

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐ
ในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก และกำหนดวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสินเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

๑. จำนวนทุนที่จัดสรร

จำนวน ๑๒๐ ทุน โดยจัดสรรให้กระทรวง/ส่วนราชการละ ๒๐ ทุน ในโครงการที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ๖ ด้าน ดังนี้

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	ส่วนราชการ	โครงการ
๑	ความมั่นคง	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ	การเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ การบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
๒	การสร้างความสามารถในการแข่งขัน	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตร
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “ทส. เรียนรู้ สู่เป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero Emissions”
๔	การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	กระทรวงมหาดไทย	การเตรียมความพร้อมเพื่อยกระดับงานบริการวิถีใหม่สู่มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Get ready with DOPA'S GECC to DOPA all Smart 2023) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕	การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	กระทรวงพลังงาน	การอบรมเพื่อสร้างความรู้ในการจัดทำแผนงานด้านพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานให้กับบุคลากรด้านนโยบายภาครัฐ
๖	การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	การพัฒนาคุณภาพของระบบกฎหมายของประเทศตามข้อกำหนดว่าด้วยแนวทางในการออกกฎหมาย หรือ Recommendation of the Council on Regulatory Policy and Governance 2012

ซึ่งเป็นการฝึกอบรมในประเทศ โดยมีรูปแบบการดำเนินการในชั้นเรียนและ/หรือ online

๒. ข้อมูลพื้นฐานในการรับทุน

๒.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการที่เป็นต้นสังกัดตามสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

๒.๒ กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ. นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก ๒ เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- ๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตามเอกสารแนบ ๑
- ๓.๒ เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายงานที่ขับเคลื่อนและสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ๓.๓ หากเคยไปศึกษาหรือฝึกอบรมด้วยทุนรัฐบาล (ก.พ.) มาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันกำหนดส่งรายชื่อให้สำนักงาน ก.พ.
- ๓.๔ มีความรู้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับการสื่อสารขั้นพื้นฐาน
- ๓.๕ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาสำหรับการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนหลังสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่า ของระยะเวลาที่ไปฝึกอบรม

๔. การรับสมัครคัดเลือก

๔.๑ ให้กระทรวง/ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรทุนตามข้อ ๑ ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่ประกาศรับสมัครกำหนด จำนวนกระทรวง/ส่วนราชการละ ๒๐ ราย และคัดเลือกสำรองไม่เกิน ๓ ราย โดยเรียงตามลำดับที่เห็นว่าสมควรได้รับทุน

๔.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกสามารถกรอกแบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ <http://register.ocsc.go.th/registration> และสามารถ download แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่ใช้ในการสมัครที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ www.ocsc.go.th/scholarship หัวข้อ “ทุนสำหรับบุคลากรภาครัฐ” หัวข้อย่อย “ทุนฝึกอบรม” หัวข้อย่อย “ทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

๔.๓ เอกสาร หลักฐานที่จะต้องนำไปยื่นสมัครคัดเลือก ณ กระทรวง/ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรทุนตามข้อ ๑

(๑) แบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) หนังสืออนุญาตให้แสดงความจำนงสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนสำหรับการเตรียมและพัฒนากำลังคนภาครัฐในระดับยุทธศาสตร์ (Strategy - based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดตามแบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕

(๓) หนังสือรับรองการปฏิบัติราชการจากหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด ตามแบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕.๑

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น

๔.๔ ให้กระทรวง/ส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรทุนตามข้อ ๑ แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และรายชื่อสำรองไปยังสำนักงาน ก.พ. โดยส่งถึง กลุ่มงานบริหารการสอบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ พร้อมเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ตามข้อ ๔.๓

๕. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาคัดเลือกจากรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และรายชื่อสำรอง ที่กระทรวง/ส่วนราชการที่ได้รับจัดสรรทุนตามข้อ ๑ แจ้ง ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

๕.๒ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้มีสิทธิได้รับทุนเท่านั้น

๖. การจัดสรรทุนเพื่อทดแทนทุนว่าง

กรณีมีผู้สละสิทธิรับทุน ถูกเพิกถอนการให้ทุน หรือขาดคุณสมบัติที่จะรับทุนภายในระยะเวลา ๗ วันทำการนับจากวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน จะเรียกผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองที่อยู่ในลำดับถัดไป เพื่อรับทุนแทน

๗. การจัดการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.พ. จะประสานงานเพื่อจัดหลักสูตรฝึกอบรมในสถาบันชั้นนำที่มีประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ภายใต้กรอบหลักสูตรที่กำหนด โดยจัดฝึกอบรมเป็นกลุ่ม รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๘. การยืนยันการรับทุนและการอบรม

ผู้มีสิทธิรับทุนจะต้องรายงานตัวรับทุนภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดและเข้ารับการอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙. การทำสัญญา

ผู้มีสิทธิได้รับทุนต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐. เงื่อนไขการรับทุน

๑๐.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการที่เป็นต้นสังกัด ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาการรับทุน

๑๐.๒ ผู้ได้รับทุนจะต้องส่งหลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการ ต้นสังกัด

๑๐.๓ กรณีเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาล ก.พ. (ทุนศึกษาหรือทุนฝึกอบรม) มากกว่า ๑ ทุน ผู้ได้รับทุนจะต้องเลือกรับทุนใดทุนหนึ่ง

๑๐.๔ ผู้มีสิทธิรับทุนจะต้องรายงานตัวรับทุนภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และหากผู้ได้รับทุนสละสิทธิรับทุนหลังจากการทำสัญญารับทุนแล้ว ผู้ได้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนตามที่สัญญากำหนด

๑๐.๕ กรณีกระทรวง/ส่วนราชการสละสิทธิรับทุนจะไม่สามารถสมัครรับทุนสนับสนุน ยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศ (Strategy – based) ได้อีกในปีงบประมาณถัดไป

๑๐.๖ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมหลักสูตรการอบรมร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๗ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทุนฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐.๘ ผู้ได้รับทุนเมื่อสำเร็จหลักสูตรแล้ว จะต้องจัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนหรือพัฒนางาน เจริญนวัตกรรมให้สำนักงาน ก.พ. ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นสุดการอบรม โดยเป็นงานเดี่ยวคนละ ๑ ชิ้น และงานกลุ่ม กระทรวง/ส่วนราชการละ ๑ ชิ้น รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓

๑๐.๙ หากผู้ได้รับทุนมิได้ดำเนินการตามข้อ ๑๐.๖ – ๑๐.๘ สำนักงาน ก.พ. จะนำไปเป็น ข้อมูลในการประกอบการพิจารณาจัดสรรทุนของส่วนราชการที่ผู้ได้รับทุนสังกัดในปีงบประมาณถัดไป

๑๑. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

๑๑.๑ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓

๑๑.๒ หลีกเลียง ละเลยการยืนยันการรับทุนและการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๑.๓ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือไม่อยู่ในมาตรฐาน หรือไม่เหมาะสม หรือไม่ประพฤติตน ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด

๑๑.๔ หลีกเลียง หรือพยายามหลีกเลียงกำหนดการฝึกอบรม

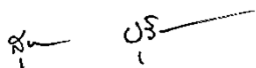
ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) ปิยวัฒน์ ศิวรักษ์

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุกร ปุริสังคหะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ