

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1	
สรุปการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง	1
ตามมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน	
พ.ศ. 2551	
ส่วนที่ 2	
รวมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง	2
บททั่วไป	2-1
หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร	2-2
1. <u>ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง</u>	2-2.1
1.1 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง	2-2.1
1.2 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม	2-2.1
1.3 ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด	2-2.2
1.4 ตำแหน่งเอกอัครราชทูต	2-2.2
1.5 ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง	2-2.2
1.6 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรม	2-2.3
1.7 ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม	2-2.3
1.8 ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง	2-2.6
1.9 ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด	2-2.7
1.9.1 ตำแหน่งอัครราชทูต สำนักงานการค้าและเศรษฐกิจไทย	2-2.7
(ไทเป) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง	
กระทรวงการต่างประเทศ	

1.9.2 ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	2-2.7
1.9.3 ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรึกษา นายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำ (ตำแหน่งประเภทบริหาร หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ)	2-2.8
1.9.4 ตำแหน่งเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้	2-2.9
1.9.5 ตำแหน่งรองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้	2-2.10
2. ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น	2-2.11
2.1 ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด	2-2.11
2.2 ตำแหน่งอัครราชทูต	2-2.12
2.3 ตำแหน่งรองหัวหน้าคณะผู้แทนถาวรไทย ประจำองค์การการค้าโลก	2-2.12
2.4 ตำแหน่งกงสุลใหญ่	2-2.12
➤ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ	2-2.13
➤ ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวง	2-2.22
หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ	2-3
1. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง	2-3.1
1.1 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม	2-3.1
▪ แนวทางการพิจารณากำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าระดับกรมในภารกิจงานด้านสนับสนุนเป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง	2-3.1
▪ แนวทางการพิจารณาเบื้องต้นในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้า ส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรมในภารกิจด้านการเจ้าหน้าที่ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง	2-3.3

1.2 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด	2-3.5
1.2.1 ในฐานะตัวแทนกระทรวง	2-3.5
1.2.2 ในฐานะตัวแทนกรม	2-3.6
1.3 ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัด	2-3.6
1.4 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ประจำในต่างประเทศ (สำนักงานในต่างประเทศ)	2-3.6
1.5 ตำแหน่งนายอำเภอ	2-3.7
1.6 ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม	2-3.7
1.7 ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด	2-3.8
1.7.1 ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ฝ่ายข้าราชการประจำ)	2-3.8
1.7.2 ตำแหน่งในกระทรวงสาธารณสุข	2-3.8
1.7.3 ตำแหน่งในกระทรวงการคลัง	2-3.8
1.7.4 ตำแหน่งรองผู้แทนถาวรไทยประจำองค์การยูเนสโก ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	2-3.9
2. <u>ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น</u>	2-3.10
2.1 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม	2-3.10
2.2 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด	2-3.10
2.3 ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัด	2-3.10
2.4 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ประจำในต่างประเทศ	2-3.10
2.5 ตำแหน่งนายอำเภอ	2-3.10
2.6 ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด	2-3.11
2.6.1 ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ฝ่ายข้าราชการประจำ)	2-3.11
2.6.2 ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอื่นๆ	2-3.11
2.6.3 ตำแหน่งในสังกัดกระทรวงการคลัง	2-3.12
2.6.4 ตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา สำนักงานแรงงานหรือฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน	2-3.12

2.6.4 ตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา สำนักงานที่ปรึกษาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำสถานเอกอัครราชทูต ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2-3.12
---	--------

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ

1. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ	2-4.1
2. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	2-4.2
2.1 ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน	2-4.2
2.1.1 ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการ ที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง 1 ระดับ	2-4.2
2.1.2 ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการ ที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง 1 ระดับ ซึ่งรับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลหรืองานคลัง	2-4.2
■ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (เพิ่มเติม)	2-4.3
1. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ระดับกรม)	2-4.3
2. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน (ระดับกรม)	2-4.4
2.2 ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์	2-4.5
2.2.1 ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ และนายสัตวแพทย์	2-4.5
2.2.2 ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2-4.5
2.2.3 ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในกลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการ ที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง 1 ระดับ	2-4.6
■ ตำแหน่งสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	2-4.7
■ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน	2-4.8
3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	2-4.9
3.1 ระดับกระทรวง	2-4.9
3.1.1 ด้านพัฒนาระบบบริหาร	2-4.9

	หน้า
3.1.2 ด้านตรวจสอบภายใน	2-4.9
3.1.3 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	2-4.11
3.1.4 ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์	2-4.12
3.2 ระเบียบกรม	2-4.13
3.2.1 สังกัดส่วนกลาง	2-4.13
3.2.2 สังกัดส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ที่มีหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งอำนวยการ ระดับสูง	2-4.14
3.2.3 สังกัดส่วนราชการที่เป็นราชการบริหารส่วนกลาง ที่ไปตั้งภูมิภาค และมีหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง	2-4.14
▪ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระเบียบกรม	2-4.15
▪ ด้านตรวจสอบภายใน ระเบียบกรม	2-4.16
▪ ด้านพัฒนาระบบบริหาร ระเบียบกรม	2-4.17
4. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	2-4.18
4.1 ระดับกระทรวง	2-4.18
4.2 ระเบียบกรม	2-4.19
5. ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	2-4.20
หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป	2-5
1. <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน</u>	2-5.1
2. <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</u>	2-5.2
2.1 ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน	2-5.2
2.1.1 ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป	2-5.2
2.1.2 ตำแหน่งหัวหน้างานสำหรับกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลัก ของกรมและตำแหน่งหัวหน้างานการเงินและบัญชี และหัวหน้าพัสดุ	2-5.2
2.1.3 ตำแหน่งหัวหน้างานสำหรับกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน และกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว	2-5.3

	หน้า
2.2 ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	2-5.4
3. <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ</u>	2-5.4
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว	
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในต่างประเทศ	2-6
หลักเกณฑ์การเกลี้ยอัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน)	2-7
หลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน	2-8
หลักเกณฑ์การเปลี่ยนด้านความเชี่ยวชาญ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป	2-9
หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน	2-10
การทบทวนการกำหนดตำแหน่ง	2-11
หลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่ง	2-12
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ภายในกรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง	2-13
หลักเกณฑ์การจัดตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่	2-14
การประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง	2-15
เอกสารแนบ	2-16
1. ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2-16.1
2. การจัดกลุ่มงานตำแหน่งประเภททั่วไป	2-16.9
3. คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง	2-16.15

<p>4. หลักเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส</p>	<p>2-16.20</p>
<p>4.1 หลักเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ</p>	<p>2-16.21</p>
<p>4.2 หลักเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป</p>	<p>2-16.29</p>
<p>5. หลักเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ</p>	<p>2-16.37</p>
<p>6. ตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนตาม ประเภทและระดับตำแหน่ง</p>	<p>2-16.68</p>
<p>7. ขั้นตอนการดำเนินการกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>2-16.69</p>