเนินการตามคู่มือการใช้งานระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ในบทที่ ๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมกรณีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ)
๙.	คำถาม สาเหตุที่สำนักงานก.พ. ไม่มีหนังสือแจ้งประกาศ ก.พ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เหมือนครั้งที่ผ่านมา
	คำตอบ เนื่องจากการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หลังจากมีประกาศ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการแล้ว สำนักงาน ก.พ. จะ แจ้งไปยังอีเมลของกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการที่ได้บันทึกข้อมูลไว้ในระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ แต่เนื่องจากหลายส่วนราชการได้แจ้งปัญหาพบว่ากรรมการและเลขานุการไม่สะดวกที่จะเปิดหรือดูข้อความ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเป็นอีเมลของกลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งลงทะเบียนผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมฯ เพื่อความสะดวกของเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานจริยธรรมในการดำเนินงานต่อไป
๑๐.	คำถาม กรรมการจริยธรรมสามารถดำรงตำแหน่งอื่นในกลุ่มงานจริยธรรมได้หรือไม่
	คำตอบ สามารถดำรงตำแหน่งอื่นในกลุ่มงานจริยธรรมได้ เนื่องจากไม่ได้ขัดกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔)
๑๑.	คำถาม ส่วนราชการสามารถดำเนินการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการของกรรมการและเลขานุการ ได้หรือไม่
	คำตอบ สามารถดำเนินการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานหรือกลุ่มงานจริยธรรม
๑๒.	คำถาม ในกรณีตำแหน่งกรรมการและเลขานุการว่างลง และส่วนราชการไม่มีตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม จะต้องดำเนินการอย่างไร
	คำตอบ สามารถแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการได้ ในกรณีที่ไม่มีรองหัวหน้าส่วนราชการซึ่งรับผิดชอบงานด้านจริยธรรม และให้ดำเนินการเสนอเรื่องแต่งตั้งทดแทนถึงสำนักงาน ก.พ. เพื่อที่ทางสำนักงาน ก.พ. จะได้จัดทำประกาศ ก.พ. เพื่อดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมต่อไป

ข้อ	คำถาม - คำตอบ
	หากภายหลังมีการแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ ขอให้ดำเนินการเสนอชื่อเข้ามาอีกครั้ง เพื่อดำเนินการแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมต่อไป (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔)
๑๓.	คำถาม กรรมการจริยธรรมตามองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมใดบ้างที่ต้องดำรงตำแหน่งอย่างน้อย ๒ ปี นับจากวันมีประกาศ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการแล้ว
	คำตอบ กรรมการจริยธรรมซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการ รวมทั้งกรรมการจริยธรรมผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการ
๑๔.	คำถาม เพราะเหตุใดจึงไม่ควรตั้งผู้ที่กำลังจะเกษียณอายุราชการเป็นกรรมการจริยธรรม
	คำตอบ คำตอบจากข้อ ๑๓ เนื่องจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการภายในส่วนราชการ ต้องมีระยะเวลาอย่างน้อย ๒ ปี เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง
๑๕.	คำถาม ส่วนราชการควรจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมปีละกี่ครั้ง
	คำตอบ สำหรับการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ไม่ได้มีการกำหนดว่าควรจัดประชุมกี่ครั้งต่อปี อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการจริยธรรมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานจริยธรรมในองค์กร ทั้งในเรื่องการเสนอแนะนโยบายด้านจริยธรรมให้กับหัวหน้าส่วนราชการ สอดส่อง ดูแล กำกับติดตาม และให้ความเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม จึงควรมีการประชุมกรรมการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับกับบริบทและบทบาทในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการ รวมทั้งปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรมของส่วนราชการ ซึ่งในช่วงที่ผ่านมา ก.ม.จ. มีความเห็นควรมีการติดตาม คกก. ประจำส่วนราชการ ว่ามีการประชุม หรือขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมเป็นอย่างไร พร้อมปัญหาอุปสรรค ซึ่งอาจเสนอให้รายงานมายังสำนักงาน กพ. ต่อไป
๑๖.	คำถาม การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการครั้งแรก ควรจัดทำวาระเรื่องใดเสนอที่ประชุม
	คำตอบ การประชุมครั้งแรกไม่ได้กำหนดว่าส่วนราชการต้องจัดทำวาระเรื่องใดเสนอ ขึ้นอยู่กับบริบทและวาระเร่งด่วนของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งในกรณีการขับเคลื่อนงานอาจเป็นการเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม แผนงานหรือโครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ แนวทางการพัฒนาเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม หรือการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามหน้าที่ ของส่วนราชการที่ต้องดำเนินการตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
๑๗.	คำถาม คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด นอกจากทำหน้าที่ตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมฯ แล้ว ยังมีหน้าที่อื่นอีก หรือไม่อย่างไร

ข้อ	คำถาม - คำตอบ
	<p>คำตอบ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นไปตามที่กำหนดใน ข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมฯ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการจริยธรรมสามารถเสนอแนะแนวทางในการส่งเสริมจริยธรรมอื่นๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านจริยธรรม ซึ่งอยู่นอกเหนือจากหน้าที่และอำนาจตามที่กำหนดไว้ได้</p>
<p>๑๘.</p>	<p>คำถาม นอกจากกรรมการและฝ่ายเลขานุการ จะมีหน้าที่ตามข้อ ๗ แล้ว สามารถทำหน้าที่ข้อ ๑๐ - ๑๒ ได้หรือไม่</p>
	<p>คำตอบ ข้อ ๑๐ เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ ข้อ ๑๑ เป็นหน้าที่ของกลุ่มงานจริยธรรม ข้อ ๑๒ เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมสามารถให้ข้อเสนอแนะและเข้าร่วมสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการได้</p>
<p>๑๙.</p>	<p>คำถาม แนวทาง/ตัวอย่างกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมภายในหน่วยงานที่เป็นมาตรฐานตามตัวชี้วัดของคณะกรรมการจริยธรรม</p>
	<p>คำตอบ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอ ก.ม.จ. ให้ความเห็นชอบแนวทาง/ตัวอย่างกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางดำเนินการ โดยได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานของรัฐทราบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙ /ว ๑๓ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนี้</p> <div style="text-align: center;">  <p>แนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ</p> </div>
<p>๒๐.</p>	<p>คำถาม แนวทางการดำเนินงานและรูปแบบของกิจกรรมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด</p>
	<p>คำตอบ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสามารถนำแนวทาง/ตัวอย่างกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙ / ว ๑๓ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ไปดำเนินการหรือปรับใช้ได้ตามที่เห็นสมควร</p>
<p>๒๑.</p>	<p>คำถาม บทบาทของคณะกรรมการจริยธรรมกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม</p>
	<p>คำตอบ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน บทบาทของคณะกรรมการจริยธรรมกรณีมีการฝ่าฝืน</p>

ข้อ	คำถาม - คำตอบ
	<p>จริยธรรมมี ดังนี้ ข้อ ๗ (๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา</p>
๒๒.	<p>คำถาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่ชัดเจนของบทบาทคณะกรรมการจริยธรรม</p>
	<p>คำตอบ</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ (๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (๓) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (๔) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ (๕) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓) (๖) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๗) พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑) (๘) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (๙) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๑๐) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๑๑) ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (๑๒) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (๑๓) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (๑๔) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๗๐) <p>รวมถึงกฎหมาย อื่น ๆ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง</p>