



รพ.สุลักษณ์ ธรรมานุสติ

2662

เลขรับ.....

วันที่ 26 พ.ค. 63

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศปท. โทร. ๖๘๖๙

ที่ ศปท./๑๓๔ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด

เรียน รกพ. (นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสติ)

ตามบันทึก ที่ สลธ.๒/๑๐๙ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง การขออนุมัติแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยขอให้ สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่มงาน ดำเนินการทบทวนรายละเอียดแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับวิธีการ/แนวทาง/เป้าหมายที่จะดำเนินการจริง ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร และจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอ ลธ.กพ./รกพ./ชกพ.ที่กำกับ ดูแล ให้ความเห็นชอบแผนงาน/โครงการและวงเงินงบประมาณ และจัดส่ง สลธ. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนงานที่กำหนดดังกล่าว ศปท. จึงได้ดำเนินการทบทวนรายละเอียดแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับวิธีการ/แนวทาง/เป้าหมายที่จะดำเนินการจริง ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร สำหรับโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ให้ปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม และมีวินัยอย่างต่อเนื่องและจริงจัง พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการเพื่อความโปร่งใสและความพึงพอใจของผู้รับบริการ และเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการดังกล่าว จำนวน ๑๐๙,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนเก้าพันบาทถ้วน) สำหรับดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ.ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการสำนักงาน ก.พ. รวมทั้งการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ก.พ. รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด งบประมาณ ๑๐๙,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนเก้าพันบาทถ้วน) ด้วย จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ หากเห็นชอบ ศปท. จะได้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวไปยัง สลธ. ต่อไป

(นายพลังจิต โกศลวัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติงาน ศปท. สำนักงาน ก.พ.

1๗4๕๐0

A-P

2๙๓๓๖7

(ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยงแผนงบประมาณ)

● แผนงบประมาณ

- ( ) แผนงานยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ( ) แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
- (✓) แผนงานยุทธศาสตร์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ( ) แผนงานรองการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน
- ( ) แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน

● ยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ.

- ( ) การพัฒนาคุณภาพชีวิตและศักยภาพข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ( ) การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
- (✓) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ
- ( ) การเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
- ( ) การพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพเพื่อสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการอย่างทั่วถึง
- ( ) รักษามาตรฐานตามระบบคุณธรรมและความถูกต้อง เป็นธรรม

● ผลผลิตระดับหน่วยงาน

- ( ) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ( ) โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ( ) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร
- ( ) การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ
- ( ) กำลังคนที่มีคุณภาพและการพัฒนาที่เป็นระบบ
- ( ) การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในต่างประเทศ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (✓) มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่นำไปสู่วัฒนธรรมการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม

## (ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ)

๑. ชื่อโครงการ/งาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปราม การทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ก.พ.
๓. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔
๔. ลักษณะของโครงการ ( ) โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่องทุกปี
๕. หลักการและเหตุผล

๕.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว และมาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและ พัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ เพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานใน หน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละ บุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต ก้าวทันตติวิสัย และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการ และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากร ภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๕.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (๑) กำหนดให้ มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในกรณีนี้ อาจมอบหมายให้ส่วน งานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือ คณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้ (๒) ดำเนินการกิจกรรม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของ รัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานงานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน และ (๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลาง บริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของ หน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย

๕.๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด ในกรณีที่เห็นสมควรและเพื่อการประหยัด สำนักงาน ก.พ. จะจัดให้มีการเพิ่มพูน ประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแทนส่วนราชการตามวรรคหนึ่งก็ได้

มาตรา ๗๓ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและ เที่ยงธรรมและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบ อย่างอื่นซึ่งอาจเป็นค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

หมวด ๕ ว่าด้วยการรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ตามลักษณะของงานและจรรยาวิชาชีพในส่วนราชการนั้น โดยมุ่งประสงค์ให้อาชีพข้าราชการเป็นอาชีพที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี และ หมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่ กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๕.๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวงทุกส่วนราชการ โดยให้เป็นส่วนราชการตาม มาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้น ๆ และให้รองหัวหน้าส่วน ราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตอีกหน้าที่หนึ่ง

๕.๕ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้นตาม กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒ ) พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงาน ก.พ. อันจะทำให้การปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะแก่เลขาธิการ ก.พ. เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบของสำนักงาน ก.พ. รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการ ก.พ.

(๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของส่วนราชการ

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ก.พ. และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) คัดกรองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบของสำนักงาน ก.พ. และการคัดกรองจริยธรรม เสนอต่อเลขาธิการ ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ก.พ. เกิดการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

และป้องกันการทุจริตในสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ก.พ. จึงมุ่งเน้นที่จะดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นผู้ขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ได้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม กระตุ้น และสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการพลเรือน ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อประโยชน์ส่วนรวม และสร้างความเชื่อมั่นไว้วางให้กับส่วนราชการอื่นและประชาชนต่อไป

## ๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และมีวินัยอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

๖.๒ เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการเพื่อความโปร่งใสและความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๖.๓ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๗. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

### ๗.๑ ผลผลิต (OUTPUT)

๗.๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. : การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.

๗.๑.๒ กิจกรรมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ ครั้ง

๗.๑.๓ กิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด จำนวน ๔ ครั้ง

### ๗.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME)

ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นผู้ขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ยึดมั่นในคุณธรรม และปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

## ๘. วิธีการวัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

### ๘.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

๘.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.



กิจกรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ตค./ ๖๓	พย.	ธค.	มค./ ๖๔	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๑.๓ แจ้างเวียนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ.ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านความเห็นชอบจากเลขาธิการ ก.พ. ให้สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่มงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ			↔									
๑.๔ ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ.ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔						↔						↔
๒. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. : การจัดทำร่างข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ๒.๑ สสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม			↔									
๒.๒ สรุปลผลการสำรวจฯ และจัดทำร่างข้อกำหนดจริยธรรมฯ			↔									
๒.๓ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างข้อกำหนดจริยธรรมฯ				↔								
๒.๔ ปรับปรุงร่างข้อกำหนดจริยธรรมฯ และสรุปประเด็นข้อเสนอแนะต่างๆ				↔								
๒.๕ สรุปร่างข้อกำหนดจริยธรรมฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาให้ความเห็นชอบ					↔							
๒.๖ เสนอร่างข้อกำหนดจริยธรรมฯ ต่อฝ่ายบริหารสำนักงาน ก.พ. เพื่อขอความเห็นชอบ						↔						
๒.๗ ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมฯ							↔					





กิจกรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ตค./ ๖๓	พย.	ธค.	มค./ ๖๔	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๔. กิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ จำนวน ๔ ครั้ง												
๔.๑ ความรู้เรื่อง “การขับเคลื่อน มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม”			↔									
๔.๒ ความรู้เรื่อง “คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมี จิตสาธารณะ”						↔						
๔.๓ ความรู้เรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ”								↔				
๔.๔ ความรู้เรื่อง “การรักษาวินัย ข้าราชการพลเรือน”										↔		
๕. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงาน ก.พ.		↔			↔			↔			↔	
๖. การสนับสนุนงานภายใน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต					↔						↔	

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ก.พ.

## ๑๑. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงาน ก.พ.

## ๑๒. งบประมาณค่าใช้จ่าย จำนวน ๑๐๙,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ไส้สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง ๔๐ คน	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕.- บาท x ๑ มื้อ x ๔๐ คน x ๑ ครั้ง)	๑,๔๐๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๒๐๐.- บาท x ๑ มื้อ x ๔๐ คน x ๑ ครั้ง)	๘,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน	๙,๔๐๐.- บาท
๒. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. : การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.	
๒.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างข้อกำหนดจริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง ๔๐ คน	
๒.๒ การประชุมชี้แจงสำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่มงาน เกี่ยวกับการบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ครั้ง ๔๐ คน	
- ค่าตอบแทนวิทยากรที่ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ (๑,๒๐๐.-บาท x ๑ คน x ๖ ชม. x ๒ ครั้ง )	๑๔,๔๐๐.- บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕.- บาท x ๒ มื้อ x ๔๐ คน x ๒ ครั้ง)	๕,๖๐๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๒๐๐.- บาท x ๔๐ คน x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง)	๑๖,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน	๓๖,๐๐๐.- บาท
๓. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๓.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ ครั้ง ๕๐ คน	
๓.๒ การสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นในการตอบข้อมูล OIT ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ ครั้ง ๕๐ คน	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕.- บาท x ๑ มื้อ x ๕๐ คน x ๒ ครั้ง)	๓,๕๐๐.- บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐ (๖๐๐.- บาท x ๑ คน x ๓ ชม. x ๑ ครั้ง)	๑,๘๐๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๒๐๐.- บาท x ๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง)	๑๐,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน	๑๕,๓๐๐.- บาท
๔. กิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ครั้ง ๆ ละ ๕๐ คน	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕.- บาท x ๑ มื้อ x ๕๐ คน x ๔ ครั้ง)	๗,๐๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน	๗,๐๐๐.- บาท
๕. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔ ครั้ง ๆ ละ ๑๕ คน	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕.- บาท x ๑ มื้อ x ๑๕ คน x ๔ ครั้ง)	๒,๑๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน	๒,๑๐๐.- บาท
๖. การสนับสนุนงานภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
- ค่าวัสดุสำนักงาน/จัดทำเอกสารประกอบการประชุม/จัดทำเอกสารเผยแพร่	๓๙,๒๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน	๓๙,๒๐๐.- บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๐๙,๐๐๐.- บาท

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ

๑๓. การบริหารโครงการ/การติดตามความก้าวหน้า

๑๓.๑ ดำเนินการบริหารโครงการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ก.พ.

๑๓.๒ รายงานผลการปฏิบัติงานของโครงการต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

และฝ่ายบริหารสำนักงาน ก.พ.

-----

