

ส่วนที่ 1

สรุปการแก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

ตามมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

**สรุปการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
ตามมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551**

โดยที่มาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้ อ.ก.พ.กระทรวงเป็นผู้มีอำนาจในการกำหนดตำแหน่งที่จะมีในส่วนราชการทั้งในเรื่องจำนวนตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้ อ.ก.พ.กระทรวงและส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 17 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552 และหนังสือฉบับอื่นที่เกี่ยวข้องอีกประมาณ 18 ฉบับ ได้แก่

1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 25 ลงวันที่ 21 กันยายน 2552
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 40 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 45 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
4. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 5 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2554
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งเลขาธิการและ
รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
5. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 14 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2554
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
6. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 17 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2554
เรื่อง การปรับปรุงตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
7. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 25 ลงวันที่ 8 กันยายน 2554
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
ระดับกรม

8. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 26 ลงวันที่ 14 กันยายน 2554
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งภายในกรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง
9. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 28 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2554
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
10. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 29 ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2554
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ
11. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.1 / 85 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555
เรื่อง การกำหนดตำแหน่ง
12. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 4 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2555
เรื่อง แนวทางการพิจารณากำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม
ในภารกิจงานด้านสนับสนุนเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
13. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 8 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2555
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวง
14. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 9 ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2555
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
15. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 15 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2555
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
16. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 16 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2555
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ระดับกระทรวง ด้านตรวจสอบภายใน
17. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 17 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2555
เรื่อง แนวทางการพิจารณาเบื้องต้นในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่า
กรม ในภารกิจงานด้านการเจ้าหน้าที่ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
18. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 18 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2555
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ด้านพัฒนาระบบบริหาร ระดับกรม

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการกำหนดตำแหน่งและการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ
ขอสรุปการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ออกตามความในมาตรา 47
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนด

ตำแหน่งที่ออกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 17 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552 เป็นกรอบในการจัดทำสรุป ดังนี้

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง (บททั่วไป)	- ปรับปรุง หลักเกณฑ์การกำหนดวันที่การกำหนดตำแหน่งมีผลบังคับ โดยยกเลิกความในข้อ 8 และให้ใช้ความตาม ว 9 /2555 แทน	ว 9 / 2555
	- เพิ่มเติม กรณีส่วนราชการได้รับอนุมัติอัตราเพิ่มใหม่จากคณะรัฐมนตรีหรือได้รับจัดสรรอัตราที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของส่วนราชการอื่นจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ เป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ข้อ 10	ว 15 / 2555
หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร		
1 ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง		
1.1 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง		
1.2 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม		
1.3 ตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด		
1.4 ตำแหน่งเอกอัครราชทูต		
1.5 ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง		
1.6 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม		

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
1.7 ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม	ปรับปรุง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม โดยยกเลิกความเดิมในวรรค 3 ของหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ข้อ 1.7 และให้ใช้ความตาม ว 28 / 2554 แทน	ว 28 / 2554
1.8 ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง		
1.9 ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด		
1.9.1 ตำแหน่งเอกอัครราชทูต สำนักงานการค้าและเศรษฐกิจไทย (ไทเป) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการต่างประเทศ		
1.9.2 ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด เป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ฝ่ายข้าราชการประจำ	ปรับปรุง เงื่อนไขของตำแหน่งที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำ ในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โดยยกเลิกความเดิมในวรรค 2 ของหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ข้อ 1.9.2 และให้ใช้ความตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.3.1/85 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555 แทน	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.3.1/85 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555
1.9.3 ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภท อำนวยการ ระดับสูง หรือประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับ ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งที่ปรึกษา นายกรัฐมนตรี ฝ่ายข้าราชการประจำ ในกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการ วางแผน	รวมกรอบตำแหน่งที่ปรึกษาประจำสำนัก นายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำ ด้านการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และยาเสพติด และกรอบตำแหน่งที่ปรึกษา นายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำ ด้านยุทธศาสตร์และการวางแผน ให้เป็นกรอบ เดียวกัน และกำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรึกษา นายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำ (ตำแหน่ง ประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ) รวม 6 ตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์ การวางแผน	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.3.1/85 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	<p>การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและยาเสพติดและภารกิจพิเศษ โดยยกเลิก หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ข้อ 1.9.3 ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ และหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ข้อ 5 ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งที่ปรึกษาประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และให้ใช้ความตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.3.1/85 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555 แทน</p>	
	<p>เพิ่มเติม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง</p> <p>ข้อ 1.9.4 ตำแหน่งเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และ</p> <p>ข้อ 1.9.5 ตำแหน่งรองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	ว 5 / 2554
<p>2 <u>หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น</u></p>		
<p>2.1 ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรมหรือจังหวัด</p>		
<p>2.2 ตำแหน่งอัครราชทูต</p>		
<p>2.3 ตำแหน่งรองหัวหน้าคณะผู้แทนถาวรไทยประจำองค์การการค้าโลก</p>		
<p>2.4 ตำแหน่งกงสุลใหญ่</p>		
	<p>เพิ่มเติม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ</p>	ว 14 / 2554

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	เพิ่มเติม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวง	ว 8 / 2555
หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ		
1 ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง		
1.1 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม		
	เพิ่มเติม แนวทางการพิจารณากำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ในภารกิจงานด้านสนับสนุน เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ; ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ ตำแหน่งเลขานุการกรม หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่รับผิดชอบภารกิจในลักษณะเดียวกัน	ว 4 / 2555
	เพิ่มเติม แนวทางการพิจารณาเบื้องต้น ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่ากรม ในภารกิจงานด้านการเจ้าหน้าที่ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง	ว 17 / 2555
1.2 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด		
1.2.1 ในฐานะตัวแทนกระทรวง		
1.2.2 ในฐานะตัวแทนกรม		
1.3 ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัด		

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
1.4 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ประจำในต่างประเทศ (สำนักงานในต่างประเทศ)		
1.5 ตำแหน่งนายอำเภอ		
1.6 ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม		
1.7 ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด		
1.7.1 ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ฝ่ายข้าราชการประจำ)		
1.7.2 ตำแหน่งในกระทรวงสาธารณสุข		
1.7.3 ตำแหน่งในกระทรวงการคลัง		
1.7.4 ตำแหน่งรองผู้แทนถาวรไทยประจำองค์การยูเนสโก ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ		
2 ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น		
2.1 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม		
2.2 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด		
2.3 ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัด		
2.4 ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ประจำในต่างประเทศ		
2.5 ตำแหน่งนายอำเภอ		
2.6 ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนด		
2.6.1 ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ฝ่ายข้าราชการประจำ)		
2.6.2 ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอื่นๆ		
2.6.3 ตำแหน่งในสังกัดกระทรวงการคลัง		

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
<p>2.6.4 ตำแหน่งอัครราชทูตที่ปรึกษา สำนักงานแรงงานหรือฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน</p>		
<p>หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ</p>		
<p>1 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ</p>	<p>ปรับปรุง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ โดยให้ส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าว ตามความจำเป็นของภารกิจเพื่อแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายใน กรอบระดับตำแหน่ง โดยยกเลิกความเดิมของ หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ข้อ 1 และให้ใช้ความตาม ว 40 / 2553 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2) แทน</p>	<p>ว 40 / 2553 (สิ่งที่ ส่งมาด้วย 2)</p>
<p>2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p>		
<p>2.1 ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน</p>		
<p>2.1.1 ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง หรือเทียบกอง 1 ระดับ</p>		
<p>2.1.2 ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ต่ำกว่า ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือ เทียบกอง 1 ระดับ ซึ่งรับผิดชอบงาน บริหารทรัพยากรบุคคล หรือ งานคลัง</p>		
	<p>เพิ่มเติม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (ระดับกรม)</p>	<p>ว 25 / 2552 (สิ่งที่ ส่งมาด้วย 1)</p>

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	เพิ่มเติม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน (ระดับกรม)	ว 25 / 2552 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1)
2.2 ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์		
2.2.1 ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ และนายสัตวแพทย์	ปรับปรุง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง นายแพทย์ ทันตแพทย์ และนายสัตวแพทย์ โดยยกเลิกความเดิมของหลักเกณฑ์การกำหนด ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ข้อ 2.2.1 และให้ใช้ความตาม ว 40 / 2553 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2) แทน	ว 40 / 2553 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2)
2.2.2 ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ปรับปรุง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยยกเลิกความเดิมของหลักเกณฑ์การกำหนด ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ข้อ 2.2.2 และให้ใช้ความตาม ว 40 / 2553 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2) แทน	ว 40 / 2553 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2)
2.2.3 ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในกลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง 1 ระดับ		
	เพิ่มเติม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ว 40 / 2553 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1)
	เพิ่มเติม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ว 29 / 2554 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 4)

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
3 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ		
3.1 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับกระทรวง		
3.1.1 ด้านพัฒนาระบบบริหาร		
3.1.2 ด้านตรวจสอบภายใน	<p>ปรับปรุง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง โดยกำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวง ขนาดใหญ่ที่มีภาระ ปริมาณและความรับผิดชอบงานด้านตรวจสอบภายใน ทั้งระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวง จำนวนมาก มีความยุ่งยากสูง อาจกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายในเพิ่มอีก 1 ตำแหน่งได้ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายในของกระทรวง ในกรณีนี้ ได้ยกเลิกความเดิมของหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ข้อ 3.1.2 และให้ใช้ความตาม ว 16 / 2555 แทน</p>	ว 16 / 2555
3.1.3 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	<p>ปรับปรุง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับกระทรวง ให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และความคาดหวังของตำแหน่ง โดยยกเลิกความเดิมของหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ข้อ 3.1.3 และให้ใช้ความตาม ว 29 / 2554 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) แทน</p>	ว 29 / 2554 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1)
3.1.4 ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์		
3.2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับกรม		

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
3.2.1 สังกัดส่วนกลาง		
3.2.2 สังกัดส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกองที่มีหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง		
3.2.3 สังกัดส่วนราชการที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ไปตั้งในภูมิภาค และมีหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง		
	<p>เพิ่มเติม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับกรม เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานที่ตำแหน่งต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และเพื่อสร้างทางก้าวหน้าให้ผู้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลใน ส่วนราชการ</p>	<p>ว 29 / 2554 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2)</p>
	<p>เพิ่มเติม หลักเกณฑ์การตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายใน ระดับกรม เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติภาระงานของตำแหน่ง เพื่อสร้างทางก้าวหน้าให้กับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกรม</p>	<p>ว 29 / 2554 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 3)</p>
	<p>เพิ่มเติม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านพัฒนาระบบบริหาร ระดับกรม เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติภาระงานของตำแหน่ง</p>	<p>ว 18 / 2555</p>

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
4 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ		
4.1 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับกระทรวง		
4.2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับกรม	<p>ปรับปรุง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิระดับกรม เพื่อให้สอดคล้องและครอบคลุมลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งในสายงานวิชาการช่างศิลป์ สายงานมัณฑนศิลป์ สายงานจิตรกรรม และสายงานประติมากรรม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะและมีความสำคัญต่องานราชการในการสร้างคุณค่าในการพัฒนางานด้านเศรษฐกิจสร้างสรรค์ โดยยกเลิกความเดิมของหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ข้อ 4.2.1 และให้ใช้ความตาม ว 25 / 2554 แทน</p>	ว 25 / 2554
5 ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ		
ตำแหน่งที่ปรึกษาประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	<p>ยกเลิก โดยนำกรอบตำแหน่งไปรวมกับตำแหน่งที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำในกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผน (ตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือทรงคุณวุฒิ) และกำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำรวม 6 ตำแหน่ง</p>	<p>หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุดที่ นร 1008.3.1/85 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555</p>

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป		
1 <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> <u>ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน</u>	ปรับปรุง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ โดยให้ส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่ง โดยยกเลิกความเดิมของหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ข้อ 1 และให้ใช้ความตาม ว 40 / 2553 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 3) แทน	ว 40 / 2553 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 3)
2 <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส</u>		
2.1 ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน		
2.1.1 ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป		
2.1.2 ตำแหน่งหัวหน้างานสำหรับกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของกรมและตำแหน่งหัวหน้างานการเงินและบัญชี และหัวหน้างานพัสดุ		
2.1.3 ตำแหน่งหัวหน้างานสำหรับกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้านและกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญงานเฉพาะตัว		
2.2 ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญงานเฉพาะตัว		
3 <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ</u>		
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ที่ใช้ทักษะและความชำนาญงานเฉพาะตัว		

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	เพิ่มเติม หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่งในต่างประเทศ	ว 45 / 2553
หลักเกณฑ์การเกี่ย้อัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน)		
หลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อ ตำแหน่งในสายงาน		
หลักเกณฑ์การเปลี่ยนด้านความ เชี่ยวชาญ สำหรับตำแหน่งประเภท วิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป		
หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภท วิชาการและประเภททั่วไป โดยไม่เปลี่ยน ประเภทตำแหน่งและสายงาน		
1. ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป ซึ่งกำหนดไว้หลายระดับ ในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง	ยกเลิก	ว 40 / 2553
2. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ (ปรับปรุงเป็นระดับต่ำลงได้ 1 ระดับ)		
	เพิ่มเติม หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับต่ำลงได้ 1 ระดับ เพื่อประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล และให้ปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับเดิมได้ เมื่อจะแต่งตั้ง ผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ว 25 / 2552 (สิ่งที่ ส่งมาด้วย 2)

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
	เพิ่มเติม หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้เป็นระดับต่ำลงได้ 1 ระดับ เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับเดิมได้ เมื่อจะแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ว 25 / 2552 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 3)
การทบทวนการกำหนดตำแหน่ง	ปรับปรุง หลักเกณฑ์การทบทวนการกำหนดตำแหน่งเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ โดยยกเลิกความเดิมที่กำหนดและให้ใช้ความตาม ว 25 / 2552 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 4) แทน	ว 25 / 2552 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 4)
หลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่ง	ปรับปรุง หลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่ง โดยยกเว้นการนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิกตามแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคล กรณีการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าและรองหัวหน้าส่วนราชการกรณีมีการจัดตั้งกระทรวง กรมหรือจังหวัดขึ้นใหม่ โดยยกเลิกความเดิมที่กำหนดและให้ใช้ความตาม ว 15 / 2555 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) แทน	ว 15 / 2555
	เพิ่มเติม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งภายในกรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการมีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเพื่อผ่อนคลายสภาพการขาดแคลนกำลังคนในระดับผู้ปฏิบัติงาน	ว 26 / 2554
หลักเกณฑ์การจัดตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่		
การประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง		

ว 17 / 2552	การแก้ไขเพิ่มเติม	หนังสือที่เกี่ยวข้อง
เอกสารแนบ		
1 ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
2 การจัดกลุ่มงานตำแหน่งประเภททั่วไป		
3 คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง		
4 หลักเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส		
5 หลักเกณฑ์การประเมินค่างานสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ		
6 ตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนตามประเภทและระดับตำแหน่ง	ปรับปรุง ตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งฯ ให้สอดคล้องกับการปรับเงินเดือนขั้นต่าขั้นสูงตามพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่าขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2554 โดยยกเลิกตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยเดิมและให้ใช้ตารางตาม ว 17 / 2554 แทน	ว 17 / 2554
7 ขั้นตอนการดำเนินการกำหนดตำแหน่ง		