

22 มิถุนายน 2533

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นกรณีพิเศษ
เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0704/ว 8 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2525

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำถาม - คำตอบ เกี่ยวกับทางปฏิบัติ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้มีมติอนุมัติเป็นหลักการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ผู้กลับจากรับราชการทหาร ซึ่งได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ในปีงบประมาณที่แล้วมาน้อยกว่า 8 เดือน เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้ไม่เกิน 1 ชั้น ถ้าหากผู้นั้นมีเวลารับราชการทหารรวมกับเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญครบ 8 เดือน โดยผู้นั้นจะต้องได้รับประโยชน์ไม่มากกว่าผู้ที่มิได้ออกจากราชการไปรับราชการทหารความจำแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ เป็นไปโดยสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ก.พ. จึงมีมติอนุมัติเป็นหลักการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้ไม่เกิน 1 ชั้น ในกรณีต่าง ๆ เพิ่มเติม ดังนี้

1. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1.1 ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการที่เริ่มปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ 2 หรือวันเปิดทำการวันแรกของเดือนกุมภาพันธ์ เนื่องจากวันที่ 1 หรือวันที่ 1 และวันถัดไปของเดือนกุมภาพันธ์ในปีนั้น ตรงกับวันหยุดราชการ หรือ

1.2 ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการที่มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในปีที่แล้วมาน้อยกว่า 8 เดือน แต่เกินกว่า 7 เดือน และผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีเกินกว่า 1 ชั้น

2. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษาฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

2.1 ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ 2 หรือวันเปิดทำการวันแรกของเดือนกุมภาพันธ์ เนื่องจากวันที่ 1 หรือวันที่ 1 และวันถัดไปของเดือนกุมภาพันธ์ในปีนั้น ตรงกับวันหยุดราชการ หรือ

2.2 ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในรอบปีที่แล้วมาน้อยกว่า 8 เดือน แต่นับถึงวันที่ 30 กันยายนของปีแล้วจะมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่น้อยกว่า 8 เดือน หรือ

2.3 ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการในรอบปีที่แล้วมาน้อยกว่า 8 เดือน แต่นับถึงวันที่ 30 กันยายนของปีแล้วจะมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการน้อยกว่า 8 เดือน แต่เกินกว่า 7 เดือน และผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีเกินกว่า 1 ชั้น

3. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับเงินเดือนเท่าขั้นสูงหรือสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว และไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีในวันที่ 1 ตุลาคม ของปีที่ผ่านมาจากภายหลังได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่เกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้เลื่อนนั้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

ตัวอย่างที่ 1 นาย ก.ดำรงตำแหน่งบุคลากร 5 รับเงินเดือนขั้น 11,150 บาท เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2533 ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนที่คณะรัฐมนตรีกำหนดแล้วเป็นขั้น 12,580 บาท ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ 5 ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนบัญชี ข. ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2531 เมื่อถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2533 จึงไม่อาจเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีได้อีก หากต่อมา นาย ก.ได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร 6 ในวันที่ 10 ธันวาคม 2533 กรณีเช่นนี้ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนก็อาจพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2534 ให้แก่ นาย ก.ได้เป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 1 ขั้น ตั้งแต่วันที่ 10 ธันวาคม 2533

ตัวอย่างที่ 2 นาย ข. ดำรงตำแหน่งบุคลากร 7 รับเงินเดือนขั้น 16,700 บาท เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2533 ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนที่คณะรัฐมนตรีกำหนดแล้วเป็นขั้น 19,050 บาท ซึ่งเป็นขั้นเฉพาะตัวและเป็นอัตราเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ 7 ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนบัญชี ข. ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2531 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2533 ข้าราชการผู้นี้จึงไม่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีได้อีก ต่อมา นาย ข. ได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร 8 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2533 กรณีเช่นนี้ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2534 ให้แก่ นาย ข. ได้เป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 1 ขั้น ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2533

อนึ่ง ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวข้างต้นนั้น ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการโดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0710/ว 7 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2530 ทั้งนี้ กรณีตามข้อ 1 และข้อ 2 ให้ผู้บังคับบัญชาเริ่มประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตั้งแต่วันที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการหรือวันที่กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณีเป็นต้นไป จนถึงวันที่ 30 กันยายน ดังนั้น การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการ จึงต้องออกคำสั่งภายหลังวันที่ 30 กันยายนเป็นต้นไป ส่วนกรณีตามข้อ 3 นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในรอบปีที่แล้วมา

อย่างไรก็ดี ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามข้อ 1.1 ข้อ 2.1 ข้อ 2.2 และข้อ 3 ก็จะต้องมีผลการประเมินโดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับปกติ สำหรับข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามข้อ 1.2 และข้อ 2.3 ก็จะต้องมีผลการประเมินโดยได้คะแนนในระดับดีหรือดีเด่น นอกจากนี้ ข้าราชการที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามกรณีดังกล่าวข้างต้นทุกกรณี ก็จะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีประการอื่น ๆ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2519) ด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่างๆ ได้ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สำนราญ ถาวรยศม์

(นายสำราญ ถาวรยศม์)

เลขาธิการ ก.พ.

กองตรวจสอบและทะเบียนประวัติ

โทร. 2810977, 2822406

คำถาม - คำตอบ
เกี่ยวกับทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0706/ว 6
ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2533

- 1. คำถาม** ข้าราชการผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญโดยเริ่มปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อวันที่ 1 มีนาคม ปฏิบัติงานตราครุฑมีผลประเมินการปฏิบัติงานได้คะแนนอยู่ในระดับดีเด่น ผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้เป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 1 ชั้น ในวันที่ 1 ตุลาคม ของปีนั้น โดยอาศัยหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือเวียนฉบับนี้ได้หรือไม่

คำตอบ ไม่ได้ เพราะผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับประโยชน์ตามหนังสือที่สำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0706/ว6 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2533 นั้น จะต้องเป็นผู้มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการนับถึง 30 กันยายนของปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเกินกว่า 7 เดือน แต่ตามกรณีนี้ข้าราชการดังกล่าวมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการเพียง 7 เดือนพอดีเท่านั้น
- 2. คำถาม** ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับอนุญาตให้ไปฝึกอบรมในประเทศ ถ้าผู้นั้นมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่ 1 กรกฎาคม - 30 กันยายน ของปีหนึ่งเพียง 6 เดือน ผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ได้หรือไม่

คำตอบ ได้ ไม่ว่าข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ไปฝึกอบรมภายในประเทศจะมีเวลาปฏิบัติราชการน้อยเพียงใด เพราะเป็นกรณีที่ไม่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2519) อยู่แล้ว
- 3. คำถาม** ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ และกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ ผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีในวันที่ 1 ตุลาคม ของปีนั้นให้แก่ข้าราชการดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือเวียนฉบับนี้ได้หรือไม่

คำตอบ หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ข้าราชการผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีหรือดีเด่น สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่า 1 ชั้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนก็อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการดังกล่าวเป็นกรณีพิเศษ 1 ชั้นได้ แต่ถ้าหากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นสมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเพียงขั้นเดียว ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนก็ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการดังกล่าวเป็นกรณีพิเศษได้
- 4. คำถาม** นายเดือน ได้รับอนุญาตให้ไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2532 และกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2533 และผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของนายเดือนแล้วปรากฏว่าได้คะแนนอยู่ในระดับปกติผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้นายเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2533 ได้หรือไม่

คำตอบ ได้ เพราะในระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2532 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2533 นายเดือนมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ 7 เดือน 30 วัน (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2532 ถึงวันที่ 15 สิงหาคม 2532 มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ 1 เดือน 14 วัน และระหว่างวันที่ 16 มีนาคม 2533 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2533 มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ 6 เดือน 16 วัน) หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือข้าราชการผู้นี้มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ 8 เดือนพอดี
- 5. คำถาม** การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการตามข้อ 1.2 และข้อ 2.3 ของหนังสือเวียนฉบับนี้ ซึ่งจะต้องมีผลการปฏิบัติงานโดยได้คะแนนอยู่ในระดับดีหรือดีเด่น สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเกินกว่า 1 ชั้นนั้น จะต้องเป็นผู้อยู่ในโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ชั้นด้วยหรือไม่

- คำตอบ** ไม่ต้องอยู่ในโควตา
6. **คำถาม** ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับเงินเดือนเท่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่หรือสูงกว่าขั้นสูงซึ่งเป็นขั้นเฉพาะตัว และไม่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม มาแล้ว ต่อมาได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนผู้นั้นย้อนหลังไปในวันที่ 1 ตุลาคมนั้น ได้หรือไม่
- คำตอบ** ไม่ได้ ผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีให้ข้าราชการดังกล่าวได้ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นต้นไป และส่งได้ไม่เกิน 1 ชั้นเท่านั้น
7. **คำถาม** นายโชคดี ดำรงตำแหน่งนิติกร 7 เมื่อ 1 เมษายน 2533 ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนที่คณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นขั้น 19,050 บาท ซึ่งเป็นขั้นเฉพาะตัวและสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งในระดับ 7 ครั้นถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2533 ผู้บังคับบัญชาจะใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือเวียนฉบับนี้ส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้นายโชคดีเป็นกรณีพิเศษ 1 ชั้น ได้หรือไม่
- คำตอบ** ไม่ได้ เพราะไม่เข้าหลักเกณฑ์ตามหนังสือเวียนฉบับนี้ กล่าวคือนายโชคดีมิได้เป็นผู้ที่ไม่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีในวันที่ 1 ตุลาคม มาก่อน และมีได้เป็นผู้ที่ได้เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นด้วย อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่านายโชคดีจะเข้าหลักเกณฑ์ข้อ 2 ข้อ ดังกล่าวกรณีก็จะต้องได้เลื่อนชั้นเงินเดือนตั้งแต่วันได้เลื่อนตำแหน่ง มิใช่เลื่อนชั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคมเหมือนกรณีปกติ
8. **คำถาม** นายบุญดี เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2533 เป็นขั้น 15,500 บาท ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ 6 แล้ว เมื่อถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2534 จึงไม่อาจเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี 2535 ได้ ต่อมานายบุญดีได้เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2534 ผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้นายบุญดีตามหลักเกณฑ์ของหนังสือเวียนฉบับนี้ได้หรือไม่
- คำตอบ** ได้ โดยส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ในวันที่ 2 ตุลาคม 2534 ซึ่งเป็นวันที่นายบุญดีได้เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7
9. **คำถาม** กรณีตามข้อ 8 ถ้านายบุญดีได้เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ในวันที่ 30 กันยายน 2535 ผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนให้นายบุญดีตามหลักเกณฑ์ของหนังสือเวียนฉบับนี้ได้หรือไม่ หากได้ เมื่อถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2535 ผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีให้ข้าราชการดังกล่าวได้อีกหรือไม่
- คำตอบ** ผู้บังคับบัญชาส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2535 ให้นายบุญดีในวันที่ 30 กันยายน 2535 ซึ่งเป็นวันที่ข้าราชการผู้นี้ได้เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ได้ และถ้าหากในรอบปีที่แล้วมานายบุญดีอยู่ในหลักเกณฑ์ที่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2519) ผู้บังคับบัญชาก็อาจส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2536 ในวันที่ 1 ตุลาคม 2535 ให้แก่ข้าราชการดังกล่าว 1 ชั้น หรือ 2 ชั้น แล้วแต่กรณีได้อีกตามปกติ
10. **คำถาม** ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับเงินเดือนเท่าขั้นสูงหรือสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ซึ่งเป็นขั้นเฉพาะตัว และไม่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2532 มาแล้ว ต่อมาหากผู้บังคับบัญชาส่งเลื่อนผู้นั้นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยออกคำสั่งในวันที่ 30 มิถุนายน 2533 แต่ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2533 กรณีนี้ผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการดังกล่าวย้อนหลังไปในวันที่ 1 มีนาคม 2533 ได้หรือไม่

คำตอบ ไม่ได้ เพราะหนังสือเวียนฉบับนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2533 เป็นต้นไป แต่คำสั่งเลื่อนตำแหน่งมีผลย้อนหลังไปก่อนวันที่หนังสือเวียนฉบับนี้ใช้บังคับ อย่างไรก็ตาม หากผู้บังคับบัญชาจะเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นพิเศษให้แก่ข้าราชการตามปัญหานี้ กรณีก็จะต้องขออนุมัติ ก.พ.ตามข้อ 12 ของกฎ ก.พ.ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2519)

11. คำถาม ผู้บังคับบัญชาจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน และผู้ได้รับเงินเดือนเท่าขั้นสูงหรือสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ตามหนังสือเวียนฉบับนี้ได้เอง โดยไม่ขออนุมัติ ก.พ.ทุกระดับหรือไม่

คำตอบ ได้ทุกระดับ แต่สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ขึ้นไป ก็จะต้องขออนุมัติคณะรัฐมนตรีก่อนด้วย

12. คำถาม หนังสือเวียนฉบับนี้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการโดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0710/ว 7 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2530 หมายความว่า จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่จะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีทุกระดับใช่หรือไม่

คำตอบ ไม่ใช่ เพราะหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0710/ว 7 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2530 กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา ตามแบบประเมิน 2 แบบ คือ แบบสำหรับตำแหน่งผู้บังคับบัญชาและแบบสำหรับตำแหน่งที่ไม่ใช่ผู้บังคับบัญชา ดังนั้น หนังสือเวียนฉบับนี้ จึงมุ่งหมายให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา โดยใช้แบบและวิธีการตามที่ได้กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0710/ว 7 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2530 เท่านั้น ส่วนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ขึ้นไปนั้น ผู้บังคับบัญชาอาจประเมินผลงานตามวิธีการที่เห็นว่าเหมาะสม และถ้าพิจารณาเห็นว่าสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ขึ้นไปรายใด เป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 1 ชั้น ตามหลักเกณฑ์ในหนังสือเวียนฉบับนี้แล้วกรณีก็จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องขออนุมัติ ก.พ.อีกแต่ประการใด

13. คำถาม การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งกลับจากรับราชการทหารจะต้องถือปฏิบัติตามหนังสือเวียนฉบับนี้ หรือต้องปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0704/ว 8 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2525

คำตอบ โดยที่ ก.พ.มีมติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0704/ว 8 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2525 อนุมัติเป็นหลักการให้ผู้บังคับบัญชาส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ผู้กลับจากรับราชการทหารซึ่งได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ในปีงบประมาณที่แล้วมาน้อยกว่า 8 เดือน เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายได้ไม่เกิน 1 ชั้น ถ้าผู้นั้นมีเวลารับราชการทหารรวมกับเวลาปฏิบัติราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญครบ 8 เดือน แต่ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าวจะต้องได้รับประโยชน์ไม่มากกว่าผู้ที่มิได้ออกจากราชการไปรับราชการทหาร ซึ่งครอบคลุมถึงกรณีการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามหนังสือเวียนฉบับนี้อยู่แล้ว กรณีตามปัญหานี้จึงต้องให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0704/ว 8 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2525

14. คำถาม การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ผู้โอนมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา 53 จะต้องถือปฏิบัติตามหนังสือเวียนฉบับนี้หรือไม่

คำตอบ แม้ว่ากรรับโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 จะเป็นการบรรจุกรณีหนึ่งก็ตาม แต่ในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของบุคคลดังกล่าวก็ไม่จำเป็นต้องถือปฏิบัติตามหนังสือเวียนฉบับนี้เพราะมีบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวโดยเฉพาะอยู่แล้ว กล่าวคือ มาตรา 53 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกันกำหนดว่า "เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาทำงานหรือเวลาราชการของผู้ที่โอนมาตามวรรคหนึ่ง ในขณะที่เป็นพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย" ประกอบกับข้อ 5 วรรคสองของกฎ ก.พ.ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2519) กำหนดว่า "ในกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญไดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดในรอบปีที่แล้วมา ก็ให้นำผลงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบพิจารณา" ดังนั้น กรณีการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของข้าราชการตามปัญหานี้ จึงเป็นไปตามนัยบทบัญญัติดังกล่าวข้างต้น

15. คำถาม ผู้ว่าราชการจังหวัดจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคในจังหวัดที่เข้าหลักเกณฑ์ตามหนังสือเวียนฉบับนี้ได้หรือไม่

คำตอบ โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 135 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2518 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ข้าราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัด ตั้งแต่ระดับ 4 ลงมาได้ ดังนั้น ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงอาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคในจังหวัดตั้งแต่ระดับ 4 ลงมาได้

สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคตั้งแต่ระดับ 5 ขึ้นไปนั้น ผู้ว่าราชการจังหวัดจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษให้ได้ก็ต่อเมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจจากอธิบดีหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณีให้ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการดังกล่าวได้แล้ว

16. คำถาม การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้ข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นกรณีพิเศษตามหนังสือเวียนฉบับนี้ ยังคงใช้แบบคำสั่ง คส.24 ใช่หรือไม่

คำตอบ ใช่ โดยอ้างหนังสือเวียนฉบับนี้เพิ่มเติมไว้ในคำสั่ง คส.24 และส่วนราชการอาจจะออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมอยู่ในคำสั่งเดียวกับข้าราชการรายอื่น ๆ ก็ได้ เว้นแต่เป็นกรณีที่หนังสือเวียนฉบับนี้กำหนดให้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนภายหลังวันที่ 30 กันยายน เป็นต้นไปก็อาจจะต้องแยกออกคำสั่งต่างหากเพื่อมิให้คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการอื่น ๆ ต้องล่าช้าไปด้วย