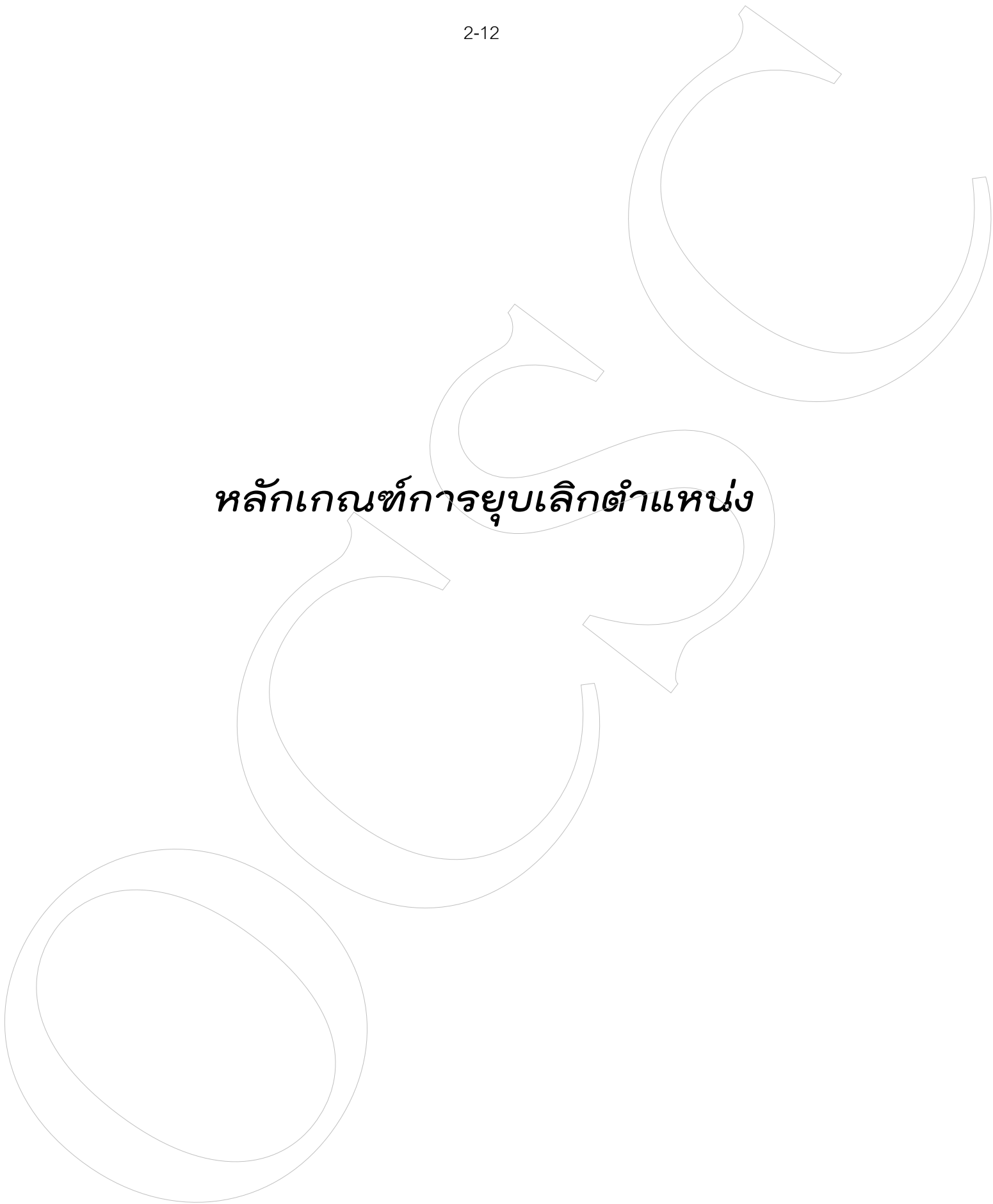


หลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่ง



หลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่ง¹

การยุบเลิกตำแหน่งในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

1. ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ตำแหน่งนั้นสังกัดอยู่ได้ยุบเลิกไป หรือได้ปรับเปลี่ยนไปเป็นองค์การมหาชน และตำแหน่งว่างลงเนื่องจากข้าราชการสมัครใจที่จะเปลี่ยนไปเป็นพนักงานขององค์การมหาชนนั้น หรืออื่นๆ ตามพระราชกฤษฎีกาหรือตามกฎหมายที่กำหนดเป็นการเฉพาะ หรือมีการตัดโอนภารกิจไปเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด

2. ตำแหน่งว่างลงเนื่องจากข้าราชการลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ที่คณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐกำหนด ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นตามแนวทางที่กำหนด

3. การกำหนดตำแหน่งทุกกรณีที่มีผลกระทบทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้น ให้ยุบเลิกตำแหน่งภายใต้กรอบมูลค่ารวมของตำแหน่งตามแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 26 ลงวันที่ 14 กันยายน 2554) เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

3.1 กรณีมีพระราชบัญญัติจัดตั้งกระทรวง กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรมซึ่งสังกัดหรือไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง หรือจังหวัดขึ้นใหม่ หรือกรณีมีพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ในกระทรวง เพื่อรับผิดชอบภาระหน้าที่ใดโดยเฉพาะ ซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการ

¹ แก้ไขหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 15 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2555 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) โดยยกเลิกความเดิมของหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1007 / ว 17 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

เป็นอธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดีตามมาตรา 18 วรรค 4 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ไม่รวมกรณีการขยาย ยกฐานะหรือเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน) ให้ดำเนินการ ดังนี้

3.1.1 ให้ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณากำหนดตำแหน่งโดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาขยับเล็กให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น ได้ตามความจำเป็นของภารกิจเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการเฉพาะการกำหนดตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินเป็นกรณีพิเศษ เมื่อกฎหมายจัดตั้งส่วนราชการมีผลใช้บังคับ สำหรับตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (1) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง
- (2) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม
- (3) หัวหน้าส่วนราชการซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีผู้บังคับบัญชาเป็นอธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดี
- (4) ผู้ว่าราชการจังหวัด
- (5) รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง
- (6) รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม
- (7) รองหัวหน้าส่วนราชการซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีผู้บังคับบัญชาเป็นอธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดี
- (8) รองผู้ว่าราชการจังหวัด
- (9) หัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ที่กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

3.1.2 การพิจารณา กำหนดตำแหน่งตาม 3.1.1 ให้ดำเนินการภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

- 1) การกำหนดตำแหน่งต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อน และประหยัดเป็นหลัก และให้เสนอคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงพิจารณา ก่อนนำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง เว้นแต่ กรณีการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการใน 3.1.1 (1) (2) และ (3) ให้ อ.ก.พ.กระทรวงหรือ อ.ก.พ.กรม ที่ทำหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง เป็นผู้พิจารณา กำหนดตำแหน่งได้โดยตรง

2) การกำหนดตำแหน่งโดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาขยับเล็กให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น ให้กระทำได้ในคราวแรกเมื่อกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการระดับกระทรวง กรมหรือจังหวัด มีผลใช้บังคับเท่านั้น

ทั้งนี้ อ.ก.พ.กระทรวงจะพิจารณากำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีผู้บังคับบัญชาเป็นอธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดีใน 3.1.1 (1) (2) และ (3) โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาขยับเล็กไปก่อนก็ได้ แต่ส่วนราชการยังคงต้องเสนอคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงและ อ.ก.พ.กระทรวงให้พิจารณากำหนดตำแหน่งใน 3.1.1 (4) – (9) ในภาพรวม โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาขยับเล็กเพื่อให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เพิ่มสูงขึ้นในคราวแรก

3) การกำหนดตำแหน่งใน 3.1.1 (5) (6) (7) และ (8) โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาขยับเล็กให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น เป็นจำนวนเท่าใดนั้น ให้กระทำได้ตามความจำเป็นของภารกิจเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ โดยให้พิจารณาจากลักษณะงาน ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่ง บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของตำแหน่งระดับสูงประเภทต่างๆ ในส่วนราชการนั้น

4) การกำหนดตำแหน่งโดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาขยับเล็กให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น จะต้องเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อป้องกันหรือผ่อนคลายสภาพการขาดแคลนอัตรากำลังของส่วนราชการ เนื่องมาจากการนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาขยับเล็กให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าและรองหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

5) ตำแหน่งที่จะนำมากำหนดนั้น ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีเงินซึ่งส่วนราชการได้รับการจัดสรร ตัด โอน หรือเกลี้ยมาเป็นของส่วนราชการ และเป็นตำแหน่งที่มีค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งสูงสุด เมื่อพิจารณาตามตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

3.2 กรณีอื่นที่ ก.พ. มีมติให้ไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาขยับเล็กให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น