

คำถาม-คำตอบ

มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

(ติดตามคำถาม-คำตอบ ใน www.ocsc.go.th)

1. **ถาม** มาตรการนี้มีวัตถุประสงค์อะไร
ตอบ เพื่อปรับจำนวนและคุณภาพข้าราชการให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจและแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐใหม่

2. **ถาม** มาตรการนี้มีหลักการอะไร
ตอบ
 - (1) หลักความสมัครใจของผู้เข้าร่วมมาตรการ โดยเสนอทางเลือกให้ผู้สนใจสมัครเข้าร่วมมาตรการได้โดยได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจพิเศษเพิ่มเติมจากการลาออกปกติ ทั้งยังมีโอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่หรือเปลี่ยนอาชีพได้
 - (2) หลักความรับผิดชอบของส่วนราชการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตตามกฎหมายเป็นผู้พิจารณาการลาออกโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการ และประโยชน์ของทางราชการ
 - (3) หลักการบริหารแบบเน้นผลงาน โดยเป็นกลไกให้ส่วนราชการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว ในขณะที่เดียวกันก็มีกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งข้าราชการด้วย
 - (4) หลักการจูงใจ ให้ผลประโยชน์ตอบแทนเป็นเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) โดยจ่ายให้ผู้มีเวลาราชการเหลืออยู่มากสูงกว่าผู้มีเวลาราชการเหลือน้อย

3. **ถาม** มาตรการนี้ดำเนินการอย่างไร
ตอบ แบ่งดำเนินการออกเป็น 3 มาตรการตามลักษณะของกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้
 - **มาตรการ 1** : มาตรการสนับสนุนผู้ประสงค์จะเริ่มอาชีพใหม่นอกกระบบราชการ หรือ มาตรการชีวิตเริ่มต้นเมื่ออายุ 50 ปี เป็นมาตรการจูงใจสำหรับผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป (อายุ 45 ปีขึ้นไปสำหรับข้าราชการทหาร) หรือผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (ไม่รวมเวลาวิடுคน) โดยมีเป้าหมายเน้นกลุ่มนักบริหารระดับสูง ระดับกลาง กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ความรู้ด้านวิชาชีพ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้สมรรถนะทางกาย ที่สมัครใจจะออกไปเริ่มต้นประกอบอาชีพใหม่ โดยได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจ
 - **มาตรการ 2** : มาตรการสำหรับผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับระบบราชการ โดยเสนอทางเลือกให้ข้าราชการที่ทำงานในภารกิจที่มีการโอนระหว่างหน่วยงาน และข้าราชการที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะไม่เหมาะสมกับลักษณะงาน และวิธีการทำงานของภาครัฐแนวใหม่ หรือบทบาทของหน่วยงานใหม่ ได้รับ

โอกาสให้เข้ารับการพัฒนาเพิ่มเติม หรือเลือกลาออกจากราชการโดยได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจเช่นเดียวกับมาตรการ 1

- **มาตรการ 3 :** มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ ให้ส่วนราชการประเมินผลงานข้าราชการอย่างจริงจัง โดยการประเมินครั้ง 1 : ข้าราชการที่ได้รับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในส่วนราชการ มีทางเลือกคือ 1) พัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะ แล้วย้ายไปปฏิบัติงานในสำนัก/กอง/กลุ่มงานใหม่ หรือ 2) เลือกลาออกจากราชการโดยได้รับสิ่งจูงใจเป็นเงินก้อน
- การประเมินครั้งที่ 2 : หากข้าราชการผู้ผ่านการพัฒนาได้รับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 อีก ข้าราชการดังกล่าวสามารถเลือกลาออกจากราชการ โดยได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจเป็นเงินก้อน (น้อยกว่าครั้งแรก) หรือ ส่วนราชการสามารถพิจารณาให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการได้ตามนัยมาตรา 114 (6)

4. ถาม มาตรการนี้ครอบคลุมข้าราชการประเภทใดบ้าง

ตอบ มาตรการ 1-2 ครอบคลุม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครู ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร และข้าราชการประเภทอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรการ 3 ครอบคลุมข้าราชการประเภทต่างๆ เช่นเดียวกับมาตรการ 1 และข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

5. ถาม ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการนี้ต้องมีคุณสมบัติอะไรบ้าง

ตอบ ผู้สมัครเข้าร่วมในแต่ละมาตรการจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของมาตรการที่สมัครนั้นโดยครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ ดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

- 1) มีเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 2) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

- 3) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น
- 4) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษาฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้จะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับแต่ละมาตรการ

มาตรการ 1 : มาตรการชีวิตเริ่มต้นเมื่ออายุ 50 ปี

- (1) มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป สำหรับข้าราชการฝ่ายพลเรือน และมีอายุตั้งแต่ 45 ปีขึ้นไป สำหรับข้าราชการทหาร **หรือมีเวลา**ราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) ทั้งนี้ นับถึงวันที่ 31 มีนาคม 2547
- (2) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งอยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด

มาตรการ 2 : มาตรการสำหรับผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับระบบราชการ

เป็นข้าราชการผู้ซึ่งปฏิบัติงานในภารกิจที่เกิดจากการปรับโครงสร้างส่วนราชการที่มีการโอนไปจากหน่วยงานเดิมที่ปฏิบัติงานอยู่ และเป็นข้าราชการผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะไม่เหมาะสมกับลักษณะงานและวิธีการทำงานตามบทบาทของหน่วยงานใหม่หรือภาครัฐแนวใหม่

มาตรการ 3 : มาตรการพัฒนาและและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ

เป็นผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในส่วนราชการ

6. ถาม ผู้เข้าร่วมในแต่ละมาตรการจะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง
- ตอบ ผู้เข้าร่วมมาตรการนอกจากจะได้รับบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ตามสิทธิของตนเอง และเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการในกรณีที่เป็นสมาชิก กบข. แล้ว ยังได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมจากการเข้าร่วมมาตรการ ดังนี้

มาตรการ 1 - 2 : ได้รับสิทธิประโยชน์เหมือนกัน คือ

(1) เงินจูงใจ เป็นเงินก้อนจำนวน 8-15 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามสูตร

$$(8 + \text{อายุราชการที่เหลือ [ปี]}) \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง}$$

ทั้งนี้ สูงสุดไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง

(2) วงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธ.พ.ว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (ส.ส.ว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

(3) มีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการเหตุเกษียณอายุ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

(4) ไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตาม พ.ร.ฎ. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ.2535 กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติและให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ใน พ.ร.ฎ. ต่อไป ในกรณีที่เป็นผู้กู้เงินตามโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ทั้งนี้ รวมถึงกรณีมาตรการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส.-กบข.

(5) การพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 29 พฤศจิกายน 2546

(6) กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหางานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกจากราชการตามมาตราฯ

มาตรการ 3 :

(1) กรณีเป็นผู้ที่ได้รับการประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในกลุ่มลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด เป็นครั้งแรก ส่วนราชการจะเปิดโอกาสให้ข้าราชการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะ หรือเลือกลาออกจากราชการโดยได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจเป็นเงินก้อน ตามสูตร

$$(7 + \text{อายุราชการที่เหลือ [ปี]}) \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย}$$

ทั้งนี้ สูงสุดไม่เกิน 12 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง)

(2) หากข้าราชการตาม (1) เลือกพัฒนาความรู้ฯ และภายหลังได้รับการประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในกลุ่มลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดอีกเป็นครั้งที่ 2 ติดต่อกัน ให้ข้าราชการมีทางเลือก

ลาออกจากราชการ โดยได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจเท่ากับ 6 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) หรือส่วนราชการสามารถพิจารณาให้ข้าราชการดังกล่าวออกจากราชการได้ตามนัยมาตรา 114 (6) แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

(3) นอกจากนี้ ข้าราชการที่เลือกลาออกตามมาตรการ 3 ยังได้รับสิทธิประโยชน์ เช่นเดียวกับมาตรการ 1 ข้อ (3)-(6) ด้วย

7. ถาม กำหนดเป้าหมายจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการนี้ไว้เท่าไร
ตอบ เป้าหมายรวมมาตรการที่ 1 และ 2 ประมาณ 48,000 คน
8. ถาม การพิจารณาอนุมัติจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการตามเป้าหมายนี้มีแนวทางอย่างไร
ตอบ ให้ส่วนราชการพิจารณาผู้สมัครตามลำดับก่อนหลัง โดยพิจารณาอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการได้ภายใต้จำนวนไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการในส่วนราชการนั้น
9. ถาม หากผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการเกินจำนวนเป้าหมาย จะพิจารณาอย่างไร
ตอบ ให้ส่วนราชการจัดลำดับผู้สมัครที่เกินจำนวนเป้าหมายดังกล่าวตามลำดับก่อนหลัง แล้วส่งให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาจำนวนข้าราชการที่มีสิทธิสมัครเพิ่มเติมต่อไป
10. ถาม ผู้ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการ 1 และ 2 จะสมัครได้เมื่อใด
ตอบ ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม - 13 กุมภาพันธ์ 2547
11. ถาม ผู้ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการจะยื่นใบสมัครกับผู้ใด
ตอบ ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ
12. ถาม การลาออกตามมาตรการนี้ จะมีผลเมื่อใด
ตอบ มาตรการ 1-2 มีผลวันที่ 1 เมษายน 2547
มาตรการ 3 เป็นมาตรการที่ดำเนินการต่อเนื่อง โดยจะมีการประเมินจัดลำดับ (Ranking) ผู้ที่ต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพครั้งที่ 1 ในรอบการประเมิน 30 กันยายน 2547 และช่วง ตุลาคม 2547-มีนาคม 2548 จะเป็นการพัฒนาเพื่อประเมินฯ ครั้งที่ 2
13. ถาม ข้าราชการที่โอนย้ายไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามภารกิจแล้ว ปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จะสมัครเข้าร่วมมาตรการนี้ได้หรือไม่
ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากมาตรการนี้ไม่ได้ครอบคลุมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

14. ถาม ลูกจ้างประจำมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการนี้หรือไม่
ตอบ ไม่มีสิทธิ
15. ถาม ผู้ที่จะครบวาระเกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2547 มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการนี้ได้หรือไม่
ตอบ ไม่ได้
16. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการ รวมเวลาราชการ
ทวิคูณด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ 6 เดือน จะปัดเป็น 1 ปี หรือไม่
ตอบ การนับเวลาราชการจะไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับ
เป็น 1 ปี เพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการได้
17. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญนั้น รวมเวลาราชการ
ทวิคูณด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ 6 เดือน จะปัดเป็น 1 ปี หรือไม่
ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญจะรวมเวลาราชการทวิคูณ
ด้วย สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น 1 ปี
แต่การนับเวลาเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ นั้น *กรณีเป็นสมาชิก กบข.* ให้นับ
จำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย โดยการนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณ
ตามวิธีการจ่ายเงินเดือน *กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.* ให้นับจำนวนปีเศษของปี
ถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น 1 ปี
18. ถาม ผู้มีเวลาราชการไม่ถึง 25 ปี แต่เมื่อรวมเวลาทวิคูณแล้วครบ 25 ปี จะมีสิทธิ
สมัครเข้าร่วมมาตรการ 1 หรือไม่
ตอบ ไม่มีสิทธิสมัคร
19. ถาม นาย ก เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการตาม
มาตรการ 1 หรือไม่ ถ้ามีเวลาราชการนับถึงวันที่ 31 มีนาคม 2547 เท่ากับ
24 ปี 6 เดือน
ตอบ มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการเนื่องจาก เศษ 6 เดือนนับเป็น 1 ปี จึงรวมเวลาราชการได้
25 ปี
20. ถาม นาย ข เป็นข้าราชการตำรวจจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการตามมาตรการ 1
หรือไม่ ถ้ามีอายุนับถึงวันที่ 31 มีนาคม 2547 เท่ากับ 49 ปี 11 เดือน 28 วัน
ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากอายุไม่ครบ 50 ปีบริบูรณ์ (ยกเว้นมีอายุราชการครบ 25 ปี)

21. ถาม นาย ค เป็นข้าราชการทหารจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการตามมาตรการ 1 หรือไม่ว่า ถ้ามีอายุนับถึงวันที่ 31 มีนาคม 2547 เท่ากับ 45 ปี
- ตอบ มีสิทธิ เนื่องจากมาตรการ 1 กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับข้าราชการทหารอายุ ตั้งแต่ 45 ปีขึ้นไป
22. ถาม กรณีออกจากราชการตามมาตรการในวันที่ 1 เมษายน 2547 ทำให้อายุราชการที่เหลือมีเศษไม่ครบปี (6 เดือน) จำนวนดังกล่าวจะนำมาคำนวณเงินจูงใจด้วยหรือไม่
- ตอบ นำมาคำนวณเงินจูงใจด้วย โดย 6 เดือน คิดเป็น 0.5 ปี เช่น นาย ก เป็นผู้ที่จะครบวาระเกษียณอายุราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2551 แต่เลือกลาออกจากราชการตามมาตรการที่ 1 ดังนั้น นาย ก จะมีเวลาราชการที่เหลือนับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เท่ากับ 4 ปี 6 เดือน นาย ก จะได้รับเงินจูงใจเป็นเงินก้อน $8 + 4.5 = 12.5$ ของเงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง
23. ถาม เงินก้อนที่ผู้เข้าร่วมมาตรการนี้ได้รับ จะมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีหรือไม่
- ตอบ ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจทางภาษีตามประกาศกระทรวงการคลัง
24. ถาม มาตรการ 1-3 มีสิทธิประโยชน์จูงใจเป็น “เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ” (ช.ร.บ.) ด้วยหรือไม่
- ตอบ ไม่มี
25. ถาม หากเข้าร่วมมาตรการนี้จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญหรือไม่
- ตอบ สิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญยังคงเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ดังนี้
1. กรณีมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ (เหตุรับราชการนาน)
 2. กรณีอายุตัว 50 ปีขึ้นไป (มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุ)
 - 2.1 เวลาราชการตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 10 ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
 - 2.2 เวลาราชการตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ
 3. และกรณีผู้ที่ส่วนราชการส่งให้ออกจากราชการตามมาตรการ 3 โดยอาศัยมาตรา 114 (6) แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน) พิจารณาดังนี้
 - 3.1 เวลาราชการตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 10 ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
 - 3.2 เวลาราชการตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ
- ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น 1 ปี

26. ถาม การสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามมาตรา 3 เนื่องจากเป็นผู้ที่
ถูกประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของจำนวน
ข้าราชการทั้งหมดในส่วนราชการ จำนวน 2 ครั้ง การประเมิน 2 ครั้งดังกล่าว
จะต้องเป็น 2 ครั้งที่ติดต่อกันหรือไม่

ตอบ เป็น 2 ครั้งที่ติดต่อกัน

27. ถาม การคำนวณบำเหน็จบำนาญสำหรับผู้ที่เป็นสมาชิก กบข. และไม่ได้เป็นสมาชิก
กบข. แตกต่างกันหรือไม่

ตอบ ต่างกันที่สูตรการคำนวณบำนาญ และวิธีการนับเวลาราชการ ดังนี้

สูตรการคำนวณบำเหน็จ (เหมือนกัน)

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*

สูตรการคำนวณบำนาญ

- กรณีเป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}^*}{50}$$

ทั้งนี้ บำนาญไม่เกิน 70% ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

- กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}^*}{50}$$

* เวลาราชการ กรณีเป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย แต่กรณี
ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น 1 ปี

28. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้รับคำสั่งลงโทษทางวินัย และส่วนราชการกำลังรายงาน
อ.ก.พ. กระทรวง ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมโครงการหรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ เพราะกระบวนการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด กล่าวคือ อ.ก.พ. กระทรวงอาจ
พิจารณามีมติเห็นชอบตามคำสั่งของกรมหรืออาจให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือ
ยกโทษได้

29. ถาม การนับเวลาราชการในกรณีต่างๆ เช่น การลาเข้ารับการศึกษา ลาศึกษา
ลาฝึกอบรมดูงาน หรือลาออกไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูก
สั่งพักราชการ ฯลฯ จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการ
หรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ได้หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการหรือเพื่อคำนวณบั้นนี้จ บำนาญ ให้นับเฉพาะวันรับราชการที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณประเภท เงินเดือนเท่านั้น ดังนั้น ในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ฯลฯ ดังกล่าว มีหลักการ พิจารณา ดังนี้

- หากได้รับเงินเดือนเต็มในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้นับรวมเวลาระหว่างนั้น เป็นเวลาราชการ
- หากได้รับเงินเดือนไม่เต็มเดือน ให้นับเวลาระหว่างนั้น เป็นเวลาราชการตาม ส่วนของเงินเดือนที่ได้รับ
- หากไม่ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาหรือถูกสั่งพักราชการ ก็ไม่ให้นับเวลา ระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ (ยกเว้นการลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำงานซึ่งให้ นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ)

30. ถาม เวลาระหว่างการลาติดตามคู่สมรสโดยไม่ได้รับเงินเดือน จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้

31. ถาม นาย ก ถูกดำเนินการทางวินัยให้ออกจากราชการ ต่อมาได้อุทธรณ์ และได้ กลับเข้ารับราชการ โดยในระหว่างที่ถูกให้ออกจากราชการนั้น นาย ก ได้รับ เงินเดือนครึ่งหนึ่ง การนับเวลาราชการของ นาย ก จะนับอย่างไร

ตอบ นับเวลาราชการระหว่างที่ถูกออกจากราชการเพียงครั้งเดียว

32. ถาม เวลาราชการของผู้เคยออกจากราชการและได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ จะนับอย่างไร

- ตอบ
- 1) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ไม่มีสิทธิรับเบี้ยหวัดบำนาญ** เพราะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ เนื่องจากกระทำความผิด วินัยอย่างร้ายแรง ถ้ากลับเข้ารับราชการจะไม่มีสิทธินับเวลาราชการก่อนออก จากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในต่อนหลัง
 - 2) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ไม่มีสิทธิรับบำนาญ** ถ้ากลับเข้า รับราชการตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 เป็นต้นมา ให้นับเวลาราชการก่อน ออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในต่อนหลังได้
 - 3) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ได้รับบำนาญ** ไม่ให้นับเวลาราชการก่อน ออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในต่อนหลัง เว้นแต่กลับเข้ารับ ราชการตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 เป็นต้นมา และผู้กลับเข้ารับราชการนั้น

ได้คืนบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ย ก็ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการ
ต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

- 4) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ได้รับบำนาญ** ไม่ให้นับเวลาราชการก่อน
ออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่เลิกรับบำนาญ
ก็ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอน
หลังได้

33. ถาม มาตราการ 3 ซึ่งจะต้องมีการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานนั้น มีกลไก
หรือวิธีการดำเนินการอย่างไร

ตอบ การดำเนินการตามมาตราการ 3 มีแนวทางดังนี้

- (1) ส่วนราชการประกาศแนวทางการประเมินและจัดลำดับข้าราชการตามผลงาน
- (2) ส่วนราชการประเมินผลงานครั้งที่ 1 และจัดลำดับตามผลงาน โดย
 - แต่ละสำนักงาน/กองจัดลำดับ ข้าราชการตามการประเมินประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานและเสนอชื่อ 10-15% สุดท้าย
 - อ.ก.พ. กรมหรือคณะกรรมการ พิจารณาตัดให้เหลือ 5%
 - ส่วนราชการแจ้งให้ข้าราชการที่อยู่ในกลุ่ม 5% สุดท้ายทราบ
 - ผลการประเมินและเหตุผล
 - สิ่งที่ต้องพัฒนา
 - งานหรือหน่วยงานใหม่ (ถ้ามี)
 - และให้ข้าราชการมีทางเลือก คือ
 - เลือกพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะเพิ่มเติม หรือ
 - เลือกลาออก โดยได้รับเงินก้อน 7-12 เท่า ตามสูตร
เงินก้อน = (7+อายุราชการที่เหลือ) X เงินเดือนเดือนสุดท้าย
 - กรณีข้าราชการเลือกเข้ารับการพัฒนา ให้ส่วนราชการจัดให้ข้าราชการที่
เข้ารับการพัฒนาแล้วย้ายไปปฏิบัติงานในสำนักงาน/กอง/กลุ่มงานใหม่
โดยส่วนราชการต้องดำเนินการให้ข้าราชการดังกล่าวจัดทำข้อตกลงการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจน และประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตาม
ข้อตกลงที่กำหนด ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. หรือองค์กรกลางบริหารงาน
บุคคลที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกให้เกิดการโยกย้ายข้าราชการ
ระหว่างหน่วยงานตามความสมัครใจร่วมกัน
- (3) การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2 ส่วนราชการหรือส่วนราชการที่รับโอน
ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการภายหลังการทำงานครบรอบการ
ประเมินครึ่งปี หากข้าราชการผู้ผ่านการพัฒนาได้รับการประเมินประสิทธิผล
การปฏิบัติงานอยู่ในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดอีก
ครั้งหนึ่ง ให้มีทางเลือกโดย

- หากข้าราชการผู้นั้นประสงค์จะขอลาออกจากราชการ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์เงินเท่ากับ 6 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือ
- ส่วนราชการสามารถพิจารณาให้ข้าราชการดังกล่าวออกจากราชการได้ตามนัยมาตรา 114 (6) แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ซึ่งข้าราชการจะไม่ได้รับเงินจูงใจ แต่จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

34. ถาม ผู้ที่ออกจากราชการตามมาตราที่ 3 ต้องมีอายุราชการเหลืออย่างน้อยเท่าใด
- ตอบ จะต้องมียุราชการเหลือมากกว่า 1 ปี นับถึงวันที่ออกจากราชการ (30 กันยายน หรือ 31 มีนาคม แล้วแต่กรณี)
35. ถาม การนับเวลาราชการสำหรับผู้เข้าร่วมในแต่ละมาตรการจะนับถึงวันใด 31 มีนาคม หรือ 30 กันยายน
- ตอบ กรณีลาออกจากราชการตามมาตรา 1 และ 2 จะต้องออกจากราชการในวันที่ 1 เมษายน 2547 ดังนั้น จึงนับเวลาราชการจนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2547
- กรณีออกจากราชการตามมาตรา 3 ซึ่งจะมีทั้งกรณีี่ออกจากราชการในวันที่ 1 เมษายน และวันที่ 1 ตุลาคม ดังนั้น จะนับเวลาราชการถึงวันที่ 31 มีนาคม หรือ 30 กันยายน แล้วแต่กรณี
36. ถาม เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่จะนำมาเป็นฐานคำนวณสิทธิประโยชน์จูงใจ (เงินก้อน) บำเหน็จบำนาญ นั้น รวมเงินเพิ่มอื่นหรือไม่
- ตอบ กรณีคำนวณเงินก้อนจะไม่รวมเงินเพิ่ม แต่เงินเพิ่มดังกล่าวสามารถนำไปรวมคำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ เช่น เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ หรือเงินเพิ่มสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น
37. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการอย่างไร กรณีผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการเป็นข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
- ตอบ ในกรณีผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา แล้วให้หัวหน้าหน่วยราชการส่วนภูมิกาคนั้น รวบรวมใบสมัครส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัด
- ในกรณีผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งหนังสือขอลาออกของผู้นั้น พร้อมความเห็นไปยังส่วนราชการต้นสังกัด ให้ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเพื่อพิจารณาโดยตรง

38. **ถาม** ผู้ที่ออกจากราชการตามมาตราที่ 3 จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญหรือไม่
- ตอบ** กรณีเป็นผู้ที่เลือกลาออกจากราชการตามมาตรา 3 สิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญจะเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แต่กรณีเป็นผู้ที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตราที่ 3 (มาตรา 114 (6) แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535) จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน คือ กรณีอายุราชการตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 10 ปี ให้ได้รับบำเหน็จ กรณีอายุราชการตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับบำนาญ
39. **ถาม** ส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่งตามจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการหรือไม่
- ตอบ** ทุกส่วนราชการจะต้องแจ้งตำแหน่งที่เห็นสมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งของผู้เข้าร่วมมาตรการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ มารวมกันไว้ที่ คปร. และดำเนินการตามมาตรการอื่นที่ คปร. กำหนด แต่ยกเว้นให้คงตำแหน่ง (ไม่ยุบเลิก) ของผู้เข้าร่วมมาตรได้ในกรณีดังนี้
1. กรณีข้าราชการผู้ซึ่งลาออกจากราชการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับกลางและระดับสูง
 2. กรณีข้าราชการผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรา 3
 3. กรณีเป็นส่วนราชการตั้งใหม่ตาม พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545
 4. กรณีเป็นส่วนราชการขนาดเล็กโดยมีตำแหน่งต่ำกว่า 500 อัตรา
40. **ถาม** ข้าราชการผู้ลาออกตามมาตราที่ประสงค์จะไปประกอบธุรกิจ จะได้รับการส่งเสริมอย่างไร
- ตอบ** จะมีองค์การทั้งของรัฐและเอกชนให้การส่งเสริมสำหรับผู้ที่มีประสงค์จะไปประกอบธุรกิจ โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็นแกนหลักในการประสานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมและฝึกอบรมผู้ประกอบการใหม่ เช่น
- สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและย่อม จัดอบรมการค้าค้นหาช่องทางและเลือกทำธุรกิจ
 - กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดอบรมผู้ประกอบการใหม่
 - กองทุนส่งเสริม SMEs ให้กู้ยืมสำหรับก่อตั้ง ปรับปรุง พัฒนากิจการ
 - ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ให้บริการด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการ