

กรอบแนวคิด

นโยบายรัฐบาล

มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี  
(ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา  
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

ประเทศไทย 4.0

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

บริบทสังคม

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ  
ประเทศไทยมีประสิทธิภาพสูง ได้รับ  
ความเชื่อมั่นและเป็นแบบอย่างที่ดี  
ทั้งในระดับประเทศและระดับโลก

พันธกิจ

- พัฒนาและวางระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อขับเคลื่อนการบริหารกำลังคนภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ
- สร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนให้ มีสมรรถนะขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชน
- พיתักษ์ระบบคุณธรรมในราชการพลเรือน เสริมสร้าง มโนสัจจิต และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้น ประโยชน์ส่วนรวม

ข้าราชการ 4.0

GovID

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ. 20 ปี (OCSC Strategy)

การสนับสนุนวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ชาติ ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการของประเทศ**มีคุณธรรมปลอดทุจริต เป็นราชการ ที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรม มีประสิทธิภาพ** สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่ยึดถือของนานาชาติ โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนเพื่อให้แต่ละส่วนราชการ ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสำนึกอย่างเหมาะสม

Corruption Free

Innovative Government

Efficient Public Sector

กลยุทธ์

กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาคราชการ

- กลยุทธ์การปรับปรุงระบบการสรรหาเพื่อให้ส่วนราชการเป็นองค์กรทางเลือกแรกของคนดีคนเก่ง (First Choice Civil Service)
- กลยุทธ์การกระจายอำนาจและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Department focused HR Platform)
- กลยุทธ์การเสริมสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพข้าราชการ (Civil Service of Integrity & Passion)
- กลยุทธ์การเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนานโยบายทรัพยากรบุคคลภาครัฐ (Smart HR Policy)

ภารกิจสำคัญ (2559 – 2560) ประกอบด้วย 4 ภารกิจสำคัญ 15 แผนงาน

แผนงาน/โครงการ

**1** การปฏิรูประบบบริหารกำลังคนคุณภาพ

- 1.1 การนำร่องปรับปรุงการบริหารจัดการทุนรัฐบาล ก.พ. เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
- 1.2 การปรับปรุงกลไกการสรรหาและคัดเลือก “ทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (ทุน UIS)” โดยมีการทำข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) กับส่วนราชการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดเลือกและส่งเสริมความเข้าใจในอาชีพของผู้รับทุน
- 1.3 แนวทางการจูงใจผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพเข้าสู่ระบบราชการ โดยรวมถึง การปรับปรุงระบบการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญสูงเข้ารับราชการและระบบพนักงาน

Agenda Based

**2** การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

- 2.1 การปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
- 2.2 การพัฒนาและแก้ไขกฎหมาย หลักเกณฑ์ วิธีการในการแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ วิชาการ และทั่วไป เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินในปัจจุบัน
- 2.3 แนวทางการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาไปสู่ข้าราชการ 4.0 และขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- 2.4 การปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในมิติกระบวนการพัฒนา เนื้อหา และวิธีการบริหารจัดการ

Agenda/Function/Innovation/Area Based

**3** การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่สอดคล้องกับบริบทของส่วนราชการ

- 3.1 การกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ
- 3.2 การแก้ไข ปรับปรุง กฎ ระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- 3.3 แนวทางการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญใหม่

Agenda/Function Based

**4** การพัฒนาระบบและข้อมูลสารสนเทศกำลังคนภาคราชการ

- 4.1 ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลราชการพลเรือนที่บูรณาการกับส่วนราชการและหน่วยงานอื่น ๆ ของภาครัฐ
- 4.2 ระบบสารสนเทศนักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. ที่ศึกษาและกลับมาชดใช้ทุน เชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศของแหล่งทุนอื่น ๆ ของภาครัฐ เพื่อการบริหาร ติดตาม สนับสนุนและใช้ประโยชน์จากผู้รับทุน
- 4.3 ระบบฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของข้าราชการ
- 4.4 ระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้สำหรับข้าราชการ (Knowledge Management: KM)
- 4.5 ระบบนำร่อง GovID ที่ให้ข้าราชการพลเรือนที่เข้าร่วมโครงการ GovID สามารถเข้าถึงและปรับปรุงฐานข้อมูลตนเองและเข้าถึงฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่ ก.พ.กำหนด

Agenda Based