

รายละเอียดมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

1. ที่มา

การพัฒนาระบบราชการเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล เพื่อให้ราชการเป็นรากฐานและกลไกสำคัญในการกอบกู้ฟื้นฟูวิกฤตของประเทศในด้านต่าง ๆ โดยรัฐบาลได้ดำเนินการปฏิรูประบบราชการและปรับกระบวนการบริหารราชการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น รวมทั้งการเร่งเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้ข้าราชการต้องปรับตัวทั้งในด้านความรู้ เทคโนโลยี ทักษะ วิธีการทำงานแบบใหม่ เพื่อให้เข้ากับหน่วยงานและวัฒนธรรมขององค์กรแนวใหม่ รวมทั้งการเตรียมพร้อมเพื่อที่จะมีโอกาสเริ่มอาชีพใหม่นอกระบบราชการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อปรับขนาดกำลังคนภาครัฐให้เหมาะสมสอดคล้องกับการพัฒนาประบบราชการ และผลการปฏิรูประบบราชการ รวมทั้งเป็นการสร้างโอกาสในการเริ่มอาชีพใหม่ให้ข้าราชการ

3. หลักการ

3.1 เป็นความสมัครใจและความประสงค์ร่วมกันของข้าราชการและราชการ และเป็นสิทธิของทางราชการที่จะพิจารณาให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการและประโยชน์ของทางราชการ

3.2 เป็นกลไกให้ส่วนราชการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้กำลังคนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล โดยมีกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งข้าราชการ และมีเงื่อนไขที่จะไม่บรรจุผู้ออกจากราชการตามมาตรการนี้กลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหาร

3.3 ให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นเงินก้อนในการลงทุน ตั้งแต่ 8 เท่าจนถึงสูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) หรือ 7 เท่าจนถึงสูงสุดไม่เกิน 12 เท่าของเงินเดือน (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) โดยจ่ายให้ผู้ที่มิเวลาราชการเหลืออยู่มากสูงกว่าผู้ที่มีเวลาราชการเหลืออยู่น้อย

การดำเนินมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงมีแนวทางดำเนินการ 3 มาตรการ คือ

มาตรการที่ 1 มาตรการสนับสนุนผู้ประสงค์จะเริ่มอาชีพใหม่นอกระบบราชการ หรือมาตรการชีวิตเริ่มต้นเมื่ออายุ 50 ปี (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการในวันที่ 1 เมษายน 2547)

มาตรการที่ 2 มาตรการสำหรับผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับระบบราชการ (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการในวันที่ 1 เมษายน 2547)

มาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ

4. คุณสมบัติทั่วไปของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

(1) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญาซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(2) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น

- ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา
- ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือ
- ถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มี

ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามมาตรา 114 (6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เว้นแต่จะเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามมาตราที่ 3

(3) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ จะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการ

5. รายละเอียดมาตรการฯ

มาตรการที่ 1 มาตรการสนับสนุนผู้ประสงค์จะเริ่มอาชีพใหม่ในระบบราชการ หรือ มาตรการชีวิตเริ่มต้นเมื่ออายุ 50 ปี

คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

ผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการที่ 1 ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติอื่น ดังนี้

(1) เป็นข้าราชการซึ่งไม่อยู่ในประกาศกำหนดของส่วนราชการให้เป็นงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน

(2) เป็นผู้มีอายุหรือเวลาราชการ ดังนี้

(2.1) มีอายุตั้งแต่ 50 ปี ขึ้นไป สำหรับข้าราชการฝ่ายพลเรือน และมีอายุตั้งแต่ 45 ปี ขึ้นไป สำหรับข้าราชการทหาร หรือมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) นับถึงวันที่ 31 มีนาคม 2547 และ

(2.2) มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547

(3) เป็นข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ต่อไปนี้

(3.1) ข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(3.2) ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

(3.3) ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู

(3.4) ข้าราชการธุรการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

(3.5) ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ

(3.6) ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตราฯ นี้ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

(1) สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

เงินก้อน = $[8 + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}] \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง}^*$ (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

^{*}เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. 2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(2) สิทธิประโยชน์อื่น

(2.1) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

(2.2) ได้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(2.3) ได้สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับเงินก้อนที่ได้รับตามมาตราฯ

(2.4) ได้สิทธิประโยชน์ทางภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมมาตรการเป็นสมาชิก กบข.

(2.5) ได้สิทธิประโยชน์ไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติ และให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาต่อไป ในกรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ กู้เงินตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ทั้งนี้ รวมถึงกรณีโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส.-กบข.ด้วย

(2.6) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกำหนด

(2.7) มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธ.พ.ว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (ส.ส.ว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

(2.8) กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหางานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

เงื่อนไข

(1) ข้าราชการที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้แล้ว จะกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีกไม่ได้

(2) ส่วนราชการต้องไม่บรรจุข้าราชการที่ออกจากราชการตามมาตรการนี้กลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหาร (ไม่ห้ามให้กลับเข้าทำงานในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรของรัฐอื่น)

(3) ส่วนราชการต้องแจ้งตำแหน่งที่สมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุตามมาตรการฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณและตำแหน่งที่จะคงไว้มาที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และดำเนินการตามมาตรการที่ คปร.กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการลดอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบโดยให้ถือผลการปรับลดอัตรากำลังดังกล่าวเป็นผลงานส่วนหนึ่งในการพิจารณาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของหน่วยงาน และเป็นผลงานส่วนหนึ่งในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของหัวหน้าส่วนราชการ (รายละเอียดของตำแหน่งที่สมควรยุบเลิกและตำแหน่งที่จะคงไว้ปรากฏตาม ข้อ 7 การดำเนินการของส่วนราชการ)

มาตรการที่ 2 มาตรการสำหรับผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับระบบราชการ

คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

ผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการที่ 2 ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติอื่น ดังนี้

(1) เป็นข้าราชการผู้ซึ่งปฏิบัติงานในภารกิจที่มีการถ่ายโอนสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภารกิจที่เกิดจากการปรับโครงสร้างส่วนราชการที่มีการโอนงานระหว่างหน่วยงาน

(2) มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547

(3) เป็นข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่งเช่นเดียวกับมาตรการที่ 1

ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

(1) สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

เช่นเดียวกับมาตรการที่ 1

(2) สิทธิประโยชน์อื่น

เช่นเดียวกับมาตรการที่ 1

เงื่อนไข

เช่นเดียวกับมาตรการที่ 1

มาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ

คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

ผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการที่ 3 ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติอื่น ดังนี้

(1) เป็นข้าราชการผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในส่วนราชการที่สังกัด

(2) เป็นข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ต่อไปนี้

(2.1) ข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(2.2) ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

(2.3) ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู

(2.4) ข้าราชการอัยการและข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

ข้าราชการฝ่ายอัยการ

(2.5) ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ

(2.6) ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตราฯ นี้ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

การดำเนินการตามมาตราฯ ที่ 3 มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

(1) ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประกาศให้ข้าราชการทราบ

(2) ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 ส่วนราชการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยข้าราชการผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในส่วนราชการมีทางเลือก ดังนี้

- ลาออกจากราชการโดยยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตราฯ และได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนด

- รับราชการต่อไปโดยจะต้องพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะ และส่วนราชการจัดให้ข้าราชการที่เข้ารับการพัฒนาแล้วปฏิบัติงานหรือย้ายไปปฏิบัติงานในสำนัก/กอง/กลุ่มงานใหม่ หรือโยกย้ายระหว่างหน่วยงานตามความสมัครใจ พร้อมทั้งจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานที่ชัดเจนกับส่วนราชการ

(3) ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 ส่วนราชการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายหลังการปฏิบัติงานครบรอบการประเมินประจำปี หากข้าราชการผู้นั้นยังได้รับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในส่วนราชการอีกครั้งให้มีทางเลือก ดังนี้

- ลาออกจากราชการ โดยยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตราฯ และได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนด

- ส่วนราชการพิจารณาให้ออกจากราชการตามนัยมาตรา 114 (6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

(1) สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน

หากเลือกลาออกจากราชการหลังการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 (ก่อนเข้ารับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะ) จะได้รับ

เงินก้อน = $[7 + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}] \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง)}$ แต่สูงสุดไม่เกิน 12 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

หากเลือกลาออกจากราชการหลังการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ครั้งที่ 2 จะได้รับ

เงินก้อน = 6 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง)

(2) สิทธิประโยชน์อื่น

เช่นเดียวกับมาตรการที่ 1

เงื่อนไข

เช่นเดียวกับมาตรการที่ 1 ยกเว้นเงื่อนไข ข้อ (3) โดยส่วนราชการ
สามารถลงตำแหน่งของข้าราชการที่ลาออกจากราชการตามมาตรการนี้

6. กำหนดการดำเนินมาตรการ

- ธันวาคม 2546 ประชาสัมพันธ์มาตรการฯ
- ภายใน 13 มกราคม 2547

◆ ส่วนราชการประกาศกำหนดงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนโดยดำเนินการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2546

◆ ส่วนราชการประกาศจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 (คิดจาก
ร้อยละ 10 ของจำนวนผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 ของส่วนราชการ)

- วันที่ 19 มกราคม - 13 กุมภาพันธ์ 2547 เปิดรับสมัคร
- วันที่ 16 - 27 กุมภาพันธ์ 2547 ถอนใบสมัคร
- วันที่ 1 - 15 มีนาคม 2547 อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจ

ที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งขึ้นพิจารณาอนุมัติการเข้าร่วมมาตรการฯ ตามมาตรการที่ 1 และ
มาตรการที่ 2 โดยยึดหลักผู้สมัครก่อนได้สิทธิก่อน และผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกพิจารณาอนุญาต
ให้ลาออก

- วันที่ 15 - 16 มีนาคม 2547 ทุกส่วนราชการแจ้งจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วม
มาตรการฯ และผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการตามที่ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจ
ของส่วนราชการพิจารณา ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบตามแบบฟอร์มตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 7 โดยโทรสาร
หมายเลข 0 2281 9602 และ 0 2280 3423

- ภายในวันที่ 24 มีนาคม 2547 สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณาจำนวนผู้มี
สิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ตามมติคณะกรรมการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
ให้แต่ละส่วนราชการทราบหรือสามารถตรวจดูได้จาก www.ocsc.go.th

- ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2547 ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี และคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการสำหรับผู้ออกจากราชการตามมาตราที่ 1 และมาตราที่ 2 และแจ้งผลการพิจารณาให้กรมบัญชีกลางและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

- วันที่ 1 เมษายน 2547 ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ตามมาตราที่ 1 และมาตราที่ 2 ออกจากราชการ

- ภายในเดือนเมษายน 2547

- ◆ ส่วนราชการเบิกจ่ายเงินก้อนและเงินอื่นให้แก่ผู้ออกจากราชการตามมาตราที่ 1 และ มาตราที่ 2

- ◆ ส่วนราชการประกาศเกณฑ์การพิจารณาประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามมาตราที่ 3

- มิถุนายน 2547 ส่วนราชการแจ้งตำแหน่งที่สมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุตามมาตรการฯ มารวมไว้ที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และดำเนินการตามมาตราที่ คปร.กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการลดอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

- กันยายน 2547 ส่วนราชการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตามมาตราที่ 3 (ครั้งที่ 1) และแจ้งผลการประเมินให้ผู้ที่อยู่ลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ทราบ

- ตุลาคม - พฤศจิกายน 2547

- ◆ ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ที่ 3 ออกจากราชการ (ผู้ที่เลือกลาออกหลังการประเมินฯ ครั้งที่ 1)

- ◆ ส่วนราชการเบิกจ่ายเงินก้อนและเงินอื่นสำหรับผู้ออกจากราชการตามมาตราที่ 3 (ผู้ที่เลือกลาออกหลังการประเมินฯ ครั้งที่ 1)

- ตุลาคม 2547 - มีนาคม 2548 ส่วนราชการดำเนินการให้ข้าราชการที่ได้รับการประเมินอยู่ในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 (ครั้งที่ 1) เข้ารับการพัฒนาเพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ ครั้งที่ 2

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติมของมาตราที่ 3 จะได้แจ้งเพิ่มเติมให้ทราบในโอกาสต่อไป

7. การดำเนินการของส่วนราชการ

7.1 ส่วนราชการประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าร่วมมาตรการฯ แนวปฏิบัติตามมาตรการฯ และเอกสารที่ใช้สำหรับเข้าร่วมมาตรการฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

7.2 ส่วนราชการพิจารณาและประกาศกำหนดงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนของส่วนราชการโดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2546 และประกาศจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 (คิดจากร้อยละ 10 ของผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2) ภายในวันที่ 13 มกราคม 2547

7.3 ส่วนราชการเปิดรับใบสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ระหว่างวันที่ 19 มกราคม - 13 กุมภาพันธ์ 2547 และจัดทำข้อมูลของผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในโปรแกรมบันทึกข้อมูล

7.4 ส่วนราชการเปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและต่อมาไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัคร ระหว่างวันที่ 16 - 27 กุมภาพันธ์ 2547

7.5 ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกพิจารณาอนุญาตการลาออก อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งขึ้นพิจารณาอนุมัติการเข้าร่วมมาตรการฯ ตามมาตรการที่ 1 และมาตรการที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 - 15 มีนาคม 2547

7.6 ทุกส่วนราชการแจ้งจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ และผู้ยื่นหนังสือขอลาออกที่เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. ทราบตามแบบฟอร์มตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 7 ทางโทรสารหมายเลข 0 2281 9602 หรือ 0 2280 3423 ภายในวันที่ 16 มีนาคม 2547 และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

◆ หากจำนวนผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ไม่เกินเป้าหมายที่กำหนด (ไม่เกินร้อยละ 10 ของผู้มีคุณสมบัติตามมาตรการที่ 1 และ 2 ของส่วนราชการ) ให้ส่วนราชการประกาศผลการพิจารณาให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

◆ หากจำนวนผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด (เกินกว่าร้อยละ 10 ของผู้มีคุณสมบัติตามมาตรการที่ 1 และ 2 ของส่วนราชการ) ให้ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการเฉพาะกิจที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งขึ้นพิจารณาอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ตามลำดับวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันที่ผู้ขอลาออกยื่นหนังสือขอลาออก และประกาศผลการพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะที่อยู่ในจำนวนที่ไม่เกินเป้าหมายที่กำหนดให้ข้าราชการทราบไปก่อน สำหรับส่วนที่เกินกว่าเป้าหมายให้รอผลการพิจารณาจากคณะกรรมการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งสำนักงาน ก.พ.จะแจ้งผลการพิจารณาให้ทราบโดยด่วนต่อไป

◆ หากผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกพิจารณาเห็นว่า จะไม่อนุญาตให้ผู้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ ที่เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด (เกินกว่าร้อยละ 10 ของผู้มีคุณสมบัติตามมาตรการที่ 1 และ 2 ของส่วนราชการ) ออกจากราชการก็สามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องรอผลการพิจารณาจากคณะกรรมการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

7.7 สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการพิจารณาจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ตามมติ คณะกรรมการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ให้แต่ละส่วนราชการทราบหรือ สามารถตรวจดูได้จาก www.ocsc.go.th ภายในวันที่ 24 มีนาคม 2547

7.8 ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้แก่ผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2547 และออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 1 และมาตรการที่ 2 และแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ กรมบัญชีกลางและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบภายในวันที่ 31 มีนาคม 2547

7.9 ส่วนราชการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินก่อนตามมาตรการที่ 1 และมาตรการที่ 2 ภายในวันที่ 15 เมษายน 2547 และเงินอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องภายในวันที่ 30 เมษายน 2547

7.10 ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางดำเนินการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามมาตรการที่ 3 ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันภายในวันที่ 30 เมษายน 2547

7.11 ส่วนราชการแจ้งตำแหน่งที่สมควรยุบเลิกและตำแหน่งที่จะคงไว้มารวมไว้ที่ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ภายในเดือนมิถุนายน 2547 และดำเนินการตามมาตรการที่ คปร.กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการลดอัตรากำลังต่อคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

7.11.1 ให้ทุกส่วนราชการคงตำแหน่ง (ไม่ต้องยุบเลิก) ของผู้ลาออกตาม มาตรการที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง บริหารระดับกลาง และตำแหน่งของข้าราชการผู้ซึ่ง ลาออกจากราชการตามมาตรการที่ 3

7.11.2 ให้ทุกส่วนราชการตั้งใหม่ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 และส่วนราชการขนาดเล็ก (มีอัตรากำลังต่ำกว่า 500 อัตรา) คงตำแหน่ง (ไม่ต้องยุบเลิก) ของข้าราชการผู้ลาออกตามมาตรการทั้ง 3 มาตรการ

7.11.3 ให้ส่วนราชการขนาดกลาง (มีอัตรากำลังตั้งแต่ 500 - 1,000 อัตรา) และส่วนราชการขนาดใหญ่ (มีอัตรากำลังมากกว่า 1,000 อัตรา) แจ้งตำแหน่งที่เห็นสมควร ยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งของผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 เมื่อสิ้นปีงบประมาณยัง คปร.เพื่อ พิจารณา

7.12 ส่วนราชการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ (ครั้งที่ 1) และแจ้งให้ผู้ได้รับการประเมินในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในส่วนราชการ ทราบเพื่อพิจารณาตัดสินใจเลือกลาออกจากราชการตามมาตรการที่ 3 หรือจะรับราชการต่อไปและ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

7.13 ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนและออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ สำหรับผู้ออกจากราชการตามมาตราที่ 3 (ครั้งที่ 1)

7.14 ส่วนราชการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินก้อนและเงินอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามมาตราที่ 3 ให้ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

7.15 ส่วนราชการจัดให้มีการพัฒนาข้าราชการที่ได้รับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอยู่ในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 หรือย้ายไปปฏิบัติงานในสำนัก/กอง/กลุ่มงานใหม่ หรือโยกย้ายระหว่างหน่วยงานตามความสมัครใจ และจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

7.16 ส่วนราชการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ (ครั้งที่ 2) และแจ้งให้ผู้ได้รับการประเมินในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในส่วนราชการทราบเพื่อพิจารณาตัดสินใจเลือกลาออกจากราชการตามมาตราที่ 3 หรือส่วนราชการพิจารณาให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการตามนัยมาตรา 114 (6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

7.17 ส่วนราชการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินก้อนและเงินอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามมาตราที่ 3

7. ข้อมูลเพิ่มเติม

สอบถามรายละเอียดและข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ส่วนราชการต้นสังกัดหรือที่สำนักงาน ก.พ. โทร. 0 2282 1889 , 0 2280 0896 หรือ ที่ www.ocsc.go.th
