

รายงานผลการดำเนินการแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)

ผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
<p>๑. <b>ชื่อความเสี่ยง</b> กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ.</p>	<p><b>ระดับความเสี่ยง</b> สูง</p>
<p><b>มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต</b></p> <p>การกำหนดเกณฑ์ การให้ คะแนน การสัมภาษณ์ในแต่ละองค์ประกอบให้เป็นมาตรฐาน</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ขั้นตอนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) จะมีการดำเนินการในรูปแบบของการตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยคณะกรรมการฯ จะทำหน้าที่ร่วมกับฝ่ายเลขานุการในการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนการสัมภาษณ์ในแต่ละองค์ประกอบให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อพิจารณาผู้เข้ารับการประเมินว่ามีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นและเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้น ๆ หรือไม่ ทำให้กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ. เป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม และ สำนักงาน ก.พ. ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงานเข้ามาปฏิบัติราชการ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p><b>๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</b></p> <p>๑.๑ มีคำสั่งสำนักงาน ก.พ. ที่ ๔/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.พ.</p>

ผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
	<p>๑.๒ คณะกรรมการฯ ประชุมร่วมกับฝ่ายเลขานุการ ในการกำหนดเกณฑ์ การให้ คะแนน การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (การสัมภาษณ์)</p> <p>๑.๓ มีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p><b>๒. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</b></p> <p>๒.๑ มีคำสั่งสำนักงาน ก.พ. ที่ ๔/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการใน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๒.๒ คณะกรรมการฯ ประชุมร่วมกับฝ่ายเลขานุการ ในการกำหนดเกณฑ์ การให้ คะแนน การสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (การสัมภาษณ์)</p> <p>๒.๓ มีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>

เผยแพร่ผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.

- <https://shorturl.ocsc.go.th/r/7c0ceeb3>

สำเนาถูกต้อง

**วงศศิลา รัตนาค**

(นางสาววรางคณา ชัดนาค)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๗ ก.ค. ๖๖

ร้อยตำรวจโทหญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์

(สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รายงาน