

ด่วนที่สุด  
ที่ นร 1008.1/ว 32



สำนักงาน ก.พ.  
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

18 ตุลาคม 2547

เรื่อง การออกจากราชการตามมาตราที่ 3 มาตราการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่ม  
ประสิทธิภาพพระบรมราชการ

เรียน (กระทรวง กรม และจังหวัด)

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 7 ลงวันที่ 12 เมษายน 2547  
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 10 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2547  
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 24 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2547  
4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 30 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2547  
5. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0503/14016 ลงวันที่ 27 กันยายน 2547

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบคำสั่งอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ ตามมาตรา 113  
2. แบบคำสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการ ตามมาตรา 114 (1)  
3. แบบคำสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการ ตามมาตรา 114 (6)

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1-3 สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนแนวทางดำเนินการ หลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และหนังสือที่อ้างถึง 4 ได้  
แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อยุติมาตราที่ 3 บางส่วนมาแล้ว นั้น

โดยที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2547 ได้มีมติเห็นชอบให้ผู้  
สมัครใจที่จะออกจากราชการตามมาตราที่ 3 มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนได้เป็นกรณีพิเศษ  
โดยให้ส่วนราชการใช้ดุลพินิจสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการแทนการลาออกจากราชการ ตามหนังสือ  
ที่อ้างถึง 5 สำนักงาน ก.พ. จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับการออกจากราชการของ  
ผู้เข้าร่วมมาตราที่ 3 ดังนี้

1. กรณีผู้เข้าร่วมมาตราเป็นผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญโดยมีอายุครบ 50 ปี  
หรือมีอายุราชการครบ 25 ปี ขึ้นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกำหนด ให้ผู้มี  
อำนาจพิจารณาอนุญาตการออกจากราชการพิจารณาอนุญาตให้ผู้นั้นออกจากราชการตามมาตรา 113  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยส่วนราชการจัดทำคำสั่งอนุญาตให้  
ข้าราชการออกจากราชการตามแบบคำสั่งตามสิ่งที่มาด้วย 1

2. กรณีผู้เข้าร่วมมาตราเป็นผู้มีปัญหาด้านสุขภาพทางกายหรือทางจิต และ  
ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจพิจารณาแล้วเห็นสมควรให้ผู้นั้นออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจาก

ราชการตามมาตรา 114 (1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ซึ่งจะมีผลให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ โดยส่วนราชการจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามแบบคำสั่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

3. กรณีผู้เข้าร่วมมาตรการเป็นผู้ที่ยังไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเนื่องจากมีอายุไม่ครบ 50 ปี หรือมีอายุราชการไม่ครบ 25 ปี ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ส่วนราชการดำเนินการเพื่อให้ผู้เข้าร่วมมาตรการมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ดังนี้

3.1 ให้ผู้เข้าร่วมมาตรการยื่นคำขอต่อหัวหน้าส่วนราชการเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อพิจารณาสั่งให้ออกจากราชการ

3.2 ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจพิจารณาสั่งให้ผู้ที่ยื่นคำขอตามข้อ 3.1 ออกจากราชการตามมาตรา 114 (6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2547 ซึ่งจะมีผลให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ โดยส่วนราชการจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการตามแบบคำสั่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3

3.3 สำหรับผู้ที่ อ.ก.พ.กรมเห็นควรให้เข้าร่วมมาตรการที่ 3 และเป็นผู้ที่ยังไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเนื่องจากมีอายุไม่ครบ 50 ปี หรือมีอายุราชการไม่ครบ 25 ปี ที่ยังไม่ได้ยื่นแบบหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ หากประสงค์จะออกจากราชการ ให้ยื่นแบบหนังสือขอลาออกตามขั้นตอนในหนังสือที่อ้างถึง 1 ได้ถึงวันที่ 27 ตุลาคม 2547 และดำเนินการตามข้อ 3.1 และ 3.2 ข้างต้นต่อไป

สำหรับข้าราชการประเภทอื่นให้นำแนวทางดำเนินการดังกล่าวไปปรับใช้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานนท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889 , 0 2280 0896

โทรสาร 0 2281 9602

แบบคำสั่งอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ  
ตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

คำสั่ง.....

ที่...../.....

เรื่อง อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 52 และมาตรา 113 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร 0504/ว 75 ลงวันที่ 5 เมษายน 2547 หนังสือสำนักงาน ก.พ. คำวนที่สุดที่ นร 1008.1/ว 7 ลงวันที่ 12 เมษายน 2547 ที่ นร 1008.1/ว 10 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2547 และที่ นร 1008.1/ว 24 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2547 และที่ นร 1008.1/ว 30 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2547 จึงอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน.....ราย ลาออกจากราชการตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง มาตรการที่ 3 : มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ ดังรายละเอียดในเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อผู้สั่ง) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

บัญชีรายละเอียดการอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
แบบท้ายคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปีเกิด	วันบรรจุเข้ารับ ราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือน		การได้รับบำเหน็จ/ บำนาญ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น (บาท)	
1.	นาย ส.	1 ก.พ. 2498	1 ม.ค. 2519	ผู้อำนวยการกองแผนงาน (เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ แผน)	182	ท. 8	28,890	ให้ได้รับบำเหน็จบำนาญ ตามพระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไข เพิ่มเติม <sup>(1)*</sup>
2.	นาง อ.	10 ม.ค. 2490	13 มิ.ย. 2528	เจ้าพนักงานธุรการ 5 กองฝึกอบรม	244	ท.5	19,060	ให้ได้รับบำเหน็จบำนาญ ตามพระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม <sup>(2)*</sup>
3.	นางสาว พ.	28 ม.ค. 2521	15 ต.ค. 2546	นักวิชาการเงินและบัญชี 4 กองคลัง	410	ท.4	8,870	- <sup>(3)*</sup>

คำอธิบาย

- (1) \* ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
(2) \* ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
(3) \* ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออก ยังไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ

แบบคำสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อให้ได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุดูแทน  
(กรณีมีปัญหาด้านสุขภาพทางกายหรือทางจิต)  
ตามมาตราการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

คำสั่ง.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้ข้าราชการออกจากราชการตามมาตราการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 52 และมาตรา 114(1) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร 0504/ว 75 ลงวันที่ 5 เมษายน 2547 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุดที่ นร 1008.1/ว 7 ลงวันที่ 12 เมษายน 2547 ที่ นร 1008.1/ว 10 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2547 ที่ นร 1008.1/ว 24 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2547 และที่ นร 1008.1/ว 30 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2547 จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีปัญหา ด้านสุขภาพทางกายหรือจิต และประสงค์จะออกจากราชการตามมาตราการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง มาตราการที่ 3 : มาตราการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ ออกจากราชการ จำนวน...ราย ดังรายละเอียดในเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อผู้สั่ง) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อให้ได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุดำเนินการตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
แบบท้ายคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปีเกิด	วันบรรจุเข้ารับ ราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือน		การได้รับบำเหน็จ/ บำนาญ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น (บาท)	
1.	นาย จ.	12 ก.พ. 2498	1 ก.พ. 2519	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (บุคลากร 8 บก.)	18	ท. 8	28,890	ให้ได้รับบำเหน็จบำนาญ ตามพระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไข เพิ่มเติม <sup>(1)*</sup>
2.	นาง ช.	16 ม.ค. 2490	15 ส.ค. 2528	เจ้าพนักงานธุรการ 5 กองฝึกอบรม	250	ท.5	19,060	ให้ได้รับบำเหน็จบำนาญ ตามพระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม <sup>(2)*</sup>
3.	นางสาว ฉ.	28 ก.พ. 2520	15 ส.ค. 2546	นักวิชาการเงินและบัญชี 4 กองคลัง	422	ท.4	8,870	- <sup>(3)*</sup>

คำอธิบาย

- (1) \* ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
(2) \* ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
(3) \* ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออก ยังไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ

แบบคำสั่งให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อให้ได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุดูแทน  
(กรณีเป็นผู้ที่ อ.ก.พ. กรม เห็นควรให้เข้าร่วมมาตรการที่ 3 แต่ประสงค์จะออกจากราชการ)  
ตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

คำสั่ง.....

ที่...../.....

เรื่อง ให้ข้าราชการออกจากราชการตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 52 และมาตรา 114(6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร 0504/ว 75 ลงวันที่ 5 เมษายน 2547 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2547 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุดที่ นร 1008.1/ว 7 ลงวันที่ 12 เมษายน 2547 ที่ นร 1008.1/ว 10 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2547 ที่ นร 1008.1/ว 24 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2547 และที่ นร 1008.1/ว 30 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2547 จึงให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งเป็นผู้ที่ อ.ก.พ. กรม เห็นควรให้เข้าร่วมมาตรการที่ 3 แต่ประสงค์จะออกจากราชการตาม มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง มาตรการที่ 3 : มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ ออกจากราชการจำนวน.....ราย ดังรายละเอียดในเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อผู้สั่ง) .....

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการออกจากราชการเพื่อให้ได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุดำเนินการตามมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
แบบทำยคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปีเกิด	วันบรรจุเข้ารับ ราชการ	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือน		การได้รับบำเหน็จ/ บำนาญ
				ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น (บาท)	
1.	นาย ท.	1 ม.ค. 2495	1 ก.พ. 2517	วิศวกรเครื่องกล 8 วช. สำนักบริหารงานช่าง	160	ท. 8	28,890	ให้ได้รับบำเหน็จบำนาญ ตามพระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไข เพิ่มเติม <sup>(1)*</sup>
2.	นางสาว ป.	21 พ.ค. 2508	1 ก.พ. 2533	เจ้าพนักงานพัสดุ 5 สำนักบริหารงานช่าง	250	ท.5	19,060	ให้ได้รับบำเหน็จบำนาญ ตามพระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม <sup>(2)*</sup>

คำอธิบาย

- (1) \* ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
(2) \* ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ