



ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน เพราะเหตุที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน เพราะเหตุที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒. คำอธิบายหลักเกณฑ์และวิธีการรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน เพราะเหตุที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

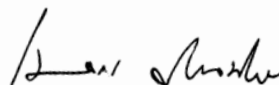
ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๖ วรรคสอง บัญญัติให้การรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน เพราะเหตุที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน เพราะเหตุที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำคำอธิบายเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว เพื่อ  
ประโยชน์ในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้นตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัด  
ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๘๓, ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๘๕, ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๘๐, ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๑๐๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกัน และระดับเดียวกัน เพราะเหตุที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๓)

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๖๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ.จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน เพราะเหตุที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

“ตำแหน่งเดิม” หมายความว่า ตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่ก่อนที่จะได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งที่ตนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และให้หมายความรวมถึงตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันด้วย

“ตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรง” หมายความว่า ตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรง และต่อมาได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรง ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม

ข้อ ๓ ในกรณีที่ข้าราชการตามข้อ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนมาแล้วในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรง ให้นำอัตราร้อยละที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งในระหว่างเวลาดังกล่าว ไปใช้ในการพิจารณาปรับให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือน โดยให้เริ่มปรับจากอัตราร้อยละที่ได้รับตามข้อ ๒ ไปทีละครั้งจนกว่าจะครบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ในช่วงเวลานั้น

ในกรณีที่การเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านมาครั้งใดได้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการอื่นที่มีให้อัตราร้อยละตามวรรคหนึ่ง ให้ปรับให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ในครั้งนั้น

ข้อ ๔ ในกรณีที่ข้าราชการตามข้อ ๒ ได้รับคำสั่งที่มีผลทำให้ต้องลดเงินเดือนในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรง ให้นำวิธีการปรับเงินเดือนตามข้อ ๓ มาใช้บังคับในทางกลับกันโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการตามข้อ ๒ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรง ไปใช้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ในช่วงเวลานั้น โดยให้เลื่อนเงินเดือนจากอัตราเงินเดือนที่ได้รับตามข้อ ๒ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ การให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๓ และข้อ ๕ จะต้องไม่ทำให้เงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับ มีจำนวนเกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งเดิม

ข้อ ๗ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระหว่างเวลาที่ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรง ให้นำไปนับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับที่ได้รับแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ด้วย

ประสบการณ์หรือผลงานของข้าราชการตามข้อ ๒ ในระหว่างเวลาที่ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรง ให้ถือว่าเป็นประสบการณ์หรือผลงานของผู้นั้นที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้ตามกฎหมาย

สิทธิและประโยชน์อื่นนอกจากที่กล่าวไว้ในวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้ได้รับตามเกณฑ์สำหรับตำแหน่งเดิม ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม

ข้อ ๘ การรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์อื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือในกรณีที่มิเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

-----

### คำอธิบาย

หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน เพราะเหตุที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๓)

ตาม ที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน เพราะเหตุที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำคำอธิบายเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ในกรณีที่ปรากฏว่าข้าราชการพลเรือนผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ไม่รวมถึงกรณีที่ ก.พ. อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๒ วรรคสอง) ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งจะต้องสั่งให้ผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมโดยพลัน

ตำแหน่งตามเดิม คือ ตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ก่อนที่จะได้รับแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นตำแหน่งเลขที่เดียวกัน (ในกรณีที่ตำแหน่งตามเดิมไม่ว่าง ให้ไปดำเนินการตาม ๒)

คำว่าโดยพลัน คือ เมื่อปรากฏว่าผู้นั้นดำรงตำแหน่งที่ตนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งจะต้องออกคำสั่งให้ผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมทันทีเท่าที่สามารถจะทำได้

คำสั่งที่แต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมนั้น ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง โดยไม่มีผลย้อนหลัง

### ตัวอย่าง

นาย ก. ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘ ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๒ และในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ นาย ก. ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ ต่อมาในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ ปรากฏว่า นาย ก. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตาม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ กรณีนี้กรมต้องรีบออกคำสั่งให้ นาย ก. กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิม โดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้

และถ้ากรณีนี้ กรมมีตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕ ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ นาย ก. เคยดำรงอยู่เดิมว่างอยู่ แม้ตำแหน่งดังกล่าวจะเป็นตำแหน่งคนละเลขที่กันก็ตาม กรมก็สามารถมีคำสั่งให้ นาย ก. กลับไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ได้ทันที และในกรณีนี้กรมจะต้องออกคำสั่งให้มีผลทันที ซึ่งหากกรณีนี้กรมได้ออกคำสั่งในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๔ การกลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมของนาย ก. ก็จะมีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นวันที่ออกคำสั่ง เป็นต้นไป โดยกรมจะออกคำสั่งในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๔ แต่ให้มีผลย้อนกลับไปให้ดำรงตำแหน่งตามเดิมตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ หรือวันใดวันหนึ่งก่อนวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๔ ไม่ได้

**๒. ในกรณีที่ตำแหน่งตามเดิมไม่ว่าง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะต้องสั่งให้ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน**

ตำแหน่งอื่นในที่นี้ ได้แก่ ตำแหน่งในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันกับตำแหน่งตามเดิม แต่ต่างสายงานกัน โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอื่นนั้นด้วย

### ตัวอย่าง

นาง ข. ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ นาง ข. ได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ต่อมาในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ พบว่านาง ข. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีนี้กรมต้องรีบออกคำสั่งให้ นาง ข. กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิม โดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้ แต่เนื่องจากตำแหน่งตามเดิมคือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เช่นเดียวกับตำแหน่งที่ นาง ข. เคยดำรงอยู่เดิมนั้น ไม่มีตำแหน่งว่าง กรณีนี้กรมต้องมีคำสั่งแต่งตั้งให้ นาง ข. ไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน แต่ต่างสายงานกับตำแหน่งตามเดิม ซึ่งอาจเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ถ้านาง ข. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ

๓. การรับเงินเดือนของผู้ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน เป็นดังนี้

๓.๑ เงินเดือนที่จะได้รับ กรณีที่ยังไม่เคยมีการเลื่อนเงินเดือนในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑.๑ เมื่อได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิม หรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน ผู้นั้นจะได้รับเงินเดือนเท่าที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนที่จะได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งที่ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงบัญชีอัตราเงินเดือนตามกฎหมายและมีผลทำให้เงินเดือนที่ผู้นั้นเคยได้รับอยู่เดิมเปลี่ยนแปลงไป ให้ปรับอัตราเงินเดือนของผู้นั้นให้เป็นไปตามนั้น

#### ตัวอย่าง

นาย ค. ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๕๐ บาท และในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ นาย ค. ได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๕๐ บาท ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญเพิ่มขึ้นทั้งระบบตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ในอัตราร้อยละ ๕ ทำให้นาย ค. ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวเป็น ๒๓,๘๓๐ บาท ต่อมาปรากฏว่านาย ค. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ กรมจึงมีคำสั่งแต่งตั้งให้นาย ค. กลับไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

ในกรณีนี้ นาย ค. จะได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ คือ จะได้รับเงินเดือนในตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๕๐ บาท และให้ปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ อีกร้อยละ ๕ เป็น ๒๓,๘๓๐ บาท ดังนั้น นาย ค. จะได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๓,๘๓๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นวันที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตามเดิม

๓.๑.๒ ในกรณีที่ผู้นั้นได้รับยกเว้นเป็นการเฉพาะรายได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนด อยู่ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก็ให้ผู้นั้นคงได้รับเงินเดือนในอัตราดังกล่าวต่อไป

### ตัวอย่าง

นาง ช. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ระดับอาวุโส รับเงินเดือน ๓๗,๓๒๐ บาท ซึ่งเป็นกรณีที่ ก.พ. อนุมัติเป็นการเฉพาะรายได้รับเงินเดือนที่สูงกว่าเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งดังกล่าว (เงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส คือ ๓๖,๐๒๐ บาท) ทั้งนี้ ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๒ ภายหลังตรวจสอบพบว่า นาง ช. เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ กรมจึงมีคำสั่งแต่งตั้ง นาง ช. กลับไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ระดับอาวุโส ตามเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

กรณีนี้ นาง ช. จะได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรง คือ ๓๗,๓๒๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ซึ่งเป็นวันที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ระดับอาวุโส ตามเดิม

### ๓.๒ เงินเดือนที่จะได้รับกรณีที่มีการเลื่อนเงินเดือนไปแล้วในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๒.๑ เมื่อได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิม หรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน ถ้าปรากฏว่าผู้นั้นเคยได้รับการเลื่อนเงินเดือนมาแล้วในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้นำอัตราร้อยละที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งในระหว่างเวลาดังกล่าว ไปใช้ในการพิจารณาปรับให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือน โดยให้เริ่มปรับจากอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไปทีละครั้งจนกว่าจะครบตามจำนวนครั้งที่ผู้นั้นเคยได้รับการเลื่อนเงินเดือนมาแล้ว ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ในช่วงเวลานั้นๆ

### ตัวอย่าง

นาย ง. ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนในระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๘,๖๖๐ บาท ต่อมาวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ ได้รับเงินเดือนในระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒๘,๖๖๐ บาท ในระหว่างนั้น ได้เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ในอัตราร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณระดับเชี่ยวชาญ คิดเป็นเงิน ๑,๓๓๐ บาท (ช่วงเงินเดือน ๒๗,๒๓๐-๔๔,๘๔๐ บาท ใช้ฐาน



ในการคำนวณระดับล่าง อัตรา ๔๔,๐๖๐ บาท) รวมเป็นเงินเดือนที่ควรได้รับจำนวน ๒๕,๕๕๐ บาท ต่อมาพบว่า นาย ง. มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ กรมจึงมีคำสั่งแต่งตั้งให้ นาย ง. กลับไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตามเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓

กรณีนี้การปรับเงินเดือนของนาย ง. จะต้องดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้เริ่มคิดคำนวณจากการที่นาย ง. ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๘,๖๖๐ บาท ก่อน

(๒) จากนั้นให้ดำเนินการปรับเงินเดือนของนาย ง. ตาม (๑) โดยนำอัตราร้อยละที่นาย ง. ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ คือ อัตราร้อยละ ๓ มาใช้ในการปรับเงินเดือน โดยให้นำฐานในการคำนวณของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่นาย ง. เคยดำรงตำแหน่ง ซึ่งในกรณีนี้คือ ฐานในการคำนวณระดับล่าง อัตรา ๓๑,๒๒๐ บาท (เนื่องจากนาย ง. รับเงินเดือน ๒๘,๖๖๐ บาท ซึ่งอยู่ในช่วงเงินเดือน ๑๘,๑๕๐-๓๕,๘๒๐ บาท ฐานในการคำนวณระดับล่าง คืออัตรา ๓๑,๒๒๐ บาท) มาใช้คำนวณเป็นเงินเดือนที่จะได้รับการเลื่อนซึ่งเท่ากับ ๕๔๐ บาท แล้วนำไปรวมกับเงินเดือนในอัตรา ๒๘,๖๖๐ บาท ตาม (๑) รวมเป็นเงินเดือนที่นาย ง. พึงจะได้รับเป็นเงิน ๒๙,๖๐๐ บาท

ทั้งนี้ นาย ง. จะได้รับเงินเดือนจำนวน ๒๙,๖๐๐ บาท ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันที่ได้รับคำสั่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตามเดิม

๓.๒.๒ ในกรณีที่ระหว่างที่ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งในระบบที่เป็นขั้นและระบบที่เป็นอัตราร้อยละให้นำเงินเดือนที่ผู้นั้นเคยได้รับอยู่เดิมก่อนที่จะได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาปรับไปตามขั้นและอัตราร้อยละที่ผู้นั้นได้รับการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งในระหว่างเวลาดังกล่าว ไปทีละครั้ง ตามลำดับที่เคยได้รับการเลื่อนเงินเดือนมาแล้ว จนกว่าจะครบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนที่ใช้งบประมาณในช่วงเวลานั้นๆ

### ตัวอย่าง

นางสาว จ. ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ รับเงินเดือนอัตรา ๑๕,๓๖๐ บาท ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ อัตราร้อยละ ๑๕,๖๖๐ บาท หลังจากนั้น นางสาว จ. ได้เลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ จำนวน ๐.๕ ขั้น จากอัตราร้อยละ ๑๕,๖๖๐ บาท เป็น ๑๖,๑๑๐ บาท และได้เลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ขั้น จากอัตราร้อยละ ๑๖,๑๑๐ บาท เป็น ๑๖,๘๔๐ บาท (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/ ว๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามบทเฉพาะกาลของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในช่วงเวลาดังกล่าว) และต่อมาได้เลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ในอัตราร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณ ๒๐,๑๕๐ บาท (ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งกรณีนางสาว จ. รับเงินเดือนระดับชำนาญการ ๑๖,๗๒๐ บาท อยู่ในช่วงเงินเดือน ๑๒,๕๓๐-๒๕,๑๘๐ บาท ใช้ฐานในการคำนวณระดับต่าง อัตราร้อยละ ๒๐,๑๕๐ บาท) คิดเป็นเงิน ๖๒๐ บาท รวมเป็นเงินเดือน ๑๗,๔๖๐ บาท

ต่อมาพบว่านางสาว จ. มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ กรมจึงมีคำสั่งแต่งตั้งนางสาว จ. ให้กลับไปดำรงตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการ ตามเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓

กรณีนี้การปรับเงินเดือนของนางสาว จ. จะต้องดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

ให้เริ่มคิดคำนวณจากการที่นางสาว จ. ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งคือ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๕,๖๖๐ บาท ก่อน

จากนั้นให้ดำเนินการปรับเงินเดือนของนางสาว จ. ตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้นำผลการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ จำนวน ๐.๕ ขั้น มาปรับจากเงินเดือนที่ได้รับในวันที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิม จากกรณีตัวอย่าง คือ ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๕,๖๖๐ บาท มีผลการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ขั้น จะมีผลเท่ากับได้ปรับเงินเดือนเป็น ๑๖,๐๑๐ บาท

(๒) ให้นำผลการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ขั้น มาปรับจากเงินเดือนจากอัตรา ๑๖,๐๑๐ บาท มีผลการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ขั้น จะมีผลเท่ากับได้ปรับเงินเดือนเป็น ๑๖,๗๑๐ บาท

ทั้งนี้ การปรับเงินเดือนตาม (๑) และ (๒) เป็นการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/ ว๕ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามบทเฉพาะกาลของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในระหว่างเวลาที่ผู้นั้นได้รับการเลื่อนเงินเดือน

(๓) จากนั้นให้นำผลการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ มาปรับจากเงินเดือนตาม (๒) จากกรณีตัวอย่าง นางสาว จ. ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ในอัตราร้อยละ ๓ ซึ่งเป็นการเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ เมื่อนางสาว จ. ได้รับเงินเดือนระดับปฏิบัติการ ๑๖,๗๑๐ บาท อยู่ในช่วงเงินเดือน ๖,๘๐๐ - ๑๗,๖๗๐ บาท จึงให้นำฐานในการคำนวณระดับล่างอัตรา ๑๕,๓๘๐ บาท มาใช้ในการคำนวณเพื่อหาจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน ซึ่งมีผลทำให้ได้รับการเลื่อนเป็นเงินจำนวน ๔๗๐ บาท รวมเป็นเงินเดือนที่ควรจะได้รับ ๑๗,๑๕๐ บาท

จากกรณีตัวอย่าง นางสาว จ. จะได้รับเงินเดือนจำนวน ๑๗,๑๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันที่ได้รับคำสั่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งนิตกร ระดับปฏิบัติการตามเดิม

**๓.๓ การให้ได้รับเงินเดือนตาม ๓.๒ จะต้องไม่ทำให้เงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับมีจำนวนเกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดสำหรับตำแหน่งเดิม**

๓.๓.๑ โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญจะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งต้องไม่สูงเกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรง และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน เงินเดือนของผู้นั้นเมื่อกลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมและได้มีการปรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้นแล้ว เงินเดือนที่จะได้รับนั้นจะต้องไม่สูงเกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑

### ตัวอย่าง

นาย จ. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน รับเงินเดือน ๑๗,๘๕๐ บาท ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ รับเงินเดือนระดับชำนาญงาน ๑๗,๘๕๐ บาท ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ได้เลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ จำนวน ๐.๕ ชั้น เป็นเงิน ๑๘,๒๘๐ บาท และเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ชั้น เป็นเงิน ๑๘,๐๑๐ บาท ต่อมาตรวจสอบพบว่า นาย จ. มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน กรมจึงมีคำสั่งแต่งตั้ง นาย จ. กลับไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

จากกรณีตัวอย่าง นาย จ. จะรับเงินเดือนในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน ๑๗,๘๕๐ บาท โดยได้ปรับเงินเดือนดังนี้

(๑) การปรับเงินเดือนครั้งที่ ๑ ใช้ผลการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ จำนวน ๐.๕ ชั้น จะได้รับการปรับเงินเดือนเป็น ๑๘,๑๕๐ บาท ซึ่งเป็นเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑๘,๑๕๐ บาท ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น กรมจึงต้องมีคำสั่งให้ นาย จ. ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๘,๑๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

(๒) ส่วนการปรับเงินเดือนครั้งที่ ๒ นาย จ. มีผลการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ชั้น และเนื่องจาก นาย จ. ได้รับเงินเดือนถึงเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานแล้ว ดังนั้น จึงไม่สามารถนำผลการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นดังกล่าวมาปรับเงินเดือนให้นาย จ. ได้ แต่อย่างไรก็ดี กรณีนี้ นาย จ. อาจได้รับเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๓.๒ แต่ถ้าเป็นกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับยกเว้นเป็นการเฉพาะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนด อยู่ก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และคงได้รับเงินเดือนในอัตราดังกล่าวต่อไป ถ้าเงินเดือนที่ผู้ันั้นได้รับยังไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ก็ให้ปรับเงินเดือนของผู้ันั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้อธิบายไว้แล้วข้างต้นได้

### ตัวอย่าง

นาง ช. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ระดับอาวุโส รับเงินเดือน ๓๗,๓๒๐ บาท ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๒ ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้เลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ จำนวน ๐.๕ ขั้น เป็นเงิน ๓๗,๕๘๐ บาท และเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ขั้น เป็นเงิน ๓๘,๒๘๐ บาท ต่อมาตรวจสอบพบว่า นาง ช. มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ กรมจึงมีคำสั่งแต่งตั้ง นาง ช. กลับไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ระดับอาวุโส ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยได้รับเงินเดือนในอัตรา ๓๗,๓๒๐ บาท

สำหรับการปรับเงินเดือนให้กับ นาง ช. เนื่องจากเงินเดือนที่ นาง ช. ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของบัญชี เงินเดือนข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรณีนี้จึงให้นำผลการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ จำนวน ๐.๕ ขั้น มาปรับเงินเดือนเป็น ๓๗,๕๘๐ บาท และนำผลการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ จำนวน ๑ ขั้น มาปรับเงินเดือนเป็น ๓๘,๒๘๐ บาท และเนื่องจากเงินเดือนที่ได้ปรับแล้วดังกล่าวยังไม่ถึงขั้นสูงของเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมจึงต้องมีคำสั่งให้นาง ช. ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๓๘,๒๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิม หรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน

ให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระหว่างที่ดำรงตำแหน่ง ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประกอบกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน

### ตัวอย่าง

นาย ฉ. ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือน ๒๔,๓๑๐ บาท ต่อมาวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ นาย ฉ. ได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ รับเงินเดือน ๒๔,๓๑๐ บาท ภายหลังพบว่า นาย ฉ. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ กรมจึงมีคำสั่งแต่งตั้งให้นาย ฉ. กลับไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตามเดิม ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๓

ในกรณีนี้ ส่วนราชการต้องนำผลการปฏิบัติราชการของ นาย ณ. ในระหว่าง วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นช่วงที่ นาย ณ. ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับเชี่ยวชาญ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับ นาย ณ. ในรอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ นาย ณ. โดยให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในตำแหน่งนิติกร ระดับ ชำนาญการพิเศษ

แต่ถ้าเป็นกรณีที่ส่วนราชการมีคำสั่งแต่งตั้งให้ นาย ณ. ไปดำรงตำแหน่งอื่น ในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันให้นำผลการปฏิบัติราชการของ นาย ณ. ในช่วงที่ดำรง ตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับ นาย ณ. ในรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เพื่อพิจารณา เลื่อนเงินเดือนให้นาย ณ. โดยให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและ ระดับเดียวกันที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

#### ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ให้นำไปนับรวมกันได้

ข้าราชการผู้ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือ ตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน ถือว่าผู้นั้นไม่เคยดำรงตำแหน่ง ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อนเลย ส่วนระยะเวลาในระหว่างที่ ผู้นั้นดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้นำมานับเป็น ระยะเวลาที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นใน ประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันด้วย

#### ตัวอย่างที่ ๑ (กรณีกลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิม)

นาง ณ. ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้ว เป็นเวลา ๒ ปี ต่อมาวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ ภายหลังพบว่า นาง ณ. เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ กรมจึงมีคำสั่ง แต่งตั้งนาง ณ. กลับไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตามเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓

ในกรณีนี้ระยะเวลาที่นาง ณ. ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นเวลา ๒ เดือน นั้นให้นำไปรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับ

ชำนาญการพิเศษ ทำให้นาง ช. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้ว รวมเป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน

### ตัวอย่างที่ ๒ (กรณีไปดำรงตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน)

นาง ช. ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ระดับอาวุโส มาแล้ว เป็นเวลา ๕ ปี ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๒ ภายหลังพบว่า นาง ช. เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ กรมจึงมีคำสั่งแต่งตั้ง นาง ช. ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับอาวุโส ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒

ในกรณีนี้ระยะเวลาที่นาง ช. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นเวลา ๑ เดือน นั้น ให้นำไปนับรวมกับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลัง ระดับอาวุโส ทำให้ นาง ช. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้ว รวมเป็นเวลา ๕ ปี ๑ เดือน

### ๖. ประสพการณ์หรือผลงานในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประสพการณ์หรือผลงานในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นประสพการณ์หรือผลงานที่ผู้นั้นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้ แต่การจะนำประสพการณ์หรือผลงานนั้นไปใช้ประโยชน์ต่อไปต้องเป็นไปตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กฎหมายในเรื่องนั้นๆ ได้กำหนดไว้

#### ตัวอย่าง

นาย ต. ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ต่อมาได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๒ ภายหลังพบว่า นาย ต. เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ กรมจึงมีคำสั่งแต่งตั้ง นาย ต. กลับไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตามเดิม ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๓

ประสพการณ์หรือผลงานของ นาย ต. ในระหว่างเวลาที่ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ ให้ถือว่าเป็นประสพการณ์หรือผลงานของ นาย ต. ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้ เช่น นาย ต. จะนำผลงานที่ได้ปฏิบัติในระหว่างที่ได้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับเชี่ยวชาญไปใช้ในการขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง ก็สามารถ

กระทำได้ แต่การประเมินว่าผลงานของนาย ต. ดังกล่าว เป็นผลงานที่จะรับไว้พิจารณาได้หรือไม่ หรือเป็นผลงานที่มีคุณภาพเพียงพอที่จะผ่านการประเมินหรือไม่ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อเลื่อนระดับตามที่กำหนดไว้ เป็นต้น

#### ๗. สิทธิประโยชน์อื่นนอกจากที่ได้กำหนดไว้

สิทธิและประโยชน์อื่นนอกจากที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น ข้าราชการผู้ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันจะได้รับตามเกณฑ์เดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับนั้นจะพึงได้รับจากทางราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน

#### ตัวอย่าง

จากตัวอย่างในข้อ ๖ การรับสิทธิและประโยชน์อื่นนอกจากเงินเดือนของ นาย ต. อาทิเช่น เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เงินตอบแทนพิเศษรายเดือน ค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เป็นต้น ให้ นาย ต. ได้รับเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะพึงได้รับจากทางราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นวันที่ได้รับคำสั่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม

-----