



แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ไส้สะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

สำนักงาน ก.พ.

แบบ PB 1

(ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยงแผนงบประมาณ)

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ: ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 - (✓) แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
 - () แผนงานบุคลากรภาครัฐ
- พันธกิจ
 - () ปรับขนาด และต้นทุน ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อให้รัฐบาลบริหารและพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
 - () ปรับปรุงกลไก และมอบอำนาจการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความยืดหยุ่นคล่องตัว ทันสมัย เหมาะสมกับบริบทการทำงานของแต่ละส่วนราชการ
 - (✓) สร้างคุณภาพของคน งาน และชีวิตแบบบูรณาการ ที่ยืดหยุ่น เหมาะสมกับความคาดหวังและความพึงพอใจให้แก่บุคลากรเป็นรายกลุ่มรายบุคคล
 - () ปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และความสามารถของหน่วยงานทรัพยากรบุคคล เพื่อมุ่งสู่การพัฒนานวัตกรรม ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์
 - () การเสริมสร้างประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
 - (✓) การเสริมสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพบุคลากรภาครัฐ
- ผลผลิตระดับหน่วยงาน
 - () การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ
 - (✓) การเสริมสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพบุคลากรภาครัฐ

มาตรา 74 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

หมวด 5 ว่าด้วยการรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา 78 บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ตามลักษณะของงานและจรรยาวิชาชีพ ในส่วนราชการนั้น โดยมุ่งประสงค์ให้อาชีพข้าราชการเป็นอาชีพที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี และหมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการ ตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

5.4 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561- 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

5.5 สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้น ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมค่านิยมจริยธรรมในสำนักงาน ก.พ. อันจะทำให้การปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ก.พ. จึงได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมุ่งเน้นที่จะดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นผู้ขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ได้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม กระตุ้น และสร้างทัศนคติ ค่านิยมในการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และวินัย ข้าราชการพลเรือน ให้แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อประโยชน์ส่วนรวม และสร้างความเชื่อมั่นเป็นที่ไว้วางใจกับส่วนราชการอื่น และประชาชนต่อไป

6. วัตถุประสงค์

- 6.1 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ
- 6.2 เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบ/เครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ
- 6.3 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.

7. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง (RESULTS)

7.1 ผลผลิต (OUTPUT)

- 7.1.1 แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2565 - 2570) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570)
- 7.1.2 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 7.1.3 ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.
- 7.1.4 การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

7.2 ผลลัพธ์ (OUTCOME)

ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

8. วิธีการวัดผลสัมฤทธิ์

8.1 ตัวชี้วัดผลผลิต

- 8.1.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)
- 8.1.2 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 8.1.3 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.
- 8.1.4 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่า 95 คะแนน

8.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์

ร้อยละการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

กิจกรรม	ระยะเวลา	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2566									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2.3 การแจ้งเวียนข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. ที่ผ่านความเห็นชอบจากเลขาธิการ ก.พ. ให้สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กองรับทราบและนำไปปฏิบัติ				—										
2.4 การกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.														—
3. การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														
3.1 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสำนักงาน ก.พ.				—			—							
3.2 การดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				—	—	—	—	—	—	—				
3.3 การจัดทำรายงานพร้อมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และแนวทางการดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567														—
4. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ														
4.1 การสัมมนาทางวิชาการหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					—						—			
5. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566														
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ก.พ.		—			—			—			—			
6. การสนับสนุนงานภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต														
การสนับสนุนงานภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ค่าวัสดุสำนักงาน และค่าจัดทำเอกสารวิชาการเพื่อเผยแพร่ ฯลฯ)										—	—			

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ก.พ.

11. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงาน ก.พ.

12. งบประมาณค่าใช้จ่าย

งบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 90,100.- บาท ประกอบด้วย

1. การจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน ก.พ.	
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน 1 ครั้ง ครั้งละ 50 คน	
- ค่าตอบแทนวิทยากรที่มีใบคุณลากรของรัฐ (1,200.- บาท x 1 คน x 6 ชม. x 1 ครั้ง)	7,200.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35.- บาท x 2 มื้อ x 50 คน x 1 ครั้ง)	3,500.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (200.- บาท x 1 มื้อ x 50 คน x 1 ครั้ง)	10,000.- บาท
- ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด (70.- บาท x 50 คน x 1 ครั้ง)	3,500.- บาท
รวมเป็นเงิน	24,200.- บาท
หมายเหตุ : วิทยากรเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	
2. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.	
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. จำนวน 1 ครั้ง ครั้งละ 50 คน	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35.- บาท x 2 มื้อ x 50 คน x 1 ครั้ง)	3,500.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (200.- บาท x 1 มื้อ x 50 คน x 1 ครั้ง)	10,000.- บาท
- ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด (70.- บาท x 50 คน x 1 ครั้ง)	3,500.- บาท
รวมเป็นเงิน	17,000.- บาท
3. การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสำนักงาน ก.พ. จำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 50 คน	
- ค่าตอบแทนวิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐ (600.- บาท x 1 คน x 3 ชม. x 2 ครั้ง)	3,600.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35.- บาท x 1 มื้อ x 50 คน x 2 ครั้ง)	3,500.- บาท
- ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด (70.- บาท x 50 คน x 2 ครั้ง)	7,000.- บาท
รวมเป็นเงิน	14,100.- บาท

4. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
- การสัมมนาทางวิชาการหลักสูตรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 2 ครั้ง ครั้งละ 50 คน	
- ค่าตอบแทนวิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐ (600.- บาท x 1 คน x 3 ชม. x 2 ครั้ง)	3,600.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35.- บาท x 1 มื้อ x 50 คน x 2 ครั้ง)	3,500.- บาท
- ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด (70.- บาท x 50 คน x 2 ครั้ง)	7,000.- บาท
รวมเป็นเงิน	14,100.- บาท
5. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
- การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ก.พ. จำนวน 4 ครั้ง ครั้งละ 15 คน	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35.- บาท x 1 มื้อ x 15 คน x 4 ครั้ง)	2,100.- บาท
- ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด (70.- บาท x 15 คน x 4 ครั้ง)	4,200.- บาท
รวมเป็นเงิน	6,300.- บาท
6. การสนับสนุนงานภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
- ค่าวัสดุสำนักงาน และค่าจัดทำเอกสารวิชาการเพื่อเผยแพร่ ฯลฯ	14,400.-บาท
รวมเป็นเงิน	14,400.-บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	90,100.-บาท

หมายเหตุ : ถัวจ่ายทุกรายการ

13. การบริหารโครงการ / การติดตามความก้าวหน้า

13.1 ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน และปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงผลผลิต ผลลัพธ์ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

13.2 รายงานผลการปฏิบัติงานของโครงการต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และฝ่ายบริหารสำนักงาน ก.พ.

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566

ผลผลิตระดับหน่วยงาน การเสริมสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพบุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพบุคลากรภาครัฐ

ชื่อโครงการ/งาน "โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ไสยะฮาด"

รหัสแผน.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

งบประมาณ

90,100 บาท

แหล่งที่มาของงบประมาณ งบดำเนินการ

ขั้นตอน/กิจกรรม	ผลผลิตตามขั้นตอน/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ/ประมาณการค่าใช้จ่ายต่อเดือนต่อไตรมาส												
			ตค/65	พย	ธค	มค/66	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
1. การจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของ สำนักงาน ก.พ.	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงาน ก.พ.	24,200			24,200										
2. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของ สำนักงาน ก.พ.	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.	17,000		17,000											
3. การพัฒนาและยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนา และยกระดับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสำนักงาน ก.พ.	14,100				7,050			7,050						
4. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การสัมมนาทางวิชาการหลักสูตรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	14,100					7,050					7,050			
5. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงาน ก.พ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงาน ก.พ.	6,300		1,575			1,575			1,575			1,575		
6. การสนับสนุนงานภายในศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ค่าวัสดุสำนักงาน และค่าจัดทำเอกสาร วิชาการเพื่อเผยแพร่ ฯลฯ	14,400										14,400			
รวมทั้งสิ้น		90,100	-	18,575	24,200	7,050	8,625	-	7,050	1,575	-	21,450	1,575	-	
รวมแต่ละไตรมาส					42,775			15,675			8,625			23,025	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐๒-๕๔๗-๒๐๒๕

ที่ ศปท./๘๗

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ PB ๑ และ PB ๒)

เรียน รทพ. ชุติมา หาญเผชิญ

ตามบันทึกข้อความที่ สลธ.๒/๑๓๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ สลธ. โดยกลุ่มแผนงาน ได้ขอความร่วมมือให้ศปท. จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ PB ๑ และ PB ๒) ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร ตามอัตราค่าใช้จ่ายที่กำหนดในระเบียบกระทรวงการคลัง และส่งเอกสารไปยัง สลธ. ภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ ศปท. จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ PB ๑ และ PB ๒) ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรคือ ๙๐,๑๐๐.- บาท (เก้าหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน) เรียบร้อยแล้ว โดยมีกิจกรรมภายใต้งบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

๑. การจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒๔,๒๐๐.- บาท

๒. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ. จำนวน จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐.- บาท

๓. การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๔,๑๐๐.- บาท

๔. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๔,๑๐๐.- บาท

๕. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๓๐๐.- บาท

๖. การสนับสนุนงานภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐.- บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ PB ๑ และ PB ๒) ของ ศปท. จำนวน ๙๐,๑๐๐.- บาท (เก้าหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ หากเห็นชอบ ศปท. จะได้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวไปยัง สลธ. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางฉิรานันท์ โกศลยุทธสาร)
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

เพ็ญชน

๗/๙/๖๕
8 กย 65