

ระเบียบ ก.พ.

ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.2539

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 (5) และมาตรา 101 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ก.พ. จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.2539”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันถัดจากวันออกระเบียบนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 การลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญผู้กระทำผิดวินัย ซึ่งตามมาตรา 101 ให้ทำเป็นคำสั่ง และในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใดตามมาตราใด นั้น วิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ 4 การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามมาตรา 103 มาตรา 104 วรรคสอง หรือมาตรา 109 วรรคสอง วรรคสาม วรรคสี่ หรือวรรคเจ็ด ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในกรณีตามที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ได้กำหนดให้สั่งลงโทษย้อนหลังได้ก็ให้สั่งลงโทษย้อนหลังได้ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ 1 ตัวอย่างที่ 2 หรือตัวอย่างที่ 3 ท้ายระเบียบนี้

ข้อ 5 การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามมาตรา 104 หรือการสั่งลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ใช้บังคับ จะสั่งให้มีผลบังคับตั้งแต่วันใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ 4 ท้ายระเบียบนี้

ข้อ 6 การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นไปได้ออก หรือปลดออกจากราชการ ตามมาตรา 104 หรือเป็นโทษไปได้ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ใช้บังคับ จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ 5 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 7 การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้การสั่งย้อนหลังดังกล่าว ไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

ข้อ 8 การสั่งลดโทษปลดออก หรือไปได้ออกจากราชการ ตามมาตรา 104 หรือให้ออก ปลดออก หรือไปได้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ใช้บังคับ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ 4 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 9 คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ตามมาตรา 109 วรรคสอง วรรคสาม วรรคสี่ หรือวรรคเจ็ด ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ 5 ตัวอย่างที่ 6 หรือตัวอย่างที่ 7 ท้ายระเบียบนี้

ข้อ 10 คำสั่งลงโทษ เพิ่มโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ที่กระทรวง ทบวง กรม สั่งตามคำสั่งของนายกรัฐมนตรี หรือมติของคณะรัฐมนตรี ตามมาตรา 9 ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ 8 ท้ายระเบียบนี้

ข้อ 11 การสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ ตามมาตรา 125 (1) (2) หรือ (3) ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ 9 ท้ายระเบียบนี้

ข้อ 12 การสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ ตามมาตรา 125 (4) หรือมาตรา 126 และการสั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามตัวอย่างที่ 10 ท้ายระเบียบนี้

ข้อ 13 การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่ง มีสาระสำคัญ แสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตอนที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

ข้อ 14 ให้เลขาธิการ ก.พ. รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2539

(ลงชื่อ) บรรหาร ศิลปอาชา

(นายบรรหาร ศิลปอาชา)

นายกรัฐมนตรี

ครุฑ
คำสั่ง...(ระบุชื่อส่วนราชการ)....
ที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือน.....(ระบุประเภท)
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)
.....
.....
เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.....
สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์/และ อ.ก.พ.....(ระบุชื่อ).....
ในการประชุมครั้งที่...../.....(เลข พ.ศ.) เมื่อวันที่.....พ.ศ.....
ได้มีมติให้ลงโทษภาคทัณฑ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 103 (ถ้าสั่งตามมติของ อ.ก.พ. ให้เพิ่ม
มาตรา 104 วรรคสอง และถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ.2535 ใช้บังคับ ให้เพิ่มมาตรา 138 ด้วย) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ.2535 ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่.....(พ.ศ.....) จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....พ.ศ.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

- หมายเหตุ**
1. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน ถ้าผู้ถูกลงโทษเป็นผู้ถูกสั่งให้ประจำส่วนราชการตามมาตรา 69 หรือได้รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทนตามมาตรา 70 ให้ระบุฐานะดังกล่าวแทนตำแหน่ง และระดับ
 2. การระบุมาตรการความผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย และให้ระบุตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด
 3. กฎ ก.พ. ฉบับที่.....(พ.ศ.....) หมายถึงกฎ ก.พ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ ออกตามความในมาตรา 103
 4. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

ครุฑ
คำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....
ที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือน.....(ระบุประเภท)
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)
.....
.....
เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน.....
สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน.....% เป็นเวลา.....เดือน / และ อ.ก.พ.
.....(ระบุชื่อ).....ในการประชุมครั้งที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เมื่อวันที่.....พ.ศ.....ได้มีมติให้ลงโทษตัดเงินเดือน.....%
เป็นเวลา.....เดือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 103 (ถ้าสั่งตามมติของ อ.ก.พ. ให้เพิ่ม
มาตรา 104 วรรคสอง และถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ.2535 ใช้บังคับ ให้เพิ่มมาตรา 138 ด้วย) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ.2535 ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่.....(พ.ศ.....) จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษและอัตราโทษ).....% เป็นเวลา.....เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ.....เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

1. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน ถ้าผู้ถูกลงโทษเป็นผู้สั่งให้ประจำส่วนราชการตามมาตรา 69 หรือได้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน ตามมาตรา 70 ให้ระบุฐานะดังกล่าวแทนตำแหน่ง และระดับ
2. การระบุมาตรการความผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย และให้ระบุตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด
3. กฎ ก.พ. ฉบับที่.....(พ.ศ.....) หมายถึงกฎ ก.พ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ ออกตามความในมาตรา 103
4. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก

กรรฐ
คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)
ที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษลดขั้นเงินเดือน

ด้วย....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือน.....(ระบุประเภท)
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)
.....
.....

เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.....
สมควรได้รับโทษลดขั้นเงินเดือน.....ขั้น / และ อ.ก.พ.....(ระบุชื่อ).....
ในการประชุมครั้งที่...../.....(เลข พ.ศ.) เมื่อวันที่.....พ.ศ.....
ได้มีมติให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน.....ขั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 103 (ถ้าสั่งตามมติของ อ.ก.พ.
ให้เพิ่มมาตรา 104 วรรคสอง และถ้าเป็นกรณีกระทำความผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่.....(พ.ศ.....)
จึงให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ขั้น โดย
ได้รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....
(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)
.....(ตำแหน่ง).....

- หมายเหตุ**
1. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน ถ้าผู้ถูกลงโทษเป็นผู้ถูกสั่งให้ประจำส่วนราชการตามมาตรา 69 หรือได้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนตามมาตรา 70 ให้ระบุฐานะดังกล่าวแทนตำแหน่ง และระดับ
 2. การระบุมาตรการความผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย และให้ระบุตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด
 3. กฎ ก.พ. ฉบับที่.....(พ.ศ.....) หมายถึงกฎ ก.พ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษออกตามความในมาตรา 103
 4. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

กรรฐ
คำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....
ที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ลงโทษ.....ออกจากราชการ

ด้วย...(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือน.....(ระบุประเภท)
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)
.....
.....
อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.....
และ อ.ก.พ.....(ระบุชื่อ).....ในการประชุมครั้งที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เมื่อวันที่.....พ.ศ.....ได้มีมติให้ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและ
ชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 104 วรรคสอง (ถ้าเป็นกรณีกระทำ
ผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ใช้บังคับให้เพิ่ม
มาตรา 138 ด้วย) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535

จึงให้ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
ออกจากราชการ (ถ้าเป็นกรณีตามมาตรา 138 ให้ระบุมาตราที่กำหนดโทษตามกฎหมายเก่าด้วย
เช่น ตามมาตรา 86 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ซึ่งแก้ไข
เพิ่มเติมโดยประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 19 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2520)

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป
 สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....
 (ลงชื่อ)
 (.....ชื่อผู้สั่ง.....)
(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

1. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน ถ้าผู้ถูกลงโทษเป็นผู้ถูกสั่งให้ประจำส่วนราชการตามมาตรา 69 หรือให้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนตามมาตรา 70 หรือถูกสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรา 107 ให้ระบุฐานะดังกล่าวไว้ด้วย
2. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย และให้ระบุตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด
3. การกำหนดโทษถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้
4. การสั่งให้คำสั่งมีผลบังคับตั้งแต่วันใด ต้องเป็นไปตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
5. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

ครุฑ

คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)....

ที่...../.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งคโทษ / ยกโทษ

ตามคำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....ลงวันที่.....
พ.ศ.....ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือน.....(ระบุประเภท).....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุก
กรณี).....

อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.....
โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ / ตัดเงินเดือน.....% เป็นเวลา.....เดือน / ลดขั้น
เงินเดือน.....ขั้น และได้รายงานการลงโทษตามลำดับ นั้น

.....(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและ
สังกัดตลอดจนตำแหน่งเลขที่และเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....

.....(ระบุตำแหน่งผู้ออกคำสั่ง).....ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การลงโทษดังกล่าว
เป็นการไม่ถูกต้อง / ไม่เหมาะสม โดย.....(ระบุความเห็นโดยสรุป)

.....
.....
.....
.....

.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....สมควรได้รับการเพิ่มโทษ / ลดโทษเป็นลดขั้นเงินเดือน
.....ขั้น / ตัดเงินเดือน.....% เป็นเวลา.....เดือน / ภาคทัณฑ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 103 และมาตรา 109 วรรคสอง
(ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535
ใช้บังคับ ให้เพิ่มมาตรา 138 ด้วย) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535
ประกอบกับกฎ ก.พ. ฉบับที่.....(พ.ศ.....) จึงให้เพิ่มโทษ / ลดโทษ.....
(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....จาก.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษเดิม).....
เป็น.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลด และสำหรับกรณีลดขั้นเงินเดือน
ให้ระบุด้วยว่า โดยให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับใด ขั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด
ขั้นใด).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

- หมายเหตุ**
1. กฎ ก.พ. ฉบับที่.....(พ.ศ.....) หมายถึง กฎ ก.พ. ว่าด้วย
อำนาจการลงโทษออกตามความในมาตรา 103
 2. ถ้าเป็นกรณีลงโทษตามมาตรา 109 วรรคสอง ที่ไม่ใช่เป็นการเพิ่มโทษ
หรือลดโทษ ให้ใช้ตัวอย่างที่ 1 ตัวอย่างที่ 2 หรือตัวอย่างที่ 3 แล้วแต่กรณี
โดยอนุโลม
 3. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....
.....เป็นต้นไป”
 4. ข้อความใดที่ไม่ใช้ต้องตัดออก

กรุท

คำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....
ที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งคโทษ / ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....ลงวันที่.....
พ.ศ.....ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือน.....(ระบุประเภท).....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....
.....
.....
อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.....
โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ / ตัดเงินเดือน.....% เป็นเวลา.....เดือน / ลดขั้น
เงินเดือน.....ขั้น ให้รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท นั้น
.....(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่ง
และสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่และเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....
.....(ระบุตำแหน่งผู้ออกคำสั่ง).....ได้ส่งเรื่องให้ / รายงานการลงโทษไปยัง
อ.ก.พ.....(ระบุชื่อกระทรวง ทบวง ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง กรม
ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือจังหวัด แล้วแต่กรณี).....พิจารณาตามมาตรา 109
วรรคสาม / มาตรา 109 วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535

และ อ.ก.พ.....(ระบุชื่อ).....ในการประชุมครั้งที่...../ (เลขที่ พ.ศ.) เมื่อวันที่
.....พ.ศ.....ได้พิจารณาเห็นว่า.....(ถ้าการฟังข้อเท็จจริง
กรณีกระทำผิด ฐาน และมาตราความผิด เปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุให้ปรากฏด้วย).....
.....
.....

จึงมีมติให้เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งดโทษ / ยกโทษ(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
เป็น.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลด).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 104 และมาตรา 109 วรรคสาม /
มาตรา 109 วรรคเจ็ด (ถ้าเป็นการลงโทษ เพิ่มโทษ หรือลดโทษในกรณีกระทำผิดวินัย
ก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ใช้บังคับ ให้เพิ่มมาตรา 138
ด้วย) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 จึงให้เพิ่มโทษ / ลดโทษ /
งดโทษ / ยกโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษที่เพิ่มหรือลด และสำหรับกรณีลดขั้น
เงินเดือนให้ระบุด้วยว่า โดยให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือน
ในอันดับใด ชั้นใด).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....
(ลงชื่อ)
(.....ชื่อผู้สั่ง.....)
.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ 1. ถ้าเป็นการลงโทษ หรือเพิ่มโทษเป็นไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ใช้บังคับ ให้ระบุมাত্রาที่กำหนดโทษตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนนั้นด้วย เช่น เพิ่มโทษเป็นให้ออกจากราชการตามมาตรา 86 และมาตรา 86 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 19 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2520

2. ถ้าเป็นกรณีลงโทษตามมาตรา 109 วรรคสาม หรือมาตรา 109 วรรคเจ็ด ที่ไม่ใช่เป็นการเพิ่มโทษ หรือลดโทษ ให้ใช้ตัวอย่างที่ 1 ตัวอย่างที่ 2 ตัวอย่างที่ 3 หรือตัวอย่างที่ 4 แล้วแต่กรณีโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 104 และมาตรา 109 วรรคสาม หรือตามความในมาตรา 109 วรรคเจ็ด แล้วแต่กรณี

3. คำสั่งลงโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ ทั้งนี้ ตั้งแต่.....
.....เป็นต้นไป

4. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

กรุท

คำสั่ง...(ระบุชื่อส่วนราชการ)...

ที่...../.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง เพิ่มโทษ / ลดโทษ / งดโทษ / ยกโทษ

ลงโทษ.....

ด้วยจังหวัด.....ได้รายงานการลงโทษ / เพิ่มโทษ / ลดโทษ /
งดโทษ / ยกโทษ / ยุติเรื่อง / สั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา.....แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.....แก้.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่ง)
.....ข้าราชการพลเรือน.....(ระบุประเภท).....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
(ดูหมายเหตุ 1 และ 2).....
..... นั้น
.....(ถ้าผู้ถูกสั่ง มีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด
ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....
.....(ระบุตำแหน่งผู้ออกคำสั่ง)....ได้ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.....
(ระบุชื่อกระทรวง ทบวง ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม
ทำหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวงแล้วแต่กรณี).....พิจารณาตามมาตรา 109 วรรคสี่ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 และ อ.ก.พ.....(ระบุชื่อ).....ในการ
ประชุม
ครั้งที่...../ (เลข พ.ศ.) เมื่อวันที่.....พ.ศ.....ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....
(ดูหมายเหตุ 3 4 และ 5).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 109 วรรคสี่ (ถ้าเป็นการลงโทษ
เพิ่มโทษ หรือลดโทษ ในกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ.2535 ใช้บังคับ ให้เพิ่มมาตรา 138 ด้วย) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 จึงให้.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

1. กรณีที่เป็นการรายงานการลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือสั่งให้ออกจากราชการจากราชการ ให้ระบุกรณีกระทำผิดวินัยโดยสรุปฐาน และมาตราความผิด สถานโทษ และอัตราโทษ ตลอดจนคำสั่งของส่วนราชการ เลขที่ และวันเดือนปี (ถ้ามี)
2. กรณีที่เป็นการสั่งยุติเรื่อง ให้ระบุเรื่อง หรือกรณีที่ถูกลงโทษว่า กระทำผิดวินัยตามมาตรา 102 โดยสรุป
3. ถ้าเป็นกรณีที่ อ.ก.พ. มีมติให้ลงโทษ ให้ระบุกรณีกระทำผิดวินัย โดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี ฐาน และมาตราความผิด
4. ถ้าเป็นกรณีที่ อ.ก.พ. มีมติให้เพิ่มโทษ ลดโทษ หรืองดโทษ โดยฟังข้อเท็จจริง กรณีกระทำผิดวินัย ฐาน และมาตราความผิดเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย
5. ถ้าเป็นกรณีที่ อ.ก.พ. มีมติให้ยกโทษโดยเห็นว่าพยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ หรือยังไม่พอรับฟังว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัย หรือเห็นว่าผู้ถูกลงโทษไม่ได้กระทำผิดวินัย หรือการกระทำของผู้ถูกลงโทษไม่เป็นความผิดวินัย ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย
6. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....
.....เป็นต้นไป”
7. ข้อความใดที่ใช้ไม่ใช้ให้ตัดออก

กรรท

คำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ)...

ที่...../.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง เพิ่มโทษ / ลดโทษ / จดโทษ / ยกโทษ

ลงโทษ.....

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....

ลงวันที่.....พ.ศ.....ให้.....(ระบุการดำเนินการทางวินัย เช่น ลงโทษ

สถานใด ยุติเรื่อง / สั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.....)แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกสั่ง).....ข้าราชการ

พลเรือน.....(ระบุประเภท).....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน

ในอันดับ.....ขั้น.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีตามคำสั่ง)

.....

.....

และ.....(ระบุชื่อส่วนราชการ) ได้รายงานไปยัง ก.พ. นั้น

.....(ถ้าผู้ถูกสั่ง มีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด

ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....

บัดนี้ ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่...../.....ลงวันที่.....

.....พ.ศ.....ว่า ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า.....

.....(ระบุความเห็นของ ก.พ.).....

.....

ก.พ. จึงมีมติให้รายงานนายกรัฐมนตรี ตามมาตรา 8 (8) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ.2535 เพื่อพิจารณาและสั่งการให้.....(ระบุชื่อส่วนราชการ)...ดำเนินการ.....
.....(ระบุมติ ก.พ.).....

ให้ถูกต้องหรือเหมาะสม และนายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งให้(ระบุคำสั่งนายกรัฐมนตรี).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 9 (ถ้าเป็นการลงโทษ เพิ่มโทษ หรือ
ลดโทษในกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535
ใช้บังคับ ให้เพิ่มมาตรา 38 ด้วย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535
จึงให้.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

1. ถ้าเป็นกรณีที่ ก.พ. มีมติให้รายงานต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาวินิจฉัยตามมาตรา 9 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ให้ปรับปรุงข้อความให้เป็นไปตามกรณี
2. ถ้าเป็นการลงโทษ หรือเพิ่มโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ใช้บังคับ ให้ระบุมตราที่กำหนดโทษตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนนั้นด้วย เช่น เพิ่มโทษ เป็นให้ออกจากราชการตามมาตรา 86 และมาตรา 86 ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ 19 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2520
3. คำสั่งลงโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....
.....เป็นต้นไป”
4. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

กรุฑ

คำสั่ง...(ระบุชื่อส่วนราชการ).....

ที่...../.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง ยกโทษ / งดโทษ / ลดโทษ / เพิ่มโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....ลงวันที่

.....พ.ศ.....ลดโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ).....แก่.....

.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือน.....(ระบุประเภท).....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....

ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท

ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี.....

.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....

อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน.....

ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ.....นั้น

.....(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่ง และสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนปัจจุบันด้วย).....

.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ได้อุทธรณ์คำสั่ง

ลงโทษดังกล่าว และ อ.ก.พ.....(ระบุชื่อจังหวัด กรม หรือกระทรวง แล้วแต่กรณี)

ในการประชุมครั้งที่...../.....(เลข พ.ศ.) เมื่อวันที่.....พ.ศ.....

ได้พิจารณาอุทธรณ์แล้ว เห็นว่า.....(ระบุความเห็นของ อ.ก.พ.).....

.....
.....
.....

จึงมีมติให้.....(ระบุมติของ อ.ก.พ.).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 125 (1) / 125 (2) / 125 (3) (ถ้าเป็นการ
เพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้เพิ่มประกอบกับมาตรา 103 หรือมาตรา 104 วรรคสอง แล้วแต่กรณี
และถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535
ใช้บังคับ ให้เพิ่มมาตรา 138 ด้วย) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535
จึงให้.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

1. การเพิ่มโทษหรือลดโทษให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดชั้นเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่าให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด
2. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ และลดชั้นเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง หรือตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป โทษตัดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง ส่วนโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ ต้องเป็นไปตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
3. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....
.....เป็นต้นไป”
4. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

ตัวอย่างที่ 10
(มาตรา 125 (4) ,
มาตรา 126)

กรรท
คำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....
ที่...../.....(เลข พ.ศ.)
เรื่อง ยกโทษ / งดโทษ / ลดโทษ / เพิ่มโทษ
และให้กลับเข้ารับราชการ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....ลงวันที่
.....พ.ศ.....ลดโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ).....แก่
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการพลเรือน.....(ระบุประเภท).....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่ง
เลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท
ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุ
ทุกกรณี).....
.....
.....
อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง / อย่างร้ายแรง ฐาน.....
.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.....นั้น
.....(กรณีอุทธรณ์ตามมาตรา 125 (4) ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัด
เปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือน
ปัจจุบันด้วย)

บัดนี้ ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่...../.....ลงวันที่
.....พ.ศ.....ว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....
.....ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และ ก.พ. พิจารณาแล้ว
เห็นว่า.....(ระบุความเห็นของ ก.พ.).....
.....
.....
จึงมีมติให้รายงานนายกรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาสั่งการให้.....(ระบุมติ ก.พ.).....
.....
และนายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งให้.....(ระบุคำสั่งของนายกรัฐมนตรี).....
.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 125 (4) / มาตรา 126 (ถ้าเป็นการ
เพิ่มโทษหรือลดโทษให้เพิ่มประกอบกับมาตรา 103 หรือมาตรา 104 วรรคสอง แล้วแต่กรณี
และถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535
ใช้บังคับ ให้เพิ่มมาตรา 138 ด้วย) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535
จึงให้.....และให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) กลับเข้า
รับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

1. ถ้าเป็นกรณีที่ ก.พ. มีมติให้รายงานต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาวินิจฉัยตามมาตรา 9 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ให้ปรับปรุงข้อความให้เป็นไปตามกรณี
2. การเพิ่มโทษหรือลดโทษให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดชั้นเงินเดือนให้ระบุด้วยว่าให้ลดจากรับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด เป็นให้รับเงินเดือนในอันดับใด ชั้นใด
3. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ และลดชั้นเงินเดือนให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง หรือตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป โทษตัดเงินเดือนให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง ส่วนโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการต้องเป็นไปตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวันออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
4. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....
.....เป็นต้นไป”
5. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก