



## ก่วนที่สุค

ที่ นร ๑๐๐๓/๒๑๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์มอบหมายข้าราชการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมความคิดเห็น  
เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการและกำหนดการ  
๒. แบบตอบรับ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินโครงการศึกษาเพื่อทบทวนสมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนสมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นของกลุ่มกำลังคนคุณภาพในภาครัฐราชการให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับสภาพการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อพัฒนาระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพ โดยเฉพาะระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้สมบูรณ์ มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ขับเคลื่อนไปอย่างมีกลยุทธ์ และหา “คนที่ใช่” สำหรับส่วนราชการ และภาครัฐราชการ รายละเอียดโครงการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. มีกำหนดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นของกลุ่มกำลังคนคุณภาพในราชการ ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ และวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องบุษบา ชั้น ๑ โรงแรมแมนดาริน กรุงเทพมหานคร จึงขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดพิจารณามอบหมายข้าราชการในสังกัดของท่านเข้าร่วมประชุม ๑ ครั้ง ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน หรือ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รวม ๓ คน ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่กำกับดูแลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ที่เคยเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๑ คน
๒. นักทรัพยากรบุคคลหรือผู้รับผิดชอบระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ จำนวน ๑ คน
๓. ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ได้รับการยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๑ คน

และขอได้โปรดส่งแบบตอบรับตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทางหมายเลขโทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๓๖ หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ [hipps\\_team@ocsc.go.th](mailto:hipps_team@ocsc.go.th) ภายในวันจันทร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยสำนักงาน ก.พ. ได้มอบหมายนางสาวทรศวลัย พุทธิพิศ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์มอบหมายข้าราชการเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ด้วย สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์อย่างดีและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๐๔ ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๐๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๓๖

ลำดับที่	เรียน
๑.	ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๒.	อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
๓.	เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
๔.	เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๕.	เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
๖.	ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ
๗.	ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
๘.	เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
๙.	เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๑๐.	เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
๑๑.	ปลัดกระทรวงการคลัง
๑๒.	อธิบดีกรมธนารักษ์
๑๓.	อธิบดีกรมบัญชีกลาง
๑๔.	อธิบดีกรมศุลกากร
๑๕.	อธิบดีกรมสรรพสามิต
๑๖.	อธิบดีกรมสรรพากร
๑๗.	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
๑๘.	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
๑๙.	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
๒๐.	ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๒๑.	อธิบดีกรมการท่องเที่ยว
๒๒.	ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๒๓.	อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
๒๔.	อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน
๒๕.	ปลัดกระทรวงคมนาคม
๒๖.	อธิบดีกรมเจ้าท่า
๒๗.	อธิบดีกรมการขนส่งทางบก
๒๘.	อธิบดีกรมท่าอากาศยาน
๒๙.	อธิบดีกรมทางหลวง
๓๐.	อธิบดีกรมทางหลวงชนบท
๓๑.	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

๓๒.	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๓๓.	อธิบดีกรมชลประทาน
๓๔.	อธิบดีกรมประมง
๓๕.	อธิบดีกรมปศุสัตว์
๓๖.	อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน
๓๗.	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
๓๘.	เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๓๙.	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
๔๐.	เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๔๑.	อธิบดีกรมการข้าว
๔๒.	ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔๓.	อธิบดีกรมอุดมศึกษา
๔๔.	ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๔๕.	ปลัดกระทรวงพลังงาน
๔๖.	อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
๔๗.	อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
๔๘.	อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน
๔๙.	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
๕๐.	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕๑.	อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ
๕๒.	อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
๕๓.	อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี
๕๔.	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
๕๕.	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
๕๖.	อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
๕๗.	อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๕๘.	เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕๙.	อธิบดีกรมการค้าภายใน
๖๐.	อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา
๖๑.	อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า
๖๒.	ปลัดกระทรวงมหาดไทย
๖๓.	อธิบดีกรมการปกครอง

๖๔.	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๖๕.	อธิบดีกรมที่ดิน
๖๖.	อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง
๖๗.	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖๘.	ปลัดกระทรวงยุติธรรม
๖๙.	อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๗๐.	อธิบดีกรมบังคับคดี
๗๑.	อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
๗๒.	อธิบดีกรมราชทัณฑ์
๗๓.	ผู้อำนวยการสถาบันนิติวิทยาศาสตร์
๗๔.	อธิบดีกรมการจัดหางาน
๗๕.	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗๖.	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๗๗.	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
๗๘.	ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
๗๙.	อธิบดีกรมศิลปากร
๘๐.	อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม
๘๑.	ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๘๒.	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ
๘๓.	เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๘๔.	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๘๕.	เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๘๖.	เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๘๗.	อธิบดีกรมควบคุมโรค
๘๘.	อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
๘๙.	อธิบดีกรมสุขภาพจิต
๙๐.	เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
๙๑.	อธิบดีกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๙๒.	อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
๙๓.	อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๙๔.	อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
๙๕.	เลขาธิการคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๙๖.	เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
๙๗.	เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
๙๘.	เลขาธิการสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

## โครงการศึกษาเพื่อทบทวนสมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

### ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีบทบาทหลักในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้ดำเนินการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สามารถสรรหา พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพเพื่อรองรับวิทยาการที่ก้าวหน้า สมัยใหม่ และความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างมีพลวัต ป้องกันปัญหาสมองไหลออกจากระบบราชการ และเตรียมกำลังคนเหล่านั้นให้พร้อมกับการรับตำแหน่งบริหารในอนาคต สำนักงาน ก.พ. ได้นำแนวคิดการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) ที่อยู่ในระบบราชการ มาใช้อย่างเป็นระบบและมีกลยุทธ์ ในทุกระดับ โดยเรียกการบริหารงานลักษณะนี้ว่า ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System: HiPPS) ซึ่งเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่ครบวงจรสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพโดยเฉพาะ ผ่านกลไกและแนวคิดที่เรียกว่า PRIDE กล่าวคือการวางแผนกำลังคนคุณภาพ (Planning) การสรรหาและคัดเลือก (Recruiting and Selecting) การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมให้แก่ส่วนราชการ (Institutionalizing) การพัฒนา (Developing) และการติดตามการใช้ประโยชน์ (Evaluating and Monitoring)

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เป็นระบบและกลไกหนึ่งของการบริหารกำลังคนคุณภาพในภาคราชการ โดยมุ่งเน้นการเตรียมและพัฒนาข้าราชการในระดับปฏิบัติการและชำนาญการ ให้เป็นผู้นำที่มีคุณภาพในอนาคตซึ่งสำนักงาน ก.พ. ยังมีกลไกอื่นสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพในระดับอื่น เช่น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leadership Development Program) สำหรับข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ และหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) สำหรับข้าราชการระดับอำนวยการขึ้นไป เป็นต้น

ระบบการบริหารกลุ่มกำลังคนคุณภาพถือเป็นกลไกทางด้านการบริหารงานบุคคลเชิงรุกที่สำคัญเพื่อสรรหา พัฒนาและเตรียมกำลังคนเพื่อมาทดแทนตำแหน่งสำคัญหรือตำแหน่งบริหารที่มีการเข้า ออก หรือ สูญเสียได้ทั้งที่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้และไม่ได้ ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการและภาครัฐสามารถใช้ระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพเป็นเครื่องมือในการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ในการเตรียมกำลังคนเพื่อเตรียมเป็นผู้บริหารในอนาคตอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น จึงเห็นความจำเป็นที่ต้องเชื่อมโยงระบบดังกล่าวกับระบบการพัฒนาผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ที่มีอยู่อย่างเป็นระบบมากขึ้น

เพื่อให้ส่วนราชการและสำนักงาน ก.พ. สามารถดึงดูด คัดกรอง รักษา และพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นความจำเป็นในการดำเนินโครงการศึกษาเพื่อทบทวนสมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นของกลุ่มกำลังคนคุณภาพในภาคราชการ เช่น กลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เป็นต้น

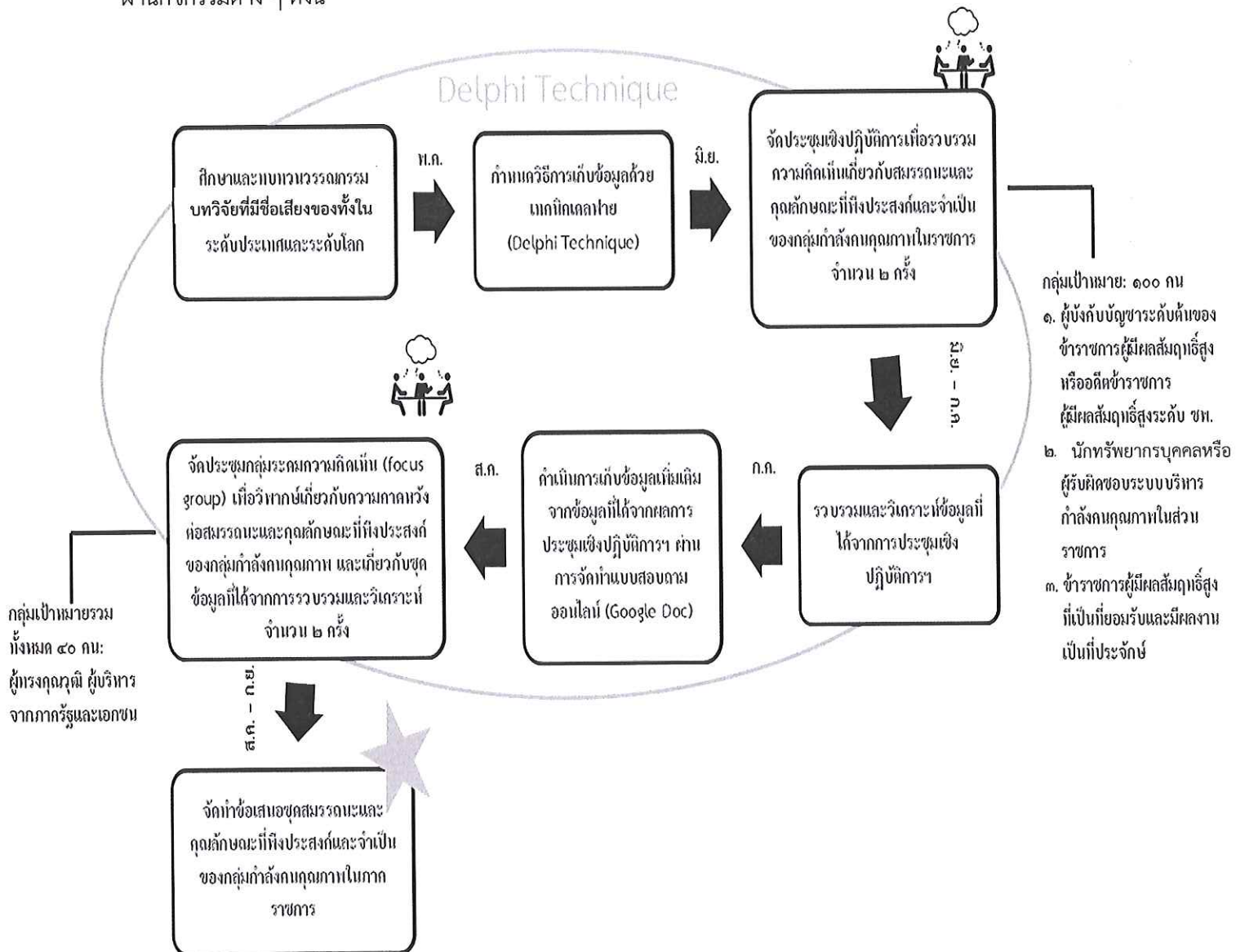
### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาและทบทวนสมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นของกลุ่มกำลังคนคุณภาพในภาคราชการ เช่น ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของส่วนราชการภาครัฐ และ บริษัทเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ซึ่งส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมในการทำงานของข้าราชการไทยยุคใหม่ ความคาดหวังของประชาชนต่อการบริการของภาครัฐ ทิศทางการขับเคลื่อนประเทศเพื่อให้สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้ทัดเทียมกับประเทศอื่น

๒. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพ โดยเฉพาะระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนไปอย่างมีกลยุทธ์และหา “คนที่ใช่” สำหรับส่วนราชการและภาคราชการ

### ๓. แนวทางการดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงกำหนดให้มีกระบวนการรวบรวมข้อมูลรอบด้านจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยใช้หลักการเก็บข้อมูลในรูปแบบของเทคนิคเดลฟาย (Delphi Technique) ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้



ดังมีรายละเอียด ดังนี้

- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นของกลุ่มกำลังคนคุณภาพในราชการ กำหนดจัดทั้งหมด ๒ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ครั้งละ ๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่กำกับดูแลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๓๐ คน หรืออดีตข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นไป
- นักทรัพยากรบุคคลหรือผู้รับผิดชอบระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ จำนวน ๓๐ คน
- ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ได้รับการยอมรับและมีผลงานโดดเด่น จำนวน ๓๐ คน
- เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑๐ คน

วัน เวลา และสถานที่

ครั้งที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ และ ครั้งที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องบุษบา ชั้น ๑ โรงแรมแมนดาริน ถนนพระรามสี่ กรุงเทพฯ

- การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นของกลุ่มกำลังคนคุณภาพในราชการ ผ่านการจัดทำแบบสอบถามออนไลน์ (Google Doc)

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มตัวอย่างของข้าราชการของทุกส่วนราชการ จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน

วัน เวลา และสถานที่

เดือนกรกฎาคม สำนักงาน ก.พ. จะจัดทำแบบสอบถามออนไลน์และทอดแบบสอบถามดังกล่าวไปยังส่วนราชการต่าง ๆ ทางออนไลน์ (Google Doc)

- การประชุมระดมความคิดเห็น (focus group) เพื่อวิพากษ์เกี่ยวกับความคาดหวังต่อสมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ และเกี่ยวกับชุดข้อมูลที่ได้จากการรวบรวมและวิเคราะห์จากการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และจากข้อมูลที่ได้จากการจัดทำแบบสอบถามออนไลน์ (Google Doc) จำนวน ๒ ครั้ง

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารจากภาครัฐและเอกชน จำนวน ๒๐ คน

วัน เวลา และสถานที่

จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งละครึ่งวัน เดือนสิงหาคม ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี



## กำหนดการ

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะและ  
คุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นของกลุ่มกำลังคนคุณภาพในราชการ  
วันที่ ๒๑ มิถุนายน และ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.  
ณ ห้องบุษบา ชั้น ๑ โรงแรมแมนดาริน พระรามสี่ กรุงเทพฯ

---

๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๑๕ น.	การเปิดประชุมฯ โดย หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล รองเลขาธิการ ก.พ.
๐๙.๑๕ น. – ๐๙.๓๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์และความคาดหวังของการประชุม ฯ โดย นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.
๐๙.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะและ คุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นของกลุ่มกำลังคนคุณภาพในราชการ โดย รองศาสตราจารย์ ดร. สมโภชน์ เอี่ยมสุภาษิต
๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะและ คุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นของกลุ่มกำลังคนคุณภาพในราชการ (ต่อ)

### หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๑.๐๐ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

แบบตอบรับการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะและคุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็น  
 ของกลุ่มกำลังคนคุณภาพในราชการ  
 วันอังคารที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ และวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.  
 โรงแรมแมนดาริน พระรามสี่ กรุงเทพฯ

ชื่อหน่วยงาน ..... (ระดับกรม).....

เจ้าหน้าที่ที่ประสานงาน (ชื่อ-สกุล).....หมายเลขติดต่อ.....

ขอส่งรายชื่อข้าราชการเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้	กลุ่มเป้าหมาย			วันที่ประสงค์จะเข้าร่วมประชุมฯ (เลือก ๑ วัน)	
			ผู้บังคับบัญชาระดับต้น ที่กำกับดูแลข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ อดีตข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ที่ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษขึ้นไป	นักบริหาร บุคคลหรือ ผู้รับผิดชอบ ระบบบริหาร กำลังคน คุณภาพ	ข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์ สูงที่ได้รับการ ยอมรับและมี ผลงานโดดเด่นเป็นที่ ประจักษ์	วันอังคารที่ ๒๑ มิ.ย. ๕๙	วันศุกร์ที่ ๑ ก.ค. ๕๙

ขอได้โปรดส่งแบบตอบรับไปยังศูนย์บริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.

ภายในวันจันทร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

หมายเลขโทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๓๖๖

หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ คุณพรศรัลย์ โทร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ hippis\_team@ocsc.go.th