

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๑๗



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์จัดทำหนังสือเดินทางราชการ

เรียน ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม
๒. กำหนดการเดินทางไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ
๓. รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๘๓ และรุ่นที่ ๘๔ และ
รายชื่อข้าราชการสำนักงาน ก.พ.

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒ รุ่น รวมทั้งสิ้น ๒๕๕ คน โดยกำหนดจัดรุ่นที่ ๘๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และรุ่นที่ ๘๔ ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤษภาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

การฝึกอบรมดังกล่าวกำหนดให้มีการศึกษาดูงานในต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน และสหภาพยุโรป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับอนุมัติจากหน่วยราชการต้นสังกัดให้เข้ารับการฝึกอบรม และเดินทางไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ โดยสำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะนักบริหารระดับสูง

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จัดทำหนังสือเดินทางราชการให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามรายชื่อที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๔๔, ๖๙๕๓, ๑๗๕๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาผู้นำหรือผู้บริหารของภาคราชการเพื่อให้เป็นกลไกหลักสำคัญที่จะนำการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้เกิดผลในทางปฏิบัตินั้น ได้ถูกกำหนดให้เป็นเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่สำคัญของทั้งรัฐบาลและสำนักงาน ก.พ. อย่างต่อเนื่อง โดยสำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ และได้ทำการศึกษา พัฒนาและปรับปรุงรูปแบบวิธีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถเสริมสร้างศักยภาพในการเป็นผู้บริหารและผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของภูมิภาคและของโลกที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลาอย่างซับซ้อนและรวดเร็ว

ภายใต้แนวทางการพัฒนาผู้บริหารภาคราชการดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้มีโครงการสร้างและพัฒนาผู้นำ “หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑)” เพื่อให้ นักบริหารระดับสูงในภาคราชการได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ ความเชื่อมั่น (Trust and Confidence) และการยอมรับจากผู้ร่วมงาน ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายและทุกภาคส่วน มีการทำงานอย่างมีอาชีพและเป็นสากล สามารถนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ อันจะนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชนและความมั่นคงของประเทศต่อไป

๒. รายละเอียดโครงการ

โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑)” เป็นโครงการศึกษาเพื่อพัฒนาเนื้อหาสาระด้านการบริหารและกระบวนการเรียนรู้ใหม่ ๆ ที่จำเป็นในการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูง เพื่อให้หลักสูตรมีความสอดคล้องกับกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. โดยมีรายละเอียดของหลักสูตร ดังนี้

๒.๑ ปรัชญา

๑) เป็นหลักสูตรที่จัดกระบวนการเรียนรู้ด้วยการอำนวยการ สนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการออกแบบและจัดการเรียนรู้โดยกระบวนการกลุ่ม การระบุนวัตกรรม ทักษะ ความสามารถ คุณลักษณะของภาวะผู้นำและการบริหารราชการที่ต้องการพัฒนา การระบุนวัตกรรม กลยุทธ์ แนวทางการเรียนรู้และพัฒนา และ

๒) เป็นหลักสูตรที่สร้างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างสมดุลในทุกมิติ ทั้งการเรียนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ (Learning to Learn) การเรียนรู้เพื่อการปฏิบัติตามรูปแบบภาวะผู้นำและการบริหารจัดการของตนในสถานการณ์ต่าง ๆ (Learning to do) การเรียนรู้เพื่อคุณภาพชีวิตในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง (Learning to be) และการเรียนรู้เพื่อการอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและความหลากหลายของบุคคลและสังคม (Learning to Live with Others)

ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการเรียนรู้ และพัฒนาภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการคุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของตนเองและผู้อื่นได้ในปัจจุบัน และสอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าของบทบาทหน้าที่การงานและชีวิตในอนาคต ซึ่งนำไปสู่การได้รับการยอมรับ ความเชื่อมั่น และความศรัทธาจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำงาน และจากทุกภาคส่วนว่าเป็นผู้บริหารที่มีวุฒิภาวะด้านผู้นำ (Leadership Maturity) หรือมีพัฒนาการด้านภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการที่เหมาะสม ทันสมัยต่องาน ต่อตนเองและผู้อื่น

๒.๒ แนวคิด

๑) เป็นหลักสูตรเสริมสร้างความสามารถในการทำหน้าที่การบริหารจัดการและบทบาทภาวะผู้นำ (Management and Leadership Roles and Functions) ที่เชื่อมโยงสัมพันธ์กันในมิติต่าง ๆ ได้แก่ การบริหารตนและการบริหารคน การบริหารเป้าหมายทิศทางและการบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารผลลัพธ์และการบริหารทรัพยากรและเทคโนโลยีการทำงาน

๒) ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้พัฒนาตนเอง (Personal Development) และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาผู้อื่นด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Process)

๓) จัดรูปแบบการเรียนรู้ที่ยืดหยุ่น สามารถตอบสนองรูปแบบ (Styles) ความต้องการและความจำเป็นเฉพาะตน (Individual Needs) ในการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการและภาวะผู้นำได้ โดยให้ความสำคัญกับเครื่องมือและกระบวนการประเมินสมรรถนะเพื่อการพัฒนา (Formative Assessment) การบริหารแผนการพัฒนาเฉพาะตน (Individual Development Plan) ที่เชื่อมโยงกับแผนการพัฒนาของส่วนราชการ (HRD Plan)

๔) สร้างและพัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการที่เหมาะสม ทันสมัย โดยเน้นการสร้างสมรรถนะตามหลักแนวคิดที่เป็นสากล ได้แก่ การผสมผสานความรู้หลักทางภาวะผู้นำและการบริหารภาครัฐ กับบริบทสภาพแวดล้อมที่สำคัญที่ต้องใช้การเรียนรู้ในเชิงสหวิทยาการ กับทักษะที่เกี่ยวข้องกับชีวิตและการทำงาน นวัตกรรมและการเรียนรู้ และความฉลาดรู้ทางเทคโนโลยีการสื่อสาร และสารสนเทศ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นและสำคัญต่อภาวะผู้นำและการบริหารจัดการภาครัฐ ในเรื่องของ การตัดสินใจ การสื่อสาร การประสานงานประสานสัมพันธ์ การปรับตัวและความยืดหยุ่น จิตมุ่งบริการ และการบริหารทรัพยากร

๕) เป็นหลักสูตรที่สามารถก่อให้เกิดการเรียนรู้ได้อย่างครบถ้วนสมดุลในทุกมิติ ได้แก่ การเรียนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ เพื่อนำสู่การปฏิบัติ เพื่อพร้อมรับเปลี่ยนแปลง และเพื่ออยู่ร่วมกันบนความแตกต่างหลากหลาย เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงได้พัฒนา ทั้งในด้านความรู้ การปฏิบัติ การมีคุณภาพชีวิตและการทำงานที่ดีในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และสามารถแสดงภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสมในสภาพสังคมที่มีความแตกต่างหลากหลาย

๒.๓ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารในระดับที่สูงขึ้น โดยจัดการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาผู้อื่น ตามบทบาทหน้าที่ทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำ (Management and Leadership Roles and Functions) ในด้าน

- การบริหารตน และการบริหารคน (Self and People Management)
- การบริหารเป้าหมายทิศทาง และการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Visioning and Change Management)
- การบริหารผลลัพธ์ และการบริหารทรัพยากรที่มุ่งสู่ผลลัพธ์ (Results and Resources Management)

๒) เพื่อพัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่บ่งชี้ถึงความสามารถทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำ เพื่อชีวิตและการทำงานในบริบทภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง โดยกำหนดจุดเน้นของการพัฒนา ในเรื่องของการตัดสินใจ การสื่อสาร การประสานงานประสานสัมพันธ์ การปรับตัวและความยืดหยุ่น จิตมุ่งบริการ และการบริหารทรัพยากร

๒.๔ เนื้อหาหลักสูตร

๑) ลักษณะของเนื้อหาหลักสูตร

เนื้อหาหลักสูตรมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และวิธีการฝึกอบรม มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย โดยวิธีการฝึกอบรมจะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นของนักบริหารระดับสูง มีวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างเป็นระบบบนหลักปรัชญาการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งประกอบไปด้วย การเรียนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ (Learning to Learn) การเรียนรู้เพื่อการปฏิบัติตามรูปแบบภาวะผู้นำและการบริหารจัดการของตนในสถานการณ์ต่าง ๆ (Learning to do) การเรียนรู้เพื่อคุณภาพชีวิตในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง (Learning to be) และการเรียนรู้เพื่อการอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและความหลากหลายของบุคคลและสังคม (Learning to Live with Others)

๒) โครงสร้างหลักสูตร แบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ การปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักบริหารสู่การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ (Pre – Session) เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำ และไป – กลับ ไม่ต่อเนื่อง

สาระสำคัญ

- การปฐมนิเทศ และการประเมินบุคลิกภาพเพื่อการพัฒนา (MBTI)
- การวางแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) และการพัฒนารายกลุ่ม (GDP)
- การเรียนรู้ผ่านกระบวนการ Action Learning
- การพัฒนาเครือข่ายผู้บริหาร

ช่วงที่ ๒ หมวดวิชาที่ ๑ - ๔ ระยะเวลาโดยรวมประมาณ ๓ เดือน เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำและไป - กลับ ไม่ต่อเนื่อง มีการศึกษาดูงานในต่างจังหวัด และต่างประเทศ

สาระสำคัญ

เน้นการเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจในสมรรถนะนักบริหาร ทำความเข้าใจกับสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง การเรียนรู้จากประสบการณ์และการปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การผลักดันหรือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ เนื้อหาประกอบด้วย

๑) หมวดวิชาที่ ๑ - ๔ มีรายละเอียด ดังนี้

หมวดวิชาที่ ๑ *ภาวะผู้นำและการบริหารราชการ กับบริบทการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ (Key Subjects on Management and Leadership and 21st Century Interdisciplinary Themes)*

วัตถุประสงค์ของหมวดวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความสามารถในการเรียนรู้ พัฒนาและบริหารจัดการตนเองในเรื่องของ ภาวะผู้นำและบทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงในการบริหารราชการ (Key Subjects) ที่เชื่อมโยงกับความรู้ความเข้าใจ การตระหนักรู้ ความฉลาดรู้ บริบทการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การเมือง ความมั่นคง เทคโนโลยี และภูมิทัศน์ของโลกยุคโลกาภิวัตน์ ที่มีอิทธิพลต่อชีวิตและการทำงานที่ต้องใช้ความรู้เชิงสหวิทยาการ (Interdisciplinary Themes)

หมวดวิชาที่ ๒ *บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูง ด้านการบริหารทิศทาง นโยบาย และการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Visioning, Managing Direction and Change)*

วัตถุประสงค์ของหมวดวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ด้านการสร้างวิสัยทัศน์ กำหนดทิศทางการบริหารราชการ การสร้างธรรมาภิบาล การสร้างการเปลี่ยนแปลง การสร้างการมีส่วนร่วมในการเปลี่ยนแปลง การบริหารจัดการและประเมินผลการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้นโยบายสาธารณะและการจัดบริการสาธารณะตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ สามารถสนองต่อความต้องการของสังคมและการพัฒนาประเทศในระยะสั้นและระยะยาว

**หมวดวิชาที่ ๓ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูง ด้านการบริหารผลงานกับ
การบริหารจัดการด้านทรัพยากร และเทคโนโลยี (Managing Results, Resources, and Technology)**

วัตถุประสงค์ของหมวดวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหาร
ราชการ ด้านการจัดสรรและบริหารทรัพยากร วิทยาการและเทคโนโลยี (Using Resources and Technology)
เพื่อการขับเคลื่อนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ (Achieving Results) อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเน้นในเรื่อง

- การบริหารจัดการทางการเงิน (Financial Resources)
- การบริหารจัดการสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเทคโนโลยี
(Information and Communication)
- การจัดการทรัพยากรทางกายภาพ วิทยาการ และเทคโนโลยี
(Physical and Technical Resources)
- การบริหารจัดการข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ (Data, Information and Knowledge)
- การบริหารแผนงาน โครงการ (Managing Projects and Operations)
- การสื่อสารแผนงาน โครงการ (Marketing Communication)
- การบริหารผลงาน คุณภาพและบริการ
(Customer Service, Quality and Performance)

**หมวดวิชาที่ ๔ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูง ด้านการบริหารตนและ
การบริหารคน (Managing Self and Others)**

วัตถุประสงค์ของหมวดวิชา

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาความสามารถ ในการบริหารตน (Managing Self)
และมีภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้คน (Working with People) ได้อย่างสมดุล เหมาะสม ตามบทบาทหน้าที่
ด้านการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ ด้าน

- การบริหารจัดการตนเอง และการพัฒนาตนเอง
- การพัฒนาเครือข่ายการทำงาน
- การบริหารจัดการ และการพัฒนาผู้ร่วมงาน
- การเป็นผู้นำด้านการจัดการทรัพยากรบุคคลในราชการ

**๒) การเสริมสร้างประสบการณ์นักบริหารเชิงประจักษ์
สาระสำคัญ**

- การศึกษาดูงานในประเทศ
- การศึกษาดูงานในต่างประเทศ

๓) กิจกรรมสะท้อนการเรียนรู้และประเมินผลการฝึกอบรม (Post – Session)

สาระสำคัญ

- รายงานการศึกษาส่วนบุคคล และรายงานการศึกษากลุ่ม
- Work Book/Reflective Report/Study Report
- ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร

ผลงานจากการเข้ารับการฝึกอบรม (Learning Portfolio)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องจัดทำผลงานจากการเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ชิ้นงาน

๑) การศึกษาส่วนบุคคล

โครงการพัฒนางานของส่วนราชการ ที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำขึ้นเป็นรายบุคคล ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ซึ่งอาศัยสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการบันทึกกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้รูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างการฝึกอบรม ทั้งในและนอกห้องเรียน รวมถึงการศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยดำเนินการภายใต้คำแนะนำของพี่เลี้ยง (Mentor) และที่ปรึกษา (Advisor)

๒) การศึกษากลุ่ม

โครงการพัฒนางานราชการ ที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำร่วมกันเป็นกลุ่ม และมุ่งผลักดันให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการเชื่อมโยงสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การแลกเปลี่ยนความรู้ และดำเนินการภายใต้คำแนะนำของที่ปรึกษา (Advisor)

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่ปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และหัวหน้าส่วนราชการดังกล่าวดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งระดับ ๑๑ เดิม)

ทั้งนี้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีความเหมาะสมควรได้รับการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารต่อไป

๒) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ เจ้าหน้าที่องค์กรอิสระ ทหาร ตำรวจ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น ที่ดำรงตำแหน่งและมีประสบการณ์ทางการบริหาร

๓) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมประมาณรุ่นละ ๑๑๕ คน ๒ รุ่น (รุ่นที่ ๘๓ และ ๘๔)

๔. ผลลัพธ์สุดท้ายของหลักสูตรที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการเรียนรู้ และพัฒนาภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการ คุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของตนเองและผู้อื่นในปัจจุบัน และสอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าของบทบาทหน้าที่การงานและชีวิตในอนาคต ซึ่งนำไปสู่การได้รับการยอมรับ ความเชื่อมั่น และความศรัทธาจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำงาน และจากทุกภาคส่วนว่าเป็นผู้บริหารที่มีวุฒิภาวะด้านผู้นำ (Leadership Maturity) หรือมีพัฒนาการด้านภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการที่เหมาะสม ทันสมัยต่องาน ต่อตนเองและผู้อื่น

๕. วิธีการฝึกอบรม

วิธีการฝึกอบรมจะเน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ เพิ่มน้ำหนักความสำคัญกับการพัฒนา ศึกษาด้วยตนเอง การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การนำบทเรียน ประสบการณ์จากการปฏิบัติจริงดังกล่าวไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยกันโดยกระบวนการกลุ่ม (Group Process) และการสร้างการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ ภายใต้คำปรึกษาแนะนำ การสอนแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ และที่ปรึกษาด้านการเรียนรู้ (Learning Facilitators) ตลอดจนมีโอกาสไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ในหน่วยงาน ธุรกิจ ส่วนราชการ ซึ่งจะเป็นการช่วยเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ภาคปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วิธีการฝึกอบรมใช้วิธีการต่าง ๆ เช่น

- การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์กับนักบริหารที่ประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับ
- การบรรยายพิเศษโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (Executive Forum) หรือฝึกอบรมหลักวิชาการในห้องเรียน
- การอภิปรายกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างนักบริหาร
- การศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning)
- การเรียนรู้จากกรณีศึกษา (Case Study)
- การสอนแนะของผู้ทรงคุณวุฒิและที่ปรึกษาด้านการเรียนรู้ (Learning Facilitators)
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Process)
- การศึกษาด้วยตนเอง ผ่านสื่อเทคโนโลยีการเรียนรู้ กระบวนการสอนแนะ การเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง
- การพัฒนาผู้นำโดยใช้การประเมินสมรรถนะผู้นำ (Pre - Post Session)
- การจัดทำแผนการเรียนรู้และพัฒนาบุคคล (Individual Development Plan - IDP) และแผนการเรียนรู้และพัฒนาของกลุ่ม (Group Development Plan - GDP)
- การประเมินความก้าวหน้าของการเรียนรู้ ในช่วงระหว่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในแต่ละหมวดวิชาทั้งในรูปแบบของการประเมินด้วยตัวเอง (Self - Assessment) การประเมินโดยกลุ่ม (Peer Group Assessment) และการประเมินโดยที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ

๖. สถานที่ดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘๓

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้ารับการสัมภาษณ์และจัดทำแบบประเมินบุคลิกภาพ วันที่ ๑๐ - ๑๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๒) พิธีเปิด ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๓) ดำเนินการฝึกอบรม วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

- การฝึกอบรมช่วงที่ ๑ แบบอยู่ประจำร่วมกันในต่างจังหวัด
วันที่ ๑๖ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ต่อเนื่องตลอดระยะเวลา
การฝึกอบรมช่วงที่ ๑ จะไม่มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรมในช่วงต่อไป
- การฝึกอบรมช่วงที่ ๒ ฝึกอบรมแบบไป - กลับ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙
- การศึกษาดูงาน
 - ศึกษาดูงานในต่างประเทศ
 - ศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ที่ปรึกษาโครงการ (สำนักงาน ก.พ.)
 ๑. เลขาธิการ ก.พ. (นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)
 ๒. รองเลขาธิการ ก.พ. (หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)
 ๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน (นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร)
- ผู้บริหารโครงการ
 ๑. ผู้อำนวยการส่วนการพัฒนานักบริหาร ๑ (นางนภาพร กิตติธร)
 ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนานักบริหาร ๑ (นางนิสากร วรจันทร์)
 ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาหลักสูตร (นางสาวภัทริยา คະສິລັນ)
 ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบการประเมิน (นางปจิตา ดิศกุล ณ อยุธยา)

หมายเหตุ การดำเนินการหลักสูตร นบส. ๑ รุ่นที่ ๘๓ และ ๘๔ นี้ มีความสอดคล้องกับกรอบมาตรฐาน
หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๔๕ ชั่วโมง

กำหนดการศึกษาดูงาน

หลักสูตรนักรับบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

กิจกรรม	วัน/เวลา	
	วันที่ ๘๓	วันที่ ๘๔
๑) การฝึกอบรม ณ นครเชียงใหม่ สาธารณรัฐประชาชนจีน	๑๕ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙	๒๘ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๒) การศึกษาดูงานต่างประเทศ (กลุ่มประเทศยุโรป)	๑๘ - ๒๓ เมษายน ๒๕๕๙	๒๕ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙

รายชื่อผู้ผ่านการคัดกรองให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑)

รุ่นที่ ๘๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ลำดับ	รหัส	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	กรม
๑	๘๔๐๐๑	นางอุบลรัตน์ คงกระพันธ์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการ ประชาสัมพันธ์	กรมประชาสัมพันธ์
๒	๘๔๐๐๒	นายเกียรติศักดิ์ วรจิตรานนท์	นักการข่าวเชี่ยวชาญ รักษาราชการ แทนผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
๓	๘๔๐๐๓	นางครองทรัพย์ จิรชัยศรี	ผู้อำนวยการสำนักจัดทำงบประมาณ เขตพื้นที่ ๙	สำนักงานงบประมาณ
๔	๘๔๐๐๔	นายบุญชู ประสพกิจถาวร	ผู้อำนวยการสำนักจัดทำงบประมาณ ด้านความมั่นคง ๑	สำนักงานงบประมาณ
๕	๘๔๐๐๕	นางระวีวรรณ ชัยกะเสวี	ผู้อำนวยการสำนักจัดทำงบประมาณ เขตพื้นที่ ๑	สำนักงานงบประมาณ
๖	๘๔๐๐๖	นางตรงศรีรัตน์ กล้าหาญ	ผู้อำนวยการสำนักจัดทำงบประมาณ ด้านการศึกษา ๒	สำนักงานงบประมาณ
๗	๘๔๐๐๗	นางสาวธนิดา เตชะโชควิวัฒน์	ผู้อำนวยการศูนย์จัดการศึกษาใน ต่างประเทศและบริหารความรู้	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน
๘	๘๔๐๐๘	นางสาวอลินี ธนะวัฒน์สัจจะเสรี	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน
๙	๘๔๐๐๙	นางสาวมารยาท สมุทรสาคร	ผู้อำนวยการสำนักประเมินผลและ เผยแพร่การพัฒนา	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๐	๘๔๐๑๐	นายเอนก มีมงคล	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมภาคใต้	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๑	๘๔๐๑๑	นายชินนทร์ ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการศูนย์เศรษฐกิจการลงทุน ภาคที่ ๔	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการ ลงทุน
๑๒	๘๔๐๑๒	นางนงนุช ธนเศรษฐ	ผู้อำนวยการสำนักพิธีการและเลขานุการ	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๑๓	๘๔๐๑๓	นายสันติ อ่ำศรีเวียง	ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากร บุคคล	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
๑๔	๘๔๐๑๔	นายเกษมภูมิ วีรสมัย	ธนารักษ์พื้นที่เพชรบุรี	กรมธนารักษ์
๑๕	๘๔๐๑๕	นางสาววิริยา พูนคำ	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	กรมบัญชีกลาง
๑๖	๘๔๐๑๖	นางภรณ์ฤชณ์ ต้นมีศิลป์	นายด่านศุลกากรบึงกาฬ	กรมศุลกากร
๑๗	๘๔๐๑๗	นายวิศวะ ปิติสุขสมบัติ	นายด่านศุลกากรมุกดาหาร	กรมศุลกากร

ลำดับ	รหัส	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	กรม
๑๘	๘๔๐๑๘	นางสาวศิริเกศ แพรววานิชย์	สรรพสามิตพื้นที่ชลบุรี ๑	กรมสรรพสามิต
๑๙	๘๔๐๑๙	ว่าที่ร้อยตรีประยูทธ เสดถาภิรมย์	สรรพสามิตพื้นที่ปทุมธานี ๒	กรมสรรพสามิต
๒๐	๘๔๐๒๐	นายภาณุวัฒน์ เหลืองวิไล	สรรพากรพื้นที่ปราจีนบุรี	กรมสรรพากร
๒๑	๘๔๐๒๑	นายปิ่นสาย สุรัสวดี	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการเสี่ยภาษี ทางอิเล็กทรอนิกส์	กรมสรรพากร
๒๒	๘๔๐๒๒	นายวิบูลย์ ชัยชนะศิริวิทยา	ผู้อำนวยการสำนักสืบสวนและคดี	กรมสรรพากร
๒๓	๘๔๐๒๓	นายกฤษณ์ ต้นคนารัตน์	อัครราชทูตที่ปรึกษา สถาน เอกอัครราชทูต ณ กรุงแคนเบอร์รา	สำนักงานปลัดกระทรวงการ ต่างประเทศ
๒๔	๘๔๐๒๔	นายธนพล หวังอ้อมกลาง	รองกงสุลใหญ่ สถานกงสุลใหญ่ ณ แขวงสะหวันนะเขต (Head of Chancery)	สำนักงานปลัดกระทรวงการ ต่างประเทศ
๒๕	๘๔๐๒๕	นายขจรเกียรติ แผงศรี	ห้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก	สำนักงานปลัดกระทรวงการ ท่องเที่ยวและกีฬา
๒๖	๘๔๐๒๖	นายชนะ เจริญพร	ห้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุโขทัย	สำนักงานปลัดกระทรวงการ ท่องเที่ยวและกีฬา
๒๗	๘๔๐๒๗	นายสุพรรณ โปชากรณ์	ผู้อำนวยการสถานสงเคราะห์เด็กชาย บ้านศรีธรรมราช	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
๒๘	๘๔๐๒๘	นางเบญจมาศ สมศรี	ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปาก เกร็ด จ. นนทบุรี	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
๒๙	๘๔๐๒๙	นายสุธี ทรสวรรค์	ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์เด็กหญิง จ. อุดรธานี	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
๓๐	๘๔๐๓๐	นางเพชรรัตน์ ป้อมเย็น	ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาศตริ และครอบครัวเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา บรมราชินีนาถ จ.ลำพูน	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๓๑	๘๔๐๓๑	นางฉวีวรรณ สัญญา	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาชาวเขาเชียงใหม่	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
๓๒	๘๔๐๓๒	นายไชยรัตน์ นวีภาพ	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลพบุรี	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์
๓๓	๘๔๐๓๓	นางนงลักษณ์ เกตุเวชสุริยา	ผู้อำนวยการกองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อ การเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์
๓๔	๘๔๐๓๔	นายสุวัฒน์ เจียรคงมั่น	ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาข้าว	กรมการข้าว
๓๕	๘๔๐๓๕	นายจานุวัตร เลิศศิลป์เจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑	กรมชลประทาน

ลำดับ	รหัส	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	กรม
๓๖	๘๔๐๓๖	นางสาวจุฑามาศ ลิปิการถกล	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการ บัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๓๗	๘๔๐๓๗	นายก่อเกียรติ กุลแก้ว	ประมงจังหวัดสงขลา	กรมประมง
๓๘	๘๔๐๓๘	นายจาตุรนต์ พลราช	ปศุสัตว์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรมปศุสัตว์
๓๙	๘๔๐๓๙	นายก่อเกียรติ จันทรพิงสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒	กรมพัฒนาที่ดิน
๔๐	๘๔๐๔๐	นายสมจิตร ชีระบุญชัยกุล	เกษตรจังหวัดนครราชสีมา	กรมส่งเสริมการเกษตร
๔๑	๘๔๐๔๑	นายสุเทพ ขวัญเผือก	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	กรมหม่อนไหม
๔๒	๘๔๐๔๒	นายคมกริช แก้วสำราญ	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดมหาสารคาม	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม
๔๓	๘๔๐๔๓	นายสุรียน พืชครุگانนท์	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุทัยธานี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม
๔๔	๘๔๐๔๔	นางชริตว์จารี คล่องการยิง	ขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร	กรมการขนส่งทางบก
๔๕	๘๔๐๔๕	นายสมหวัง ทองขาว	ขนส่งจังหวัดหนองคาย	กรมการขนส่งทางบก
๔๖	๘๔๐๔๖	นายจงรักษ์ กิจสำราญกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานขนส่ง กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑	กรมการขนส่งทางบก
๔๗	๘๔๐๔๗	นายเด่นชัย เอี่ยมสุวรรณ	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีและ สารสนเทศ	กรมทางหลวง
๔๘	๘๔๐๔๘	นายถาวร แสงอำไพ	ผู้อำนวยการท่าอากาศยานตรัง	กรมท่าอากาศยาน
๔๙	๘๔๐๔๙	นายประพันธ์ กาใจทราย	ผู้อำนวยการสำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จ. สระแก้ว	สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕๐	๘๔๐๕๐	นางจันทนา ภาคย์ทองสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๑ (นครราชสีมา)	สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕๑	๘๔๐๕๑	นายพรพวง ทุมมาศ	เลขานุการกรม	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
๕๒	๘๔๐๕๒	นายบุญรุ่ง เสื่องามเอี่ยม	เลขานุการกรม	กรมทรัพยากรธรณี
๕๓	๘๔๐๕๓	นายอรรถพล เจริญชันษา	ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	กรมป่าไม้
๕๔	๘๔๐๕๔	นายจิระพงษ์ คุหากาญจน์	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่า ไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)	กรมป่าไม้
๕๕	๘๔๐๕๕	นายธนิตย์ หนูยิ้ม	ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์และจัดการ ต้นน้ำ	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และ พันธุ์พืช

ลำดับ	รหัส	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	กรม
๕๖	๘๔๐๕๖	นายประเสริฐ ศิริภาพร	ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการ สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม	สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕๗	๘๔๐๕๗	นายนวิรัตน์ ไกรพานนท์	ผู้อำนวยการกองประสานการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕๘	๘๔๐๕๘	นางสาววงจรรย์ กาญจนศาสตร์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร
๕๙	๘๔๐๕๙	นายวิชัย ประทีปพิพย์	สถิติจังหวัดลำปาง	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๖๐	๘๔๐๖๐	นายธเนศ รุ่งโรจน์ชัยพร	สถิติจังหวัดนครปฐม	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๖๑	๘๔๐๖๑	นายสุรินทร์ แสงไทยทวีพร	พลังงานจังหวัดกาฬสินธุ์	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
๖๒	๘๔๐๖๒	นางสาวพีรพัฒน์ อินทรชูป	ผู้อำนวยการสำนักคุณภาพน้ำมัน เชื้อเพลิง	กรมธุรกิจพลังงาน
๖๓	๘๔๐๖๓	นางสาวภาวิณี โกษา	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน พลังงาน	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
๖๔	๘๔๐๖๔	นายอารีย์ เดวี	พาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก	สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์
๖๕	๘๔๐๖๕	นายพรศักดิ์ แสงเจริญ	พาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์
๖๖	๘๔๐๖๖	นายชาย สังขะเวส	ผู้อำนวยการกองบริหารสินค้าข้อตกลง และมาตรการการค้า รักษาราชการ แทนผู้อำนวยการกองสิทธิประโยชน์ ทางการค้า	กรมการค้าต่างประเทศ
๖๗	๘๔๐๖๗	นายวัชรศักดิ์ พรหมบุญ	ผู้อำนวยการสำนักสารสนเทศและ แผนงานการค้าในประเทศ	กรมการค้าภายใน
๖๘	๘๔๐๖๘	นางโสธรา เลิศอภาจิตร	ผู้อำนวยการกองกำกับบัญชีธุรกิจ	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
๖๙	๘๔๐๖๙	นายจักรินทร โกมลศิริ	อัครราชทูตฝ่ายการพาณิชย์	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
๗๐	๘๔๐๗๐	นางสาวชนมณัฐ รอดบุญธรรม	พัฒนาการจังหวัดเลย	กรมการพัฒนาชุมชน
๗๑	๘๔๐๗๑	นายชาติ ชื่นอุไทย	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรมที่ดิน
๗๒	๘๔๐๗๒	นายเรวัต ผ่องสุวรรณ	หัวหน้าสำนักงาน ปก. จังหวัดเพชรบุรี	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๗๓	๘๔๐๗๓	นายรังสฤษฏ์ งามศิริ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลพบุรี	กรมโยธาธิการและผังเมือง
๗๔	๘๔๐๗๔	นายพนมเทียน เส้งวัน	ท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๗๕	๘๔๐๗๕	นายอุทัย ทะริยะ	ผู้อำนวยการกองกลาง	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
๗๖	๘๔๐๗๖	นายวรากร โสมนะพันธุ์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมระงับข้อพิพาท	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๗๗	๘๔๐๗๗	นางสุภาภรณ์ อ่อนฤทธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ จ.พิษณุโลก	กรมคุมประพฤติ

ลำดับ	รหัส	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	กรม
๗๘	๘๔๐๗๘	นายอนุชิต เสียงใหญ่	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดี จ.สงขลา	กรมบังคับคดี
๗๙	๘๔๐๗๙	นางทัศนีย์ เปาอินทร์	ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการบังคับ คดีและประเมินราคาทรัพย์สิน	กรมบังคับคดี
๘๐	๘๔๐๘๐	นายครรชิต ทิพผล	ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดี จ.สระแก้ว	กรมบังคับคดี
๘๑	๘๔๐๘๑	นางฉอ้อน สวयरูป	ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครอง เด็กและเยาวชน จ.ขอนแก่น	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
๘๒	๘๔๐๘๒	นางสุจิตรา เหลืองวัฒนนันท์	ผู้บัญชาการเรือนจำ จ.สระบุรี	กรมราชทัณฑ์
๘๓	๘๔๐๘๓	นายสายชล ยิ่งรอด	ผู้อำนวยการกองงานคณะกรรมการ พัฒนาการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ	สำนักงานกิจการยุติธรรม
๘๔	๘๔๐๘๔	นายพิสิฏฐ์ สภาญจนชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขตพื้นที่ ๓	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๘๕	๘๔๐๘๕	นายธนากร คัยนันท์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด
๘๖	๘๔๐๘๖	นางสาวกัญญนันท์ คงภัสนิธิโรจน์	ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการและ ตรวจพิสูจน์ยาเสพติด	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด
๘๗	๘๔๐๘๗	นางนางอมรภิต แสงเมธ	แรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๘๘	๘๔๐๘๘	นางสาวบุปผา เรืองสุด	หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๘๙	๘๔๐๘๙	ว่าที่ ร.ต.ณัฐพล เรียบร้อย	จัดหางานจังหวัดนราธิวาส	กรมการจัดหางาน
๙๐	๘๔๐๙๐	นางอริษฐาน พันธุ์ฝึก	จัดหางานจังหวัดอำนาจเจริญ	กรมการจัดหางาน
๙๑	๘๔๐๙๑	นายวินัย ชันติวิศิษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค ๑ สมุทรปราการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙๒	๘๔๐๙๒	นางวลัยพร เหล่าวานิช	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๙๓	๘๔๐๙๓	นายอานวย ภูระหงษ์	ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัย แรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๙๔	๘๔๐๙๔	นางสาวทัศนีย์ นนทจิต	ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานประกันสังคม
๙๕	๘๔๐๙๕	นางสมศรี รักนุ้ย	วัฒนธรรมจังหวัดสงขลา	สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
๙๖	๘๔๐๙๖	นางสาวอัจฉราพร พงษ์ฉวี	ผู้อำนวยการกอง กองทุนส่งเสริมงาน วัฒนธรรม	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ลำดับ	รหัส	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	กรม
๙๗	๘๔๐๙๗	นายสาโรจน์ ขอบจ่วนเตียว	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสุพรรณบุรี	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
๙๘	๘๔๐๙๘	นางสาวสมบัติ ชูติมานุกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุทธโสธร	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๙๙	๘๔๐๙๙	ร้อยเอกภูริวัชรธรณ์ โชคเกิด	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๐๐	๘๔๑๐๐	นายรุ่งฤทธิ์ มวลประสิทธิ์พร	ผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๐๑	๘๔๑๐๑	นายจรัญ จันทมัตตุการ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๐๒	๘๔๑๐๒	นายชัยวัฒน์ จัตตบุตร	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๐๓	๘๔๑๐๓	นายอนันต์ กมลเนตร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครนายก	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๐๔	๘๔๑๐๔	นายชาญชัย จันทรวรชัยกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๐๕	๘๔๑๐๕	นายธนรัชต์ ผลิตพันธ์	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) สังกัด สำนักโรคบาติวิทยา	กรมควบคุมโรค
๑๐๖	๘๔๑๐๖	นางภาวนา คุ่มตระกูล	ผู้อำนวยการสำนักบริหาร	กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๑๐๗	๘๔๑๐๗	นางศิริวรรณ ชัยสมบุญพันธ์	ผู้อำนวยการศูนย์ (ผู้อำนวยการเฉพาะ ด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์) ศูนย์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๕ สมุทรสงคราม	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๐๘	๘๔๑๐๘	นายสมัย ศิริทองถาวร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง	กรมสุขภาพจิต
๑๐๙	๘๔๑๐๙	นายบุญสิทธิ์ เรืองผล	อุตสาหกรรมจังหวัดตรัง	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
๑๑๐	๘๔๑๑๐	นางจันทรรัตน์ ปิยพัทธ์ไชย์	อุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
๑๑๑	๘๔๑๑๑	นายอดิศักดิ์ อูรเคนทร์	อุตสาหกรรมจังหวัดตราด	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
๑๑๒	๘๔๑๑๒	นางยุพรัตน์ ศตวิริยะ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการจัดการ อุตสาหกรรม	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๑๑๓	๘๔๑๑๓	นายสกล จุลามา	ผู้อำนวยการสำนักเหมืองแร่และ สัมปทาน	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
๑๑๔	๘๔๑๑๔	นางสุภาณี สุริยจันทราทอง	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
๑๑๕	๘๔๑๑๕	นายอิทธิชัย ปัทมสิริวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายอุตสาหกรรม รายสาขา ๒	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
๑๑๖	๘๔๑๑๖	นางสาวอังสนา โตกิกกล้า	ผู้อำนวยการกองบริหารและ งบประมาณการวิจัย	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

ลำดับ	รหัส	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	กรม
๑๑๗	๘๔๑๑๗	นายศิวัช ชาวบางงาม	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศ	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๑๑๘	๘๔๑๑๘	นายกมลธรรม วาสบุญมา	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม	สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
๑๑๙	๘๔๑๑๙	นางกัญฐณา หินเมืองเก่า	ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครปฐม	สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
๑๒๐	๘๔๑๒๐	นายณัฐกฤตย์ วงศ์เจริญ	ผู้อำนวยการสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๑๒๑	๘๔๑๒๑	นายไพฑูรย์ คล้ายยวงทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานศาลปกครองกลาง	สำนักงานศาลปกครอง
๑๒๒	๘๔๑๒๒	นายบพ นามบุตร	ผู้อำนวยการสำนักคดี ๒	สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
๑๒๓	๘๔๑๒๓	นางอาบทิพย์ สังกิตติสุนทร	ผู้อำนวยการกองการในพระองค์	สำนักราชเลขาธิการ
๑๒๔	๘๔๑๒๔	พญ.ช.เขมศิริ คงรักเกียรติยศ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์	สภากาชาดไทย
๑๒๕	๘๔๑๒๕	นางสิริกัญญา ศิริรังษี	รองผู้อำนวยการสำนักงานอาสาชาด	สภากาชาดไทย
๑๒๖	๘๔๑๒๖	นายกฤษชยุตม์ บริบูรณ์จตุพร	ผู้ช่วยผู้ว่าการก่อสร้างโรงไฟฟ้า	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
๑๒๗	๘๔๑๒๗	นายเอกชัย ศักดิ์ทัศนาศนา	รองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๑๒๘	๘๔๑๒๘	นายอดิศักดิ์ สุริยวนากุล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนา	บริษัท กฟผ.อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
๑๒๙	๘๔๑๒๙	นางสาวสุรีย์ ส.ศรีสุวรรณ	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการ ๓)	การประปานครหลวง
๑๓๐	๘๔๑๓๐	นางสาวจิตสลา ศรีประเสริฐสุข	ผู้อำนวยการสำนักบริหารและจัดการเลขหมายโทรคมนาคม	กสทช.
๑๓๑	๘๔๑๓๑	นายนพดล ภาคพรต	ผู้อำนวยการฝ่ายกิจกรรมการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
๑๓๒	๘๔๑๓๒	นายธเนศวร์ เพชรสุวรรณ	ผู้อำนวยการภูมิภาคยุโรป แอฟริกาและตะวันออกกลาง	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

(ข้อมูล ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)