

โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นเพื่อการยกระดับจริยธรรมขององค์กร

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ มาตรา ๒๐ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการ รักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตร การฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ ประเภทรายนั้น

๑.๒ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสและมีจริยธรรม ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งนายสมภพ อมาตยกุล อ.ก.พ. จริยธรรมฯ ได้กรุณาดำเนินการจัดทำเครื่องมือ เพื่อประเมินความโปร่งใสและมีจริยธรรม โดยทำแบบประเมินออนไลน์เพื่อสอบถามความเห็นของข้าราชการ ในสำนักงาน ก.พ. สำหรับเป็นต้นแบบในการทดสอบเครื่องมือเพื่อประเมินความโปร่งใสและมีจริยธรรม ซึ่งแบบประเมินนี้ เป็นเครื่องมือหนึ่งที่ส่วนราชการสามารถนำมาใช้ในการส่งเสริมงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และยกระดับจริยธรรมขององค์กรได้

๑.๓ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) และ ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือน จึงเห็นควรดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหาร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในราชการพลเรือนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง และเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับส่วนราชการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของส่วนราชการ และมีความสอดคล้อง กับมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมทั้งในด้านกลไกที่มีประสิทธิภาพและพฤติกรรม ของข้าราชการในสถานการณ์ Disruption เพื่อเชื่อมโยงกับการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อชี้แจง และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทาง และเครื่องมือที่ส่วนราชการสามารถ นำมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒.๓ เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมทั้งในด้านกลไกที่มีประสิทธิภาพและพฤติกรรมของข้าราชการในสถานการณ์ Disruption เพื่อเชื่อมโยงกับการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๑๘ ส่วนราชการ

๓.๒ คณะกรรมการจริยธรรม ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๑๘ ส่วนราชการ

๓.๓ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒๖ คน

๔. วิธีการและกิจกรรม สัมมนาผ่านระบบการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์

๔.๑ ศึกษาหลักการ และวิธีการของเครื่องมือยกระดับจริยธรรมองค์กร เพื่อจัดทำกรอบแนวทางในการรับฟังความคิดเห็น

๔.๒ จัดทำแบบสอบถามการรับฟังความคิดเห็น

(๑)แนวทางการปรับเปลี่ยนรูปแบบของกลไกตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการปรับบทบาทภารกิจของผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(๒) การปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานเนื่องจากสถานการณ์ Disruption ที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมเชิงจริยธรรม (New normal) ซึ่งเชื่อมโยงกับการส่งเสริมการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๕.๑ ผลผลิต

๕.๑.๑ แบบประเมินการยกระดับจริยธรรมขององค์กรที่ส่วนราชการสามารถนำไปใช้ในการพัฒนา ส่งเสริม และเพิ่มประสิทธิภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕.๑.๒ ข้อเสนอในการพัฒนาเครื่องมือยกระดับจริยธรรมองค์กรสำหรับนำไปใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ (Ethics in Action)

๕.๑.๓ ข้อเสนอในการปรับปรุงกลไกขับเคลื่อนจริยธรรมและการพัฒนาพฤติกรรมที่เหมาะสมในสถานการณ์ Disruption

๕.๒ ผลลัพธ์

๕.๒.๑ สำนักงาน ก.พ. สามารถดำเนินการตามข้อเสนอในการพัฒนาเครื่องมือยกระดับจริยธรรมองค์กรเพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการนำแนวทาง และเครื่องมือไปใช้ในทางปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕.๒.๒ ส่วนราชการมีแนวทาง และเครื่องมือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของส่วนราชการ และมีความสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๒.๓ สำนักงาน ก.พ. ได้แนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกขับเคลื่อนจริยธรรมและแนวทางการพัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมข้าราชการที่สอดคล้องกับสถานการณ์ Disruption

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

๘. การติดตามประเมินผล

แบบประเมินผลการสัมมนา



กำหนดการ

โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นเพื่อการยกระดับจริยธรรมขององค์กร

(ประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์)

วันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องสตูดิโอ ๑ ชั้น ๑ อาคาร ๓ และห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๐๘.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน

๐๙.๓๐ น. - ๐๙.๔๕ น. กล่าวต้อนรับ เปิดการสัมมนา และมอบนโยบายเพื่อเตรียมการขับเคลื่อน
ประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
โดย นางชุตินา หาญเผชิญ (รองเลขาธิการ ก.พ.)

๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ชี้แจง และรับฟังความคิดเห็นในประเด็น ดังนี้

- แนวทางการปรับเปลี่ยนรูปแบบของกลไกตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- การปรับบทบาทภารกิจของผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- การปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานเนื่องจากสถานการณ์ Disruption ที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมเชิงจริยธรรม (New normal) ซึ่งเชื่อมโยงกับการส่งเสริมการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

โดย ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม (นางสาวปรางค์มาศ บุญสิทธิ์) และคณะ

๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. การเสวนา แบ่งเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น. - เรื่อง “แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรม :
แรงต้านของการขับเคลื่อนงานในระยะที่ผ่านมา และทิศทางในอนาคต”

โดย นายสีมา สีมานันท์ (รองประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม และกรรมการ ก.พ.)

๑๔.๑๕ น. - ๑๖.๐๐ น. - เรื่อง “แบบสำรวจความคิดเห็นการมีส่วนร่วมในการยกระดับจริยธรรมขององค์กรเพื่อเป็น
แนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในระดับบุคคลและองค์กรที่สอดคล้องกับมาตรฐาน
ทางจริยธรรม”

โดย นายสมภพ อมาตยกุล (กรรมการ ก.พ. และ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อราชการใสสะอาด)

ดำเนินการเสวนาโดยนายธนบดีพิพัฒน์ ดำนิล (ศึกษานิเทศก์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท)

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเปลี่ยนอิริยาบถ เวลา ๐๙.๔๕ น. - ๑๐.๐๐ น. และ ๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๕ น.