

ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท ๑๐๓๐๐

๒๐ พฤษภาคม ๒๕๓๕

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก และวิธีดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน (เวียงนระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๕  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๖  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๓๕  
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มติ ก.พ.เกี่ยวกับหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก และวิธีดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้มีการทบทวนเรื่องจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นด้วย ประกอบกับ ก.พ.ได้พิจารณาเห็นสมควรปรับปรุงวิธีดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

ฉะนั้น เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวและเพื่อให้วิธีดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเหมาะสมยิ่งขึ้น ก.พ.จึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือก และวิธีดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหนังสือที่อ้างถึง ดังนี้

#### ๑. กรณีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๑.๑ ให้แก้ไขความใน (๓) ของข้อ ๕ ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๕ เป็นดังนี้

“(๓) เงินเดือนที่จะได้รับ”

๑.๒ ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งระดับ ๑ และระดับ ๒ และหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่ง

ระดับ ๓ ขึ้นไป ที่แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๓๕ เฉพาะ ข้อ ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นดังนี้

#### "ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบ การณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การ ปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิก ภาพออย่างอื่น เป็นต้น กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน"

#### ๒. กรณีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการที่แนบท้าย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๖ เฉพาะข้อ ๒.๔ เป็นดังนี้

"๒.๔ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือก ซึ่งอาจพิจารณาดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม โดยให้พิจารณาถึง เรื่องจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนด้วย ในการนี้ คณะกรรมการอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการ ออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ ตามความจำเป็น"

#### ๓. กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น

ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่แนบท้าย หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ระดับ ๕ และระดับ ๖ ซึ่งส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๓๕ เฉพาะหมวด ๒ ของตอนที่ ๓ เป็นดังนี้

#### "หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรม ประวัติการทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบของจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของ ทางราชการ และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร"

#### ๔. กรณีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น

ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนข้าราชการ พลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบที่แนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว 6 ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๓๖ เฉพาะหมวด ๓ ของตอนที่ ๓ เป็นดังนี้

"หมวด ๓ ความประพฤติ

พิจารณาจากอุปนิสัย บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา การวางตัว รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการและหน่วยงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร"

การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกที่ได้ดำเนินการไปแล้วก่อนหรือในวันที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ฉบับนี้ใช้บังคับ และยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่อ้างถึง แล้วแต่กรณี ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) อุดล บุญประกอบ

(นายอุดล บุญประกอบ)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ

กลุ่มมาตรฐานการสรรหาและเครื่องมือวัด

โทร. ๒๘๑-๐๕๐๕

โทรสาร ๒๘๒-๑๘๒๕