

# การติดตามผลการดำเนินงานของ สำนักงาน ก.พ.



การดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
(ไตรมาสที่ 1)

“การรายงานแผนงานของสำนักงาน ก.พ. (กลุ่มแผนงาน)”

1

สรุปผลการประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการ  
ระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ 1/2561

ข้อสั่งการ/การมอบหมายงาน	กระทรวง ที่เกี่ยวข้อง
<p>1. ให้ทุกส่วนราชการพิจารณาทบทวน และเร่งรัดการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ให้สอดคล้องกับบริบททางสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เป็นประโยชน์และเป็นธรรมต่อประชาชน รวมถึงสามารถบังคับใช้ได้ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย</p>	ทุกส่วนราชการ
<p>2. ให้ทุกส่วนราชการปรับปรุงโครงสร้างของกระทรวง โดยให้มีหน่วยงานทำหน้าที่บูรณาการขับเคลื่อน และประสานแผนงาน/โครงการของกระทรวงและระหว่างกระทรวง ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และทิศทางการปฏิรูปประเทศ ทั้งนี้ <b>มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ.</b> ร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินการดังกล่าวแล้วแจ้งให้กระทรวงปฏิบัติต่อไป</p>	ทุกส่วนราชการ
<p>3. ให้ทุกส่วนราชการพิจารณาให้ความสำคัญกับการสื่อสารสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชน โดยขอให้กระทรวงที่มีหน่วยงานในภูมิภาคร่วมมือกันในการถ่ายทอดนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลไปยังพื้นที่อย่างถูกต้อง</p>	ทุกส่วนราชการ
<p>4. ให้ทุกส่วนราชการจัดทำสถิติข้อมูลผลการดำเนินการเชิงเปรียบเทียบ ช่วงก่อนปี พ.ศ. 2557 กับช่วงตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557 ถึงปัจจุบัน เพื่อเผยแพร่สู่สาธารณชนในการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินการของกระทรวงต่าง ๆ</p>	ทุกส่วนราชการ

## ข้อสั่งการ/การมอบหมายงาน

กระทรวง  
ที่เกี่ยวข้อง

5. ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมสนับสนุนและร่วมกับส่วนราชการในการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารราชการแผ่นดินและการบริการประชาชน โดยให้จำแนกลำดับชั้นของข้อมูล ดังนี้

กระทรวงดิจิทัลเพื่อ  
เศรษฐกิจและสังคม

5.1 ข้อมูลพื้นฐานของส่วนราชการที่สามารถเผยแพร่ให้ประชาชนเข้าถึงได้

5.2 ข้อมูลเฉพาะของส่วนราชการ

5.3 ข้อมูลชั้นความลับ

6. ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมร่วมกับส่วนราชการท่อยกการใช้ประโยชน์จากโครงข่ายเน็ตประชารัฐเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน

กระทรวงดิจิทัลเพื่อ  
เศรษฐกิจและสังคมและ  
ทุกส่วนราชการ

7. ให้กระทรวงยุติธรรม กระทรวงกลาโหม และสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ร่วมกันพิจารณาแนวทางการใช้ประโยชน์จากกองทุนยุติธรรมในการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินคดี และสร้างโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม เพื่อส่งเสริมกระบวนการปรองดองตามนโยบายรัฐบาล

กระทรวงยุติธรรม/  
กระทรวงกลาโหม/  
สำนักงานสภา  
ความมั่นคงแห่งชาติ

8. ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาแนวทางการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจรให้มีความเข้มงวดขึ้น เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

สำนักงานตำรวจ  
แห่งชาติ

## ข้อสั่งการ/การมอบหมายงาน

กระทรวง  
ที่เกี่ยวข้อง

9. ให้ทุกส่วนราชการบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ และงบประมาณตามภารกิจของหน่วยงาน โดยให้บูรณาการสร้างความเชื่อมโยงทั้งในระดับภาค กลุ่มจังหวัด และจังหวัด

ทุกส่วนราชการ

10. ให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายใต้แนวคิด “ปีแห่งการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงการบริหารราชการแผ่นดินและการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ” โดยให้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงและกรมให้ครอบคลุมประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ทุกส่วนราชการ

10.1 การบริหารงานอย่างมีวิสัยทัศน์ สามารถคิดนอกกรอบได้โดยไม่ผิดระเบียบราชการและกฎหมาย

10.2 การใช้ผลผลิตทางการเกษตรในประเทศให้มากยิ่งขึ้น

10.3 การสร้างผลงานวิจัยในเชิงคุณภาพและนำไปสู่การผลิตเพื่อใช้งาน และให้มีการจดทะเบียนลิขสิทธิ์ของผลงาน

10.4 การแก้ปัญหาความยากจน

10.5 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสร้างการเรียนรู้ภายในส่วนราชการ

10.6 การสร้างความโปร่งใสและความชัดเจนในการปฏิบัติงานภาครัฐและการใช้จ่ายงบประมาณ

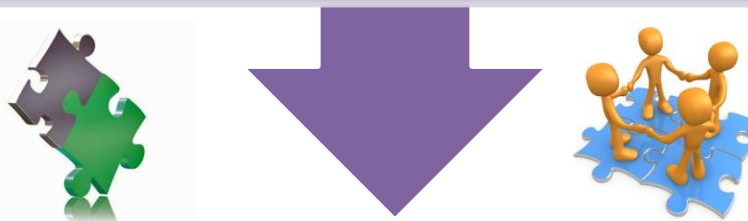
ทั้งนี้ จะมีการประเมินตามตัวชี้วัดการปฏิบัติงานในช่วงสิ้นเดือนมีนาคม

## 2

ร่างแผนการปฏิรูปประเทศ  
ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ก.พ.

# ร่างแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย “๖ เรื่อง - ๒๔ กลยุทธ์ - ๕๕ แผนงาน”



## เรื่องและประเด็นปฏิรูป จำนวน ๖ เรื่อง

บริการภาครัฐ  
สะดวก รวดเร็ว  
และตอบโจทย์ชีวิต  
ประชาชน

ระบบข้อมูลภาครัฐ  
มีมาตรฐาน ทันสมัย  
และเชื่อมโยงกัน  
ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

โครงสร้างภาครัฐ  
กะทัดรัด ปรับตัวได้  
เร็วและระบบงาน  
มีผลสัมฤทธิ์สูง

กำลังคนภาครัฐมี  
ขนาดที่เหมาะสม  
และมีสมรรถนะสูง  
พร้อมขับเคลื่อน  
ยุทธศาสตร์ชาติ

ระบบบริหารงาน  
บุคคลที่สามารถ  
ดึงดูด สร้าง และ  
รักษาคนดี คนเก่ง  
ไว้ในภาครัฐ

การจัดซื้อจัดจ้าง  
ภาครัฐ คล่องตัว  
โปร่งใส และมีกลไก  
ป้องกันการทุจริต  
ทุกขั้นตอน



ความสอดคล้องของ (ร่าง) แผนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ กับภารกิจของสำนักงาน ก.พ.

๓๑ แผนงาน

# เรื่องและประเด็นปฏิรูป จำนวน ๖ เรื่อง

เรื่องที่ ๒ ระบบข้อมูล  
ภาครัฐมีมาตรฐาน  
ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน  
ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล



กลยุทธ์ที่  
๓ บูรณาการข้อมูลของหน่วยงาน  
ภาครัฐเพื่อการบริหารราชการแผ่นดิน

เรื่องที่ ๓ โครงสร้าง  
ภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัว  
ได้เร็วและระบบงาน  
มีผลสัมฤทธิ์สูง



กลยุทธ์ที่  
๒ เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความ  
เข้มแข็งของการบริหารจัดการเชิงพื้นที่

เรื่องที่ ๔ กำลังคนภาครัฐ  
มีขนาดที่เหมาะสมและ  
มีสมรรถนะสูง พร้อม  
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ



กลยุทธ์ที่  
๑ จัดกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็น  
ในการบริการสาธารณะที่สำคัญ และ  
ขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขัน  
ของประเทศ

๒ ลดขนาดกำลังคนและค่าใช้จ่าย  
ด้านบุคคลภาครัฐที่มีผลผูกพันภาระ  
งบประมาณในระยะยาว

๓ พัฒนาทักษะและสมรรถนะใหม่เพื่อ  
สร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์ให้กับกำลังคน  
ภาครัฐ

๔ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการ  
ใช้กำลังคนในส่วนราชการและหน่วยงาน  
ของรัฐ

เรื่องที่ ๕ ระบบ  
บริหารงานบุคคล  
ที่สามารถดึงดูด สร้าง  
และรักษาคนดี คนเก่งไว้  
ในภาครัฐ



กลยุทธ์ที่  
๑ ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิต  
สาธารณะเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ

๒ ส่งเสริม จูงใจ และรักษาผู้มีความรู้  
ความสามารถและมีจิตสาธารณะไว้ในภาครัฐ

๓ พัฒนาระบบการบุคคลภาครัฐให้มีขีด  
ความสามารถและความผูกพันต่อองค์กร

๔ พัฒนาผู้นำที่เป็นตัวอย่าง (Leadership  
by Example) ดำรงตำแหน่ง

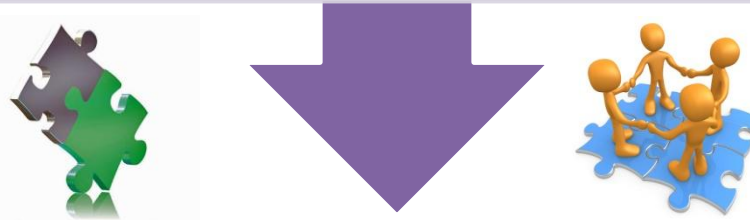
๕ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการ  
บริหารทรัพยากรบุคคล

๖ พัฒนาการก้าวหน้าในสายอาชีพและสร้าง  
ความต่อเนื่องในการ



# ร่างแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกอบด้วย ประเด็นการปฏิรูปไว้ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง มี ๕ กลยุทธ์หลัก ๒. ด้านการป้องปราม มี ๑๒ กลยุทธ์หลัก ๓. ด้านการปราบปราม มี ๑๑ กลยุทธ์หลัก และ ๔. ด้านการบริหารจัดการ มี ๔ กลยุทธ์หลัก รวมทั้งสิ้น ๓๒ กลยุทธ์หลัก



## ประเด็นปฏิรูป จำนวน ๔ ด้าน

ด้านการป้องกัน  
และเฝ้าระวัง

ด้านการป้องปราม

ด้านการ  
ปราบปราม

ด้านการบริหาร  
จัดการ



ความสอดคล้องของ (ร่าง) แผนปฏิรูปประเทศกับภารกิจของสำนักงาน ก.พ.

๑๔ แผนงาน

## ด้านการป้องกันและ เฝ้าระวัง



กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

## ด้านการป้องปราม



กลยุทธ์ที่ ๑ ให้ส่วนราชการมีการบริหารงานบุคคลที่เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System) ได้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”

กลยุทธ์ที่ ๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบกรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๕ ให้เจ้าพนักงานของรัฐบริการประชาชนตามหน้าที่ที่ได้รับโดยไม่คำนึงถึงอามิสสินจ้าง

กลยุทธ์ที่ ๗ ให้เจ้าพนักงานของรัฐอื่น (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรอิสระ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ คณะกรรมการต่าง ๆ และผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน) นอกจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity)

เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

## ด้านการปราบปราม (๑)



กลยุทธ์ที่ ๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ต้องดำเนินมาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครองและมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ถูกกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

กลยุทธ์ที่ ๓ ให้มีกฎหมายกำหนดความผิดจากการกระทำโดยเจตนาของเจ้าพนักงานของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ การใช้อำนาจโดยมิชอบและการร้ายวัยผิดปกติที่ชัดเจนเพื่อความรวดเร็วในการไต่สวนและเป็นไปตามมาตรฐานสากล (ตอบสนองการอนุวัติการตาม UNCAC 2003)

กลยุทธ์ที่ ๔ ให้มีการผนึกพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและหน่วยงานตรวจสอบของรัฐในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยลดการกระทำผิดวินัยด้วยการเฝ้าระวังจากทุกภาคส่วนและมีกลไกรองรับการรวมตัวของภาคประชาชนด้วย

## ด้านการปราบปราม (๒)



กลยุทธ์ที่ ๑ ออกแบบกระบวนการบริหารคดีใหม่ให้มีขั้นตอนเท่าที่จำเป็นเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

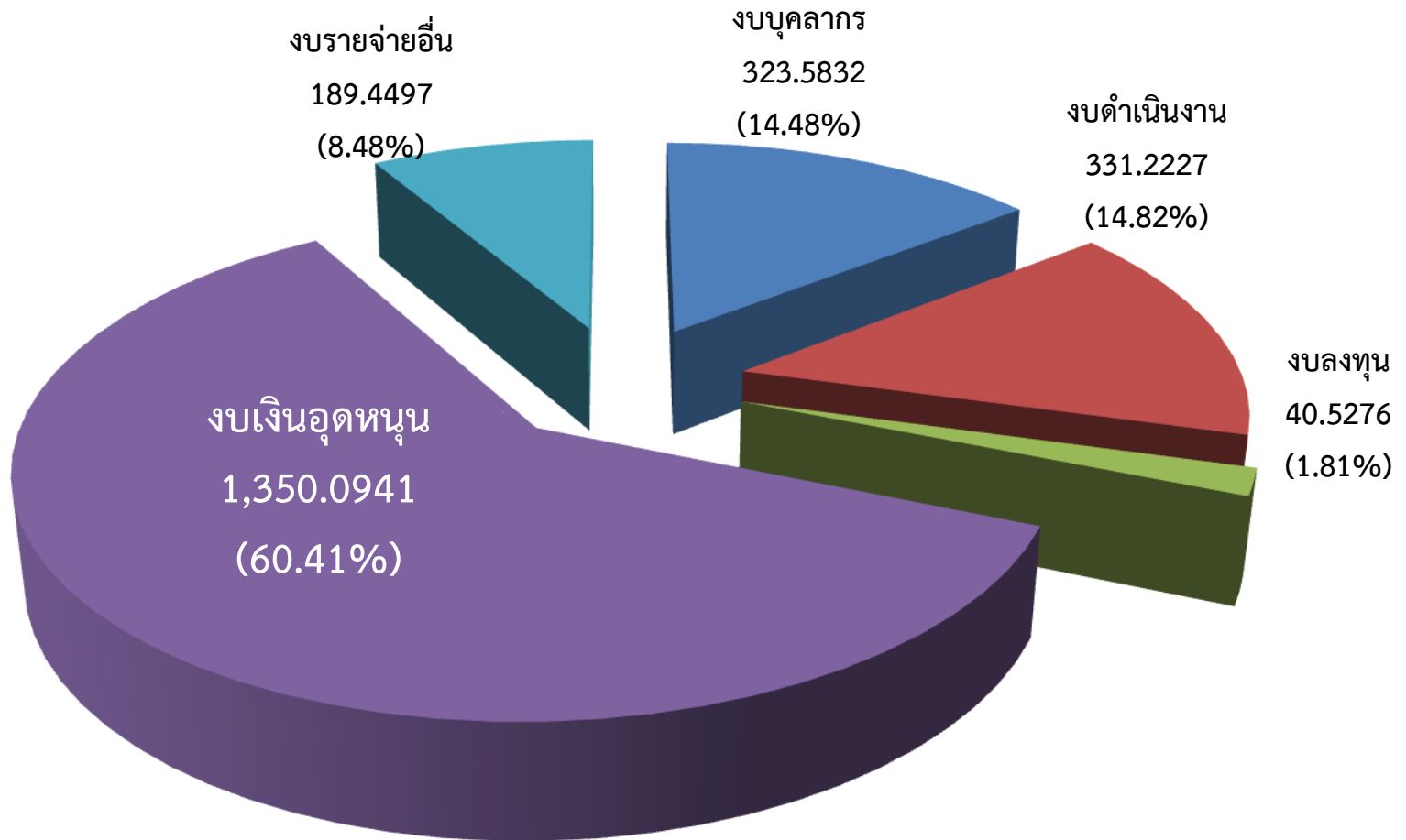
3

ข้อมูลการเบิก-จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไตรมาสที่ ๑  
(ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐)



# 1<sup>st</sup> Quarter

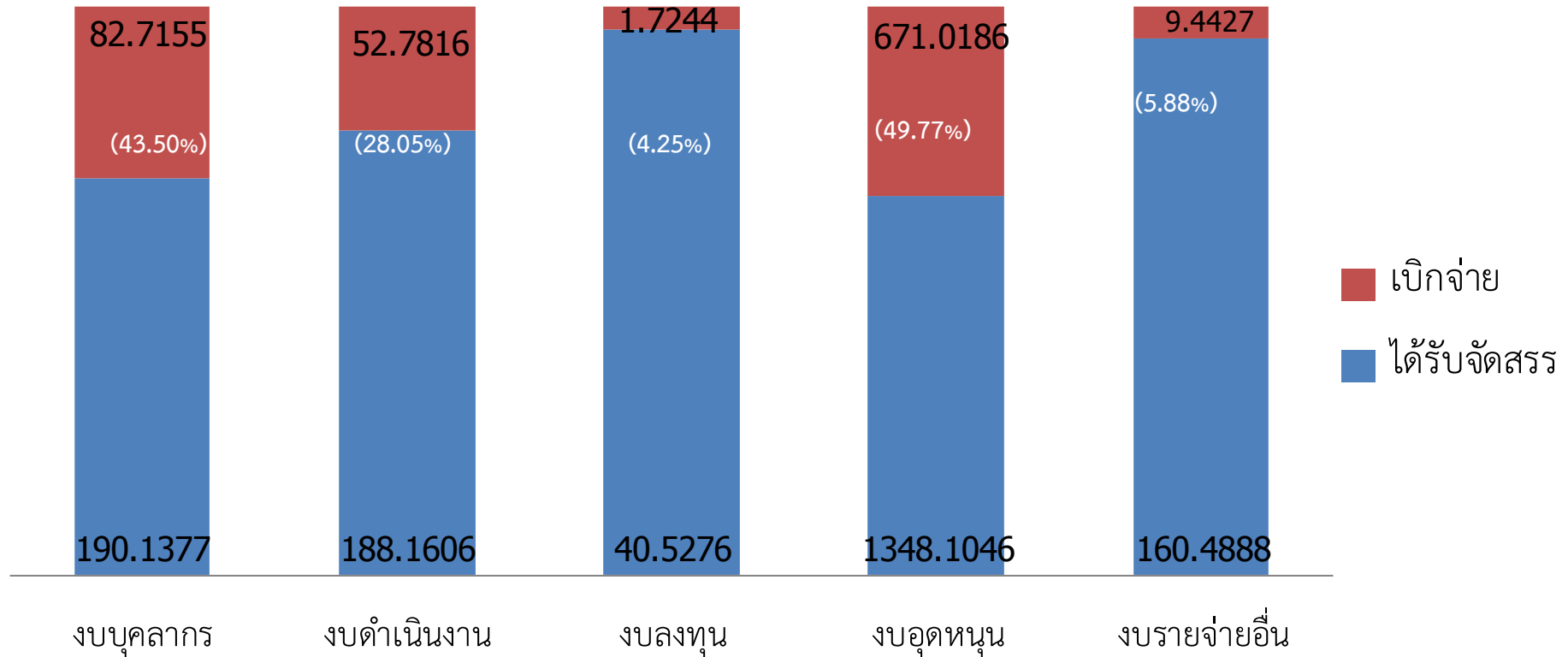
# อัตราส่วนงบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



รวมทั้งสิ้น 2,234.8773

หน่วย : ล้านบาท

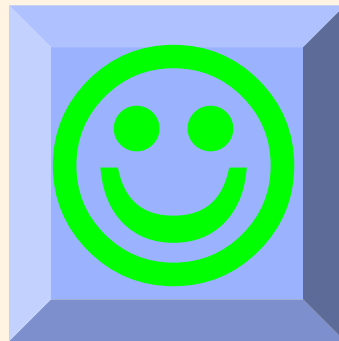
รายงานสถานการณ์ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2561  
 แยกตามประเภทของงบประมาณ (6 เดือนแรก)  
 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560



■ เบิกจ่าย  
 ■ ได้รับจัดสรร

ได้รับจัดสรร 6 เดือนแรก จำนวนรวม 1,927.4193 ➡ เบิกจ่ายแล้ว จำนวน 817.6827 (หน่วย : ล้านบาท)

สรุปผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายเงินของสำนักงาน ก.พ.  
ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560)  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560



ภาพรวมเบิกจ่ายได้

ร้อยละ 42.42

จากเป้าหมายการเบิกจ่ายรายจ่ายภาพรวม ร้อยละ 30.29

# มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

## ❖ เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2561

- เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 96
- เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 88
- เป้าหมายการเบิกจ่ายแยกรายไตรมาส

ไตรมาสที่	เป้าหมายการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุน		เป้าหมายการเบิกจ่ายรายจ่ายภาพรวม	
	รายไตรมาส (%)	สะสม ณ สิ้นไตรมาส (%)	รายไตรมาส (%)	สะสม ณ สิ้นไตรมาส (%)
1	21.11	21.11	30.29	30.29
2	22	43.11	22	52.29
3	22	65.11	22	74.29
4	22.89	88	21.71	96



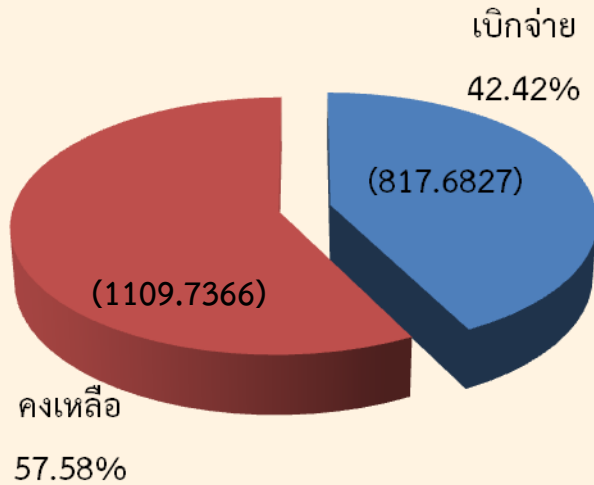
การเปรียบเทียบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

หน่วย : ล้านบาท

เทียบกับงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับจัดสรร

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 6 เดือน

1,927.4193 ล้านบาท



เทียบกับงบประมาณโดยหักงบเงินอุดหนุน

งบประมาณหักงบเงินอุดหนุน 1,348.1046 ล้านบาท

จำนวนเงินงบประมาณคงเหลือ 579.3147 ล้านบาท

