



ระเบียบ

ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๔๕

โดยที่ข้าราชการพลเรือนได้ปฏิบัติงานในบางตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษจากสภาพการทำงาน ซึ่งสมควรได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๕ ก.พ. และกระทรวงการคลังจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๕"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งครูการศึกษาพิเศษ พ.ศ. ๒๕๓๔

(๒) ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งเจ้าหน้าที่สื่อสารการบิน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ พ.ศ. ๒๕๓๖

(๓) ระเบียบว่าด้วยการให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเรือนจำ พ.ศ. ๒๕๓๕

(๔) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษผู้บังคับอากาศยานสำหรับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๓๕

(๕) ระเบียบว่าด้วยการให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษในกรมประชาสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๖) ระเบียบว่าด้วยการให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติการได้นำ พ.ศ. ๒๕๔๕

(๗) ระเบียบว่าด้วยการให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง
ผู้ทำการในอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของข้าราชการพลเรือนตามระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่
ก.พ. ประกาศกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

“เหตุพิเศษ” หมายความว่า การทำงานที่มีสภาพการทำงานไม่น่าอภิมภัย
ยากลำบาก ตรายคร่า เสี่ยงภัย เครื่องเคียด กดดัน หรือเป็นการทำงานที่มีสภาพการทำงาน
เสี่ยงอันตรายทั้งต่อชีวิต ร่างกาย อาจมีผลกระทบต่อร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจาก
การปฏิบัติงาน การสูญเสียอวัยวะ หรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ
ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็น
จำนวนมาก

ข้อ ๕ ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
อาจได้รับเงินเพิ่มได้ตามที่ ก.พ. ประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง แต่
ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้ข้าราชการผู้นั้น
ได้รับเงินเพิ่มในอัตราที่สูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ข้าราชการผู้นั้น
ได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ แต่ถ้าในเดือนใด
ข้าราชการผู้ใดมิได้ปฏิบัติงาน ข้าราชการผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้น เว้นแต่
ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีลาป่วย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่ง
ไม่เกินหกสิบวันทำการ เว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ก.พ. อาจกำหนดให้
ได้รับเงินเพิ่มเกินหกสิบวันทำการได้ตามควรแก่กรณี

(๒) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(๓) กรณีลาจิสส่วนตัว ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับในปีแรกที่รับราชการ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(๔) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

(๕) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช้เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้ารับราชการ และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

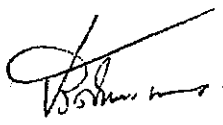
(๖) กรณีลาไปเข้ารับการศึกษาหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินเพิ่มหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติหน้าที่หลัก

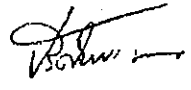
(๗) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

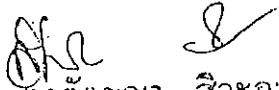
ข้อ ๗ ข้าราชการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและได้รับเงินเพิ่มอยู่แล้วในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบนี้จนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือจนกว่า ก.พ. จะประกาศกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๘ ให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๔๕


(หม่อมราชวงศ์ ปรีดิยาธร เทวกุล)
รองนายกรัฐมนตรี
ประธาน ก.พ.


(หม่อมราชวงศ์ ปรีดิยาธร เทวกุล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อำนาจถูกต้อง

(นางสาวลักขณา สีระอมรรัตน์)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๘๐

หลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน
 ท้ายระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๕

ก. การกำหนดอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน ให้แบ่ง
 ออกเป็น ๓ กลุ่ม ตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังต่อไปนี้

กลุ่มที่หนึ่ง การทำงานที่มีสภาพการทำงานไม่น่าอภิมรณ ยากลำบาก ตรากตรำ เสี่ยงภัย
เครื่องเครียด กดดัน หรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ให้กำหนดระดับ
 คะแนนตามลักษณะการทำงานและอัตราเงินเพิ่มเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ลักษณะการทำงาน	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
ระดับที่ ๓	➢ สภาพการทำงานไม่น่าอภิมรณ <u>ยากลำบาก</u> <u>ตรากตรำ</u> <u>เสี่ยงภัย</u> <u>เครื่องเครียด</u> <u>กดดัน</u> ต้องใช้ความรู้ และประสบการณ์สูง	มากกว่า ๓,๐๐๐-๖,๐๐๐
ระดับที่ ๒	➢ สภาพการทำงานไม่น่าอภิมรณ <u>ยากลำบาก</u> <u>ตรากตรำ</u> <u>เสี่ยงภัย</u>	มากกว่า ๒,๐๐๐-๓,๐๐๐
ระดับที่ ๑	➢ สภาพการทำงานไม่น่าอภิมรณ	๑,๐๐๐-๒,๐๐๐

กลุ่มที่สอง การทำงานที่มีสภาพการทำงานเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย อาจมีผลกระทบ
ต่อร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน การสูญเสียอวัยวะต่างๆ หรือเป็นการทำงานที่ต้อง
 ใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ให้กำหนดระดับคะแนนตามลักษณะการทำงานและอัตรา
 เงินเพิ่มเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ลักษณะการทำงาน	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
ระดับที่ ๕	➢ <u>เสี่ยงอันตรายต่อชีวิต</u> ต้องใช้ความรู้ <u>ความชำนาญ</u> <u>ประสบการณ์สูง</u>	มากกว่า ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐
ระดับที่ ๔	➢ <u>เสี่ยงอันตราย</u> <u>อาจมีผลกระทบต่อร่างกาย</u> <u>อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน</u>	มากกว่า ๖,๐๐๐-๑๐,๐๐๐
ระดับที่ ๓	➢ <u>เสี่ยงอันตราย</u> <u>การสูญเสียอวัยวะต่างๆ</u>	๓,๐๐๐-๖,๐๐๐

กลุ่มที่สาม การทำงานที่มีลักษณะของงานต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมาก มีอัตราการเข้าออก รุนแรงมาก (มากกว่า ๔๐%) มีความแตกต่างของ อัตราค่าตอบแทนสูง ให้กำหนดระดับคะแนนตามลักษณะการทำงานและอัตราเงินเพิ่มเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ลักษณะการทำงาน	อัตราเงินเพิ่ม (บาท/เดือน)
ระดับที่ ๕	➤ ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมาก มีอัตราการเข้าออก รุนแรงมาก (มากกว่า ๔๐%) มีความแตกต่างของ อัตราค่าตอบแทนสูง (มากกว่า ๘๐%)	มากกว่า ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐
ระดับที่ ๔	➤ ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมากมีอัตราการเข้าออก รุนแรง (มากกว่า ๓๐-๔๐%) มีความแตกต่างของ อัตราค่าตอบแทนสูง (มากกว่า ๖๐-๘๐%)	มากกว่า ๖,๐๐๐-๑๐,๐๐๐
ระดับที่ ๓	➤ ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมากมีอัตราการเข้าออก ก่อนข้างรุนแรง (๒๐-๓๐%) มีความแตกต่างของอัตรา ค่าตอบแทนสูง (๕๐-๖๐%)	๓,๐๐๐-๖,๐๐๐

ข. แนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้ ได้รับอัตราเงินเพิ่มตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑) องค์ประกอบในการพิจารณากำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

(๑) สภาพการทำงาน (กลุ่มที่หนึ่ง)

(๑.๑) สภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์

ยากลำบาก ตรายคร่า

(ไม่เกิน ๒๐ คะแนน)

(๑.๒) เสี่ยงภัย

(ไม่เกิน ๑๐ คะแนน)

(๑.๓) เครื่องเคียบค กคคคค ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ
ประสบการณ์สูง (ไม่เกิน ๑๐ คะแนน)

(๒) ความเสี่ยง (กลุ่มที่สอง)

(๒.๑) เสี่ยงอันตรายต่อชีวิต ต้องใช้ความรู้
ความชำนาญ ประสบการณ์สูง (ไม่เกิน ๕๐ คะแนน)

(๒.๒) เสี่ยงอันตราย อาจมีผลกระทบต่อร่างกาย
อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน (ไม่เกิน ๖๐ คะแนน)

(๒.๓) เสี่ยงอันตราย การสูญเสียอวัยวะต่างๆ หรือ
พิการจากการปฏิบัติงาน (ไม่เกิน ๓๐ คะแนน)

(๓) ความสูญเสียหรือขาดแคลน (กลุ่มที่สาม)

หมายถึง มีการสูญเสียออกจากระบบราชการสูง ขาดแคลนกำลังคนที่มี
คุณภาพและมีความแตกต่างของอัตราค่าตอบแทนในตำแหน่งดังกล่าวสูง ดังนี้

อัตราค่าตอบแทน \ อัตราการเข้าออก	ค่อนข้างรุนแรง (20-30%)	รุนแรง (มากกว่า 30-40%)	รุนแรงมาก (มากกว่า 40%)
ระหว่าง ๕๐-๖๐%	C-	C	C+
ระหว่าง ๖๑-๘๐%	B-	B	B+
๘๐% ขึ้นไป	A-	A	A+

การได้รับอัตราเงินเพิ่มของตำแหน่งที่มีอัตราการเข้าออก และความแตกต่างของอัตราค่าตอบแทน
ตามระดับ ดังนี้

ระดับ	ความต่างของรายได้รวม	อัตราเงินเพิ่ม ไม่เกิน
A+	มากกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐
A	มากกว่า ๘๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐
A-	ตั้งแต่ ๖๐,๐๐๐ - ๘๐,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐
B+	มากกว่า ๘๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐
B	มากกว่า ๖๐,๐๐๐ - ๘๐,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐
B-	ตั้งแต่ ๔๐,๐๐๐ - ๖๐,๐๐๐ บาท	๖,๐๐๐

ระดับ	ความต่างของรายได้รวม	อัตราเงินเพิ่มไม่เกิน
C+	มากกว่า ๖๐,๐๐๐ - ๘๐,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐
C	มากกว่า ๔๐,๐๐๐ - ๖๐,๐๐๐ บาท	๖,๐๐๐
C-	ตั้งแต่ ๒๐,๐๐๐ - ๔๐,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐

(๔) ประสบการณ์หรือความชำนาญ

หมายถึง เป็นงานที่ต้องมีการสั่งสมประสบการณ์ หรือความชำนาญ เฉพาะทางสูง เป็นองค์ประกอบสำหรับการพิจารณาของกลุ่มที่สองและกลุ่มที่สาม

ประสบการณ์	กลุ่มที่สองหรือกลุ่มสาม
๓-๕ ปี	ไม่เกิน ๑๐ คะแนน

ในกรณีที่ต้องกำหนดอัตราเงินเพิ่มแตกต่างตามประสบการณ์ให้กำหนดอัตราเงินเพิ่มแตกต่างช่วงละ ๒๐ %

(๕) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	กลุ่มหนึ่งหรือกลุ่มที่สอง หรือกลุ่มสาม
ได้รับวุฒิบัตร หรือประกาศนียบัตรจากสภาวิชาชีพ หรือองค์กรวิชาชีพรับรองความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมีองค์การตามกฎหมายทำหน้าที่ควบคุม	๕.๑ ไม่เกิน ๒๐ คะแนน
ต้องผ่านการอบรม โดยได้รับประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตรจากสถาบันภายในหรือต่างประเทศหรือวุฒิบัตรจากหน่วยงานของทางราชการ หรือ ต้องผ่านการอบรมและพัฒนาในหลักสูตรพิเศษเฉพาะ	๕.๒ ไม่เกิน ๑๐ คะแนน

2) การได้รับอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามคะแนนองค์ประกอบ

คะแนน	อัตราเงินเพิ่ม
๑๐	๑,๐๐๐
๒๐	๒,๐๐๐
๓๐	๓,๐๐๐
๔๐	๔,๐๐๐
๕๐	๕,๐๐๐
๖๐	๖,๐๐๐
๗๐	๗,๐๐๐
๘๐	๘,๐๐๐
๙๐	๙,๐๐๐
๑๐๐	๑๐,๐๐๐
๑๑๐	๑๑,๐๐๐
๑๒๐	๑๒,๐๐๐ ✓
๑๓๐	๑๓,๐๐๐
๑๔๐	๑๔,๐๐๐
๑๕๐	๑๕,๐๐๐

[Handwritten signature]

ไม่เห
เหตุ
ลเรือ
เหตุ
ราช
มท
ในต้น