

ผลการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๑. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง ได้แก่ ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

(๒) ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก ปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการในปัจจุบันให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น และสอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประจำที่ได้ดำเนินการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ได้แก่ ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ

- เชิงลบ ไม่มี เพราะร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ กำหนดให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการได้รับไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมา หรือได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นในภายหลัง ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ และให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ จึงไม่มีผลกระทบต่อภาพรวมของเศรษฐกิจ

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านสังคม

- เชิงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านอื่น ๆ ด้านบริหารจัดการ

- เชิงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -

- เชิงลบ อาจมีผลกระทบต่องบประมาณรายจ่ายของรัฐในการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ

ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ กระทรวงการคลัง สำนักงานงบประมาณ

(๓) สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่ อย่างไร

ไม่มี

(๔) ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

ร่างกฎหมายฉบับนี้ มีหลักการปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ และตะโต๊ะยุติธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประจำที่ได้ดำเนินการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ มิได้มีสาระสำคัญในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ยกเว้นความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา หรือเสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการ

(๕) ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

-

(๖) ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

การตราพระราชบัญญัตินี้ไม่เกิดภาระแก่คู่ความหรือประชาชน

๒. ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง
ได้แก่ ตุลาการในศาลปกครองสูงสุด และตุลาการในศาลปกครองชั้นต้น

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

(๒) ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชียงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงบวก -

- เชียงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงลบ -

ด้านสังคม

- เชียงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงบวก -

- เชียงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงลบ -

ด้านอื่น ๆ

- เชียงบวก การกำหนดให้มีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เป็นการสร้างความคุ้มค่าต่อการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ตุลาการศาลปกครอง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงบวก ตุลาการในศาลปกครองชั้นต้นและตุลาการในศาลปกครองสูงสุด

- เชียงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงลบ ผู้ดำรงตำแหน่งตุลาการศาลปกครองชั้นต้นลงมา

(๓) สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่อย่างไร

จำกัดสิทธิของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้นลงมา ซึ่งตามโครงสร้างเงินเดือนรับเงินเดือนในชั้น ๓ แต่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใหม่ทำให้ตำแหน่งรองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้นลงมา มีอัตราค่าตอบแทนน้อยกว่าและไม่อาจได้รับค่าตอบแทนในชั้นเดียวกับอธิบดีศาลปกครองชั้นต้น ซึ่งไม่สอดคล้องกับระบบโครงสร้างเงินเดือนตุลาการศาลปกครอง

(๔) ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

-

(๕) ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

-

(๖) ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

-

๓. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง

ได้แก่ ประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการ

องค์กรอิสระ

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

(๒) ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก ได้รับการปรับค่าตอบแทน

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธาน

กรรมการและกรรมการองค์กรอิสระ

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านสังคม

- เชิงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านอื่น ๆ

- เชิงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

(๓) สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่อย่างไร

-

(๔) ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

-

(๕) ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

-

(๖) ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

การดำเนินการตามร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่ได้สร้างหรือกำหนดภาระหน้าที่แก่ประชาชน

๔. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง
ได้แก่ ข้าราชการอัยการ

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

(๒) ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก เป็นการปรับปรุงจากค่าครองชีพชั่วคราวเป็นค่าตอบแทน
ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ข้าราชการอัยการ

- เชิงลบ -
ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านสังคม

- เชิงบวก -
ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -

- เชิงลบ -
ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านอื่น ๆ

- เชิงบวก -
ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -

- เชิงลบ -
ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

(๓) สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่
อย่างไร

-

(๔) ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

(๔.๑) ประชาชนจะมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นในเรื่องใด อย่างไร และเพียงใด หรือเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด

การปรับปรุงค่าครองชีพชั่วคราวเป็นค่าตอบแทน ทำให้มีความมั่นคงยิ่งขึ้น ย่อมมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมแก่ประชาชน

(๔.๒) เศรษฐกิจหรือสังคมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้เพียงใด การประกอบกิจการนั้นเป็นไปได้โดยสะดวกหรือลดต้นทุนของผู้ประกอบการได้มากน้อยเพียงใด ยกเว้นความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้มากน้อยเพียงใด และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาได้มากน้อยเพียงใด

-

(๔.๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการอย่างไร สามารถลดงบประมาณแผ่นดินได้มากน้อยเพียงใด

-

(๔.๔) วิธีการและระยะเวลาประเมินผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ ได้แก่

-

(๕) ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

-

(๖) ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

มีความคุ้มค่ามากขึ้น โดยไม่มีภาระหน้าที่เกิดขึ้นกับประชาชน

๕. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง
ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

(๒) ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก มีการเบิกจ่ายงบประมาณที่มากขึ้นกว่าเดิมทำให้มีการเพิ่มเม็ดเงินในระบบเศรษฐกิจ

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง

- เชิงลบ มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่มากขึ้นกว่าเดิมทำให้ภาครัฐมีรายจ่ายมากขึ้น
ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ ภาครัฐมีการระงับงบประมาณเพิ่มมากขึ้น

ด้านสังคม

- เชิงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -

- เชิงลบ มีการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อเพิ่มอัตราค่าตอบแทนของข้าราชการรัฐสภา

ฝ่ายการเมือง

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ ผู้ที่เสนอกฎหมาย คณะรัฐมนตรี และรัฐสภา ตลอดจนข้าราชการ

การเมือง ถูกวิพากษ์วิจารณ์จากสังคม

ด้านอื่น ๆ

- เชิงบวก การปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนที่เพิ่มเติมเป็นการดึงดูดให้บุคคลที่มีความสามารถ

เข้าสู่ระบบการเมือง

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ระบบการเมืองโดยรวม

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

(๓) สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่
อย่างไร

-

(๔) ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

(๔.๑) ประชาชนจะมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นในเรื่องใด อย่างไร และเพียงใด หรือเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด

เป็นการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมืองของฝ่ายรัฐสภาให้เหมาะสมกับผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายอื่น ๆ และเพื่อสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพในการ

ออกกฎหมายที่มีประสิทธิภาพเพื่อบังคับใช้กับประชาชนให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้น ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพของกฎหมายที่ฝ่ายนิติบัญญัติจะออกต่อไป

(๔.๒) เศรษฐกิจหรือสังคมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้เพียงใด การประกอบกิจการนั้นเป็นไปโดยสะดวกหรือลดต้นทุนของผู้ประกอบการได้มากน้อยเพียงใด ยกเว้นความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้มากน้อยเพียงใด และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาได้มากน้อยเพียงใด

เป็นการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมืองของฝ่ายรัฐสภา ให้เหมาะสมกับผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายอื่น ๆ และเพื่อสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพในการออกกฎหมายที่สร้างระบบเศรษฐกิจและสังคมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพของกฎหมายที่ฝ่ายนิติบัญญัติจะออกต่อไป

(๔.๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการอย่างไร สามารถลดงบประมาณแผ่นดินได้มากน้อยเพียงใด

เป็นการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมืองของฝ่ายรัฐสภา ให้เหมาะสมกับผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายอื่น ๆ และเพื่อสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพในการออกกฎหมายที่เสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพของกฎหมายที่ฝ่ายนิติบัญญัติจะออกต่อไป

(๔.๔) วิธีการและระยะเวลาประเมินผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ ได้แก่

เป็นการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมืองของฝ่ายรัฐสภา ให้เหมาะสมกับผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายอื่น ๆ และเพื่อสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพในการออกกฎหมาย ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพของกฎหมายที่ฝ่ายนิติบัญญัติจะออกต่อไป

(๕) ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

(๖) ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณที่มากขึ้น แต่การกำหนดอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นการกำหนดให้สอดคล้องกับค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้นตามภาวะเศรษฐกิจและทำให้เงินงบประมาณกระจายไปสู่ระบบเศรษฐกิจโดยรวมได้

๖. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

(๒) ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก เมื่อมีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการการเมือง ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมืองจะได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งในอัตราใหม่ ซึ่งสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ

-

ด้านสังคม

- เชิงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก

-

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ

-

ด้านอื่น ๆ

- เชิงบวก อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายบริหาร เหมาะสมและสอดคล้องกับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก

ผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ

และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ

-

(๓) สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่ อย่างไร

ไม่มีการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

(๔) ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

(๔.๑) ประชาชนจะมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นในเรื่องใด อย่างไร และเพียงใด หรือเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด

เมื่อได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจนี้แล้ว จะทำให้ระบบข้าราชการการเมืองและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐมีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ สถานะการครองชีพ และสถานการณ์ในปัจจุบัน และจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการการเมือง ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เพื่อให้ประชาชนมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นต่อไป

(๔.๒) เศรษฐกิจหรือสังคมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้เพียงใด การประกอบกิจการนั้นเป็นไปโดยสะดวกหรือลดต้นทุนของผู้ประกอบการได้มากน้อยเพียงใด ยกเว้นความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้มากน้อยเพียงใด และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาได้มากน้อยเพียงใด

(๔.๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการอย่างไร สามารถลดงบประมาณแผ่นดินได้มากน้อยเพียงใด

(๔.๔) วิธีการและระยะเวลาประเมินผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ ได้แก่

(๕) ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

ไม่มีความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

(๖) ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

งบประมาณที่ต้องใช้เพิ่มขึ้น เป็นการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อคงอัตราค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายบริหาร ให้ยึดโยงกับอัตราค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญอย่างเหมาะสม ซึ่งไม่ก่อให้เกิดภาระหน้าที่กับประชาชนและไม่เป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของประชาชน

๗. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง
ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

(๒) ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชียงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงบวก -

- เชียงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงลบ -

ด้านสังคม

- เชียงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงบวก -

- เชียงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงลบ -

ด้านอื่น ๆ

- เชียงบวก บัญชีอัตราตำแหน่ง เงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการการเมือง

ซึ่งนำไปกำหนดไว้ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ สอดคล้องกับบริบทและข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกำหนดบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทต่าง ๆ ที่ได้มีการแก้ไขให้นำไปกำหนดไว้ท้ายกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ แล้ว

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงบวก ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

- เชียงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชียงลบ -

(๓) สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่ อย่างไร

ไม่มีการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

(๔) ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

(๔.๑) ประชาชนจะมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นในเรื่องใด อย่างไร และเพียงใด หรือเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด

(๔.๒) เศรษฐกิจหรือสังคมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้เพียงใด การประกอบกิจการนั้นเป็นไปโดยสะดวกหรือลดต้นทุนของผู้ประกอบการได้มากน้อยเพียงใด ยกเว้นความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้มากน้อยเพียงใด และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาได้มากน้อยเพียงใด

-

(๔.๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการอย่างไร สามารถลดงบประมาณแผ่นดินได้มากน้อยเพียงใด

-

(๔.๔) วิธีการและระยะเวลาประเมินผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ ได้แก่

-

(๕) ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

ไม่มีความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

(๖) ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

ไม่มีการใช้งบประมาณในการดำเนินการ

การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการและกรรมการองค์กรในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง

ได้แก่ ประธานกรรมการและกรรมการในองค์กรอิสระ ได้แก่ ประธานกรรมการและกรรมการ
การเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และประธานกรรมการและ
กรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

(๒) ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก ได้รับการปรับค่าตอบแทน

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ประธานกรรมการและกรรมการในองค์กรอิสระ

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านสังคม

- เชิงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านอื่น ๆ

- เชิงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

(๓) สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด การจำกัดสิทธินั้นเป็นการจำกัดสิทธิ
เท่าที่จำเป็นหรือไม่ อย่างไร

(๔) ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

(๕) ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

(๖) ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและ
การที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

การดำเนินการตามร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่ได้สร้างหรือกำหนดภาระหน้าที่แก่ประชาชน

การวิเคราะห์ผลกระทบ
จากการยกเว้นพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
พ.ศ.

๑. หลักการและเหตุผล

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

เหตุผล

โดยที่ศาลรัฐธรรมนูญมีสถานะเป็นองค์กรฝ่ายตุลาการตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ มีความแตกต่างจากองค์กรอิสระอื่นตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตย ดังนั้น จึงสมควรกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการและตุลาการศาลปกครอง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ความเป็นมา

สืบเนื่องจาก เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน มีความแตกต่างจากประธานศาลฎีกา รองประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด และรองประธานศาลปกครองสูงสุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิทธิของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญในการได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ทั้งที่เป็นองค์กรที่ใช้อำนาจตุลาการเช่นเดียวกัน ศาลรัฐธรรมนูญ จึงได้เสนอให้มีการยกเว้นกฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

ต่อมา คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อนุมัติหลักการร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง รวม ๖ ฉบับ ซึ่งรวมถึงการให้แยกการกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญออกเป็นกฎหมายเฉพาะ และให้กำหนดการมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจในลักษณะเดียวกันกับประธานศาลฎีกา รองประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด และรองประธานศาลปกครองสูงสุด ในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาท/เดือน และ ๗,๓๐๐ บาท/เดือน ตามลำดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ให้นำเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวมารวมเป็นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามหลักการเดียวกับกรณีของศาลยุติธรรมและศาลปกครอง

๓. สาระสำคัญของร่างกฎหมาย

(๑) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งมีพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓)

(๒) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มในระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญ และ ๗,๓๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ (ร่างมาตรา ๔)

(๓) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีสิทธิได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยให้รับเพิ่มขึ้นเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ และให้นำอัตราเงินเดือนตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับแก่การคำนวณบำเหน็จตอบแทนตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาของศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๕)

(๔) ในกรณีที่สมควรปรับอัตราเงินเดือนของประธานศาลรัฐธรรมนูญ และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวเป็นการปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ การปรับให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาและให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่การปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าว หากทำให้อัตราหนึ่งอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน (ร่างมาตรา ๖)

(๕) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังต่อไปนี้ (๑) การประกันสุขภาพ และ (๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงิน วิธีการเบิกจ่าย และอัตราค่าประกันสุขภาพ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางดังกล่าว ให้เป็นไปตามระเบียบที่ศาลรัฐธรรมนูญกำหนด (ร่างมาตรา ๗)

๔. ผลกระทบจากการยกร่างพระราชบัญญัติ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ กระทรวงการคลัง และสำนักงานงบประมาณ

(๒) ผลกระทบต่อบุคคลตาม (๑)

เมื่อมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. จะทำให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญฉบับแรก ซึ่งมีความศาลรัฐธรรมนูญระบบเงินเดือนและค่าตอบแทนแบบการเฉพาะตามความเหมาะสมตามกฎหมายที่บัญญัติ

และจะส่งผลให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มในระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญ และ ๗,๓๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ เช่นเดียวกับที่ข้าราชการตุลาการและตุลาการศาลปกครองได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในช่วงระยะเวลาดังกล่าว และนำเงินเพิ่มดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นอัตราที่ เท่าเทียมกับประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด รองประธานศาลฎีกา และรองประธานศาลปกครอง สูงสุด

สำหรับบทบัญญัติที่สำคัญอื่น ๆ ได้แก่ การกำหนดให้การปรับอัตราเงินเดือนของประธานศาลรัฐธรรมนูญ และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญเพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว เป็นการปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ ให้กระทำโดยตราเป็น พระราชกฤษฎีกา และการกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมีสิทธิได้รับประโยชน์ ตอบแทนอื่น ดังต่อไปนี้ (๑) การประกันสุขภาพ และ (๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง นั้น เป็นกรณีที่มีการบัญญัติ ไว้ในกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและ ผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธาน กรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอยู่แล้ว จึงไม่มีผลกระทบต่อประธานศาลรัฐธรรมนูญหรือตุลาการ ศาลรัฐธรรมนูญ แต่อย่างใด

นอกจากผลกระทบต่อประธานศาลรัฐธรรมนูญหรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญดังกล่าวข้างต้น ซึ่งถือได้ว่าเป็นผลกระทบในทางบวกแล้ว การยกเว้นพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. อาจส่งผลกระทบต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กระทรวงการคลัง และสำนักงบประมาณ ซึ่งจะได้รับผลกระทบในเรื่องการจัดสรรงบประมาณ สำหรับใช้ในการจ่ายเงินเพิ่ม เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการ ศาลรัฐธรรมนูญตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ แต่อย่างไรก็ตาม กรณีถือได้ว่ามีความจำเป็น เนื่องจากการยกเว้น พระราชบัญญัติฉบับนี้เป็นการดำเนินการตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น รวมทั้งเป็นการ ดำเนินการเพื่อให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการและตุลาการศาลปกครองซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ใน องค์การฝ่ายตุลาการเช่นเดียวกัน นอกจากนี้ การดำเนินการในครั้งนี้เป็นไปในคราวเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงของทุกองค์กรของคณะกรรมการพิจารณาโครงการหน่วยงานและระบบค่าตอบแทน บุคลากรภาครัฐที่ดำเนินการอยู่ในขณะนี้ ซึ่งเป็นการดำเนินการเพื่อให้มีความสอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือน ข้าราชการที่ได้ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ในการยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้ทำการตรวจสอบความจำเป็น ในการตราพระราชบัญญัติ ตามแบบฟอร์มหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist) ซึ่งในเอกสารดังกล่าวได้มีการวิเคราะห์ผลกระทบ ฯ ด้วยอีกทางหนึ่ง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ตามเอกสารที่ได้เผยแพร่พร้อมกันนี้