

๑. การเตรียมกำลังคนคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ

๑) การจัดสรรทุนรัฐบาลระดับต่าง ๆ เพื่อเตรียมกำลังคนเข้าสู่ระบบราชการ เช่น ทุนรัฐบาลระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ทุนเล่าเรียนหลวง และทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ) และทุนดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (Undergraduate Intelligence Scholarship: UIS)

๒) การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การสอบความรู้ความสามารถทั่วไปมีประสิทธิภาพ คล่องตัว ลดระยะเวลาในการดำเนินการ ลดทรัพยากรที่ใช้ในการจัดสอบ ส่วนราชการได้บรรจุบุคคลตรงตามความต้องการในเวลารวดเร็ว และประชาชนได้รับโอกาสเข้ารับราชการที่ดีขึ้น

๒. การเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักงาน ก.พ. ดำเนินทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) โดยให้ข้าราชการในพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา สะบ้าย้อยและนาทวี) เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓. การพัฒนาข้าราชการพลเรือนเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานบริบทอาเซียน

ในปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ประเทศไทยจะดำรงตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน มีระยะเวลา ๒ ปี จึงจะมีการผลักดันภารกิจของ ก.พ. อาเซียน โดยการพัฒนาหรือยกระดับการทำงานด้านราชการพลเรือน รวมทั้งการสร้างความร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดระหว่างหน่วยงานราชการในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อรับมือกับความท้าทายที่เกิดขึ้นในการบริหารงานราชการและการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ ได้มีการแต่งตั้งและจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อเตรียมการจัดประชุม ก.พ. อาเซียนครั้งที่ ๒๐ และคณะทำงานการจัดประชุม ก.พ. อาเซียน ครั้งที่ ๒๐ โดยได้กำหนดแนวคิดหลัก คือ “Accelerating Agile ASEAN Civil Service” หรือ “ยกระดับ ฉับไว ก้าวใหม่ราชการอาเซียน” โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนภาคราชการพลเรือนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงรอบด้านอย่างรวดเร็ว และมีคุณภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และนวัตกรรมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้พร้อมตอบสนองต่อแนวโน้มและความท้าทายที่มีผลกระทบต่อภาคราชการพลเรือนในอาเซียน

๔. การจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ

การกำหนดกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ การส่งเสริมการวางแผน และการบริหารกำลังคนในส่วนราชการ ดำเนินการทบทวนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างและอัตรากำลังของส่วนราชการ และได้มีการศึกษาวิเคราะห์เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนสำหรับการดำเนินการในด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เช่น การพัฒนามาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และการศึกษาแนวทางเพื่อพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่ง

๕. การรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ

การดำเนินโครงการเพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ เพื่อจูงใจและรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ เช่น การจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ การให้ทุนการศึกษา ทุนพัฒนาข้าราชการ บุคลากรภาครัฐเจ้าหน้าที่ของรัฐ นอกจากนี้ ได้ศึกษาแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาระบบหรือกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบราชการพลเรือนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุประชากร การปรับเปลี่ยนอายุเกษียณข้าราชการพลเรือน และจัดทำแนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อรองรับสังคมสูงอายุ โดยเตรียมการจัดตั้งและดำเนินการเกี่ยวกับ Job Placement for Seniors ซึ่งเป็นหน่วยงานสนับสนุนให้ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ มีงานทำที่เหมาะสมกับอายุและความสามารถ เพื่อให้มีรายได้ต่อเนื่องในการดำรงชีวิต และใช้ง่ายในการดูแลสุขภาพของตนเองภายหลังเกษียณอายุ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลข้าราชการเกษียณอายุ (OCSC Placement Center) สำหรับหน่วยงานที่ต้องการบุคลากรปฏิบัติงาน

๖. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ราชการผ่านกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ของส่วนราชการ เช่น การจัดหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ: สำนักข้าราชการไทยไม่โกง การเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค การส่งเสริมการเรียนรู้ด้านจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและส่วนราชการผ่านสื่อการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ e-Book และ e-Learning การจัดทำมาตรฐานกระบวนการทำงานโดยมีแนวทางที่ชัดเจน โปร่งใส ยึดหลักจริยธรรม มีมาตรการให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมภายในส่วนราชการ การประกาศเจตจำนงในการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้