

**คำถาม – คำตอบ**  
**การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ**  
**ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552**

**ระยะเวลาการใช้บังคับ**

1. **ถาม** กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ใด

**ตอบ** ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ยกเว้นการโอนเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2552 ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้ใช้หลักเกณฑ์วิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว5 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามบทเฉพาะกาลของ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

2. **ถาม** การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. นี้ กำหนดให้มีปีละกี่รอบ ในช่วงเวลาใด

**ตอบ** กำหนดไว้ปีละ 2 รอบ ดังนี้

**รอบที่ 1** ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม – 31 มีนาคม และให้โอนเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน

**รอบที่ 2** ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน และให้โอนเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม

**การโอนเงินเดือนเป็นร้อยละและวงเงินงบประมาณ**

3. **ถาม** การโอนเงินเดือนในระบบที่ไม่มีขั้นเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนข้าราชการ จะเลื่อนอย่างไร

**ตอบ** จะโอนเงินเดือนเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้

4. ถาม “ฐานในการคำนวณ” คืออะไร

ตอบ คือ ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในแต่ละประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง

5. ถาม “ฐานในการคำนวณ” มีวิธีการคิดอย่างไร

ตอบ ฐานในการคำนวณมี 2 ค่า คือ ฐานในการคำนวณระดับล่างและระดับบน มีวิธีการคิดดังนี้

$$\text{ฐานในการคำนวณระดับล่าง} = (\text{เงินเดือนต่ำสุดตามที่ ก.พ. กำหนด} + \text{ค่ากลาง}) / 2$$

$$\text{ฐานในการคำนวณระดับบน} = (\text{เงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ. กำหนด} + \text{ค่ากลาง}) / 2$$

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552)

6. ถาม “ค่ากลาง” คืออะไร

ตอบ ค่ากลาง =  $(\text{เงินเดือนต่ำสุดตามที่ ก.พ.กำหนด} + \text{เงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ. กำหนด}) / 2$

7. ถาม “ฐานในการคำนวณ” และ “ค่ากลาง” ส่วนราชการจะต้องคำนวณเองหรือไม่

ตอบ ไม่ต้องคำนวณ เนื่องจาก ก.พ. ได้กำหนดไว้แล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุดที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552

8. ถาม “ฐานในการคำนวณ” จะนำมาใช้ในการเลื่อนเงินเดือนอย่างไร

ตอบ ข้าราชการผู้ใดได้รับเงินเดือนอยู่ในช่วงเงินเดือนของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับใด ให้ใช้ฐานในการคำนวณระดับบนหรือระดับล่างที่กำหนดสำหรับช่วงเงินเดือนนั้น

ตัวอย่างที่ 1 นาย ก ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เงินเดือน 15,000 บาท ซึ่งอยู่ในช่วงเงินเดือน 12,530-25,180 บาท ให้ใช้ฐานในการคำนวณระดับล่าง คือ อัตรา 20,350 บาท

ตัวอย่างที่ 2 นาง ข ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เงินเดือน 28,000 บาท ซึ่งอยู่ในช่วงเงินเดือน 25,190-36,020 บาท ให้ใช้ฐานในการคำนวณระดับบน คือ อัตรา 30,600 บาท

ตัวอย่างที่ 3 นาย ค ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานสรรพากรอาวุโส เงินเดือน 16,000 บาท ซึ่งอยู่ในช่วงเงินเดือน 15,410-28,270 บาท ให้ใช้ฐานในการคำนวณระดับล่าง 1 คือ อัตรา 28,270 บาท

ตัวอย่างที่ 4 นางสาว ง ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เงินเดือน 32,000 บาท ซึ่งอยู่ในช่วงเงินเดือน 28,280-36,020 บาท ให้ใช้ฐานในการคำนวณระดับบน 1 คือ อัตรา 30,870 บาท

ตัวอย่างที่ 5 นาย จ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เงินเดือน 21,000 บาท ซึ่งอยู่ในช่วงเงินเดือน 15,410-31,430 บาท ให้ใช้ฐานในการคำนวณระดับล่าง 2 คือ อัตรา 28,270 บาท

ตัวอย่างที่ 6 นาง ฉ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งนาฏศิลป์อาวุโส เงินเดือน 33,000 บาท ซึ่งอยู่ในช่วงเงินเดือน 31,440-47,450 บาท ให้ใช้ฐานในการคำนวณระดับบน 2 คือ อัตรา 39,440 บาท

ตัวอย่างที่ 7 นาย ช ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น เงินเดือน 24,500 บาท ซึ่งอยู่ในช่วงเงินเดือน 18,910-37,970 บาท ให้ใช้ฐานในการคำนวณระดับล่าง คือ อัตรา 31,680 บาท

9. **ถาม** วงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนกำหนดไว้อย่างไร

**ตอบ** กำหนดให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ 1 (1 เมษายน) และครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม และวันที่ 1 กันยายน ตามลำดับ ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนและวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบเป็นอิสระจากกัน ซึ่งหมายความว่า ไม่สามารถนำวงเงินงบประมาณที่เหลือของรอบการประเมินที่แล้วมาใช้ได้อีก

10. **ถาม** การแบ่งวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนระหว่างราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาคกำหนดไว้อย่างไร

**ตอบ** กำหนดให้ส่วนราชการตัดยอดจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

(1) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ

(2) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน

นอกจากวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 57 แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

11. **ถาม** ส่วนราชการหรือจังหวัดจะมีแนวทางจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้หน่วยงานหรือส่วนราชการประจำจังหวัดอย่างไร

**ตอบ** หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ว่าราชการจังหวัดอาจพิจารณาจัดสรรวงเงิน ได้ ดังนี้

(1) ให้แต่ละหน่วยงานหรือส่วนราชการประจำจังหวัดได้รับวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนในอัตราที่ “เท่ากัน” เช่น ร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการในสังกัด หรือ ร้อยละ 2.8 (อาจน้อยกว่าหรือมากกว่า 2.8 แต่ต้องไม่เกิน 3.0 ก็ได้)

ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 0.2 เก็บกันไว้เป็นโควตาของส่วนกลาง ที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ว่าราชการจังหวัดจะเป็นผู้พิจารณาอีกครั้งก็ได้ หรือ

- (2) ให้แต่ละหน่วยงานหรือส่วนราชการได้รับวงเงินในอัตราที่ “ต่างกัน” เช่น บางหน่วยงานหรือบางส่วนราชการประจำจังหวัดได้รับวงเงินร้อยละ 3.1 ในขณะที่บางหน่วยงานหรือบางส่วนราชการประจำจังหวัดได้รับวงเงินร้อยละ 2.9 เป็นต้น ในกรณีที่มีการจัดสรรวงเงินในอัตราที่ต่างกัน ส่วนราชการหรือจังหวัดควรมีระบบการประเมินผลงานของแต่ละหน่วยงานหรือส่วนราชการประจำจังหวัดด้วย

**12. ถาม** วงเงินที่จัดสรรอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนมีหลักเกณฑ์การบริหารอย่างไร

**ตอบ** ให้ส่วนราชการแยกวงเงินเป็น 3 กลุ่ม คือ

- (1) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
- (2) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
- (3) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

โดยให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือสามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

**13. ถาม** ภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรรแล้ว จะกำหนดให้มีระดับการเลื่อนเงินเดือนกี่ระดับ และใครเป็นผู้กำหนด

**ตอบ** ระดับการเลื่อนเงินเดือนจะต้องสอดคล้องกับการแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินซึ่งส่วนราชการจะต้องกำหนดอย่างน้อย 5 ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง (ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552) ดังนั้น หากส่วนราชการแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินมากกว่า 5 ระดับ ก็จะมีระดับการเลื่อนเงินเดือนมากกว่า 5 ระดับ เช่น กำหนดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน 7 ระดับ ก็จะมีระดับการเลื่อนเงินเดือน 7 ระดับ ตัวอย่าง ร้อยละ 6

ร้อยละ 5 ร้อยละ 4 ร้อยละ 3 ร้อยละ 2 ร้อยละ 1 ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน หรือ ร้อยละ 4 ร้อยละ 3.5 ร้อยละ 3 ร้อยละ 2.5 ร้อยละ 2 ร้อยละ 1 ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

**14. ถาม** การคำนวณการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนเป็นร้อยละกำหนดไว้อย่างไร

**ตอบ** ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณตามตารางฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนที่สำนักงาน ก.พ. แจกเวียนส่วนราชการและจังหวัด โดยแต่ละคนเลื่อนเงินเดือนได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน เช่น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เงินเดือน 30,380 บาท (เงินเดือนอยู่ในช่วงเงินเดือน 18,910-35,820 ใช้ฐานในการคำนวณระดับล่าง อัตรา 31,220 บาท) ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ 4.5 จะได้เลื่อนเงินเดือน =  $31,220 \times 4.5\% = 1,404.9$  ปัดเป็น 1,410 บาท รวมเป็นเงินเดือนใหม่ที่จะได้รับ =  $30,380 + 1,410 = 31,790$  บาท การคำนวณเงินที่จะเลื่อนถ้ามีเศษไม่ถึง 10 บาท หรือเป็นทศนิยมให้ปัดขึ้นเป็น 10 บาท ตัวอย่าง 1,404 หรือ 1,404.1 หรือ 1,404.9 ให้ปัดขึ้นเป็น 1,410 บาท

**15. ถาม** ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนที่ใช้อยู่จะมีการเปลี่ยนแปลงเมื่อใด

**ตอบ** จะเปลี่ยนเมื่อ ก.พ. กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนใหม่และสำนักงาน ก.พ. แจกเวียนให้ทราบ

**16. ถาม** เหตุใดจึงกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนไว้ 4 อัตรา สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสและตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

**ตอบ** เนื่องจากตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสและตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิต่างมีกลุ่มสายงาน 2 กลุ่ม ที่ได้รับเงินเดือนในอัตราสูงสุดต่างกัน (กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551 และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง) คือ

**(1) ประเภททั่วไประดับอาวุโส**

- ก. กลุ่มสายงานที่อัตราเงินเดือนสูงสุด 47,450 บาท ได้แก่ สายงานปฏิบัติงาน การเกษตร ปฏิบัติงานประมง ปฏิบัติงานป่าไม้ ปฏิบัติงานสัตวบาล ปฏิบัติงานอุตุนิยมวิทยา ปฏิบัติงานอุทกวิทยา ปฏิบัติงานสาธารณสุข สัตวแพทย์ ปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม ปฏิบัติงานช่างเครื่องกล ปฏิบัติงานช่างเทคนิค ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงานช่างโยธา ปฏิบัติงานช่างรังวัด ปฏิบัติงานช่างสำรวจ ปฏิบัติงานช่างชลประทาน กิตติศิลป์ คุรียงศิลป์ และนาฏศิลป์
- ข. กลุ่มสายงานที่อัตราเงินเดือนสูงสุด 36,020 บาท ได้แก่สายงานอื่นที่ไม่ได้ กำหนดไว้ใน ข้อ ก.

**(2) ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ**

- ก. กลุ่มสายงานที่อัตราเงินเดือนสูงสุด 66,480 บาท ได้แก่ สายงานแพทย์และ นักกฎหมายกฤษฎีกา
- ข. กลุ่มสายงานที่อัตราเงินเดือนสูงสุด 64,340 บาท ได้แก่ สายงานอื่นที่ไม่ได้ กำหนดไว้ใน ข้อ ก.

โดยสรุป ทุกสายงานจะมีช่วงเงินเดือน 2 ช่วง และฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน 2 ฐาน แต่เนื่องจากตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสและตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิต่างมีกลุ่มสายงาน 2 กลุ่มที่อัตราเงินเดือนสูงสุด ต่างกัน จึงดูเหมือนว่าตำแหน่งประเภทและระดับดังกล่าวมีช่วงเงินเดือน 4 ช่วง และ ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน 4 ฐาน

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552)

**17. ถาม** ในแต่ละระดับการเลื่อนเงินเดือนจะกำหนดร้อยละเป็นช่วงได้หรือไม่

**ตอบ** ได้ เช่น ดีเด่น ร้อยละ 4-5 ดีมาก ร้อยละ 3-3.9 ดี ร้อยละ 2-2.9 พอใช้ ร้อยละ 1-1.9 ต้องปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

18. **ถาม** ในแต่ละระดับการเลื่อนเงินเดือนจะต้องมีข้าราชการเป็นจำนวนเท่าใด

**ตอบ** จำนวนข้าราชการในแต่ละระดับขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (ไม่บังคับว่าต้องมีจำนวนคนในแต่ละระดับเป็นเท่าใด) ส่วนอัตราเงินเดือนที่จะเลื่อนในแต่ละระดับ (ผลการประเมิน) ขึ้นอยู่กับจำนวนคนในแต่ละระดับ (ผลการประเมิน) และเม็ดเงินภายใต้วงเงินที่ได้รับจัดสรร โดยสรุปส่วนราชการและจังหวัด มีอิสระในการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน โดยมีเงื่อนไขว่า (1) ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร (2) เลื่อนเงินเดือนให้ผู้มีผลงานดีเด่นที่สุดต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ (3) ห้ามหารเฉลี่ย คือ ให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราที่เท่ากัน และ (4) ห้ามเลื่อนเงินเดือนผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในกลุ่มที่ต้องปรับปรุง (คะแนนผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60) หรือผู้ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552

19. **ถาม** ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องมีคะแนนผลการประเมินร้อยละ 60 ขึ้นไป ใช่หรือไม่

**ตอบ** ใช่

20. **ถาม** ในกรณีที่ข้าราชการมีคะแนนผลการประเมินสูงกว่าร้อยละ 60 แต่มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่ครบ เช่น มีวันลาเกินกว่า 23 วันทำการ บรรจุเข้ารับราชการน้อยกว่า 4 เดือน จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้หรือไม่

**ตอบ** ไม่ได้ เนื่องจากไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามข้อ 8 ของกฎ ก.พ. นี้

21. **ถาม** การกำหนดโควตาจำนวนคนผู้มีคะแนนผลการประเมินดีเด่นร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม ยังคงมีอยู่หรือไม่

**ตอบ** ไม่มีแล้ว ยกเลิกโดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2552



22. **ถาม** ส่วนราชการจะพิจารณาให้ข้าราชการทุกคนในสังกัดได้เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละที่เท่ากันได้หรือไม่

**ตอบ** ไม่ได้

23. **ถาม** การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนจะต้องดำเนินการอย่างไร

**ตอบ** ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการทราบเป็นการเฉพาะตัว

ในกรณีที่มีข้าราชการผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นทราบด้วย

### ผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนและผู้บริหารวงเงิน

24. **ถาม** ใครเป็นผู้กำหนดว่าร้อยละการเลื่อนเงินเดือนจะเป็นเท่าใด

**ตอบ** ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้กำหนดโดยประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนมีประสิทธิภาพสูงสุดภายใต้วงเงินที่ได้รับจัดสรร การประกาศอัตราการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน ควรทำหลังจากทราบผลการประเมินทั้งหมดแล้ว คือ ทราบว่าในแต่ละระดับผลการประเมินมีกี่คน เป็นคนที่ได้รับเงินเดือนในช่วงเงินเดือนใด

25. **ถาม** ผู้บริหารวงเงินทำหน้าที่อย่างไร

**ตอบ** เป็นผู้พิจารณาว่า เมื่อนำคะแนนผลการประเมินของข้าราชการมาพิจารณากับวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรแล้วจะกำหนดร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนเท่าใด แต่ละร้อยละจะมีจำนวนข้าราชการเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เช่น

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มีข้าราชการในสำนัก 40 คน ได้รับความจัดสรรวงเงินร้อยละ 3 เป็นจำนวนเงิน 45,000 บาท ผู้อำนวยการสำนักจะต้องพิจารณาคะแนนผลการประเมินของข้าราชการในสำนักกับวงเงิน 45,000 บาท ซึ่งหลังจากที่ได้ทดลองคำนวณอัตราการเลื่อนที่แตกต่างกันในหลายรูปแบบแล้ว ผู้อำนวยการสำนักฯ อาจพบว่าอัตราตามตัวอย่างข้างล่างเป็นการบริหารวงเงิน 45,000 บาทที่มีประสิทธิภาพที่สุด

ดีเด่น	ร้อยละ 4.5	จำนวน 6 คน
ดีมาก	ร้อยละ 3.5	จำนวน 10 คน
ดี	ร้อยละ 2.5	จำนวน 15 คน
พอใช้	ร้อยละ 1.5	จำนวน 9 คน
ต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน	จำนวน 0 คน

ทั้งนี้ ข้อยุติของการพิจารณาข้างต้นจะส่งให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาและประกาศร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการทราบ

## 26. ถาม การประกาศอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนจะต้องดำเนินการอย่างไร

**ตอบ** ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาการกำหนดอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บริหารวงเงินเสนอ ถ้าเห็นชอบก็อาจจัดทำประกาศฉบับเดียวโดยรวมอัตรการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละหน่วยงานหรือแต่ละส่วนราชการประจำจังหวัด หรือมอบให้แต่ละหน่วยงานหรือส่วนราชการประจำจังหวัดจัดทำประกาศเฉพาะของหน่วยงานหรือส่วนราชการประจำจังหวัดก็ได้

การประกาศจะต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและระบุอัตรการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน ตัวอย่าง เช่น ดีเด่น ร้อยละ 5 ดีมาก ร้อยละ 4 ดี ร้อยละ 3 พอใช้ ร้อยละ 2 ต้องปรับปรุง ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

27. ถาม ผู้บริหารวงเงินคือใครบ้าง และบริหารวงเงินของใคร

ตอบ ผู้บริหารวงเงินกำหนดตามกลุ่มตำแหน่งดังนี้

**กลุ่มที่ 1 นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี** บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีผู้บังคับบัญชาเป็นอธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดี

**กลุ่มที่ 2**

(1) **หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง** บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง ผู้ตรวจราชการของส่วนราชการระดับกระทรวง ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด เอกอัครราชทูต หัวหน้าคณะผู้แทนถาวร อัครราชทูต\* รองหัวหน้าคณะผู้แทนถาวร\* หัวหน้าสถานกงสุลใหญ่ และตำแหน่งประเภทบริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(\* ให้อธิบดีกระทรวงจัดสรรวงเงินให้อเอกอัครราชทูตที่เป็นหัวหน้าสถานเอกอัครราชทูตบริหารวงเงินของอัครราชทูต และจัดสรรวงเงินให้หัวหน้าคณะผู้แทนถาวรบริหารวงเงินของรองหัวหน้าคณะผู้แทนถาวร)

(2) **หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี** บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี

(3) **หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง และอธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีผู้บังคับบัญชาเป็นอธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดี** บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งรองอธิบดีหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีผู้บังคับบัญชาเป็นอธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดี

กลุ่มที่ 3 **อธิบดีและรองอธิบดี หรือหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีผู้บังคับบัญชาเป็นอธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดี** บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป

กลุ่มที่ 4 **ผู้ว่าราชการจังหวัด** บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ทั้งนี้ ผู้บริหารวงเงินอาจจัดสรรวงเงินให้หัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรมหรือหัวหน้าหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคบริหารวงเงินของข้าราชการในสังกัดได้

28. **ถาม** ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนคือใคร

**ตอบ** ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังนี้

**รัฐมนตรีเจ้าสังกัด\*** สำหรับ (1) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี (2) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ (3) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และประเภททั่วไป ในสำนักงานรัฐมนตรี

**ปลัดกระทรวง\*\* หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี** แล้วแต่กรณีสำหรับ (1) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

- (2) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น (3) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง  
(4) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

**อธิบดี\*\*\*** สำหรับ (1) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น (2) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ (3) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ อาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน

**ผู้ว่าราชการจังหวัด** สำหรับตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- (1) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ  
(2) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน

\* รัฐมนตรีเจ้าสังกัด หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวง รัฐมนตรีว่าการทบวง และนายกรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาสำนักนายกรัฐมนตรี และนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวง

\*\* ปลัดกระทรวง หมายความว่า รวมถึง ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและปลัดทบวง

\*\*\* อธิบดี หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่ากรม

### เงินตอบแทนพิเศษกรณีผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุด

**29. ถาม** ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.พ. กำหนด จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษหรือไม่

**ตอบ** ได้ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 125 ตอนพิเศษ 148 ง วันที่ 6 กันยายน 2551

**30. ถาม** การคำนวณค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดเป็นอย่างไร

**ตอบ**ให้นำผลคะแนนประเมินมาพิจารณาเช่นเดียวกับการคำนวณการเลื่อนเงินเดือนตามร้อยละของฐานในการคำนวณ และให้คำนวณรวมอยู่ในวงเงินร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม และวันที่ 1 กันยายน ด้วย

ในกรณีที่ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงสุดแล้วให้นำเงินที่คำนวณได้มาให้ได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษทั้งหมด เช่น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เงินเดือน 36,020 บาท (เงินเดือนสูงสุด) วันที่ 1 เมษายน 2553 ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ 3 จะได้รับเงินเพิ่มขึ้น  $30,600 \times 3\% = 918$  บาท (ใช้ฐานในการคำนวณอัตรา 30,600 บาท) ผู้นี้จะได้รับเงินเดือนเท่าเดิม คือ 36,020 บาท และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 918 บาท (ไม่พิเศษ)

ในกรณีที่ข้าราชการได้รับเงินเดือนไม่ถึงเงินเดือนสูงสุดให้นำเงินที่คำนวณได้มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจนถึงเงินเดือนสูงสุด ส่วนที่เหลือให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ เช่น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน 35,800 บาท วันที่ 1 เมษายน 2553 ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ 3 จะได้รับเงินเพิ่มขึ้น 918 บาท (ใช้ฐานในการคำนวณ อัตรา 30,600 บาท) ผู้นี้จะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น 220 บาท เป็น 36,020 บาท (เงินเดือนสูงสุด) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 698 บาท (ไม่พิเศษ)

**31. ถาม** ค่าตอบแทนพิเศษที่ข้าราชการได้รับตามระเบียบกระทรวงการคลังนี้จะนำมาพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้นเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้หรือไม่

**ตอบ**ได้ ในกรณีที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษตามผลการประเมินที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษครั้งหลังสุดตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

**ตัวอย่างที่ 1** นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เงินเดือน 36,020 บาท (เงินเดือนสูงสุด) ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 210 บาท ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2552 ให้ส่งเงินเดือนในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เป็นเงิน  $36,020 + 210 = 36,230$  บาท ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2552

**ตัวอย่างที่ 2** เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส เงินเดือน 36,020 บาท (เงินเดือนสูงสุด) ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ 210 บาท ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส (เงินเดือนสูงสุด 47,450 บาท) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2552 ให้ส่งเงินเดือนในตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส เป็นเงิน  $36,020 + 210 = 36,230$  บาท ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2552

**ทั้งนี้ กรณีที่ค่าตอบแทนพิเศษมีเศษที่ไม่ถึง 10 บาทหรือเป็นทศนิยม ให้พิจารณาส่งเงินเดือนโดยปัดเศษขึ้นเป็น 10 บาท**

### กรณียกเว้นการเลื่อนเงินเดือนเฉพาะราย

**32. ถาม** ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสบางรายที่ได้รับการยกเว้นเป็นการเฉพาะให้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ.กำหนดอยู่แล้ว เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เงินเดือน 37,980 บาท เจ้าพนักงานการคลังอาวุโส เงินเดือน 36,660 บาท (เงินเดือนสูงสุดสำหรับทั้ง 2 สายงาน คือ 36,020 บาท) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือไม่

**ตอบ** จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลคะแนนประเมิน โดยใช้ฐานในการคำนวณ ระดับบน 2 อัตรา 39,440 ที่กำหนดไว้สำหรับช่วงเงินเดือน 31,440 - 47,450 บาท ของตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

### หลักเกณฑ์และวิธีการอื่น ๆ

**33. ถาม** นอกจากการเปลี่ยนแปลงเรื่องการเงินเดือนเป็นร้อยละแล้ว กฎ ก.พ.ฉบับนี้เปลี่ยนแปลงในเรื่องหลักการใดอีกบ้างเมื่อเปรียบเทียบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. 2544

**ตอบ** (1) ยกเลิกการรอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา

(2) ให้ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ 3 ของฐานเงินเดือนข้าราชการผู้นั้น

(3) ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ถึงแก่ความตายก่อนวันที่ 1 ตุลาคม หรือวันที่ 1 เมษายน ในกรณีที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน

**34. ถาม** การยกเลิกการรอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญากำหนดไว้อย่างไร

**ตอบ** ข้าราชการผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาและอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน ผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนอาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น โดยให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าจะยกเลิกหลักการรอเลื่อนเงินเดือนแล้ว แต่หากข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือน เช่น คะแนนผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60 ระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่ครบตามที่กำหนด ผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนได้



35. **ถาม** ข้าราชการที่ถูกรอการเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อนกฎ ก.พ.นี้ใช้บังคับ เพราะถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา จะต้องรอการเลื่อนเงินเดือนต่อไปจนกว่าผลการพิจารณาจะเสร็จหรือไม่

**ตอบ** ไม่ต้องรอ หากข้าราชการที่ถูกรอการเลื่อนเงินเดือนไว้เป็นผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นที่ถูกรอไว้ทั้งหมด

36. **ถาม** การงดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ ยังคงมีอยู่หรือไม่

**ตอบ** ยังคงมีอยู่ หมายความว่า เมื่อผลการพิจารณาทางวินัยหรืออาญาเสร็จสิ้นปรากฏว่าข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญามีความผิดและถูกลงโทษ ตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.นี้ ผู้บังคับบัญชาจะต้องงดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการดังกล่าวในรอบการเลื่อนเงินเดือนที่ถูกลงโทษด้วย

37. **ถาม** กรณีข้าราชการถูกสั่งลงโทษทางวินัยและถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาด้วยแต่การลงโทษทั้ง 2 กรณี เกิดจากการกระทำผิดเดียวกัน จะต้องงดเลื่อนเงินเดือนอย่างไร

**ตอบ** ให้ลงโทษงดเลื่อนเงินเดือน 1 ครั้ง โดยหากงดเลื่อนเงินเดือนจากการลงโทษทางวินัยหรืออาญาไปแล้ว เมื่อผลการพิจารณาลงโทษอีกกรณีหนึ่งแล้วเสร็จก็ไม่ต้องงดเลื่อนเงินเดือนซ้ำอีก ทั้งนี้ ไม่รวมกรณีที่การถูกสั่งลงโทษทางวินัยและการถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญา ที่เกิดจากการกระทำที่ต่างกรรมต่างวาระกัน

38. **ถาม** กรณีผลการพิจารณาโทษถึงที่สุดแล้วมีผลให้ข้าราชการถูกสั่งลงโทษและถูกงดเลื่อนเงินเดือนไปแล้วก่อนที่กฎ ก.พ. นี้ใช้บังคับ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการใดตามกฎหมาย ก.พ.นี้ หรือไม่

**ตอบ** ไม่ต้อง เนื่องจากเป็นการดำเนินการไปตามกฎ ก.พ. ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้านี้

**39. ถาม** หลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ กำหนดไว้อย่างไร

**ตอบ** เมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นในแต่ละรอบการประเมิน

ในกรณีที่ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใดเกิน 1 ปี จะไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับเงินเดือนตามกฎ ก.พ. นี้ เนื่องจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะต้องสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการและถือเป็นการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งจะได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา 63 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

**40. ถาม** ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนในกรณีใดบ้าง

**ตอบ** กรณีผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่ควรเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ใดที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ ลา หรือมาทำงานสายเกินกว่าที่กำหนดให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณา หาก อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบ จึงสั่งเลื่อนเงินเดือนได้

**41. ถาม** ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะเสนอ ก.พ. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนในกรณีใดบ้าง

**ตอบ** กรณีผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่ควรเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ใดที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนเพราะเหตุอื่น นอกจากเรื่องระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่ครบ การลา หรือการมาทำงานสาย แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะต้องนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาก่อน หาก อ.ก.พ. กระทรวง

เห็นควรให้เลื่อนเงินเดือนได้ จึงจะนำเสนอ ก.พ. หาก อ.ก.พ. กระทรวงไม่เห็นควรให้เลื่อนเงินเดือน ก็ให้ดำเนินการตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงโดยไม่ต้องเสนอ ก.พ.

**42. ถาม** ข้าราชการที่ถึงแก่ความตายก่อนวันที่ 1 ตุลาคม หรือวันที่ 1 เมษายน จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไร

**ตอบ** ข้าราชการที่มีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน ในรอบการประเมินใด หากถึงแก่ความตายและอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการดังกล่าวให้พิจารณาพร้อมกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตามรอบการประเมิน

**43. ถาม** ข้าราชการที่ไปช่วยราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไร

**ตอบ** ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนโดยส่วนราชการต้นสังกัด โดยผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการที่ไปช่วยราชการให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการและสั่งเลื่อนเงินเดือน

**44. ถาม** การออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่เกิดขึ้นในวันเดียวกัน คือ วันที่ 1 เมษายน และวันที่ 1 ตุลาคม จะดำเนินการอย่างไร

**ตอบ** ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามคะแนนผลการประเมินที่ได้ปฏิบัติราชการ ในระดับตำแหน่งเดิมก่อน แล้วจึงแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่

-----

45. **ถาม** การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน สำหรับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดและจะเกษียณอายุราชการ จะต้องดำเนินการอย่างไร

**ตอบ** ให้นำผลคะแนนประเมินของข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการมาพิจารณาร้อยละการโอนเงินเดือน และบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าว รวมอยู่ในวงเงินร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน เสมือนผู้นั้นได้รับการโอนเงินเดือนในรอบการประเมินนั้น

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้นั้นจะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากเป็นผู้พ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ และส่วนราชการไม่ต้องออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

-----

แก้ไขเพิ่มเติม 15 พฤศจิกายน 2555