

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ

กิจกรรม

การสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ
และการสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย :
เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น และศรัทธา

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นเรื่องที่รัฐบาลในทุกสมัยให้ความสำคัญ เนื่องจากปัญหาความบกพร่องทางจริยธรรมและปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐส่งผลกระทบต่อภาพรวมของประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม รวมทั้งความเชื่อมั่นและศักยภาพการแข่งขันของประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกัน แก้ไข และลดผลกระทบจากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้ออกกฎหมายและมาตรการที่สำคัญหลายประการ โดยมีเป้าหมายให้ส่วนราชการต้องดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ อันเป็นกฎหมายสูงสุดของประเทศ ได้บัญญัติไว้ใน มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยสรุปว่า ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเป็นกรอบความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ รวมทั้งในมาตรา ๒๕๕ ข.(๔) ได้บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง เข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งล้วนเป็นคุณสมบัติของข้าราชการยุคใหม่ตามกรอบมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนด

๑.๓ ปัจจุบันได้มีการกำหนดกฎหมาย และมาตรการเชิงยุทธศาสตร์เพื่อนำไปสู่การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีภาคราชการเป็นองค์กรนำ อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ที่ต้องดำเนินการไปพร้อมกับการปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ โดยความร่วมมือกันของพลังแห่งประชารัฐ ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน และของประชาชน แผนปฏิรูปประเทศที่สำคัญ ได้แก่ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ต้องการให้เกิดมาตรการ ควบคุม กำกับติดตาม การบริหาร การจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยความซื่อตรง (Integrity) ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ส่วนแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินที่ต้องการให้ได้บุคลากรผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีจิตสำนึกเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ ให้มีการเสริมสร้างแรงจูงใจและรักษาบุคลากรดังกล่าวด้วยระบบคุณธรรม รวมทั้งการเสริมสร้างผู้นำที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นต้น

๑.๔ การขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในราชการพลเรือน ได้กำหนดกลไกที่เป็นองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้น และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และหมายรวมถึงผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยหรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องภายใต้โครงสร้างการทำงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านด้านการทุจริต (ศปท.) ในระดับกระทรวง และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในระดับกรมและจังหวัด ซึ่งต่างมีบทบาทหน้าที่ในการควบคุม กำกับ ดูแลและส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น สำนักงาน ก.พ. ในฐานะหน่วยงานสนับสนุนของ ก.พ. ในการส่งเสริมเผยแพร่และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการในทุกระดับ จึงเห็นความจำเป็นในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการโดยเฉพาะในส่วนภูมิภาค เพื่อให้สามารถเป็นกลไกที่เข้มแข็งในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายใต้กรอบมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนด และให้เข้าถึงข้าราชการได้อย่างกว้างขวาง รวมทั้งเพื่อการเสริมสร้างเกียรติภูมิของข้าราชการที่จะร่วมกันวางแนวทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบตามแนวทางการพัฒนาในหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น และศรัทธา เพื่อให้องค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาได้รับรู้ทิศทางการทำงาน และมีองค์ความรู้ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการได้อย่างเหมาะสมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายและทิศทางของประเทศที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในราชการพลเรือน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามกรอบมาตรฐานทางจริยธรรมใหม่

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและเกียรติภูมิของข้าราชการ ในการวางแนวทางหรือกระบวนการทำงานที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบได้อย่างเหมาะสม

๓. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

๓.๑ กลุ่มเป้าหมายในการการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ (โดยจัดในรูปแบบกลุ่มจังหวัด) จำนวนครั้งละประมาณ ๖๐ คน ประกอบด้วย

- ๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด
- ๒) หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัด
- ๓) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓.๒ กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น และศรัทธา จำนวนครั้งละประมาณ ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๑) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

๒) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของส่วนราชการในจังหวัด

ทั้งนี้ การเลือกจังหวัดจะใช้เกณฑ์ค่าคะแนน ITA (Integrity Transparency Assessment) ของจังหวัดที่มีค่าคะแนนในระดับปานกลาง - ต่ำ และมีความพร้อมที่จะรับการพัฒนา

๓.๓ ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. วิทยากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวนประมาณ ๑๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ และระยะเวลา ในภาพรวม ๒ วัน

๔.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ ระยะเวลา ๑ วัน

๔.๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น และศรัทธา ระยะเวลา ๒ วัน

(หมายเหตุ เป็นการสัมมนาร่วมกันของ ๒ กลุ่มเป้าหมายตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ ระยะเวลา ๑/๒ วัน)

๕. แผนการดำเนินการมี ๕ ครั้ง

ครั้งที่ ๕ กำหนดจัดให้แก่กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง กลุ่มที่ ๑ - ๒ และจังหวัดปริมณฑล จำนวน ๑๑ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการ

๖. วันที่จัดสัมมนา

วันอังคารที่ ๒๕ - วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องโพลิน A โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท กาญจนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

๘. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๑) องค์กรคุ้มครองจริยธรรม ได้แก่ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและที่เกี่ยวข้อง รับรู้ เข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายและทิศทางของประเทศในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

๒) องค์กรคุ้มครองจริยธรรมมีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการนำไปปรับใช้ได้ อย่างเหมาะสมกับกรอบมาตรฐานทางจริยธรรมใหม่และบริบทของหน่วยงาน

๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัด ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื่อมั่นและศรัทธา เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาจริยธรรมข้าราชการให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

๑๐. การติดตามประเมินผล

ติดตามผลการดำเนินการโดยการสังเกตการณ์และใช้แบบประเมินผล
