

บัญชีตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและตำแหน่งที่ต้องพิจารณาทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กรม.....(ก)..... กระทรวง.....(ก).....

(ส่งพร้อมหนังสือ ..... ลงวันที่ .....

ส่วนที่ 1 : ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุ					จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไปที่ต้องพิจารณาทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น			
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีลือจ่าย)	ตำแหน่งในสายงานหลัก (อัตรา)		ตำแหน่งในสายงานสนับสนุน (อัตรา)	
						ประเภทวิชาการ (ทดแทนตามความจำเป็น)	ประเภททั่วไป (ทดแทนอย่างน้อยร้อยละ 10)	ประเภทวิชาการ (ทดแทนอย่างน้อยร้อยละ 10)	ประเภททั่วไป (ทดแทนร้อยละ 100)
1	1	รองอธิบดี	บริหาร	ต้น	80,000	ตำแหน่งประเภทบริหาร/ประเภทอำนวยการ			
2	2	รองอธิบดี	บริหาร	ต้น	80,000				
		<b>กองควบคุมการก่อสร้าง</b>							
		กลุ่มงานตรวจสอบความปลอดภัยอาคารของรัฐ							
3	101	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	1			
4	102	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	1			
5	103	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000		1		
6	104	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000		1		
7	105	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อาวุโส	40,000		1		
8	106	นายช่างเทคนิค	ทั่วไป	อาวุโส	40,000		1		
		<b>สำนักผังเมืองรวมและผังเมืองเฉพาะ</b>							
		กลุ่มงานผังเมืองเฉพาะที่ 1							
9	107	นักผังเมือง	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	1			
10	108	นักผังเมือง	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	50,000	1			
		<b>สำนักงานเลขานุการกรม</b>							
		ฝ่ายช่วยอำนวยการ							
11	109	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000			1	
12	110	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
13	111	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
14	112	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	

ลำดับ ที่	ตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุ					จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไปที่ต้องพิจารณาทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น			
	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/ชื่อตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (ตามบัญชีถือจ่าย)	ตำแหน่งในสายงานหลัก (อัตรา)		ตำแหน่งในสายงานสนับสนุน (อัตรา)	
						ประเภทวิชาการ (ทดแทนตามความจำเป็น)	ประเภททั่วไป (ทดแทนอย่างน้อยร้อยละ 10)	ประเภทวิชาการ (ทดแทนอย่างน้อยร้อยละ 10)	ประเภททั่วไป (ทดแทนร้อยละ 100)
15	113	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
		ฝ่ายประสานราชการ							
16	114	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
17	115	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
18	116	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
19	117	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
20	118	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
		กองการเจ้าหน้าที่							
21	119	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000			1	
22	120	เจ้านักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000				1
23	121	เจ้านักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	40,000				1
		กองแผนงาน							
24	122	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	40,000			1	
25	123	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	40,000			1	
ตำแหน่งว่าง (ประเภทวิชาการ/ประเภททั่วไป) รวมทั้งสิ้น						4	4	13	2
ผลการคำนวณตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (รวมทั้งสิ้น)						(-)	(-)	(1)	(2)

หมายเหตุ จำนวนตำแหน่งที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รวมทั้งสิ้น 3 อัตรา ดังนี้

- 1) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน 1 อัตรา
- 2) ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน 2 อัตรา

ส่วนราชการพิจารณา ตามความจำเป็น	คำนวณจากการนำจำนวน ตำแหน่งว่าง 4 x 10 % = 0.40 ปิดเศษลง = 0 อัตรา	คำนวณจากการนำจำนวน ตำแหน่งว่าง 13 x 10 % = 1.30 ปิดเศษลง = 1 อัตรา	คำนวณจากการนำจำนวน ตำแหน่งว่าง 2 x 100 % = 2 อัตรา
------------------------------------	---	--	--

   ตำแหน่งเป้าหมายที่ต้องทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

สายงาน	ประเภทตำแหน่ง		รวมตำแหน่ง ที่ต้องทดแทน
	วิชาการ	ทั่วไป	
หลัก	-	-	-
สนับสนุน	1	2	3
รวมทั้งสิ้น			3