



ที่ นร ๑๐๐๘ / ว ๔๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในต่างประเทศ

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มติ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาเพื่อส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในต่างประเทศแล้ว จึงมีมติให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณากำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๕๘๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การกำหนดตำแหน่งในต่างประเทศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในต่างประเทศ

ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสำหรับส่วนราชการต่างๆ ในต่างประเทศได้
ดังนี้

กรณีกระทรวงการต่างประเทศ

๑. คณะผู้แทนถาวรไทยประจำองค์การระหว่างประเทศ และสถานเอกอัครราชทูต
ที่จัดตั้งขึ้นใหม่ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและประกาศกระทรวง ให้กำหนดกรอบ
อัตรากำลังขั้นต้นได้ไม่เกิน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ ประเภทบริหารระดับสูง | ๑ ตำแหน่ง |
| ๑.๒ ประเภทบริหารระดับต้น | ๑ ตำแหน่ง |
| ๑.๓ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ | ๑ ตำแหน่ง |
| ๑.๔ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ | ๑ - ๓ ตำแหน่ง |
| ๑.๕ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน | ๑ ตำแหน่ง |

๒. สถานกงสุลใหญ่ที่จัดตั้งขึ้นใหม่ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและ
ประกาศกระทรวง ให้กำหนดกรอบอัตรากำลังขั้นต้นได้ไม่เกิน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๒.๑ ประเภทบริหารระดับต้น | ๑ ตำแหน่ง |
| ๒.๒ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ | ๑ ตำแหน่ง |
| ๒.๓ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ | ๑ - ๔ ตำแหน่ง |
| ๒.๔ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน | ๑ ตำแหน่ง |

สำหรับคณะผู้แทนถาวรไทยประจำองค์การระหว่างประเทศ สถานเอกอัครราชทูต
และสถานกงสุลใหญ่เดิม กระทรวงการต่างประเทศควรกำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อใช้เป็น
แนวทางสำหรับการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่างๆ ภายในกระทรวง โดยต้องพิจารณา
ถึงผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐด้วย
และนำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง ให้ความเห็นชอบ

กรณีส่วนราชการอื่น

ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในต่างประเทศได้ ดังนี้

๑. ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและประกาศกระทรวง ให้กำหนดกรอบอัตรากำลังขั้นต้นได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการระดับต้น ๑ ตำแหน่ง

๑.๒ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ๑ ตำแหน่ง

สำหรับส่วนราชการที่จัดตั้งอยู่เดิมซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ ปริมาณงาน และความยุ่งยากของงานเพิ่มขึ้น อาจกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการเพิ่มได้อีก จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวมกรอบอัตรากำลังไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง

๒. กรณีที่คณะกรรมการโครงสร้างบุคลากรของไทยที่ประจำการในต่างประเทศ และคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านต่างประเทศในระดับชาติ กำหนดให้มีภารกิจของบางส่วนราชการประจำสถานเอกอัครราชทูต หรือสถานกงสุลใหญ่ ก็ให้กำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษเพื่อปฏิบัติงานดังกล่าวได้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

สำหรับภารกิจที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ ปริมาณงาน และความยุ่งยากของงานเพิ่มขึ้น อาจกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการเพิ่มได้อีก จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวมกรอบอัตรากำลังไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งข้างต้นที่มีผลทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของส่วนราชการเพิ่มขึ้น ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒
