

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เชิงปริมาณ											
- ข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	คน	2425	2464	291	247	1552	1477	582	740	0	0
เชิงคุณภาพ											
- ระดับความพึงพอใจของข้าราชการในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ความรู้และทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	85	91.86	0	0	0	0	85	91.86	0	0
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : การเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนา คุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้											
- ตัวชี้วัด : จำนวนข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนา คุณภาพชีวิต	คน	2425	2464	291	247	1552	1477	582	740	0	
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		63.0500	63.0485	3.5000	2.0444	36.0000	23.9337	23.0500	26.4467	0.5000	10.6236
2.1 งบประมาณ		63.0500	63.0485	3.5000	2.0444	36.0000	23.9337	23.0500	26.4467	0.5000	10.6236
1 : การเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้		63.0500	63.0485	3.5000	2.0444	36.0000	23.9337	23.0500	26.4467	0.5000	10.6236
- รายจ่ายประจำ		63.0500	63.0485	3.5000	2.0444	36.0000	23.9337	23.0500	26.4467	0.5000	10.6236

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนส่วนราชการที่ใช้ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรม (DPIS) version 5.0 ได้รับการจัดการ (Cleansing) รหัสมาตรฐาน และนำเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล กลางสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	100	100	0	0	0	0	0	0	100	100
เชิงคุณภาพ											
- โปรแกรมฐานข้อมูลกลางสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ได้รับการพัฒนาแล้วเสร็จตามวงงาน	ร้อยละ	100	100	0	0	0	0	0	0	100	100
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร											
- ตัวชี้วัด : จำนวนส่วนราชการที่ใช้ระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) version 5.0 ได้รับ การจัดการ (Cleansing) รหัสมาตรฐาน และนำเข้าสู่ ระบบฐานข้อมูลกลางสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	100		0	0	0	0	0	0	100	
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		8.5050	1.6900	1.7010	-	2.9768	-	1.7010	-	2.1262	1.6900
2.1 งบประมาณ		8.5050	1.6900	1.7010	-	2.9768	-	1.7010	-	2.1262	1.6900
1 : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		8.5050	1.6900	1.7010	-	2.9768	-	1.7010	-	2.1262	1.6900
- รายจ่ายลงทุน		8.5050	1.6900	1.7010	-	2.9768	-	1.7010	-	2.1262	1.6900

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ
 งบกลาง

กระทรวง : สำนักงานรัฐมนตรี

รหัส : 01000

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

รหัส : 01011

แบบ สงป.301

รายงานแผน
 รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		1,885.8514	1,793.1783	777.4027	747.5395	463.4280	411.1607	477.6430	443.4819	167.3777	190.9962
แผนงาน : แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		19.2974	10.6164	0.9485	0.7407	12.6491	1.1529	3.1481	7.4861	2.5517	1.2366
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย		19.2974	10.6164	0.9485	0.7407	12.6491	1.1529	3.1481	7.4861	2.5517	1.2366
- ตัวชี้วัด : ค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 50 ในปี 2560											
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : หน่วยงานของรัฐได้รับการส่งเสริมและรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล(กพร.)		19.2974	10.6164	0.9485	0.7407	12.6491	1.1529	3.1481	7.4861	2.5517	1.2366
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ส่วนราชการได้รับการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม		19.2974	10.6164	0.9485	0.7407	12.6491	1.1529	3.1481	7.4861	2.5517	1.2366
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนส่วนราชการที่ได้รับการรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	80	100	0	0	0	0	0	0	80	100
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนส่วนราชการที่นำมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ร้อยละ	100	100	0	0	0	0	0	0	100	100
โครงการที่ 1 : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร		19.2974	10.6164	0.9485	0.7407	12.6491	1.1529	3.1481	7.4861	2.5517	1.2366
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- ร้อยละของจำนวนส่วนราชการที่ได้รับการรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	80	100	0	0	0	0	0	0	80	100

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของจำนวนส่วนราชการที่นำมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ร้อยละ	100	100	0	0	0	0	0	0	100	100
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร											
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนส่วนราชการที่นำมาตรฐาน ทางคุณธรรม จริยธรรมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ร้อยละ	100	100	0	0	0	0	0	0	100	100
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		19.2974	10.6164	0.9485	0.7407	12.6491	1.1529	3.1481	7.4861	2.5517	1.2366
2.1 งบประมาณ		19.2974	10.6164	0.9485	0.7407	12.6491	1.1529	3.1481	7.4861	2.5517	1.2366
1 : การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนา วัฒนธรรมองค์กร		19.2974	10.6164	0.9485	0.7407	12.6491	1.1529	3.1481	7.4861	2.5517	1.2366
- รายจ่ายประจำ		19.2974	10.6164	0.9485	0.7407	12.6491	1.1529	3.1481	7.4861	2.5517	1.2366
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ		1,866.5540	1,782.5619	776.4542	746.7988	450.7789	410.0078	474.4949	435.9958	164.8260	189.7596
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป้าประสงค์ฯ :แผนงานรองพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน		1,866.5540	1,782.5619	776.4542	746.7988	450.7789	410.0078	474.4949	435.9958	164.8260	189.7596
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : การพัฒนาทรัพยากร ระบบบริหาร บุคคลภาครัฐ ให้ทันสมัย ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ		1,866.5540	1,782.5619	776.4542	746.7988	450.7789	410.0078	474.4949	435.9958	164.8260	189.7596
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ภาครัฐ มีประสิทธิภาพ ค่องตัว เอื้อต่อการดำเนินงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด		20.6046	19.1384	4.3627	2.4871	4.6718	5.4485	4.9134	3.1557	6.6567	8.0471
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนส่วนราชการที่ยกระดับคุณภาพการ บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	88		0		0		0		88	
- ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของ สำนักงาน ก.พ.	ร้อยละ	88		88		88		88		88	
ผลผลิตที่ 1 : การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ		20.6046	19.1384	4.3627	2.4871	4.6718	5.4485	4.9134	3.1557	6.6567	8.0471

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนส่วนราชการที่สามารถ ดำเนินการสรรหาบุคคลได้ตามความต้องการตามแผนที่ กำหนด	ร้อยละ	95	100	95	100	95	100	95	100	95	100
กิจกรรมที่ 5 : การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล											
- ตัวชี้วัด : จำนวนกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนา ปรับปรุง	เรื่อง	4	10	1	1	1	3	1	2	1	4
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		20.6046	19.1384	4.3627	2.4871	4.6718	5.4485	4.9134	3.1557	6.6567	8.0471
2.1 งบประมาณ		20.6046	19.1384	4.3627	2.4871	4.6718	5.4485	4.9134	3.1557	6.6567	8.0471
1 : การพัฒนาระบบเงินเดือน ค่าตอบแทน สิ่งจูงใจ และคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ของรัฐ		0.3228	0.0256	0.0057	-	0.0321	-	0.1833	-	0.1017	0.0256
- รายจ่ายประจำ		0.3228	0.0256	0.0057	-	0.0321	-	0.1833	-	0.1017	0.0256
2 : การพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐ		6.3924	11.1761	1.4194	1.4926	1.5193	4.0214	1.5864	2.4304	1.8673	3.2317
- รายจ่ายประจำ		6.3924	11.1761	1.4194	1.4926	1.5193	4.0214	1.5864	2.4304	1.8673	3.2317
3 : การส่งเสริมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการ บริหารทรัพยากรบุคคลให้ส่วนราชการและจังหวัด		6.6110	5.7870	1.6227	0.3138	0.9573	1.1470	1.2817	0.7159	2.7493	3.6104
- รายจ่ายประจำ		6.6110	5.7870	1.6227	0.3138	0.9573	1.1470	1.2817	0.7159	2.7493	3.6104
4 : การพัฒนาระบบและดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับ ราชการ		3.8984	1.2442	0.0943	0.1377	1.3077	-	1.2427	0.0059	1.2537	1.1006
- รายจ่ายลงทุน		-	1.0750	-	-	-	-	-	-	-	1.0750
- รายจ่ายประจำ		3.8984	0.1692	0.0943	0.1377	1.3077	-	1.2427	0.0059	1.2537	0.0256
5 : การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคล		3.3800	0.9055	1.2206	0.5429	0.8554	0.2802	0.6193	0.0036	0.6847	0.0788
- รายจ่ายประจำ		3.3800	0.9055	1.2206	0.5429	0.8554	0.2802	0.6193	0.0036	0.6847	0.0788
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : บุคลากรภาครัฐได้รับการพัฒนา และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ		1,842.1544	1,760.4816	771.5048	743.9544	445.7590	404.0197	467.1397	431.3002	157.7509	181.2073

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
กิจกรรมที่ 1 : การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ											
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนส่วนราชการที่ได้รับการตรวจสอบว่า ได้ปฏิบัติตามระบบคุณธรรม	ร้อยละ	100		0	0	0		0		100	
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		3.7950	2.9420	0.5867	0.3573	0.3481	0.5396	2.4418	1.5398	0.4184	0.5052
2.1 งบประมาณ		3.7950	2.9420	0.5867	0.3573	0.3481	0.5396	2.4418	1.5398	0.4184	0.5052
1 : การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ		3.7950	2.9420	0.5867	0.3573	0.3481	0.5396	2.4418	1.5398	0.4184	0.5052
- รายจ่ายประจำ		3.7950	2.9420	0.5867	0.3573	0.3481	0.5396	2.4418	1.5398	0.4184	0.5052

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ
 งบกลาง

กระทรวง : สำนักงานนายกรัฐมนตรี

รหัส : 01000

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

รหัส : 01011

แบบ สงป.301
 รายงานแผน
 รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : รายการดำเนินการภาครัฐ		367.6783	326.4753	110.0096	100.8521	110.0090	92.7587	73.8296	65.3207	73.8301	67.5438
แผนงาน : แผนงบบุคลากรภาครัฐ		367.6783	326.4753	110.0096	100.8521	110.0090	92.7587	73.8296	65.3207	73.8301	67.5438
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป้าประสงค์ฯ :แผนงานรองบุคลากรภาครัฐ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน		367.6783	326.4753	110.0096	100.8521	110.0090	92.7587	73.8296	65.3207	73.8301	67.5438
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ภาครัฐ		367.6783	326.4753	110.0096	100.8521	110.0090	92.7587	73.8296	65.3207	73.8301	67.5438
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการภาครัฐ		367.6783	326.4753	110.0096	100.8521	110.0090	92.7587	73.8296	65.3207	73.8301	67.5438
ผลผลิตที่ 1 : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน		367.6783	326.4753	110.0096	100.8521	110.0090	92.7587	73.8296	65.3207	73.8301	67.5438
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร จัดการและคุณภาพกำลังคนภาครัฐ											
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		367.6783	326.4753	110.0096	100.8521	110.0090	92.7587	73.8296	65.3207	73.8301	67.5438
2.1 งบประมาณ		367.6783	326.4753	110.0096	100.8521	110.0090	92.7587	73.8296	65.3207	73.8301	67.5438
1 : การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและ คุณภาพกำลังคนภาครัฐ		367.6783	326.4753	110.0096	100.8521	110.0090	92.7587	73.8296	65.3207	73.8301	67.5438
- รายจ่ายประจำ		367.6783	326.4753	110.0096	100.8521	110.0090	92.7587	73.8296	65.3207	73.8301	67.5438

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.

โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดการประชุมติดตามผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงวิเคราะห์ปัญหา และวางแผนการดำเนินการเพื่อหาแนวทางสำหรับการดำเนินโครงการ สปชต. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยดำเนินการจัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. วันที่ศุกร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดการประชุมเพื่อสรุปผลการบริหารและดำเนินการ พร้อมทั้งวิเคราะห์ปัญหา และได้ร่วมกันวางแผนการดำเนินการเพื่อหาแนวทางสำหรับการดำเนินโครงการ สปชต. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและจัดดำเนินโครงการ สปชต. ได้แก่ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) สถาบันการศึกษาทั้ง ๔ แห่ง สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑) ด้านการประชาสัมพันธ์

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน : การประชาสัมพันธ์โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยังไม่ครอบคลุมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายโครงการได้โดยตรง โดยมีหน่วยงานหลายแห่งที่ได้รับข้อมูลการประชาสัมพันธ์โครงการล่าช้า เนื่องจากกระบวนการบริหารจัดการและการส่งข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ซึ่งอาจต้องดำเนินการผ่านหน่วยงานส่วนกลางที่เป็นผู้รับผิดชอบ จึงทำให้การกระจายข้อมูลข่าวสารลงไปยังพื้นที่เป็นไปด้วยความล่าช้า และโดยข้าราชการในพื้นที่อาจได้รับทราบข้อมูลโครงการในระยะเวลากระชั้นชิด หรือใกล้ครบกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครแล้ว ดังนั้น จึงเป็นเหตุให้ข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้บางส่วนไม่สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้ตามเวลาที่กำหนด และพลาดโอกาสเข้าร่วมโครงการในปี

แนวทางแก้ไข : เพื่อให้การประชาสัมพันธ์โครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเผยแพร่ข้อมูลโครงการไปยังข้าราชการกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกพื้นที่ ผู้แทน ศอ.บต. ได้เสนอความเห็นให้สำนักงาน ก.พ. ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ ศอ.บต. แห่งเดียวเท่านั้น เพื่อทาง ศอ.บต. จะดำเนินการออกหนังสือประชาสัมพันธ์โครงการถึงหน่วยงานในพื้นที่เอง เพื่อป้องกันความสับสนของข้าราชการที่สนใจจะเข้าร่วมโครงการ และทุกหน่วยงานในพื้นที่จะได้รับหนังสือประชาสัมพันธ์โครงการอย่างทั่วถึง

๒) ด้านกระบวนการรับสมัคร

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน : เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.พ. ได้พัฒนาช่องทางการสมัครเข้าร่วมโครงการผ่านระบบออนไลน์ขึ้นเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการสมัครและลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมโครงการ ซึ่งส่งผลดีต่อผู้เข้าสมัครจำนวนมาก

ที่สามารถสมัครได้เองไม่ต้องรอส่งเอกสารใบสมัคร การเข้าร่วมโครงการมีความเสมอภาค เป็นธรรม แต่มีผู้เข้าร่วมบางส่วนที่ขาดทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ หรือในบางพื้นที่ไม่มีสัญญาณอินเทอร์เน็ต ทำให้ไม่สามารถสมัครผ่านระบบออนไลน์ได้

แนวทางแก้ไข : สำนักงาน ก.พ. ศอ.บต. และสถาบันการศึกษาทั้ง ๔ แห่ง ได้พิจารณาพัฒนาช่องทาง รูปแบบ ให้มีความหลากหลาย และง่ายต่อการสมัครเข้าร่วมโครงการ โดยสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการผ่านระบบการสมัครทั้งทางออนไลน์ และการยื่นเอกสารการสมัครโดยตรงผ่าน ศอ.บต. และสถาบันการศึกษาที่ร่วมดำเนินการจัดทั้ง ๔ แห่ง

๓) ด้านการพัฒนาหลักสูตร

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน : เนื่องจากบริบท สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติราชการมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และตลอดเวลา เนื้อหาสาระที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงการใช้ชีวิตในพื้นที่ จึงต้องมีการปรับเปลี่ยน

แนวทางแก้ไข : จากผลการประเมินโครงการในด้านเนื้อหาวิชาการ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดขอบเขตเนื้อหาวิชาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยตระหนักถึงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหายังจังหวัดชายแดนภาคใต้ และยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดเป้าหมายและกรอบในการปฏิบัติราชการ และการบริหารงานภาครัฐ ทั้งนี้ องค์ประกอบสำคัญที่จะขับเคลื่อนภารกิจ/โครงการของหน่วยงาน/องค์กร ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ได้แก่

- บุคลากรภาครัฐและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งหน่วยงาน/องค์กรจำเป็นต้องให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมบุคลากรในทุกภาคส่วนและทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจในบริบทสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

- การเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานแบบบูรณาการการเชื่อมโยงและการร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและประเทศชาติ

- การยกระดับให้บุคลากรภาครัฐให้มีขีดความสามารถและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนประเทศตามแนวทางประชารัฐ

- ข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลง เปิดโลกทัศน์และแนวคิดใหม่

- ได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยการอบรมผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่มีความหลากหลายมุ่งเน้นในเรื่องของการสร้างแรงบันดาลใจ

- การปรับเปลี่ยนทัศนคติเพื่อการเป็นข้าราชการที่ตั้งใจปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและตอบแทนบุญคุณของแผ่นดินโดยยึดหลักยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และ “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

โดยที่สำนักงาน ก.พ. และสถาบันการศึกษาร่วมกันออกแบบองค์ความรู้ เนื้อหาสาระ และกิจกรรมโดยคำนึงถึงความแตกต่างทางด้านอายุ เพศ ศาสนา จุดเด่นของแต่ละภูมิภาค และจุดแข็ง

ในด้านองค์ความรู้ของแต่ละมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับผู้เข้ารับการอบรมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๔) ด้านการบริหารจัดการ

ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน : เนื่องจากในการจัดดำเนินการโครงการฯ ปี ๒๕๖๐ ของแต่ละมหาวิทยาลัย มีปัญหาในเรื่องของจำนวนคนเข้าร่วมโครงการฯ ที่มีจำนวนน้อยลง บางรุ่นไม่ครบตามเป้าหมาย และบางมหาวิทยาลัยต้องขอเพิ่มรุ่นเพื่อจัดให้ครบตามจำนวนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ สืบเนื่องจากในช่วงกลางเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ตลอดจนถึงกลางเดือนมกราคม ๒๕๖๐ ภาคใต้ของประเทศไทยได้ประสบกับอุทกภัย เกิดน้ำท่วมอย่างหนักและรุนแรงในหลายพื้นที่ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของประชาชนและของภาครัฐเป็นอย่างมาก ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ ไม่สามารถที่จะสมัครมาเข้าร่วมโครงการฯ สปชต. ตามที่กำหนดไว้ได้

แนวทางแก้ไข : สำนักงาน ก.พ. และมหาวิทยาลัยทั้ง ๔ แห่ง ได้พิจารณาแนวทางแก้ไข ปัญหาในด้านการบริหารจัดการโครงการร่วมกัน ดังนี้

- ควรพัฒนาระบบการรับสมัครที่เข้าถึงข้าราชการในพื้นที่ได้อย่างรวดเร็ว ง่าย และสะดวกสำหรับผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งโดยผ่านระบบการสมัคร Online หรือการสมัครโดยส่งใบสมัครผ่านทาง คอ.บต.

- คอ.บต. จะเป็นศูนย์กลางในการกระจายและส่งข่าวการรับสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ไปยังหน่วยงานในพื้นที่ และเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติผู้สมัคร อนุมัติผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ

- คอ.บต. และ สำนักงาน ก.พ. รวมทั้งสถาบันการศึกษาทั้ง ๔ แห่ง ช่วยในการประชาสัมพันธ์โครงการฯ และแนะนำการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ โดยผ่านทางระบบออนไลน์ ให้หน่วยงานและตัวข้าราชการในพื้นที่ที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ ได้ทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

- การเพิ่มช่องทางในการประสานงานระหว่างผู้สมัครกับผู้จัดโครงการฯ เพื่อช่วยลดปัญหาในเรื่องของการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ได้รวดเร็วขึ้น รวมถึงหากกลุ่มเป้าหมายทดแทนได้ในกรณีที่ผู้สมัครบางรายไม่สามารถเข้าร่วมโครงการฯ ได้

- สำนักงาน ก.พ. และทุกมหาวิทยาลัยได้ร่วมวางแผนกรอบระยะเวลาการจัดดำเนินการโครงการฯ สปชต. ปี ๒๕๖๑ โดยคำนึงถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าร่วมโครงการฯ ในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสม

- ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ จะต้องแจ้งยกเลิกต่อสำนักงาน ก.พ. คอ.บต. หรือ เจ้าหน้าที่สถาบันการศึกษาที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ล่วงหน้าก่อนการเดินทางอย่างน้อย ๗ วัน มิฉะนั้นจะมีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นแล้ว ได้แก่ ค่าบัตรโดยสารเครื่องบิน

๒. วันศุกร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดการประชุมเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ สปชต. รายงานสรุปข้อปัญหา อุปสรรค และข้อคิดเห็นของผู้เข้าอบรมโครงการฯ สปชต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้กับหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ระดับนโยบาย)

ได้แก่ ผู้แทนพิเศษของรัฐบาล ผู้แทนจากกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ศอ.บต. สมช. และ สล.คปต. สามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

ประเด็นในการแก้ไข	แนวทางการแก้ไข/หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>ผู้แทนจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ให้ข้อมูลว่าตามหลักนโยบายการปฏิรูปการศึกษาได้กำหนดว่า การเข้าอบรมของข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาสามารถไปอบรมหรือศึกษาดูงานได้ในช่วงปิดภาคเรียน คือระหว่างเดือนมีนาคม-พฤษภาคม หรือช่วงเดือนตุลาคม เท่านั้น เนื่องจากปัจจุบันในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีโรงเรียนในพื้นที่ประมาณ ๑,๓๐๓ โรงเรียน และมีบุคลากรประมาณ ๒๐,๐๐๐ คน เท่านั้น จึงประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากร</p>	<p>สำนักงาน ก.พ.และทุกมหาวิทยาลัยได้ร่วมวางแผนกรอบระยะเวลาการจัดดำเนินการโครงการ สปชต. ปี ๒๕๖๑ โดยคำนึงถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้าร่วมโครงการในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสม</p>
<p>การพิจารณาระเบียบเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ควรได้รับ รวมถึงสิทธิในการเข้าถึงสิทธินั้นอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม เช่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐</p>	<p>ศอ.บต. ร่วมกับ สำนักนายกรัฐมนตรี จัดประชุมเพื่อทำความเข้าใจและชี้แจงในเรื่องสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ควรได้รับ หรือจัดทำคู่มือการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ฯ</p>
<p>- การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมถึงการเปิดโอกาสให้เข้าร่วมโครงการ สปชต. อีกหลังจากผ่านไปแล้ว ๓ ปี เพื่อ update ความรู้ใหม่ที่ทันสมัย และจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต</p> <p>- ทุนการศึกษาต่อ หรือ การได้รับโอกาสในการเข้าฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะ</p> <p>- ช่องทางการเข้าถึง e Learning ไม่สะดวกในบางพื้นที่</p>	<p>- สำนักงาน ก.พ. ได้ปรับและพัฒนาเนื้อหาสาระและกระบวนการเรียนรู้ในโครงการทุกปี เพราะต้องการให้ข้าราชการได้รับองค์ความรู้ที่ทันสมัยจำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ได้มีส่วนร่วมร่วมในการอบรมและเรียนรู้ เน้นการฝึกทักษะ และการสร้างแรงบันดาลใจต่อการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และเพื่อการเจริญก้าวหน้าของประเทศ</p> <p>การคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการ จะเน้น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลานาน ๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานในระดับตำบล และอำเภอที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ไม่ปกติในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันโดยตรง ๓) เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานในด้านการให้บริการ

ประเด็นในการแก้ไข	แนวทางการแก้ไข/หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>ต่อผู้รับบริการดี</p> <p>๔) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความขยัน เข้มแข็ง สามารถสร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นกับชุมชน ทำให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันมิให้เกิดเหตุในพื้นที่</p> <p>๕) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อการขับเคลื่อน การแก้ไขปัญาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>- สำนักงาน ก.พ. ได้จัดหลักสูตร e-Learning พร้อม เสริมทักษะภาษาต่างประเทศ และความรู้ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นของข้าราชการ ๔.๐ อีกทั้งยังสนับสนุนความเป็นโลกาภิวัตน์ด้วยบทเรียน ที่เกี่ยวกับอาเซียน</p>
การอบรมภาษาท้องถิ่นให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ในพื้นที่	ศอ.บต. ควรจัดอบรมให้ความรู้ด้านภาษามลายู ให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ เพื่อแก้ปัญหา ด้านการสื่อสารในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ผู้แทนจาก สมช. / สล.คปต. ได้ให้ข้อมูลจากผลการวิจัยที่ สมช. ได้ศึกษาพบว่าปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ร้อยละ ๘๐ เกิดจากปัญหาการบริหารจัดการภาครัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐ จึงเสนอความเห็นที่เห็นว่าแนวทางแก้ไขปัญหาโดยรัฐบาลได้มีแผนพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ในรูปแบบที่เรียกว่า “สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” และควรแก้ปัญหาโดยการเพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐ เริ่มตั้งแต่กระบวนการสรรหา เลือกรสรร และเห็นว่าโครงการ สปชต. เป็นโครงการที่ดี สร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ได้สร้างเสริมทักษะที่จำเป็น และได้ผ่อนคลายจากการปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นการชั่วคราว ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหาจะต้องมีการพัฒนาเป็นแบบองค์รวม ทั้งด้านเชื้อชาติ ภาษา และวัฒนธรรม เพื่อเป็นการแก้ปัญหาที่แท้จริงและยั่งยืน

- ผู้แทนพิเศษของรัฐบาลได้เสนอความเห็นที่เห็นว่าเจ้าหน้าที่รัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ควรเลือกคนที่ทำเพื่ออุดมการณ์ แต่ภาครัฐก็ต้องมีสิ่งจูงใจ สร้างแรงบันดาลใจ ความมั่นคงทั้งทางกาย สิทธิประโยชน์ ศักดิ์ศรี และขวัญกำลังใจ

- การประเมินผลโครงการ ควรมีการประเมินในแบบ impact เพื่อนำไปสู่การแก้ไข และพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ผู้แทนจากสำนักงบประมาณเสนอว่าในการเขียนของงบประมาณควรระบุการพัฒนาทักษะที่จำเป็นลงในหลักสูตร ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เนื้อหาของหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการจัดนั้น มุ่งเน้นทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในพื้นที่ เช่น ทักษะการสังเกต การป้องกันตัว การระวังตัวในพื้นที่

การเรียนรู้การใช้วิทยุเครื่องมือสื่อสาร ทักษะการปรับทัศนคติเชิงบวก การมองภาพองค์รวม รวมถึง การสร้างแรงบันดาลใจในการใช้ชีวิต ผ่านกระบวนการการเรียนรู้ที่หลากหลาย และการศึกษาดูงานจาก โครงการหลวงที่จุดประกายความคิดให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนเองได้จริง

- ผู้แทนจาก ศอ.บต. ได้เสนอแนวคิดให้สำนักงาน ก.พ. สอดแทรกเนื้อหาในด้านการฝึกจิต สติ สมาธิ เพื่อการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตในพื้นที่ได้อย่างปลอดภัย

- สำนักงาน ก.พ. ควรส่งผลสรุปรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อคิดเห็นของผู้เข้าอบรม โครงการ สปขต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้กับหน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการพิจารณาแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
