

## คำนำ

การประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีผลเป็นการกระจายอำนาจการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญทั้งในเรื่องจำนวนตำแหน่ง ประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ซึ่งเดิมเป็นอำนาจของ ก.พ. ไปให้ อ.ก.พ.กระทรวงเป็นผู้พิจารณากำหนด โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 17 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ก.พ. ได้ดำเนินการปรับปรุงและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 17 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552 เพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งในราชการพลเรือน และได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบแล้ว จำนวน 18 ฉบับ (ไม่รวมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่กำหนดเฉพาะสำหรับส่วนราชการ) ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. จึงได้รวบรวมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 – 2555 ไว้ในเล่มเดียวกัน โดยได้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 17 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552 ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ.กระทรวงใช้เป็นหลักในการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ มาใช้เป็นกรอบในการแก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ เพื่อให้ อ.ก.พ.กระทรวง อ.ก.พ.กรม คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็วและถูกต้อง

สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรวมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามมาตรา 47 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ปี พ.ศ. 2552 – 2555 นี้จะเป็นประโยชน์แก่ทุกท่าน สมตามเจตนารมณ์ได้เป็นอย่างดี

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

สำนักงาน ก.พ.

พฤศจิกายน 2555