**แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยข้าราชการฯ ตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

**---------------------------------------**

**ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อส่วนราชการ/จังหวัด...................................ปลัดกระทรวง.........อธิบดี.........ผู้ว่าราชการจังหวัด..........................เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ………………………………ตำแหน่ง....................................สำนัก/กลุ่มงาน..................................โทรศัพท์.............................................. โทรสาร.........................................E-mail.....................................................

**คำชี้แจง**

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกัน  
มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำแบบสำรวจผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินการของส่วนราชการและจังหวัดในการปฏิบัติตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ และรวบรวมผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค รวมทั้ง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการต่อไป

แบบสำรวจฯ แบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม ว ๔๓ /๒๕๕๓ ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรคความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการดำเนินการทางวินัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

**ส่วนที่ ๑ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

**\*\*โปรดทำเครื่องหมาย 🗸 ในช่องกิจกรรมที่ดำเนินการตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ และกรุณาแนบเอกสารประกอบด้วย\*\***

| **กิจกรรม** | **ดำเนิน การแล้ว** | **ยังไม่ได้ดำเนินการ** | **เหตุผลที่ยังไม่ดำเนินการ** |
| --- | --- | --- | --- |
| ๑. กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ไว้ในยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาข้าราชการของหน่วยงาน  \*โปรดระบุชื่อกิจกรรมและแนบเอกสาร (ถ้ามี)  ชื่อกิจกรรม…………………………………………………………………….  ชื่อเอกสารที่แนบ..................................................................... |  |  |  |
| ๒. ดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยภายในหน่วยงาน |  |  |  |
| ๓. กำหนดเป็นนโยบายให้ข้าราชการระดับผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา |  |  |  |
| ๔. มีแนวทางหรือวิธีการเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ในรูปแบบหลากหลาย (เช่น การชมเชย ยกย่อง ให้รางวัล /การสอนงาน/ การให้คำแนะนำปรึกษา กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต หรือ ตำหนิ ว่ากล่าวตักเตือนผู้ใต้บังคับบัญชา) |  |  |  |
| ๕. มีการรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาให้มีวินัย และป้องกันมิเกิดการกระทำผิดวินัย ของหน่วยงาน เช่น บทความ เอกสารเผยแพร่ สื่อต่างๆ |  |  |  |
| ๖. มีการฝึกอบรมโดยตรงในเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หรือสอดแทรกเนื้อหาดังกล่าวไว้ในการฝึกอบรมเรื่องต่างๆ ของหน่วยงาน |  |  |  |
| ๗. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้าง |  |  |  |
| ๘. กิจกรรมอื่น (ถ้ามี) |  |  |  |

**ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ**

๒.๑ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตาม ว ๔๓/๒๕๕๓

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

๒.๒ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินการตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

๒.๓ ท่านมีความเห็นว่า ควรมีการปรับปรุง ว ๔๓/๒๕๕๓ หรือแก้ไข เพิ่มเติม หรือไม่ อย่างไร

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…

**ส่วนที่ ๓ สำรวจข้อมูลการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๐)**

**คำชี้แจง**

๑. ในรายที่กระทำผิดหลายมาตราหรือหลายอนุมาตรา ให้แจ้งข้อมูลมาตราความผิดที่หนักที่สุดเพียงมาตราเดียว

๒. โดย**ถือวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นหลัก** (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

๓. หากเป็นการกระทำความผิดตามพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้เทียบเคียงฐานความผิดตามพ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย

**ข้าราชการพลเรือนสามัญ กรม/สำนักงาน/จังหวัด**…………………………………………(โปรดระบุชื่อหน่วยงาน)

**มีคำสั่ง งดโทษ / ลงโทษทางวินัย ดังนี้**

| **พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑** | | **จำนวนผู้ถูกดำเนินการทางวินัย (คน)** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **งดโทษ** | **ลงโทษ** | **รวม** |
| **มาตรา ๘๒**  \*วินัยไม่ร้ายแรง | (๑) |  |  |  |
|  | (๒) |  |  |  |
|  | (๓) |  |  |  |
|  | (๔) |  |  |  |
|  | (๕) |  |  |  |
|  | (๖) |  |  |  |
|  | (๗) |  |  |  |
|  | (๘) |  |  |  |
|  | (๙) |  |  |  |
|  | (๑๐) |  |  |  |
| **มาตรา ๘๓**  \*วินัยไม่ร้ายแรง | (๑) |  |  |  |
|  | (๒) |  |  |  |
|  | (๓) |  |  |  |
|  | (๔) |  |  |  |
|  | (๕) |  |  |  |
|  | (๖) |  |  |  |
|  | (๗) |  |  |  |
|  | (๘) |  |  |  |
|  | (๙) |  |  |  |
| **มาตรา ๘๕**  \*วินัยร้ายแรง | (๑) |  |  |  |
|  | (๒) |  |  |  |
|  | (๓) |  |  |  |
|  | (๔) |  |  |  |
| **มาตรา ๘๕**  \*วินัยร้ายแรง | (๕) |  |  |  |
|  | (๖) |  |  |  |
|  | (๗) |  |  |  |

(ลงชื่อ)...................................................

(...................................................)

ตำแหน่ง ...................................................\*

(\*หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม/สำนักงาน/กระทรวง/จังหวัด  
 หรือผู้ได้รับมอบหมาย)

**หมายเหตุ** แบบสำรวจข้อมูลฯนี้ สามารถ Download ไฟล์ Word ได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th และเข้าไปที่ Menu Bar เลือกหัวข้อ “บริการ” เลือกหัวข้อ “กฎหมาย” เลือกหัวข้อ “ข่าววินัยข้าราชการ”   
(จากแถบด้านขวามือของจอ) และเลือก **“แบบสำรวจผลการดำเนินการตาม ว ๔๓/๒๕๕๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐”**