



ที่ สว(สนช) ๐๐๐๗/๖๕๕

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ข้อสังเกตของคณะกรรมการในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๓ ฉบับ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อสังเกตของคณะกรรมการในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วยในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เป็นพิเศษ วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติซึ่งคณะกรรมการพิจารณาเสร็จแล้ว และลงมติเห็นสมควรประกาศใช้เป็นกฎหมาย ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติไว้บางประการ และที่ประชุมได้มีมติเห็นด้วยกับข้อสังเกตของคณะกรรมการในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.
๒. ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการศึกษาพระปริยัติธรรม พ.ศ.
๓. ข้อสังเกตของคณะกรรมการการสาธารณสุขพิจารณาร่างพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ จึงขอส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๓ ฉบับดังกล่าวมาเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๔๗ วรรคสอง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาพค์จิตต ไตรเพทพิสัย)

รองเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการวุฒิสภา
ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักการประชุม

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๔๔๔๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๔๔๔๘

ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.

คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. แล้ว
เห็นควรตั้งข้อสังเกต ดังนี้

๑. มาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ถือเป็นมาตรฐานทางจริยธรรม
ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสาม ที่กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มี
มาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่น้อยกว่ามาตรฐานที่กำหนด อย่างไรก็ตาม องค์กรกลาง
บริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งหน่วยงานของรัฐควรจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมโดยคำนึงถึงบริบทความเป็น
สากล เช่น คัดค้านความเป็นมนุษย์ (Human Dignity) การคุกคามทางเพศ (Sexual Harassment) เป็นต้น
เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมที่องค์กรกลางบริหารงาน
บุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ
ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

๒. เมื่อได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม เห็นควรให้องค์กรกลาง
บริหารงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐ เปิดเผยต่อสาธารณะได้รับทราบ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม
ในการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าว รวมถึง
ควรเผยแพร่กรณีที่ได้ดำเนินการทางจริยธรรมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในทางที่เป็นคุณและเป็นโทษด้วย

ถูกต้องตามมติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ร้อยตำรวจเอก หญิง



(วิริยญา ประสพสุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ